URSCHRIFT/ORIGINALE

GEMEINDE LAAS
Autonome Provinz Bozen/Südtirol

COMUNE DI LASA
Provincia Autonoma di Bolzano/Alto Adige

BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaale, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Previo esaurimento delle formalitá prescritte dal vigente Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige vennero convocati per oggi i componenti di questa Giunta comunale nella solita sala delle riunioni.

Nr.	Sitzung vom - seduta del	Uhr - ore
310	**02.10.2024**	**17:00**

Anwesend sind: / Sono presenti:

			A.E./A.G.*	A.U./A.I.*
Verena Tröger	Bürgermeisterin	Sindaca		
Mag. Franziska Riedl	Vize-Bürgermeisterin	Vice-Sindaca		
Anna Elfriede Kirmaier	Gemeindereferentin	Assessore		
Geom. Arnold Rieger	Gemeindereferent	Assessore		
Julius Schönthaler	Gemeindereferent	Assessore		
Johann Franz Thurner	Gemeindereferent	Assessore		

*A.E.= abwesend entschuldigt, A.U.= abwesend unentschuldigt

*A.G. = assente giustificato; A.I. = assente ingiustificato

Seinen Beistand leistet der amtsführende Sekretär, Herr / Assiste il Segretario reggente, signor

Dr. Gianmarco Bazzoni

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt Frau / Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora

Verena Tröger

in ihrer Eigenschaft als BÜRGERMEISTERIN den Vorsitz. Nach erfolgter Eröffnung der Sitzung wird zur Behandlung folgenden Gegenstandes geschritten: / nella sua qualitá di SINDACA assume la presidenza. Dichiarata aperta la seduta si passa alla trattazione del seguente oggetto:

BETREFF

Leistungsprämie für das Jahr 2023 laut Art. 50, Absatz 07 und folgende, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 - Gewährung und Auszahlung im Ausmaß von 60 % an die Bediensteten der Gemeinde

OGGETTO

Premio di produttivitá per l'anno 2023 secondo l'art. 50, comma 07 e seguenti, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunitá Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 - concessione e liquidazione nella misura del 60 per cento ai dipendenti del Comune

Beschluss Nr. 310 vom 02.10.2024 - bp/mv

Die Bürgermeisterin, Frau Verena Tröger, verlässt gemäß Art. 65 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Sitzungssaal. Den Vorsitz übernimmt die Bürgermeisterstellvertreterin, Frau Mag. Franziska Riedl.

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

Es wird wie folgt vorausgeschickt:

- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 142 vom 12.03.2008, vollstreckbar geworden im Sinne der geltenden Gemeindeordnung, der bereichsübergreifende Kollektivvertrag für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.) zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 485 vom 14.12.2011, vollstreckbar geworden im Sinne der geltenden Gemeindeordnung, der bereichsübergreifende Kollektivvertrag für das Jahr 2009 (wirtschaftlicher Teil) zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 448 vom 09.11.2016, vollstreckbar geworden im Sinne der geltenden Gemeindeordnung, der bereichsübergreifende Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2016-2018 zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 590 vom 30.12.2019, rechtskräftig, der Teilvertrag vom 04.12.2019 für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 04 vom 20.01.2021, rechtskräftig, der 2. Teilvertrag vom 03.12.2020 für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 295 vom 15.11.2023, rechtskräftig, der 1. Teilvertrag für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 zur Kenntnis genommen wurde;
- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 329 vom 15.07.2015, vollstreckbar geworden im Sinne der geltenden Gemeindeordnung, der Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaf-

Delibera n. 310 del 02.10.2024 - bp/mv

La Sindaca, sig.ra Verena Tröger, si allontana ai sensi dell'art. 65 della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore, dall'aula. Presiede la Vice-Sindaca, sig.ra mag. Franziska Riedl.

LA GIUNTA COMUNALE

Viene premesso quanto segue:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 12.03.2008, divenuta esecutiva ai sensi del vigente Ordinamento dei Comuni, é stato preso a conoscenza il contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.);
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 485 del 14.12.2011, divenuta esecutiva ai sensi del vigente Ordinamento dei Comuni, é stato preso a conoscenza il contratto collettivo intercompartimentale per l'anno 2009 (parte economica);
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 448 del 09.11.2016, divenuta esecutiva ai sensi del vigente Ordinamento dei Comuni, é stato preso a conoscenza il contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2016-2018;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 590 del 30.12.2019, esecutiva, é stato preso a conoscenza l'accordo stralcio del 04.12.2019 per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 04 del 20.01.2021, esecutiva, è stato preso a conoscenza il 2° accordo stralcio del 03.12.2020 per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 295 del 15.11.2023, esecutiva, è stato preso a conoscenza il 1° accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 329 del 15.07.2015, divenuta esecutiva ai sensi del vigente Ordinamento dei Comuni, é stato preso a conoscenza il Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Co-

ten und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 zur Kenntnis genommen wurde;

- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 677 vom 19.12.2001, vollstreckbar geworden im Sinne der geltenden Gemeindeordnung, u.a. die Auslegungen vom 22.05.2001 zum ehemaligen Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der ÖFWE vom 25.09.2000 zur Kenntnis genommen wurden;

Die Gemeinden haben gemäß Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.) einen Fonds für Leistungsprämien für das Personal zu errichten.

Mit Art. 8, Absatz 2 des 1. Teilvertrages für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahrreszeitraum 2022-2024 vom 31.10.2023 wurde der Fonds für das Jahr 2023 von 3% auf 5,12% des Gesamtbetrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 erhöht.

Einsicht genommen in den Art. 50 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, welcher im Absatz 01 bestimmt, dass der Fonds für Leistungsprämien für das jeweilige Jahr im Ausmaß von 40 % (entsprechend dem sogenannten „fixen“ Teil der Leistungsprämie) des Gesamtfonds (ohne des Betrags der nicht gewährten individuellen Gehaltsvorrückungen) in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe ausbezahlt wird, u.z. in Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit;

weiters angeführt, dass gemäß Art. 50, Absatz 07 und folgende, des genannten Einheitstextes der Bereichsabkommen die restlichen 60 % des Leistungsprämienfonds (entsprechend dem sogenannten ”variablen” Teil der Leistungsprämie) zuzüglich des Betrages der nicht gewährten, individuellen Gehaltsvorrückungen laut Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages auf Vorschlag der Verantwortlichen der einzelnen Organisationseinheiten bzw. des Gemeindesekretärs mit Beschluss des zuständigen Vollzugsorgans der jeweiligen Körperschaft mit individueller Differenzierung zugewiesen werden;

munitá Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015;

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 677 del 19.12.2001, divenuta esecutiva ai sensi del vigente Ordinamento dei Comuni, sono state prese a conoscenza, tra l’altro, le interpretazioni del 22.05.2001 all’ex accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunitá Comprensoriali e delle IPAB del 25.09.2000;

I Comuni, secondo l’art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.) hanno da prevedere un fondo per il premio di produttivitá a favore del personale.

Con l’art. 8, comma 2 del 1° accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024 del 31.10.2023 il fondo per l’anno 2023 si è aumentato dal 3% al 5,12% della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell’articolo 79 del CCI del 12.02.2008.

visto l’art. 50 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunitá Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, il quale dispone nel comma 01, che il fondo del premio di produttivitá per il rispettivo anno é erogato in quote parametrizzate per qualifica funzionale, corrispondente al 40 per cento (la cosidetta quota “fissa” del premio di produttivitá) dello stanziamento complessivo (senza l’importo per aumenti individuali non accordati), tenendo conto del servizio retribuito riguardante l’anno di riferimento;

affermato inoltre, che secondo l’art. 50, comma 07 e seguenti, del menzionato Testo Unico degli accordi di comparto il restante 60 per cento del fondo di produttivitá (corrispondente alla cosídetta quota ”variabile” del premio di produttivitá) oltre l’importo della quota parte per aumenti individuali non accordati ai sensi dell’art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale viene assegnato su proposta da parte dei responsabili delle singole strutture organizzative o Segretario comunale con deliberazione dell’organo esecutivo competente dell’Ente di appartenenza con differenziazione individuale;

nach Einsichtnahme in die einzelnen Anwendungskriterien, wie im Einheitstext der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 enthalten;

in Berücksichtigung der Bestimmungen betreffend die Definierung der Lohnelemente, welche zur Berechnung des Fonds der Leistungsprämie heranzuziehen sind (siehe ehemaliger Art. 40, Absatz 01, des ehemaligen Bereichsabkommens 25.09.2000);

nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag für das Finanzjahr 2024 und festgestellt, dass der Gesamtbruttobetrag der Ausgaben, wie oben angeführt errechnet, Euro 928.205,89 beträgt;

festgehalten, dass sich somit der Gesamtfonds für den variablen Teil der Leistungsprämie des Jahres 2023 auf Euro 28.514,48 beläuft, welcher wie folgt errechnet wird:

