



Beschlussniederschrift des GEMEINDEAUSSCHUSSES

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Nr./n.

109

SITZUNG VOM - SEDUTA DEL

18.03.2026

UHR - ORE

08:15

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, vennero convocati per oggi i componenti di questa Giunta comunale, nella solita sala delle riunioni.

			Anwesend - presente	Abwesend - assente	Nimmt mittels Fernzugang teil - Prende parte in modalità remota
Verena Tröger	Bürgermeisterin	Sindaca	X		
Johann Franz Thurner	Vize-Bürgermeister	Vice-Sindaco	X		
Ulrike Mayr Telser	Gemeindereferentin	Assessore	X		
Brigitte Schönthaler	Gemeindereferentin	Assessore	X		
Dietmar Spechtenhauser	Gemeindereferent	Assessore	X		
Manfred Stark	Gemeindereferent	Assessore	X		

Den Beistand leistet Gemeindesekretärin

Assiste Segretaria comunale

Dr. Manuela Schöpf

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

Verena Tröger

in der Eigenschaft als Bürgermeisterin den Vorsitz.

nella qualità di Sindaca assume la presidenza.

Der Ausschuss behandelt folgenden

La Giunta passa alla trattazione del seguente

Gegenstand:	Oggetto:
Personal - Matrikelnummer 325 in Stammrolle - Gewährung der Elternzeit (Art. 42 des BÜKV) vom 13.04.2026 bis einschließlich zum 12.05.2026 (4. Abschnitt).	Personale - Numero di matricola 325 di ruolo - concessione del congedo parentale (art. 42 del CCL) dal 13.04.2026 fino al 12.05.2026 compreso (4° parte).

Es wird vorausgeschickt, dass die/der Bedienstete Matrikelnummer 325 in der VI. Funktionsebene (Teilzeit 50 %) in den Planstellendienst der Gemeinde Laas aufgenommen wurde.

Der/die Bedienstete Matrikelnummer 325 hat mit Schreiben vom 09.03.2026 (Prot. Nr. 7898 vom 10.03.2026) diese Verwaltung um die Gewährung der Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung) für den Zeitraum 13.04.2026 bis einschließlich 12.05.2026 (insgesamt 1 Monat - 4. Abschnitt) ersucht;

Kenntnis genommen vom Art. 42 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.), welcher u.a. folgendes vorsieht:

„Die Eltern haben für jedes Kind, innerhalb dessen 12. Lebensjahres, Anrecht auf Arbeitsenthaltung. Die entsprechenden Elternzeiten der Eltern dürfen insgesamt nicht mehr als elf Monate betragen. Innerhalb dieses Ausmaßes steht das Anrecht auf Arbeitsenthaltung wie folgt zu:

- a) der Mutter, nach der Beanspruchung des Mutterschaftsurlaubes ..., für nicht mehr als 03 Monate;*
- b) dem Vater, ab Geburt des Kindes, für nicht mehr als 03 Monate;*
- c) der Mutter oder dem Vater, gemäß deren Ermessen, für nicht mehr als insgesamt weitere 05 Monate;*
- d) nicht mehr als 11 Monate, wenn nur ein Elternteil besteht;“*

Es wird Kenntnis genommen vom Beiblatt Nr. 2 des Kollektivabkommens und -Vertrags vom 18. November 2024, Art. 05 Änderung zum Artikel 42 des BÜKV 12.02.2008 im Bereich Elternzeit und Art. 6 Änderung zum Artikel 43 des BÜKV 12.02.2008 im Bereich der Teilbarkeit der Elternzeit und Vorankündigung.

Das Gesuch wird geprüft und es wird festgestellt, dass die geforderte Freistellung im Sinne des/der Bediensteten gewährt werden kann.

Der Zeitraum der Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung) im Sinne des Art. 45, Absatz 05, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.) gilt als Dienstalster, mit Ausnahme

Viene premesso, che il/la dipendente con numero di matricola 325 è stata assunta in servizio di ruolo del Comune di Lasa nel VI° livello funzionale (part-time 50 per cento).

Il/la dipendente con numero di matricola 325 ha chiesto con la lettera del 09/03/2026 (prot. n. 7898 del 10/03/2026 da quest'Amministrazione la concessione del congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro) per il periodo dal 13/04/2026 fino al 12/05/2025 compreso (in totale 1 mese - 4ª parte);

Preso conoscenza dell'art. 42 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.), il quale prevede tra l'altro:

„Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di undici mesi. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- a) alla madre, trascorso il periodo di congedo di maternità ..., per un periodo non superiore a 03 mesi;*
- b) al padre, dalla nascita del figlio, per un periodo non superiore a 03 mesi;*
- c) alla madre o al padre, a loro discrezione, per un ulteriore periodo di complessivamente non superiore a 05 mesi;*
- d) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo non superiore a 11 mesi;“*

Preso inoltre conoscenza del supplemento n. 2 dell'accordo – contratto collettivo del 18 novembre 2024, Art. 5 Modifica all'articolo 42 del CCI 12/02/2008, in materia di congedo parentale e Art. 6 Modifica all'articolo 43 del CCI 12/02/2008, in materia di frazionabilità.

La richiesta viene esaminata e si constata che l'esonero richiesto può essere concesso a favore del/la dipendente.

Il periodo del congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro) ai sensi dell'art. 45, comma 05, del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.) è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli ef-

der Auswirkungen auf die Ferien und das 13. Monatsgehalt.

Laut Art. 45, Absatz 01, des obgenannten, bereichsübergreifenden Kollektivvertrages der Zeitraum der Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung) wird für eine für beide Eltern gemeinsame Höchstdauer von 08 Monaten mit 30 % und die weiteren Zeiträume mit 20 % der fixen und dauerhaften Besoldung entlohnt;

Einsicht genommen in:

- den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.), zur Kenntnis genommen mit Gemeindevorstandbeschluss Nr. 142 vom 12.03.2008 und nachfolgende Änderungen;
- den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindevorstandes Nr. 329 vom 15.07.2015;

Gegenständlicher Maßnahme liegen folgende Rechtsgrundlagen zugrunde:

- die geltende Satzung der Gemeinde Laas

Es wurde Einsicht genommen in folgende Planungsinstrumente:

- Einheitliches Strategiedokument (ESD) zum Haushaltsvoranschlag 2026-2028, genehmigt mit Gemeinderatsbeschluss Nr. 74 vom 29.12.2025 und nachfolgende Änderungen.
- Haushaltsvoranschlag 2026-2028 der Gemeinde Laas, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 75 vom 29.12.2025.
- Arbeitsplan für das laufende Finanzjahr 2026, genehmigt mit Gemeindevorstandbeschluss Nr. 01 vom 14.01.2026.

Dies vorausgeschickt und in Kenntnis der Gemeindevorstandesatzung und des geltenden Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, fasst der Gemeindevorstand einstimmig mittels Abstimmung in gesetzlicher Form den

BESCHLUSS

1. An den/die Bedienstete/n mit der Matrikelnummer 325 in der VI. Funktionsebene (Teilzeit 50 %) in Stammrolle, wird für den Zeitraum vom 13.04.2026 bis einschließlich 12.05.2026 im Sinne des Art. 42 des bereichsübergreifenden

fetti relativi alle ferie ed alla 13^{esima} mensilità.

Secondo l'art. 45, comma 01, del sopra menzionato contratto collettivo intercompartimentale, il periodo del congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro) é retribuito per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 08 mesi al 30 per cento della retribuzione fissa e continuativa e gli ulteriori periodi al 20 per cento;

visto:

- il contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.), preso a conoscenza con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 12.03.2008 e successive modifiche;
- il Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, preso a conoscenza con la deliberazione della Giunta comunale n. 329 del 15.07.2015;

Il presente provvedimento si fonda sulle seguenti fonti normative:

- il vigente Statuto del Comune di Laas

Sono stati visti i seguenti strumenti di programmazione:

- Documento unico di Programmazione (DUP) al Bilancio di previsione 2026-2028, approvato con delibera consiliare n. 74 del 29/12/2025, e successive modifiche.
- il bilancio di previsione 2026-2028 del Comune di Laas, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 29/12/2025.
- piano operativo per l'esercizio finanziario corrente 2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 14/01/2026.

Ciò premesso, e preso atto degli Statuti Comunali e del Codice vigente degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, il Comitato Comunale adotta all'unanimità con votazione in forma giuridica

DELIBERA

1. Al/la dipendente con numero di matricola 325 nel VI° qualifica funzionale (part time 50 per cento) di ruolo, viene concesso ai sensi dell'art. 42 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e

Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.) die Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung - 4. Abschnitt) gewährt.

per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.) il congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro) per il periodo dal 13/04/2026 fino al 12/05/2026 compreso (astensione facoltativa - 4ª parte).

2. Es wird festgehalten, dass der Bediensteten während des Zeitraums der Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung) im Sinne des Art. 45, Absatz 01, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.) die Gehaltsbezüge im Ausmaß von 30 % zustehen.
3. Es wird weiters festgehalten, dass der Zeitraum der Elternzeit (freiwillige Arbeitsenthaltung) im Sinne des Art. 45, Absatz 05, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (ET) als Dienstalter gilt, mit Ausnahme der Auswirkungen auf die Ferien und das 13. Monatsgehalt.
4. Um die Verwaltungswege zu beschleunigen, wird diese Beschlussmaßnahme, mit demselben Abstimmungsergebnis, im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., für unverzüglich vollstreckbar erklärt.
5. Diese Maßnahme bringt keine zusätzlichen Ausgabenverpflichtungen bei sich.
6. Diese Beschlussmaßnahme wird im Sinne des Art. 183, Absatz 02, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Fraktionssprechern des Gemeinderates übermittelt.

2. Si afferma, che al/la dipendente con numero di matricola 325 , durante il periodo del congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro), ai sensi dell'art. 45, comma 01, del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.), spetta la retribuzione in misura del 30 per cento
3. Si afferma inoltre, che il congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro), ai sensi dell'art. 45, comma 05, del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.), viene computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie ed alla 13^{esima} mensilità.
4. La presente deliberazione, con lo stesso esito di votazione, viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore per velocizzare i processi amministrativi.
5. Il presente provvedimento non comporta impegni di spesa aggiuntivi.
6. La presente deliberazione viene comunicata, ai sensi dell'art. 183, comma 02, della vigente L.R. 03.05.2018, nr. 02, ai capigruppo consiliari.

RECHTSMITTELBELEHRUNG:

Im Sinne der geltenden Bestimmungen (Art. 183, Absatz 05, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F.) kann gegen diesen Beschluss während des Zeitraums seiner Veröffentlichung Einwand beim Gemeindevorstand erhoben und innerhalb von 60 Tagen ab der Vollstreckbarkeit beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof Bozen Rekurs eingebracht werden. Ab Vollstreckbarkeit desselben kann weiters beim Arbeitsgericht Rekurs eingelegt werden.

AUTORITÀ E TERMINI PER RICORRERE:

Ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 183, comma 05, della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore) entro il periodo di pubblicazione può essere presentata opposizione alla Giunta comunale avverso la presente deliberazione ed entro 60 giorni dall'esecutività della presente può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. A far data dall'esecutività della stessa può essere altresì presentato ricorso al Tribunale del Lavoro.

gelesen, genehmigt und gefertigt

letto, confermato e sottoscritto

Die Bürgermeisterin
La Sindaca:

Die Gemeindesekretärin
La Segretaria comunale:

Verena Tröger

Dr. Manuela Schöpf

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegenständlicher Beschluss wird am

La presente deliberazione viene pubblicata il

20.03.2026

an der digitalen Amtstafel der Gemeinde für 10 (zehn) aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht und ist im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., unverzüglich vollziehbar.

all'albo pretorio digitale del Comune per 10 (dieci) giorni consecutivi e é immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore.
