

URSCHRIFT/ORIGINALE

GEMEINDE LAAS
Autonome Provinz Bozen/Südtirol



COMUNE DI LASA
Provincia Autonoma di Bolzano/Alto Adige

**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT
DES GEMEINDEAUSSCHUSSES**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaale, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige vennero convocati per oggi i componenti di questa Giunta comunale nella solita sala delle riunioni.

Nr.	Sitzung vom - seduta del	Uhr - ore
243	31.07.2024	17:00

Anwesend sind:

Sono presenti:

Verena Tröger	Bürgermeisterin	Sindaca
Mag. Franziska Riedl	Vize-Bürgermeisterin	Vice-Sindaca
Anna Elfriede Kirmaier	Gemeindereferentin	Assessore
Geom. Arnold Rieger	Gemeindereferent	Assessore
Julius Schönthaler	Gemeindereferent	Assessore
Johann Franz Thurner	Gemeindereferent	Assessore

A.E./A.G.*	A.U./A.I.*

*A.E. = abwesend entschuldigt, A.U. = abwesend unentschuldigt

*A.G. = assente giustificato; A.I. = assente ingiustificato

Seinen Beistand leistet der amtsführende Sekretär,
Herr

Assiste il Segretario reggente, signor

Dr. Gianmarco Bazzoni

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt
Frau

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora

Verena Tröger

in ihrer Eigenschaft als BÜRGERMEISTERIN den Vorsitz. Nach erfolgter Eröffnung der Sitzung wird zur Behandlung folgenden Gegenstandes geschritten:

nella sua qualità di SINDACA assume la presidenza. Dichiarata aperta la seduta si passa alla trattazione del seguente oggetto:

BETREFF

**Personal - Bedienstete Matrikel Nr. 83 -
zeitweilige Erhöhung der Arbeitszeit für
den Zeitraum vom 01.08.2024 bis einschließlich
zum 31.12.2024**

OGGETTO

**Personale - Dipendente matricola n. 83 -
aumento temporaneo dell'orario di lavoro
per il periodo dal 01.08.2024 al 31.12.2024
compreso**

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

Vor kurzem wurden neue Mitarbeiter in der Gemeinde eingestellt, trotzdem sind noch mehrere Stellen nicht besetzt. Um die wesentlichen Dienste aufrecht zu erhalten und um die Einarbeitung der neuen Mitarbeiter zu ermöglichen, ist es notwendig, dass für das eingesetzte Personal in Teilzeit in der Verwaltung zeitweilig die Arbeitszeit erhöht wird.

Der Artikel 16 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 2.7.2015 sieht im Absatz 2 vor, dass aufgrund von außerordentlichen und begründeten Diensterfordernissen im Einvernehmen mit den Bediensteten für beschränkte Zeiträume Änderungen des Stundenplanes im Höchstausmaß von 25% des im Arbeitsvertrag festgelegten Stundenplanes vorgesehen ist.

Die Bedienstete mit der Matrikel Nr. 83 hat der Erhöhung der Arbeitszeit, wie im beschließenden Teil angegeben zugestimmt.

Einsicht genommen in den Art. 16 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, welcher im Absatz 05 die Umwandlung der Arbeitsverhältnisse regelt;

nach ausführlicher Beratung;

Es wird für zweckmäßig erachtet, das bestehende Teilzeitarbeitsverhältnis der Bediensteten Matrikel Nr. 83 zu erhöhen, u.z. beschränkt auf den Zeitraum ab dem 01.08.2024 bis einschließlich zum 31.12.2024;

Einsicht genommen in:

- den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil (E.T.), zur Kenntnis genommen mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 142 vom 12.03.2008;
- den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für das Jahr 2009 (wirtschaftlicher Teil), zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 485 vom 14.12.2011;
- den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2016-2018, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 448 vom 09.11.2016;
- den Teilvertrag vom 04.12.2019 für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021, zur

LA GIUNTA COMUNALE

Da poco sono stati accolti nuovi collaboratori per il comune, però nonostante ci sono ancora posti vacanti nell'amministrazione. Al fine di mantenere i servizi essenziali e per la formazione dei nuovi dipendenti, è necessario aumentare temporaneamente l'orario di lavoro del personale part-time impiegato nell'amministrazione.

L'articolo 16 del Testo Unico degli Accordi di comparto del 2.7.2015 prevede al comma 2 che, per eccezionali e motivate esigenze di servizio, sono previste modifiche dell'orario per periodi di tempo limitati, d'intesa con il personale, fino ad un massimo del 25% dell'orario indicato nel contratto di lavoro.

Il personale con matricola n. 83 ha acconsentito all'aumento dell'orario di lavoro come indicato nella parte finale.

visto l'art. 16 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, che regola nel comma 05 la trasformazione dei rapporti di lavoro;

dopo approfondita discussione;

ritenuto opportuno di aumentare l'esistente rapporto di lavoro in part-time delle dipendenti matricola n. 83, e cioè limitatamente al periodo a partire dal 01.08.2024 fino al 31.12.2024 compreso;

visto:

- il contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica (T.U.), preso a conoscenza con la deliberazione della Giunta comunale nr. 142 del 12.03.2008;
- il contratto collettivo intercompartimentale per l'anno 2009 (parte economica), preso a conoscenza con deliberazione della Giunta comunale nr. 485 del 14.12.2011;
- il contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2016-2018, preso a conoscenza con la deliberazione della Giunta comunale nr. 448 del 09.11.2016;
- l'accordo stralcio del 04.12.2019 per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021, preso a conoscenza con la

Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 590 vom 30.12.2019;

- den 2. Teilvertrag vom 03.12.2020 für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 04 vom 20.01.2021;
- den Ersten Teilvertrag für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 295 vom 15.11.2023;
- den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 329 vom 15.07.2015;
- das dezentrale Abkommen auf Körperschaftsebene vom 19.05.2016, zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 230 vom 08.06.2016;
- den Gemeindeausschussbeschluss Nr. 215 vom 23.08.2023, rechtskräftig, betreffend die Neufestlegung und Zuerkennung der Aufgaben- bzw. Institutszulagen an die Bediensteten der Gemeinde Laas laut geltendem Einheitstext für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 mit Wirkung ab dem 01.09.2023;

Einsicht genommen in den geltenden Einheitstext zur Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

Es wird für notwendig erachtet, mit genannten Bediensteten im Sinne des Art. 101, Absatz 03, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F. (Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol), aus diesem Grund einen neuen individuellen Arbeitsvertrag abzuschließen;

Es wird Einsicht genommen in den Entwurf des abzuschließenden individuellen Arbeitsvertrages, welcher diesem Beschluss beigelegt, aber aus Datenschutzgründen nicht veröffentlicht wird.

für notwendig erachtet, diese Beschlussmaßnahme im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., für unverzüglich vollziehbar zu erklären, da die Erhöhung der Stunden bereits mit 01.08.2024 erfolgen soll;

Gegenständlicher Maßnahme liegen folgende Rechtsgrundlagen zugrunde:

deliberazione della Giunta comunale nr. 590 del 30.12.2019;

- il 2° accordo stralcio del 03.12.2020 per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019-2021, preso a conoscenza con la deliberazione della Giunta comunale nr. 04 del 20.01.2021;
- il Primo accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024, preso a conoscenza con deliberazione della Giunta comunale n. 295 del 15.11.2023;
- il Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, preso a conoscenza con la deliberazione della Giunta comunale nr. 329 del 15.07.2015;
- l'accordo decentrato a livello dell'Ente, stipulato il 19.05.2016, preso a conoscenza con deliberazione della Giunta comunale nr. 230 del 08.06.2016;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 23.08.2023, esecutiva, riguardante la rideterminazione ed il riconoscimento delle indennità di istituto ai dipendenti del Comune di Lasa secondo il vigente Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 a partire dalla data del 01.09.2023;

visto il vigente Testo Unico sull'Ordinamento del personale comunale;

Viene ritenuto necessario di concludere a tale scopo con la menzionata dipendente, ai sensi dell'art. 101, comma 03, della L.R. 03.05.2018, nr. 02, in vigore (Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige), un nuovo contratto individuale di lavoro;

Viene presa visione della bozza del contratto individuale di lavoro da stipulare, che viene allegata alla presente deliberazione, però per motivi di privacy non viene pubblicata;

ritenuto necessario di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore, siccome l'aumento delle ore dovrà avvenire già dal 01.0.2024;

Il presente provvedimento si fonda sulle seguenti fonti normative:

- die Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen, genehmigt mit Gemeinderatsbeschluss Nr. 31 vom 19.09.2018 und abgeändert mit dem Gemeinderatsbeschluss Nr. 38 vom 29.07.2020;
- die geltende Satzung der Gemeinde Laas.

Gegenständlicher Maßnahme liegen nachstehende, zustimmende Gutachten laut Art. 185 und Art. 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F. (Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol) zugrunde:

fachliches Gutachten-elektronischer Fingerabdruck:

sWdeeO6xB0MKaBosPft2qJL8lX2a2fhS4WEeTU2vml=
buchhalterisches Gutachten - elektronischer Fingerabdruck:

A/VYPfy9WIKRfMoQFz8k519rPcOwY0V+VfqJA33hFK0=

Es wurde Einsicht genommen in folgende Planungsinstrumente:

- Haushaltsvoranschlag 2024-2026 der Gemeinde Laas, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 4 vom 26.01.2024.
- Arbeitsplan für das laufende Finanzjahr 2024, genehmigt mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 26 vom 31.01.2024.

Dies vorausgeschickt und in Kenntnis der geltenden, gesetzlichen Bestimmungen des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2, fasst der GEMEINDEAUSSCHUSS einstimmig und in gesetzlicher Form den

BESCHLUSS

1. Aus den in den Prämissen angeführten Gründen wird - wie vom Art. 16, Absatz 02, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 geregelt - die Arbeitszeit für die nachstehende Bedienstete Matrikel Nr. 83 für den Zeitraum vom 01.08.2024 bis einschließlich 31.12.2024 auf Vollzeit (38 Wochenstunden) erhöht.
2. Mit genannten Bediensteten wird mit Wirkung ab dem 01.08.2024 und bis zum 31.12.2024 laut Art. 101, Absatz 03, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F. (Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol), der neue individuelle Arbeitsvertrag begründet.

- visto il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 19/09/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 29/07/2020;
- visto il vigente Statuto del Comune di Laas;

Il presente provvedimento si fonda sui seguenti pareri preventivi favorevoli ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore (Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige):

parere tecnico - impronta digitale:

sWdeeO6xB0MKaBosPft2qJL8lX2a2fhS4WEeTU2vml=
parere contabile - impronta digitale:

A/VYPfy9WIKRfMoQFz8k519rPcOwY0V+VfqJA33hFK0=

Sono stati visti i seguenti strumenti di programmazione:

- il bilancio di previsione 2024-2026 del Comune di Laas, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 26/01/2024.
- piano operativo per l'esercizio finanziario corrente 2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 31/01/2024.

Premesso ciò ed in conoscenza delle vigenti disposizioni di legge del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvate con la L.R. del 03/05/2018, n. 2, la GIUNTA COMUNALE ad unanimità di voti espressi in forma di legge

DELIBERA

1. Con la motivazione esposta in premessa viene rideterminato l'orario di servizio della dipendente matricola n. 82, limitatamente al periodo dal 01.08.2024 fino al 31.12.2024 compreso a tempo pieno (38 ore settimanali), e cioè come regolato dall'art. 16, comma 02, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015.
2. Con le dipendenti menzionate, a partire dal 01.08.2024 e fino al 31.12.2024, viene concluso, ai sensi dell'art. 101, comma 03, della L.R. 03.05.2018, nr. 02, in vigore (Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige), il nuovo contratto individuale di lavoro.

Der diesem Beschluss beiliegende Entwurf des abzuschließenden individuellen Arbeitsvertrages wird hiermit genehmigt. Dieser wird aus

La bozza del contratto individuale di lavoro da stipulare, allegata alla presente deliberazione - però non pubblicato per motivi di privacy - viene approvata con la presente.

3. Der Bediensteten wird für den Zeitraum vom 01.08.2024 bis einschließlich zum 31.12.2024 die wirtschaftliche Behandlung zuerkannt, wie diese vom geltenden Stellenplan, von den geltenden Kollektivverträgen und Bereichsabkommen sowie den geltenden, dezentralen Abkommen auf Körperschaftsebene vorgesehen ist. Die konkrete, wirtschaftliche Behandlung wird somit laut Beilage - welche aus Datenschutzgründen ebenfalls nicht veröffentlicht wird festgelegt.
4. Es wird festgehalten, dass die früheren Maßnahmen hinsichtlich der Festsetzung der Arbeitszeit und Entlohnung in diesem Sinne als abgeändert gelten.
5. Die aus dieser Maßnahme erwachsende Mehrausgabe wird dem Kap. 01021.01.010100 „Geldvergütungen“ (KS: Generalsekretariat) - Kompetenzgebarung - angelastet, welches die nötige Verfügbarkeit aufweist.
6. In Anbetracht der aufgezeigten Dringlichkeit wird diese Beschlussmaßnahme, mit demselben Abstimmungsergebnis, im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., für unverzüglich vollziehbar erklärt.
7. Diese Beschlussmaßnahme wird im Sinne des Art. 183, Absatz 02, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Fraktionssprechern des Gemeinderates übermittelt.
8. Im Sinne der geltenden Bestimmungen (Art. 183, Absatz 05, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F.) kann gegen diesen Beschluss während des Zeitraums seiner Veröffentlichung Einwand beim Gemeindevorstand erhoben und innerhalb von 60 Tagen ab der Vollstreckbarkeit beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof Bozen Rekurs eingebracht werden. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe beträgt die Rekursfrist 30 Tage (Art. 119 und Art. 120 des Gesetzesdekretes vom 02.07.2010, Nr. 104, i.g.F.).
3. Alla dipendente menzionata viene attribuito, per il periodo dal 01.08.2024 fino al 31.12.2024 compreso, il trattamento economico, come previsto dalla vigente pianta organica, dai vigenti contratti collettivi intercompartimentali ed accordi di comparto nonché dai vigenti accordi decentrati a livello dell'Ente. Il trattamento economico concreto viene quindi fissato come specificato nell'allegato - il quale non viene pubblicato per motivi di privacy.
4. Si afferma, che i provvedimenti precedenti si intendono modificati dalla presente in riguardo all'orario di servizio ed al trattamento economico in questo senso.
5. La spesa maggiore derivante dal presente provvedimento viene imputata al cap. 01021.01.010100 "Retribuzioni in denaro" (CC: Segreteria generale) - gestione di competenza, il quale presenta la necessaria disponibilità.
6. In considerazione dell'urgenza esposta la presente deliberazione, con lo stesso esito di votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore.
7. La presente deliberazione viene comunicata, ai sensi dell'art. 183, comma 02, della vigente L.R. 03.05.2018, n. 02, ai capigruppo consiliari.
8. Ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 183, comma 05, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore) entro il periodo di pubblicazione può essere presentata opposizione alla Giunta comunale avverso la presente deliberazione e entro 60 giorni dall'esecutività della presente può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. Nell'ambito dell'affidamento pubblico il termine, entro quale ricorrere, è di 30 giorni (art. 119 ed art. 120 del Decreto Legislativo 02.07.2010, n. 104, in vigore).

Gelesen, genehmigt und gefertigt:

Letto, confermato e sottoscritto:

Die Bürgermeisterin - La Sindaca:

Verena Tröger
(digital unterzeichnet - firmato digitalmente)

**Der amtsführende Sekretär -
Il Segretario reggente:**

Dr. Gianmarco Bazzoni
(digital unterzeichnet - firmato digitalmente)

Gegenständlicher Beschluss wird am

La presente deliberazione viene pubblicata il

02.08.2024

an der digitalen Amtstafel der Gemeinde für 10 (zehn) aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht und ist im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., unverzüglich vollziehbar.

all'albo pretorio digitale del Comune per 10 (dieci) giorni consecutivi e é immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore.