5,12 % des Gesamtbruttobetrages:	€ 47.524,14
Summe Leistungsprämie 2023:	€ 47.524,14
davon 60 %:	€ 28.514,48
zuzüglich Anteil der nicht gewährten individuellen Gehaltsvorrückungen:	€ 2.778,23
Summe:	€ 31.292,71

gesehen, dass mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 309 der heutigen Sitzung der fixe Teil der Leistungsprämie, entsprechend 40 % des Fondes gemäß Art. 50, Absatz 01, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 an die Bediensteten der Gemeinde Laas zugewiesen und ausbezahlt wurden;

nunmehr für notwendig erachtet, den restlichen, variablen Teil, entsprechend Euro 31.292,71, an die Gemeindebediensteten von Laas zuzuweisen;

Es wird festgestellt, dass die Bewertungen des Gemeindepersonals am 4. September 2024 den meist vertretenen Gewerkschaften im Rahmen eines Treffens im Rathaus der Gemeinde Laas mitgeteilt wurden und dass hierzu keine Gegenäußerungen vorgebracht wurden (anonym).

nach ausführlicher Besprechung;

Gegenständlicher Maßnahme liegen folgende Rechtsgrundlagen zugrunde:

- die Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen, genehmigt mit Gemeinderatsbeschluss Nr. 31 vom 19.09.2018 und abgeändert mit dem Gemeinderatsbeschluss Nr. 38 vom 29.07.2020;
- die geltende Satzung der Gemeinde Laas.

visti i dettagli dei criteri applicativi, come contenuti nel Testo Unico degli accordi di comparto del 02.07.2015;

prendendo in considerazione le disposizioni riguardante la definizione degli elementi retributivi, che sono da rispettare per il calcolo del fondo del premio di produttivitá (vedasi ex-art. 40, comma 01, dell'ex accordo di comparto del 25.09.2000);

visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e accertato, che l'ammontare lordo delle spese, calcolate come sopra specificato, ammonta ad Euro 928.205,89;

constatato, che il fondo complessivo della quota variabile del premio di produttivitá per l'anno 2023 corrisponde quindi a Euro 28.514,48, calcolato come di seguito specificato:

03 % dell'importo lordo delle spese:	€ 47.524,14
totale premio di produttivitá 2023:	€ 47.524,14
di cui 60 %:	€ 28.514,48
oltre la quota degli aumenti individuali non accordati:	€ 2.778,23
totale:	€ 31.292,71

visto, che con deliberazione della Giunta comunale n. 309 della seduta odierna é stata assegnata e liquidata ai dipendenti del Comune di Lasa la quota fissa del premio di produttivitá, corrispondente al 40 per cento del fondo secondo dall'art. 50, comma 01, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunitá Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015;

intanto ritenuto necessario di assegnare la quota restante variabile, uguale ad Euro 31.292,71, ai dipendenti comunali di Lasa;

Si da atto che le valutazioni assegnate al personale comunale sono state rese note (anonimamente) alle organizzazioni sindacali più rappresentative in data 4 settembre 2024, in occasione di un incontro presso la sede municipale del comune di Lasa e che non sono state presentate controdeduzioni a riguardo.

dopo approfondita discussione;

Il presente provvedimento si fonda sulle seguenti fonti normative:

- visto il Regolamento comunale di contabilitá, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 19/09/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 29/07/2020;
- visto il vigente Statuto del Comune di Lasa;

Gegenständlicher Maßnahme liegen nachstehende, zustimmende Gutachten laut Art. 185 und Art. 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F. (Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol) zugrunde:

fachliches Gutachten-elektronischer Fingerabdruck:

ZEXWta7r62E5w001UYGL1GebRB6kgeshA9imXsSQ95A=

buchhalterisches Gutachten - elektronischer Fingerabdruck:

b92usWUwz2VxWm85mkyKBx/3f2LrerKAiguHDsOYN6M=

Es wurde Einsicht genommen in folgende Planungsinstrumente:

- Haushaltsvoranschlag 2024-2026 der Gemeinde Laas, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 4 vom 26.01.2024.
- Arbeitsplan für das laufende Finanzjahr 2024, genehmigt mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 26 vom 31.01.2024.

Dies vorausgeschickt und in Kenntnis der geltenden, gesetzlichen Bestimmungen des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2, fasst der GEMEINDEAUSSCHUSS einstimmig und in gesetzlicher Form den

BESCHLUSS

1. Mit der in den Prämissen angeführten Begründung wird an die Bediensteten der Gemeinde Laas der für das Jahr 2023 zustehende restliche variable Teil der Leistungsprämie (€ 31.292,71), wie vom geltenden Art. 50, Absatz 07 und folgende, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 vorgesehen, ausbezahlt, u.z. wie in den Prämissen angeführt bzw. wie aus den Beilagen A) und B) zu dieser Beschlussmaßnahme ersichtlich.

