

GEMEINDE TISENS
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI TESIMO
Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sitzung vom

Seduta del

Uhr – Ore

04.02.2025

10:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige“ vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Comunale

			Abw. Entsch./ Ass. Giust.	Abw. Unentsch./ Ass. Ingiust.
Bürgermeister	MATSCHER Christoph	Sindaco		
Vize-Bürgermeisterin	KRÖSS Roswitha	Vice-Sindaca		
Gemeindereferentin	FREI UNTERHOLZNER Elisabeth	Assessore		
Gemeindereferent	HOLZNER Christoph	Assessore	X	
Gemeindereferent	PREMSTALLER Roland	Assessore		

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la segretaria comunale

Dr. INNERHOFER Hella

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt
Frau/Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la/il
Signora/e

MATSCHER Christoph

in ihrer/seiner Eigenschaft als Bürgermeister den
Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Behandelt
wird folgender

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e
dichiara aperta la seduta. Si tratta il seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

**Personal - Zuerkennung der individuellen
Gehaltserhöhung an die Gemeindebediensteten
mit Matrikel Nr. 70, 28 und 195**

**Personal - Concessione aumento individuale di
stipendio a favore dei dipendenti comunali con
matricola n° 70, 28 e 195**

In Erinnerung gebracht, dass mit Datum 12.02.2008 der neue bereichsübergreifende Kollektivvertrag für die Gemeindebediensteten unterzeichnet wurde.

Nach Einsicht in den Art. 77 desselben betreffend die individuelle Gehaltserhöhung, welche an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, welches die individuelle Vorrückung noch nicht als fixes Lohnelement erhält, jedoch mindestens einem Angestellten, im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewährt wird.

Das Kontingent ist als Anzahl der maximal vergebaren Vorrückungen zu verstehen, d.h. 10% von 12 Angestellten = 1,2 Bedienstete, also maximal 6 Vorrückungen $\times 1,2 = 7,20$ Vorrückungen.

Nach Einsichtnahme in den Art. 68 des Einheitstestes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, welcher vorsieht, dass für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung folgende Kriterien angewandt werden, wobei mindestens 2 Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein muss:

- a. außerordentliche berufliche Fachkompetenz;
- b. Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehenden Aufgaben;
- c. Übertragung besonderer Verantwortung;
- d. Betrauung mit spezifischen Projekten.

Festgestellt, dass laut Berechnung des Kontingents eine individuelle Gehaltserhöhung von 3 Vorrückungen an die Angestellten mit Matrikel Nr. 70, Nr. 28 und Nr. 195 gewährt werden kann.

In Anbetracht der Tatsache, dass sich die Angestellten Matrikel Nr. 70 und Matrikel Nr. 28 eine außerordentliche berufliche Fachkompetenz angeeignet haben und dass ihnen besondere Verantwortung übertragen wird, erscheint es angemessen, ihnen eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von jeweils drei Vorrückungen der oberen Gehaltsstufe der VI. Funktionsebene für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025 zu gewähren.

In Anbetracht der Tatsache, dass sich auch die Angestellte Matrikel Nr. 195 eine außerordentliche berufliche Fachkompetenz angeeignet hat und dass ihr besondere Verantwortung übertragen wird, erscheint es angemessen, ihr eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von jeweils drei Vorrückungen der oberen Gehaltsstufe der II. Funktionsebene für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025 zu gewähren.

Nach Einsichtnahme in die Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen;

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument in geltender Fassung;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag und in den Arbeitsplan in geltender Fassung;

Es wird für notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können;

Nach Einsichtnahme in die positiven Gutachten zum Beschlussvorschlag im Sinne der Art. 185 und 187 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 hinsichtlich der:

- fachlichen Ordnungsmäßigkeit (tFwCkaiWYvja+UCd3PES2pOYU2jjm42dWafX-Rv5HJwQ=)
- buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit

Richiamato che in data 12/02/2008 è stato firmato il nuovo contratto collettivo intercompartimentale per i dipendenti comunali.

Visto l'art. 77 dello stesso riguardante l'aumento individuale dello stipendio, il quale viene accordato al 10% del personale in servizio che non riceve ancora l'avanzamento individuale come elemento salariale fisso, però ad almeno un dipendente all'importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza.

Come contingente si intende il numero massimo degli scatti riconoscibili, cioè 10% di 12 dipendenti = 1,2 dipendenti, allora 6 scatti $\times 1,2 = 7,20$ scatti al massimo.

Visto l'art. 68 del testo unico degli accordi di comparto del 02/07/2015, il quale prevede che per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio si applichino i seguenti criteri, a condizione che il dipendente abbia prestato almeno due anni di servizio effettivo nel proprio ente:

- a. particolare competenza professionale;
- b. svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale;
- c. assunzione di responsabilità particolare;
- d. assegnazioni di progetti specifici.

Constato che secondo il calcolo del contingente può essere concesso un aumento individuale di stipendio di 3 scatti ai dipendenti con matricola n. 70, n. 28 e n. 195.

Accertato che i dipendenti con matricola n. 70 e 28 hanno maturato una particolare esperienza professionale e che viene dato loro responsabilità particolare, si ravvisa l'opportunità di attribuire un aumento individuale di stipendio pari a tre scatti nel livello retributivo superiore della VI° qualifica funzionale, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

Accertato che anche la dipendente con matricola n. 195 ha maturato una particolare esperienza professionale e che le viene dato responsabilità particolare, si ravvisa l'opportunità di attribuire un aumento individuale di stipendio pari a tre scatti nel livello retributivo superiore della II° qualifica funzionale, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Documento unico di programmazione nel testo vigente;

Visto il bilancio di previsione ed il piano di lavoro nel testo vigente;

Ritenuto di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt. 185 e 187 del „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige“ (CEL), approvato con legge regionale n.2 del 03/05/2018 in ordine:

- alla regolarità tecnica (tFwCkaiWYvja+UCd3PES2pOYU2jjm42dWafXRv5HJwQ=)
- alla regolarità contabile (xasYfWSY+cVhhTedpNfFLFQJJoIWxQAuSlyratAff=);

(xasYfWSY+cVhhTedepNfFLFQJJoIWxQA/uSly-ratAfl=);

Nach Einsichtnahme in die Gemeindegatzung;

Nach Einsicht in die geltenden Regionalgesetze über die Gemeindegatzung in der Region Trentino-Südtirol.

BESCHLIEßT DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig in gesetzlicher Form:

- 1) den Angestellten mit Matrikel Nr. 70 und 28 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der VI. Funktionsebene lt. Art. 77 des BÜK vom 12.02.2008 für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025 zu gewähren;
- 2) der Angestellten mit Matrikel Nr. 195 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der II. Funktionsebene lt. Art. 77 des BÜK vom 12.02.2008 für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025 zu gewähren;
- 3) diese Erhöhungen werden für den Zeitraum vom 01.01.2025 bis 31.12.2025 gewährt und zählen auch für das 13te Monatsgehalt;
- 4) die entsprechende Ausgabe dem Kapitel 01031.01.010100 und 04011.01.010100, Haushalt 2025 anzulasten, wo die entsprechende Verfügbarkeit aufscheint;
- 5) diesen Beschluss aus den in den Prämissen angeführten Gründen, im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, für unverzüglich vollziehbar zu erklären.

Hinweis:

Jeder Interessierte kann gegen diesen Beschluss im Sinne von Art. 183, Abs. 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung von 10 Tagen beim Gemeindegatzung Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an dem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist (Art. 41, Absatz 2, Verwaltungsprozessordnung), kann beim Regionalen Verwaltungsgericht, Sektion Bozen, Rekurs eingebracht werden. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Visto lo statuto comunale;

Viste le vigenti Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino-Alto Adige.

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

ad unanimità di voti espressi nella forma di legge:

- 1) di concedere ai dipendenti con matricola n° 70 e 28 l'aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a tre scatti del livello retributivo superiore della VI. qualifica funzionale secondo l'art. 77 del CCIC del 12/02/2008 per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
- 2) di concedere alla dipendente con matricola n° 195 l'aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a tre scatti del livello retributivo superiore della II. qualifica funzionale secondo l'art. 77 del CCIC del 12/02/2008 per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
- 3) questi aumenti vengono concessi per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 e vengono conteggiati anche per la tredicesima mensilità;
- 4) di imputare la relativa spesa al capitolo 01031.01.010100 e 04011.01.010100, bilancio 2025, ove ne risulta la relativa disponibilità;
- 5) di dichiarare, per i motivi citati in premessa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018.

Avvertimento:

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni, presentare alla Giunta Comunale opposizione avverso questa deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. Entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione della delibera (art. 41, comma 2 del Codice del Processo Amministrativo) può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa, sezione di Bolzano. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt
Der Vorsitzende - Il Presidente
MATSCHER Christoph

Letto, confermato e sottoscritto
Schriftführer: die Gemeindesekretärin - Segretario: la
Segretaria comunale
Dr. INNERHOFER Hella

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale