Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Entscheidung **Nr. / n. 736 vom / del 13.11.2026** **determinazione**

Personalamt

Mair Sonja, Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) in der Stammrolle: Erhöhung des Stundenplanes von 27 Wochenarbeitsstunden auf 32:25 Wochenarbeitsstunden für den Zeitraum vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 (Art. 16 ET BAK 02.07.2015).

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument (ESD) für die Haushaltsjahre 2026–2028;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag 2026–2028;

Nach Einsicht in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 546/BA vom 18.12.2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026 genehmigt wurde;

Festgestellt, dass der Bezirksausschuss mit besagtem Beschluss die Aufstellung der Verantwortlichen für die einzelnen Dienstbereiche genehmigt hat, welche die Zielsetzungen des Haushaltsvollzugsplanes, in Beachtung der ebenfalls genehmigten Durchführungsbestimmungen, mit eigener Entscheidung umsetzen können;

Vorausgeschickt, dass laut Art. 16, Abs. 2 des Bereichsabkommens vom 02.07.2015 aufgrund von außerordentlichen und begründeten Diensterfordernissen und vorausgesetzt, dass die Stellen der Organisationseinheit besetzt sind, im Einvernehmen mit dem/der Bediensteten für beschränkte Zeiträume Änderungen des Stundenplanes in einem Höchstausmaß von 25% des im Arbeitsvertrag festgelegten Stundenplanes vorgesehen werden können;

Festgestellt, dass die Stammrollenbedienstete Frau Mair Sonja, Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene), mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 27 Wochenarbeitsstunden der Sozialpädagogischen Tagesstätte Trayah in Bruneck zugeteilt ist;

Nach Einsichtnahme in die Entscheidung Nr. 890 vom 19.12.2025 mit welcher der Stundenplan von Frau Mair Sonja für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis zum 31.12.2026 von 27 auf 32:25 Wochenarbeitsstunden, im Sinne des Art. 16, Abs. 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 erhöht worden ist;

Festgestellt, dass die Leiterin des Sozialzentrums Trayah mitgeteilt hat, dass aufgrund dienstlicher Erfordernisse weiterhin eine Abweichung des Stundenplanes von Frau Mair Sonja im oben erwähnten Ausmaß vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 notwendig und gerechtfertigt ist;

Festgehalten, dass sich die Stammrollenbedienstete Frau Mair Sonja mit der vorübergehenden Erhöhung des Stundenplanes einverstanden erklärt hat;

Festgehalten, dass die zeitweilige Änderung des Stundenplanes das Höchstausmaß von 25% des üblichen Stundenplanes der Stammrollenbediensteten nicht überschreitet;

Festgestellt, dass die zuständige Vorgesetzte ein positives

Ufficio personale

Mair Sonja, operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) di ruolo: aumento dell'orario di lavoro da 27 ore a 32:25 ore lavorativi settimanali dal 01/01/2027 al 31/12/2027 (art. 16 TU AC 02/07/2015).

Visto il documento unico di programmazione (DUP) per gli esercizi finanziari 2026–2028;

visto il bilancio di previsione 2026 – 2028;

vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 546/BA del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026;

dato atto che con la deliberazione citata la Giunta Comprensoriale ha approvato l'elenco dei responsabili per i singoli servizi ai quali compete l'adozione di proprie determinazioni in osservanza degli obiettivi del piano esecutivo di gestione e nel rispetto delle disposizioni di attuazione a loro volta approvate;

premesso che l'art. 16, comma 2 dell'accordo di comparto del 02/07/2015 prevede che per eccezionali e motivate esigenze di servizio ed a condizione che siano coperti i posti dell'unità organizzativa, in accordo con il/la dipendente possono essere disposti per periodi limitati deroghe all'orario di lavoro nella misura massima del 25% dell'orario di lavoro stabilito nel contratto di lavoro;

dato atto che la dipendente di ruolo signora Mair Sonja, operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale), con un rapporto di lavoro a tempo parziale con 27 ore lavorative settimanali è assegnata al centro diurno socio-pedagogico Trayah a Brunico;

viste la determinazione n. 890 del 19/12/2025 con la quale ai sensi dell'art. 16, comma 2 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015 è stato aumentato l'orario di lavoro della signora Mair Sonja da 27 a 32:25 ore lavorative settimanali, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

dato atto che la responsabile del centro sociale Trayah ha comunicato che a causa di esigenze di servizio è indispensabile e giustificata un'ulteriore deroga all'orario di lavoro alla signora Mair Sonja nella misura sopra citata dal 01/01/2027 al 31/12/2027;

dato atto che la dipendente di ruolo signora Mair Sonja ha dichiarato la propria disponibilità al temporaneo aumento dell'orario di lavoro;

dato atto che il temporaneo aumento dell'orario di lavoro non supera la misura massima del 25% dell'abituale orario di lavoro della dipendente di ruolo;

constatato che la competente superiore ha espresso pare-

Gutachten abgegeben hat;

Nach Einsicht in das bereichsübergreifende Abkommen vom 12.02.2008 und in den Bereichsvertrag vom 30.01.2004;

Festgehalten, dass die dem Erlass dieses Aktes vorausgehenden Ermittlungen es erlauben die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, zu bestätigen;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung, sowie in die geltende Satzung dieser Verwaltung;

entscheidet

der leitende Beamte des Personalamtes

1. Aus den oben angeführten Gründen wird die Erhöhung des Stundenplanes der Stammrollenbediensteten Frau Mair Sonja, Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 27 Wochenarbeitsstunden, von 27 auf 32:25 Wochenarbeitsstunden für den Zeitraum vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 bestätigt bzw. verlängert.
2. Nach Ablauf dieses Zeitraumes wird der Stundenplan wieder auf 27 Wochenarbeitsstunden zurückgestellt, ohne weitere ausdrückliche Maßnahme.
3. Die Arbeitszeit beträgt 32:25 Wochenarbeitsstunden.
4. Die Bedienstete hat Anrecht auf ein Gehalt entsprechend der effektiven Arbeitszeit.
5. Die Ausgaben der Kostenstelle 3601 "SPT MmB Trayah Bruneck" anzulasten.
6. Hinsichtlich der Streitigkeiten gegen diese Maßnahme wird auf die Bestimmungen des Gesetzes Nr. 183 vom 04.11.2010 (Arbeitsbegleitgesetz) verwiesen.
7. Die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes wird im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, bestätigt.
8. Gegenständliche Entscheidung wird laut Art. 5, Absatz 1 der geltenden Satzung am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar. Sie wird am 13.11.2026 auf der digitalen Amtstafel (www.bezirksgemeinschaftpustertal.it) für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht.
9. Jede Bürgerin und jeder Bürger kann innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen einreichen.
10. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und gemäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

re positivo;

visti l'accordo intercompartimentale del 12/02/2008 ed il contratto compartimentale del 30/01/2004;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente;

visti il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa amministrazione;

il dirigente dell'ufficio personale

determina

1. Per i motivi indicati in premessa la deroga all'orario di lavoro dalle 27 alle 32:25 ore lavorative settimanali della dipendente di ruolo signora Mair Sonja, operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo parziale con 27 ore lavorative settimanali, viene confermato ovvero prolungato per il periodo dal 01/01/2027 al 31/12/2027.
2. Alla fine di tale periodo l'orario di lavoro viene di nuovo abbassato a 27 ore lavorative settimanali, senza un ulteriore provvedimento formale.
3. L'orario di lavoro è stabilito in 32:25 ore lavorative settimanali.
4. La dipendente ha diritto allo stipendio corrispondente all'effettivo orario di lavoro.
5. Di imputare le spese al centro di costo 3601 "CDS Pdis Trayah Brunico".
6. Riguardo le controversie concernenti il presente provvedimento si rimanda alle disposizioni della legge n. 183 del 04/11/2010 (collegato lavoro).
7. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente.
8. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dello statuto vigente la presente determinazione diventa esecutiva alla data della pubblicazione. Viene pubblicata il 13.11.2026 per 10 giorni consecutivi sull'albo pretorio digitale (www.-comprensoriovallepusteria.it).
9. Ogni cittadina ed ogni cittadino può presentare ricorso innanzi agli organi giurisdizionali entro i termini di legge.
10. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di questo provvedimento si attesta l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art. 12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17.

Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Der Leitende Beamte des Personalamtes - Il dirigente dell'ufficio personale

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

PREINDL Christof

Buchhalterische Ordnungsmäßigkeit	regolarità contabile
Sichtvermerk über die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird	visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Die Leiterin des Finanzdienstes	La responsabile del servizio finanziario

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

MAURER Martina