2. Die Liquidierung der zustehenden Leistungsprämie erfolgt mit dem Monatsgehalt Oktober 2024.

3. Die aus dieser Maßnahme erwachsende Ausgabe von insgesamt Euro 31.292,71 zuzüglich der Sozialabgaben zu Lasten der Verwaltung wird dem Kap. 01101.01.010100 „Geldvergütungen“ (KS: Personal) - Kompetenzgebarung (FPV - Verpflichtung Nr. 870/23) - angelastet, welches die nötige Verfügbarkeit aufweist.

Il presente provvedimento si fonda sui seguenti pareri preventivi favorevoli ai sensi dell'art. 185 e dell’art. 187 della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore (Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige):

parere tecnico - impronta digitale:

ZEXWta7r62E5w001UYGL1GebRB6kgeshA9imXsSQ95A=

parere contabile - impronta digitale:

b92usWUwz2VxWm85mkyKBx/3f2LrerKAiguHDsOYN6M=

Sono stati visti i seguenti strumenti di programmazione:

- il bilancio di previsione 2024-2026 del Comune di Lasa, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 26/01/2024.
- piano operativo per l’esercizio finanziario corrente 2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 31/01/2024.

Premesso ciò ed in conoscenza delle vigenti disposizioni di legge del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvate con la L.R. del 03/05/2018, n. 2, la GIUNTA COMUNALE ad unanimitá di voti espressi in forma di legge

DELIBERA

1. Con la motivazione esposta in premessa, ai dipendenti del Comune di Lasa viene liquidata la quota restante variabile del premio di produttivitá spettante per l’anno 2023 (Euro 31.292,71), come previsto dal vigente art. 50, comma 07 e seguenti, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunitá Comprensoriali ed A.P.S.P. del 02.07.2015, e cioé come indicato in premessa risp. come risulta dagli allegati A) e B) alla presente deliberazione.

2. La liquidazione del premio di produttivitá spettante avviene assieme allo stipendio del mese di ottobre 2024.

3. La spesa derivante dal presente provvedimento di complessive Euro 31.292,71 oltre gli oneri a carico dell’ente viene imputata al cap. 01101. 01.010100 „Retribuzioni in denaro“ (CC: Risorse umane) - gestione di competenza (impegno FPV-nr. 870/23), il quale presenta la necessaria disponibilitá.

4. Diese Beschlussmaßnahme wird im Sinne des Art. 183, Absatz 02, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Fraktionssprechern des Gemeinderates übermittelt.

5. Im Sinne der geltenden Bestimmungen (Art. 183, Absatz 05, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F.) kann gegen diesen Beschluss während des Zeitraums seiner Veröffentlichung Einwand beim Gemeindeausschuss erhoben und innerhalb von 60 Tagen ab der Vollstreckbarkeit beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof Bozen Rekurs eingebracht werden. Ab Vollstreckbarkeit desselben kann weiterhin beim Arbeitsgericht Rekurs eingelegt werden.

4. La presente deliberazione viene comunicata, ai sensi dell'art. 183, comma 02, della vigente L.R. 03.05.2018, n. 02, ai capigruppo consiliari.

5. Ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 183, comma 05, della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore) entro il periodo di pubblicazione può essere presentata opposizione alla Giunta comunale avverso la presente deliberazione ed entro 60 giorni dall'esecutività della presente può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. A far data dall'esecutività della stessa può essere altresì presentato ricorso al Tribunale del Lavoro.

Gelesen, genehmigt und gefertigt:

Die Vize-Bürgermeisterin - La Vice-Sindaca:

Mag. Franziska Riedl
(digital unterzeichnet - firmato digitalmente)

Letto, confermato e sottoscritto:

Der amtsführende Sekretär - Il Segretario reggente:

Dr. Gianmarco Bazzoni
(digital unterzeichnet - firmato digitalmente)

Gegenständlicher Beschluss wird am

La presente deliberazione viene pubblicata il

07.10.2024

an der digitalen Amtstafel der Gemeinde für 10 (zehn) aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht und wird somit am

all'albo pretorio digitale del Comune per 10 (dieci) giorni consecutivi e diventerá quindi esecutiva il

18.10.2024

im Sinne des Art. 183, Absatz 03, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., vollziehbar.

ai sensi dell'art. 183, comma 03, della L.R. del 03.05.2018, n. 02, in vigore.