

GEMEINDE TISENS
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI TESIMO
Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sitzung vom

Seduta del
02.04.2024Uhr – Ore
19:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindefachausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige“ vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Comunale

			Abw. Entsch./ Ass. Giust.	Abw. Unentsch./ Ass. Ingiust.
Bürgermeister	MATSCHER Christoph	Sindaco		
Gemeindereferentin	KRÖSS Roswitha	Assessore		
Gemeindereferentin	FREI UNTERHOLZNER Elisabeth	Assessore		
Gemeindereferent	HOLZNER Christoph	Assessore		
Gemeindereferent	PREMSTALLER Roland	Assessore		

Ihren Beistand leistet die Gemeindefachsekretärin

Assiste la segretaria comunale

Dr. INNERHOFER Hella

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt
HerrRiconosciuto legale il numero degli intervenuti, la
Signore

MATSCHER Christoph

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Behandelt wird folgender

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. Si tratta il seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

Personal - Liquidierung der Leistungsprämie für das Jahr 2023 im Ausmaß des fixen Anteiles von 40% des Gesamtfonds an die Bediensteten der Gemeinde

Personale - Liquidazione del premio di produttività della parte fissa del 40% dello stanziamento complessivo per l'anno 2023 a favore dei dipendenti del Comune

Der Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 sieht die Zuweisung eines Leistungslohnes an die Gemeindebediensteten vor;

Der Fond für die Leistungsprämie laut Art. 79 des BÜK vom 12.02.2008 beläuft sich auf 3% des Gesamtbetrages, den die einzelnen Körperschaften für die Bezahlung der verschiedenen Lohnelemente einschließlich des Teiles an nicht gewährten individuellen Gehaltsvorrückungen gemäß Art. 77 dieses Abkommens, außer jener für Leistungslohn, Überstunden und für Außendienstvergütung, vorsehen;

Gemäß Art. 8 des ersten Teilvertrages für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022 – 2024 vom 31.10.2023 sowie gemäß Rundschreiben Nr. 16/2023 des Südtiroler Gemeindenverbandes wird der Fonds für den Leistungslohn für das Jahr 2023 erhöht;

Aufgrund der mitgeteilten Daten wird der Fonds für das Jahr 2023 von 3% auf 5,12% des Gesamtbetrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜK vom 12.02.2008 erhöht;

Die Kriterien und Modalitäten über die Aufteilung des Fonds für Leistungsprämien sind im E.T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B, vom 02.07.2015 geregelt;

Der Fond für Leistungsprämien gemäß Art. 50 Abs. 1 des E.T. der BA vom 02.07.2015 wird im Ausmaß von 40% des Gesamtfonds in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe gemäß Art. 50 Abs. 5 ausbezahlt, unter Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit;

Gemäß Art. 50 Abs. 2 des E.T. der BA vom 02.07.2015 steht der fixe Teil der Leistungsprämie dem im Laufe des Bezugsjahres im Dienst stehenden Personal zu, sofern sich die Dienstzeit über nicht weniger als 180 bezahlte Tage erstreckt;

Gemäß Art. 50 Abs. 3 des E.T. der BA vom 02.07.2015 werden Bruchteile über bzw. unter/gleich 15 Tagen auf das Monat auf- oder abgerundet;

Wurde gegen einen Bediensteten während des Jahres eine Disziplinarmaßnahme verhängt, steht ihm keine Leistungsprämie zu (Art. 50 Abs. 11 des E.T. der BA vom 02.07.2015);

Nach Einsichtnahme in die vom Personalamt vorbereitete Aufstellung des 40%igen fixen Anteils der Leistungsprämie, welche den Angestellten für das Jahr 2023 zusteht;

Für angebracht erachtet, die zustehenden Beträge zu liquidieren;

Nach Einsichtnahme in den BÜKV vom 12.02.2008;

Nach Einsichtnahme in den E.T. der BA vom 02.07.2015;

Nach Einsichtnahme in den ersten Teilvertrag für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022 – 2024 vom 31.10.2023;

Nach Einsichtnahme in das Rundschreiben Nr. 16/2023 des Südtiroler Gemeindenverbandes;

Nach Einsichtnahme in die geltende Personaldienstordnung;

Angesichts der bestehenden Dringlichkeit wird es für notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können;

Nach Einsichtnahme in die positiven Gutachten zum Beschlussvorschlag im Sinne der Art.185 und 187 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-

L'art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 prevede l'assegnazione di un premio di produttività ai dipendenti comunali;

Il fondo per i premi di produttività secondo l'art. 79 del CCI del 12.02.2008 ammonta al 3% da calcolarsi sulla somma complessivamente stanziata nel bilancio di previsione del singolo ente per il pagamento degli elementi retributivi ivi compresa la quota parte per aumenti individuali non accordati ai sensi dell'art. 77 del presente accordo, esclusi il salario di produttività, il compenso per lavoro straordinario e l'indennità di missione;

Ai sensi dell'art. 8 del primo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 – 2024 del 31/10/2023 nonché ai sensi della circolare n. 16/2023 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano il fondo di produttività per l'anno 2023 viene incrementato;

Ai sensi dei dati comunicati il fondo per l'anno 2023 è aumentato dal 3% al 5,12% della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell'art. 79 del CCI del 12.02.2008;

I criteri e le modalità di distribuzione del fondo salario di produttività sono regolati nel T.U. degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

Il fondo di produttività ai sensi dell'art. 50 comma 1 del T.U. degli AC del 02.07.2015 è erogato, in quote parametriche per qualifica funzionale ai sensi dell'art. 50 comma 5 corrispondente al 40% dello stanziamento complessivo, tenendo conto del servizio retributivo riguardante l'anno di riferimento;

Ai sensi dell'art. 50 comma 2 del T.U. degli AC del 02.07.2025 la quota fissa del premio di produttività spetta ai singoli dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, purché il periodo di servizio non sia inferiore a 180 giorni retribuiti;

Ai sensi dell'art. 50 comma 3 del T.U. degli AC del 02.07.2025 le frazioni di servizio superiori rispettivamente inferiori o uguali a 15 giorni sono arrotondate per eccesso o per difetto al mese;

Il premio di produttività non viene erogato a chi durante l'anno di riferimento ha riportato sanzioni disciplinari (art. 50 comma 11 del T.U. degli AC del 02.07.2015);

Visto il prospetto dell'Ufficio Personale relativa alla quota fissa del 40 per cento del fondo di produttività, spettante al personale per l'anno 2023;

Ritenuto opportuno liquidare gli importi dovuti;

Visto il CCI del 12.02.2008;

Visto il T.U. degli AC del 02.07.2015;

Visto il primo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 – 2024 del 31/10/2023;

Vista la circolare n. 16/2023 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano;

Visto l'ordinamento del personale vigente;

Per l'esistente urgenza viene ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt.185 e 187 del „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige“ (CEL), approvato con

no-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr.2 vom 03.05.2018 hinsichtlich der:

- fachlichen Ordnungsmäßigkeit (tlxJg2Z19Mu3sW8vxiXvf9cHadAxTr7Yy+x83SuR4L0=)
- buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (eselz8AgIInvU1c42r23Ifel8S8fZ4VqSY7eanAQkJ8=);

Nach Einsichtnahme in die Gemeindesatzung;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

legge regionale n.2 del 03/05/2018 in ordine:

- alla regolarità tecnica (tlxJg2Z19Mu3sW8vxiXvf9cHadAxTr7Yy+x83SuR4L0=)
- alla regolarità contabile (eselz8AgIInvU1c42r23Ifel8S8fZ4VqSY7eanAQkJ8=);

Visto lo statuto comunale;

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

BESCHLIESST DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig:

- 1) die Auszahlung des fixen Teiles der Leistungsprämie für das Jahr 2023 an die Gemeindebediensteten in Höhe von Euro 8.822,78 (40% des Gesamtfonds) gemäß beiliegender Aufstellung des Personalamtes, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, zu genehmigen;
- 2) die Prämie zusammen mit den Gehältern des Monats April 2024 auszusahlen;
- 3) die Zahlungsaufträge auszustellen und dieselben den jeweiligen Missionen und Programmen des Haushaltsvoranschlages für das laufende Geschäftsjahr anzulasten;
- 4) dieser Beschluss wird aus den in den Prämissen angeführten Gründen, mit eigener Abstimmung mit einstimmigem Ausgang im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, für unverzüglich vollstreckbar erklärt;

Hinweis:

Jeder Interessierte kann gegen diesen Beschluss im Sinne von Art. 183, Abs. 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung von 10 Tagen beim Gemeindeausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an dem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist (Art. 41, Absatz 2, Verwaltungsprozessordnung), kann beim Regionalen Verwaltungsgericht, Sektion Bozen, Rekurs eingebracht werden. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

ad unanimità di voti:

- 1) di approvare il pagamento della quota fissa del premio di produttività per l'anno 2023 ai dipendenti comunali per l'importo di Euro 8.822,78 (40% dello stanziamento complessivo) in base al prospetto dell'ufficio personale allegato, il quale forma parte integrante della presente delibera;
- 2) di liquidare il premio insieme con gli stipendi di aprile 2024;
- 3) di emettere i relativi mandati di pagamento, imputando alle rispettive missioni e programmi del bilancio di previsione del corrente esercizio;
- 4) di dichiarare, per i motivi citati in premessa, con ulteriore votazione unanimamente espressa la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018;

Avvertimento:

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni, presentare alla Giunta Comunale opposizione avverso questa deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. Entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione della delibera (art. 41, comma 2 del Codice del Processo Amministrativo) può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa, sezione di Bolzano. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt
Der Vorsitzende - Il Presidente
MATSCHER Christoph

Letto, confermato e sottoscritto
Schriftführer: die Gemeindesekretärin - Segretario: la
Segretaria comunale
Dr. INNERHOFER Hella

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale