

GEMEINDE TISENS
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI TESIMO
Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Sitzung vom

Seduta del
20.01.2026Uhr – Ore
19:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige“ vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Comunale

			Abw. Entsch./ Ass. Giust.	Abw. Unentsch./ Ass. Ingiust.
Bürgermeister	HOLZNER Christoph	Sindaco		
Vize-Bürgermeisterin	KRÖSS Roswitha	Vice-Sindaca		
Gemeindereferentin	FREI UNTERHOLZNER Elisabeth	Assessore		
Gemeindereferentin	GASSEBNER STEINKELLER Maria	Assessore		
Gemeindereferentin	LOCHMANN Annabell Elisabeth	Assessore		

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la segretaria comunale

Dr. INNERHOFER Hella

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt
Frau/HerrRiconosciuto legale il numero degli intervenuti, la/il
Signora/e

HOLZNER Christoph

in ihrer/seiner Eigenschaft als Bürgermeister den
Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Behandelt
wird folgender

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e
dichiara aperta la seduta. Si tratta il seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

**Personal - Zuerkennung der individuellen
Gehaltserhöhung**

**Personal - Concessione aumento individuale di
stipendio**

In Erinnerung gebracht, dass mit Datum 12.02.2008 der neue bereichsübergreifende Kollektivvertrag für die Gemeindebediensteten unterzeichnet wurde.

Vorausgeschickt, dass gemäß Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 die Körperschaften an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten, eine monatliche, individuelle Gehaltsvorrückung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene, gewähren kann. Diese Erhöhung wird vorbehaltlich Erneuerung, für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren gewährt und zählt auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts;

dass gemäß Art. 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung folgende Kriterien angewandt werden, wobei mindestens 2 Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein muss: a. außerordentliche berufliche Fachkompetenz; b. Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehenden Aufgaben; c. Übertragung besonderer Verantwortung; d. Betrauung mit spezifischen Projekten.

In Anbetracht der Tatsache, dass sich der/die Angestellte Matrikel Nr. 70 eine außerordentliche berufliche Fachkompetenz angeeignet hat und dass ihm/ihr besondere Verantwortung im Bereich Rechnungswesen übertragen wird, erscheint es angemessen, ihm/ihr eine individuelle Gehaltsvorrückung im Ausmaß von jeweils drei Vorrückungen der oberen Gehaltsstufe der VI. Funktionsebene für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis 31.12.2026 zu gewähren.

In Anbetracht der Tatsache, dass sich der/die Angestellte Matrikel Nr. 195 eine außerordentliche berufliche Fachkompetenz angeeignet hat und dass ihm/ihr besondere Verantwortung im Bereich der Reinigung im neuen Kindergartengebäude übertragen wird, erscheint es angemessen, ihm/ihr eine individuelle Gehaltsvorrückung im Ausmaß von jeweils drei Vorrückungen der oberen Gehaltsstufe der II. Funktionsebene für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis 31.12.2026 zu gewähren.

Es wird festgehalten, dass aus dieser individuellen Gehaltserhöhung keine zusätzlichen Kosten erwachsen, da die entsprechenden finanziellen Mittel bereits mit dem Fond für Leistungsprämien verpflichtet wurden.

Festgehalten, dass der Betrag für die nicht gewährten Gehaltserhöhungen dem Fonds für den Leistungslohn gemäß Artikel 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 für das jeweils darauffolgende Jahr zugeführt wird;

Nach Einsichtnahme in:

- die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal und in die Abkommen für die Bediensteten der Gemeinde und Bezirksgemeinschaften;
- das geltende Strategiedokument;
- den geltenden Haushaltsvoranschlag;
- den Arbeitsplan zum geltenden Haushaltsvoranschlag;
- den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung;
- die geltende Gemeindegatzung;
- die geltende Gemeindeverordnung über die Regelung der Verträge;
- die geltende Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen;
- der Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemein-

Richiamato che in data 12/02/2008 è stato firmato il nuovo contratto collettivo intercompartimentale per i dipendenti comunali.

Premesso che ai sensi dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008 gli enti possono concedere a non più del 10 per cento del personale in servizio, e ad almeno un dipendente, un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale d'appartenenza. Tale aumento viene concesso, salvo rinnovo, per un periodo non superiore al biennio ed è utile anche ai fine della tredicesima mensilità;

che ai sensi l'art. 68 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015 per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio si applicano i seguenti criteri, a condizione che il dipendente abbia prestato almeno 2 anni di servizio effettivo nel proprio ente: a. particolare competenza professionale; b. svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale; c. assunzione di responsabilità particolare; d. assegnazioni di progetti specifici.

Accertato che il/la dipendente con matricola n. 70 ha maturato una particolare esperienza professionale e che le viene dato responsabilità particolare nell'ambito della contabilità, si ravvisa l'opportunità di attribuire un aumento individuale di stipendio pari a tre scatti nel livello retributivo superiore della VI° qualifica funzionale, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026.

Accertato che anche il/la dipendente con matricola n. 195 ha maturato una particolare esperienza professionale e che le viene dato responsabilità particolare nell'ambito delle pulizie nel nuovo edificio dell'asilo nido, si ravvisa l'opportunità di attribuire un aumento individuale di stipendio pari a tre scatti nel livello retributivo superiore della II° qualifica funzionale, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026.

Si prende atto che questo aumento individuale di stipendio non comporta ulteriori costi, poiché i relativi mezzi finanziari sono già stati stanziati con il fondo per la produttività.

Dato atto che il controvalore degli aumenti individuali non accordati nella misura massima prevista è attribuito a valere dall'anno successivo al fondo per il salario di produttività di cui all'articolo 79 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008;

Visto

- il vigente regolamento organico del personale comunale e gli accordi per i dipendenti dei Comune e delle Comunità comprensoriali.
- al vigente documento unico di programmazione;
- al vigente bilancio di previsione;
- al piano operativo per il vigente bilancio di previsione;
- il codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa amministrazione;
- lo statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale per la disciplina dei contratti;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- all'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e

den und der Bezirksgemeinschaften (LG vom 12. Dezember 2016, Nr. 25);

- des staatlichen Einheitstextes der Gemeindeordnung (GvD vom 18. August 2000, Nr. 267);

Es wird für notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können;

Nach Einsichtnahme in die positiven Gutachten zum Beschlussvorschlag im Sinne der Art.185 und 187 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr.2 vom 03.05.2018 hinsichtlich der:

- fachlichen Ordnungsmäßigkeit (sNovuy3TJKJ85/F2p1NQmMGUmYeNJRaKgbQmLegKWcg=)
- buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (DQ1mCHG-PAQBWwVhEeNyPOD0JK83v8bkVVvU8vLYXgwo=);

BESCHLIEßT DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig in gesetzlicher Form:

- 1) dem/der Angestellten mit Matrikel Nr. 70 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der VI. Funktionsebene lt. Art. 77 des BÜK vom 12.02.2008 für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis 31.12.2026 zu gewähren;
- 2) dem/der Angestellten mit Matrikel Nr. 195 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der II. Funktionsebene lt. Art. 77 des BÜK vom 12.02.2008 für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis 31.12.2026 zu gewähren;
- 3) die entsprechende Ausgabe den auf den betreffenden Gehaltskapiteln anzulasten, wo die entsprechende Verfügbarkeit aufscheint;
- 4) diesen Beschluss aus den in den Prämissen angeführten Gründen, im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, für unverzüglich vollziehbar zu erklären.

Hinweis:

Jeder Interessierte kann gegen diesen Beschluss im Sinne von Art. 183, Abs. 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung von 10 Tagen beim Gemeindeausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an dem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist (Art. 41, Absatz 2, Verwaltungsprozessordnung), kann beim Regionalen Verwaltungsgericht, Sektion Bozen, Rekurs eingebracht werden. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

delle comunità comprensoriali (LP del 12 dicembre 2016, n. 25);

- al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267);

Ritenuto di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt.185 e 187 del „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige“ (CEL), approvato con legge regionale n.2 del 03/05/2018 in ordine:

- alla regolarità tecnica (sNovuy3TJKJ85/F2p1NQmMGUmYeNJRaKgbQmLegKWcg=)
- alla regolarità contabile (DQ1mCHGPAQBWwVhEeNyPOD0JK83v8bkVVvU8vLYXgwo=);

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

ad unanimità di voti espressi nella forma di legge:

- 1) di concedere al/la dipendente con matricola n° 70 l'aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a tre scatti del livello retributivo superiore della VI. qualifica funzionale secondo l'art. 77 del CCIC del 12/02/2008 per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026;
- 2) di concedere al/la dipendente con matricola n° 195 l'aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a tre scatti del livello retributivo superiore della II. qualifica funzionale secondo l'art. 77 del CCIC del 12/02/2008 per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026;
- 3) di imputare la relativa spesa ai relativi capitoli di retribuzione ove ne risulta la relativa disponibilità;
- 4) di dichiarare, per i motivi citati in premessa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018.

Avvertimento:

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni, presentare alla Giunta Comunale opposizione avverso questa deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. Entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione della delibera (art. 41, comma 2 del Codice del Processo Amministrativo) può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa, sezione di Bolzano. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt
Der Vorsitzende - Il Presidente
HOLZNER Christoph

Letto, confermato e sottoscritto
Schriftführer: die Gemeindesekretärin - Segretario: la
Segretaria comunale
Dr. INNERHOFER Hella

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale