

GEMEINDE TISENS
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI TESIMO
Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sitzung vom

Seduta del

Uhr – Ore

02.05.2025

15:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige“ vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Comunale

			Abw. Entsch./ Ass. Giust.	Abw. Unentsch./ Ass. Ingiust.
Bürgermeister	MATSCHER Christoph	Sindaco		
Vize-Bürgermeisterin	KRÖSS Roswitha	Vice-Sindaca		
Gemeindereferentin	FREI UNTERHOLZNER Elisabeth	Assessore		
Gemeindereferent	HOLZNER Christoph	Assessore		
Gemeindereferent	PREMSTALLER Roland	Assessore	X	

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la segretaria comunale

Dr. INNERHOFER Hella

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt
Frau/Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la/il
Signora/e

MATSCHER Christoph

in ihrer/seiner Eigenschaft als Bürgermeister den
Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Behandelt
wird folgender

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e
dichiara aperta la seduta. Si tratta il seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

**Personal - Liquidierung der Leistungsprämie
für das Jahr 2024**

**Personale - Liquidazione del premio di
produttività per l'anno 2024**

Der Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 sieht die Zuweisung eines Leistungslohnes an die Gemeindebediensteten vor;

Der Fond für die Leistungsprämie laut Art. 79 des BÜK vom 12.02.2008 beläuft sich auf 3% des Gesamtbetrages, den die einzelnen Körperschaften für die Bezahlung der verschiedenen Lohnelemente einschließlich des Teiles an nicht gewährten individuellen Gehaltsvorrückungen gemäß Art. 77 dieses Abkommens, außer jener für Leistungslohn, Überstunden und für Außendienstvergütung, vorsehen;

Gemäß Absatz 2 des Art. 4 des erneuerten bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 vom 16.12.2024 wird der Fond für Leistungsprämien in analoger Weise wie jener für den Bereich der Landesverwaltung erhöht. Aufgrund der mitgeteilten Daten wird der Fond für die Jahre 2024-2026 von 3% auf 5,12% des Gesamtbetrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 erhöht (siehe auch Rundschreiben des Südtiroler Gemeindenverbandes Nr. 16/2024 vom 19.12.2024);

Die Kriterien und Modalitäten über die Aufteilung des Fonds für Leistungsprämien sind im E.T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B, vom 02.07.2015 geregelt;

Der Fond für Leistungsprämien gemäß Art. 50 Abs. 1 des E.T. der BA vom 02.07.2015 wird im Ausmaß von 40% des Gesamtfonds in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe gemäß Art. 50 Abs. 5 ausbezahlt, unter Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit;

Gemäß Art. 50 Abs. 2 des E.T. der BA vom 02.07.2015 steht der fixe Teil der Leistungsprämie dem im Laufe des Bezugsjahres im Dienst stehenden Personal zu, sofern sich die Dienstzeit über nicht weniger als 180 bezahlte Tage erstreckt;

Gemäß Art. 50 Abs. 3 des E.T. der BA vom 02.07.2015 werden Bruchteile über bzw. unter/gleich 15 Tagen auf das Monat auf- oder abgerundet;

Wurde gegen einen Bediensteten während des Jahres eine Disziplinarmaßnahme verhängt, steht ihm keine Leistungsprämie zu (Art. 50 Abs. 11 des E.T. der BA vom 02.07.2015);

Nach Einsichtnahme in die vom Personalamt vorbereitete Aufstellung des 40%igen fixen Anteils der Leistungsprämie, welche den Angestellten für das Jahr 2024 zusteht;

Für angebracht erachtet, auch den variablen Anteil von 60% des Fonds für Leistungsprämien für das Jahr 2024 zuzuweisen;

Festgestellt, dass für das Jahr 2024 die Beurteilung des variablen Teils anhand der Kriterien laut Bereichsabkommen vom 14.10.2013 durchzuführen ist;

Die Beurteilung des einzelnen Bediensteten wird anhand des Beurteilungsbogens aufgrund der im vorhergehenden Absatz genannten Kriterien durch den Vorgesetzten durchgeführt;

Für angebracht erachtet, die zustehenden Beträge zu liquidieren;

Nach Einsichtnahme in das Verzeichnis aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die im Jahr 2024 im Dienst waren.

Nach Einsichtnahme in den BÜKV vom 12.02.2008;

Nach Einsichtnahme in den E.T. der BA vom 02.07.2015;

Nach Einsichtnahme in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal und in die übernommenen Gehaltsabkommen.

Aufgrund des einheitlichen Strategiedokuments 2024-2026 und des geltenden Haushaltsvoranschlages;

L'art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 prevede l'assegnazione di un premio di produttività ai dipendenti comunali;

Il fondo per i premi di produttività secondo l'art. 79 del CCI del 12.02.2008 ammonta al 3% da calcolarsi sulla somma complessivamente stanziata nel bilancio di previsione del singolo ente per il pagamento degli elementi retributivi ivi compresa la quota parte per aumenti individuali non accordati ai sensi dell'art. 77 del presente accordo, esclusi il salario di produttività, il compenso per lavoro straordinario e l'indennità di missione;

ai sensi del comma 2 dell'art. 4 del rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 - 2024 del 16.12.2024 il fondo per la produttività viene aumentato in analogia a quello dell'Amministrazione provinciale. Ai sensi dei dati comunicatici il fondo per gli anni 2024-2026 è aumentato dal 3% al 5,12% della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell'articolo 79 del CCI del 12.02.2008 (cfr. anche circolare del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano n. 16/2024 del 19.12.2024);

I criteri e le modalità di distribuzione del fondo salario di produttività sono regolati nel T.U. degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

Il fondo di produttività ai sensi dell'art. 50 comma 1 del T.U. degli AC del 02.07.2015 è erogato, in quote parametriche per qualifica funzionale ai sensi dell'art. 50 comma 5 corrispondente al 40% dello stanziamento complessivo, tenendo conto del servizio retributivo riguardante l'anno di riferimento;

Ai sensi dell'art. 50 comma 2 del T.U. degli AC del 02.07.2025 la quota fissa del premio di produttività spetta ai singoli dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, purché il periodo di servizio non sia inferiore a 180 giorni retribuiti;

Ai sensi dell'art. 50 comma 3 del T.U. degli AC del 02.07.2025 le frazioni di servizio superiori rispettivamente inferiori o uguali a 15 giorni sono arrotondate per eccesso o per difetto al mese;

Il premio di produttività non viene erogato a chi durante l'anno di riferimento ha riportato sanzioni disciplinari (art. 50 comma 11 del T.U. degli AC del 02.07.2015);

Visto il prospetto dell'Ufficio Personale relativa alla quota fissa del 40 per cento del fondo di produttività, spettante al personale per l'anno 2024;

Ritenuto opportuno assegnare anche la parte variabile del 60% del fondo di produttività per l'anno 2024;

Accertato che per l'anno 2024 la valutazione della quota variabile è da effettuare in base ai criteri secondo l'accordo di comparto del 14/10/2013;

La valutazione dei singoli dipendenti viene eseguita dal diretto superiore in considerazione dei criteri menzionati al comma precedente tramite il modulo di valutazione;

Ritenuto opportuno liquidare gli importi dovuti;

Visto l'elenco di tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2024;

Visto il CCI del 12.02.2008;

Visto il T.U. degli AC del 02.07.2015;

Visto il vigente regolamento organico del personale comunale e gli accordi recepiti;

In base al documento unico di programmazione 2024 - 2026 e il vigente bilancio di previsione;

der Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und der Bezirksgemeinschaften (LG vom 12. Dezember 2016, Nr. 25);
des staatlichen Einheitstextes der Gemeindeordnung (GvD vom 18. August 2000, Nr. 267);

Angeichts der bestehenden Dringlichkeit wird es für notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können;

Nach Einsichtnahme in die positiven Gutachten zum Beschlussvorschlag im Sinne der Art.185 und 187 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr.2 vom 03.05.2018 hinsichtlich der:

- fachlichen Ordnungsmäßigkeit (QPLotNFK5FqQ59nBeGckIEZRf70DjUvW0+57eu8Ri5U=)
- buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (8W2LF66F1B6y229zIPuKQ2x2tVBKYL++0Yp8cL7kIxI=);

Nach Einsichtnahme in die Gemeindeversammlung;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

B E S C H L I E ß T D E R G E M E I N D E A U S S C H U S S

einstimmig:

- 1) die Auszahlung des fixen Teiles der Leistungsprämie (40% des Gesamtfonds) für das Jahr 2024 an die Gemeindebediensteten gemäß Aufstellung des Personalamtes, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, wenn auch nicht materiell beigelegt, zu genehmigen;
- 2) die Auszahlung des variablen Teiles der Leistungsprämie (60% des Gesamtfonds) für das Jahr 2024 an die Gemeindebediensteten gemäß Aufstellung des Personalamtes, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, wenn auch nicht materiell beigelegt, zu genehmigen;
- 3) die Ausgabe von 21.900,00 € zuzüglich der Sozialabgaben im gesetzlichen Ausmaß mit den Gehältern 2025 auszu zahlen und die Anlastung auf den einzelnen Gehaltskapitel vorzunehmen;
- 4) diesen Beschluss aus den in den Prämissen angeführten Gründen, mit eigener Abstimmung mit einstimmigem Ausgang im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, für unverzüglich vollziehbar zu erklären;

Hinweis:

Jeder Interessierte kann gegen diesen Beschluss im Sinne von Art. 183, Abs. 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung von 10 Tagen beim Gemeindevausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an dem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist (Art. 41, Absatz 2, Verwaltungsprozessordnung), kann beim Regionalen Verwaltungsgericht, Sektion Bozen, Rekurs eingebracht werden. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

all'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali (LP del 12 dicembre 2016, n. 25);

al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267);

Per l'esistente urgenza viene ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt.185 e 187 del „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige“ (CEL), approvato con legge regionale n.2 del 03/05/2018 in ordine:

- alla regolarità tecnica (QPLotNFK5FqQ59nBeGckIEZRf70DjUvW0+57eu8Ri5U=)
- alla regolarità contabile (8W2LF66F1B6y229zIPuKQ2x2tVBKYL++0Yp8cL7kIxI=);

Visto lo statuto comunale;

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

L A G I U N T A C O M U N A L E D E L I B E R A

ad unanimità di voti:

- 1) di approvare il pagamento della quota fissa del premio di produttività (40% dello stanziamento complessivo) per l'anno 2024 ai dipendenti comunali in base al prospetto dell'ufficio personale, il quale forma parte integrante della presente delibera, anche se non materialmente allegato;
- 2) di approvare il pagamento della quota variabile del premio di produttività (60% dello stanziamento complessivo) per l'anno 2024 ai dipendenti comunali in base al prospetto dell'ufficio personale, il quale forma parte integrante della presente delibera, anche se non materialmente allegato;
- 3) di liquidare la spesa di 21.900,00 € oltre agli relativi oneri sociali con le retribuzioni 2025 e di imputare la spesa ai vari capitoli di retribuzione;
- 4) di dichiarare, per i motivi citati in premessa, con ulteriore votazione unanimemente espressa la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018;

Avvertimento:

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni, presentare alla Giunta Comunale opposizione avverso questa deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. Entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione della delibera (art. 41, comma 2 del Codice del Processo Amministrativo) può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa, sezione di Bolzano. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt
Der Vorsitzende - Il Presidente
MATSCHER Christoph

Letto, confermato e sottoscritto
Schriftführer: die Gemeindesekretärin - Segretario: la
Segretaria comunale
Dr. INNERHOFER Hella

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale