


**Beschlussniederschrift des
GEMEINDEAUSSCHUSSES**
**Verbale di deliberazione della
GIUNTA COMUNALE**

Nr./n.

SITZUNG VOM - SEDUTA DEL

UHR - ORE

171**29.04.2026****08:15**

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, vennero convocati per oggi i componenti di questa Giunta comunale, nella solita sala delle riunioni.

			Anwesend - presente	Abwesend - assente	Nimmt mittels Fernzugang teil - Prende parte in modalità remota
Verena Tröger	Bürgermeisterin	Sindaca	X		
Johann Franz Thurner	Vize-Bürgermeister	Vice-Sindaco	X		
Ulrike Mayr Telser	Gemeindereferentin	Assessore	X		
Brigitte Schönthaler	Gemeindereferentin	Assessore	X		
Dietmar Spechtenhauser	Gemeindereferent	Assessore	X		
Manfred Stark	Gemeindereferent	Assessore	X		

Den Beistand leistet Gemeindesekretärin

Assiste Segretaria comunale

Dr. Manuela Schöpf

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

Verena Tröger

in der Eigenschaft als Bürgermeisterin den Vorsitz.

nella qualità di Sindaca assume la presidenza.

Der Ausschuss behandelt folgenden

La Giunta passa alla trattazione del seguente

Gegenstand:	Oggetto:
Personal - Regelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts des Gemeindesekretärs/der Gemeindesekretärin und Vizesekretärs/Vizesekretärin	Personale: Regolamento relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato del/la Segretario/a comunale e Vicesegretario /Vicesegretaria

Gemeindeausschussbeschluss Nr. 171 vom 29.04.2026

Die Gemeindesekretärin, Frau Dr.in Manuela Schöpf verlässt gemäß Art. 65 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Sitzungssaal. Ihre Funktion übernimmt das Gemeindeausschussmitglied Thurner Johann Franz.

Mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 241/2023 wurde der am 24.08.2023 unterzeichnete bereichsübergreifende Kollektivvertrag für die Führungskräfte für den Dreijahreszeitraum 2020 – 2022 zur Kenntnis genommen.

Dieser bereichsübergreifende Kollektivvertrag für Führungskräfte vom 24.08.2023 regelt unter anderem die Voraussetzungen, Kriterien und Modalitäten für die Zuerkennung des Ergebnisgehalts an Führungskräfte.

Artikel 26 des BÜKV sieht vor, dass das Ergebnisgehalt auf Grundlage einer von der Verwaltung nach vorheriger Absprache mit den Gewerkschaften angewandten Bewertungsmethode zuerkannt wird.

Mit Artikel 7 des Bereichsabkommens für Führungskräfte vom 11.03.2025 wurde klargestellt, dass die Bewertungskriterien gemäß Artikel 26 Absatz 3 BÜKV ab dem Jahr 2026 Anwendung finden;

Mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 124/2025 wurde das am 11.03.2025 unterzeichnete Bereichsabkommen für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. zur Kenntnis genommen.

Der Autonome Verband der Gemeindesekretäre hat mit Verbandsnotiz Nr. 1/2026 eine Musterregelung zur angewandten Methodik für die Entrichtung des Ergebnisgehalts an die Führungskräfte gemäß Artikel 26 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für Führungskräfte vom 24.08.2023 übermittelt, welche im Sinne der kollektivvertraglichen Bestimmungen ausgearbeitet wurde.

Die genannte Musterregelung definiert insbesondere die Bewertungskriterien, deren Gewichtung, die Bewertungsskala sowie das Verfahren zur Zielvereinbarung, Beurteilung und eventuellen Überprüfung der Bewertung

In der Gemeinde muss eine formelle und transparente Regelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts für Führungskräfte genehmigt werden, um die einheitliche, rechtskonforme und nachvollziehbare Anwendung der kollektivvertraglichen Vorgaben sicherzustellen.

Delibera della Giunta comunale n. 171 del 29.04.2026

La Segretaria comunale, sig.ra dott.ssa Manuela Schöpf si allontana ai sensi dell'art. 65 della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore, dall'aula. Le sue funzioni prende l'assessore comunale Thurner Johann Franz

Con delibera della Giunta comunale n. 241/2023 è stato preso atto del contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale per il triennio 2020 – 2022 del 24/08/2023.

Il contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24.08.2023 (di seguito: CCI) disciplina, tra l'altro, i presupposti, i criteri e le modalità per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale

L'articolo 26 del CCI prevede che la retribuzione di risultato sia attribuita sulla base di una metodologia di valutazione adottata dall'amministrazione, previo confronto con le organizzazioni sindacali.

Con l'articolo 7 dell'Accordo di comparto per il personale dirigenziale dell'11.03.2025 è stato chiarito che i criteri di valutazione di cui all'articolo 26, comma 3, del CCI trovano applicazione a partire dall'anno 2026;

Con delibera della Giunta comunale n. 124/2025 è stato preso atto dell'accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 11.03.2025.

L'Associazione autonoma dei segretari comunali ha trasmesso, con nota associativa n. 1/2026, un regolamento che disciplina la metodologia per la corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti ai sensi dell'articolo 26 del contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24.08.2023, elaborata nel rispetto delle disposizioni contrattuali;

La suddetta proposta definisce, in particolare, i criteri di valutazione, la loro ponderazione, la scala di valutazione, nonché il procedimento di definizione degli obiettivi, di valutazione dei risultati e di eventuale riesame della valutazione

Si rende pertanto necessario dotare il Comune di una disciplina formale e trasparente in materia di corresponsione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale, al fine di garantire un'applicazione uniforme, conforme alla normativa contrattuale e adeguatamente motivata

Es wird für zweckmäßig erachtet, die beigefügte Regelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts für Führungskräfte gemäß Artikel 26 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für Führungskräfte vom 24.08.2023, sowie Anlage A und Anlage A1-bis zu genehmigen;

Es wird Einsicht genommen:

- in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für Führungskräfte vom 24.08.2023, insbesondere Artikel 26
- in das Bereichsabkommen für Führungskräfte vom 11.03.2025, insbesondere Artikel 7;
- in das Bereichsabkommen für Führungskräfte vom 27.09.2012 (berufliche Weiterbildung);
- in die Musterregelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts gemäß Artikel 26 Absatz 3 BÜKV übermittelt vom Autonomen Verbandes der Gemeindesekretäre
- in den E.T. der Bereichsabkommen vom 07.02.2015;

Gegenständlicher Maßnahme liegen folgende Rechtsgrundlagen zugrunde:

- die geltende Satzung der Gemeinde Laas.

Gegenständlicher Maßnahme liegen nachstehende, zustimmende Gutachten laut Art. 185 und Art. 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F. (Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol) zugrunde:

fachliches Gutachten-elektronischer Fingerabdruck: dZgBaCAuQJCKgzUMgtOSo0SiAx2hHETJ0byH2iQ7g8=
buchhalterisches Gutachten- elektronischer Fingerabdruck:

nicht erforderlich

Dies vorausgeschickt und in Kenntnis der geltenden, gesetzlichen Bestimmungen des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2, fasst der GEMEINDEAUSSCHUSS einstimmig und in gesetzlicher Form den

BESCHLUSS

1. Den beiliegenden Entwurf der Methodik zur Bewertung des/der Gemeindesekretärs/Gemeindesekretärin – Vizesekretär/Vizesekretärin für die Festlegung des Ergebnisgehalts sowie die Anlage A und A1 zu genehmigen, welche integrierender und wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses bilden.

Si ritiene opportuno approvare il regolamento allegato relativo al pagamento della retribuzione legata al risultato per i dirigenti ai sensi dell'articolo 26 del contratto collettivo intercompartimentale per i dirigenti del 24 agosto 2023, nonché l'allegato A e l'allegato A1-bis;

Viene preso in visione:

- il contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24.08.2023, in particolare l'articolo 26;
- l'accordo di comparto per il personale dirigenziale dell'11.03.2025, in particolare l'articolo 7;
- l'accordo di comparto per il personale dirigenziale del 27.09.2012 (formazione professionale);
- regolamento tipo relativo alle modalità di corresponsione della retribuzione legata al risultato ai sensi dell'articolo 26 del CCI dirigenti trasmesso dall'Associazione autonoma dei segretari comunali
- T.U. degli accordi di comparto del 02.07.2015

Il presente provvedimento si fonda sulle seguenti fonti normative:

- visto il vigente Statuto del Comune di Laas;

Il presente provvedimento si fonda sui seguenti pareri preventivi favorevoli ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore (Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige):

parere tecnico- impronta digitale:

dZgBaCAuQJCKgzUMgtOSo0SiAx2hHETJ0byH2iQ7g8=

parere contabile- impronta digitale:

non necessario

Premesso ciò ed in conoscenza delle vigenti disposizioni di legge del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvate con la L.R. del 03/05/2018, n. 2, la GIUNTA COMUNALE ad unanimità di voti espressi in forma di legge

DELIBERA

1. Di approvare l'allegato schema della metodologia per la valutazione del/la Segretario/a comunale - Vicesegretario/Vicesegretaria finalizzata alla determinazione della retribuzione di risultato nonché l'allegato A ed A1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Gegenständliche Regelung wurde nach Maßgabe von Artikel 26, Absatz 3, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für Führungskräfte vom 24.08.2023 nach vorheriger Absprache mit dem Autonomen Verband der Gemeindesekretäre im Sinne der Verbandsnotiz 1/2026 getroffen
3. Es wird festgehalten, dass aus gegenständlicher Maßnahme keine Ausgabe zu Lasten des Haushaltsvoranschlags für das laufende Finanzjahr erwächst.
4. Um die Verwaltungswege zu beschleunigen, wird diese Beschlussmaßnahme, mit demselben Abstimmungsergebnis, im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., für unverzüglich vollziehbar erklärt.
5. Diese Beschlussmaßnahme wird im Sinne des Art. 183, Absatz 02, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., den Fraktionssprechern des Gemeinderates übermittelt.
2. La presente disposizione è stata adottata ai sensi dell'articolo 26, paragrafo 3, del contratto collettivo intersettoriale per i dirigenti del 24 agosto 2023, previo accordo con l'Associazione autonoma dei segretari comunali ai sensi della nota dell'associazione 1/2026
3. Si afferma, che dal presente provvedimento non ne conseguono alcune spese a carico del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario corrente.
4. La presente deliberazione, con lo stesso esito di votazione, viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore per velocizzare i processi amministrativi.
5. La presente deliberazione viene comunicata, ai sensi dell'art. 183, comma 02, della vigente L.R. 03/05/2018, n. 02, ai capigruppo consiliari.

RECHTSMITTELBELEHRUNG:

Im Sinne der geltenden Bestimmungen (Art. 183, Absatz 05, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F.) kann gegen diesen Beschluss während des Zeitraums seiner Veröffentlichung Einwand beim Gemeindevorstand erhoben und innerhalb von 60 Tagen ab der Vollziehbarkeit beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof Bozen Rekurs eingebracht werden. Ab Vollziehbarkeit desselben kann weiterhin beim Arbeitsgericht Rekurs eingelegt werden.

AUTORITÀ E TERMINE PER RICORRERE:

Ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 183, comma 05, della L.R. 03/05/2018, n. 02, in vigore) entro il periodo di pubblicazione può essere presentata opposizione alla Giunta comunale avverso la presente deliberazione ed entro 60 giorni dall'esecutività della presente può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. A far data dall'esecutività della stessa può essere altresì presentato ricorso al Tribunale del Lavoro.

gelesen, genehmigt und gefertigt

letto, confermato e sottoscritto

Die Bürgermeisterin
La Sindaca:

Der beauftragte Sekretär
Il Segretario incaricato:

Verena Tröger

Johann Franz Thurner

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegenständlicher Beschluss wird am

La presente deliberazione viene pubblicata il

04.05.2026

an der digitalen Amtstafel der Gemeinde für 10 (zehn) aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht und ist im Sinne des Art. 183, Absatz 04, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 02, i.g.F., unverzüglich vollziehbar.

all'albo pretorio digitale del Comune per 10 (dieci) giorni consecutivi e é immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 04, della L.R. 03.05.2018, n. 02, in vigore.
