Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Entscheidung **Nr. / n. 734 vom / del 13.11.2026** **determinazione**

Personalamt

Hofer Erika, Betreuerin für Menschen mit Behinderung (V. Funktionsebene) in der Stammrolle: Erhöhung des Stundenplanes von 18 Wochenarbeitsstunden auf 21:35 Wochenarbeitsstunden für den Zeitraum vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 (Art. 16 ET BAK 02.07.2015).

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument (ESD) für die Haushaltsjahre 2026–2028;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag 2026–2028;

Nach Einsicht in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 546/BA vom 18.12.2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026 genehmigt wurde;

Festgestellt, dass der Bezirksausschuss mit besagtem Beschluss die Aufstellung der Verantwortlichen für die einzelnen Dienstbereiche genehmigt hat, welche die Zielsetzungen des Haushaltsvollzugsplanes, in Beachtung der ebenfalls genehmigten Durchführungsbestimmungen, mit eigener Entscheidung umsetzen können;

Vorausgeschickt, dass laut Art. 16, Abs. 2 des Bereichsabkommens vom 02.07.2015 aufgrund von außerordentlichen und begründeten Diensterfordernissen und vorausgesetzt, dass die Stellen der Organisationseinheit besetzt sind, im Einvernehmen mit dem/der Bediensteten für beschränkte Zeiträume Änderungen des Stundenplanes in einem Höchstausmaß von 25% des im Arbeitsvertrag festgelegten Stundenplanes vorgesehen werden können;

Festgestellt, dass die Stammrollenbedienstete Frau Hofer Erika, Betreuerin für Menschen mit Behinderung (V. Funktionsebene) mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 18 Wochenarbeitsstunden dem Dienst für Arbeitsbeschäftigung des Sozialzentrums Taufers zugeteilt ist;

Nach Einsichtnahme in die Entscheidungen Nr. 815 vom 13.11.2024, Nr. 766 vom 02.12.2025 und Nr. 887 vom 19.12.2025 mit welchen der Stundenplan von Frau Hofer Erika für die Zeiträume vom 01.12.2024 bis zum 30.11.2025, vom 01.12.2025 bis zum 31.12.2025 und vom 01.01.2026 bis zum 31.12.2026 von 18 auf 21:35 Wochenarbeitsstunden, im Sinne des Art. 16, Abs. 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 erhöht worden ist;

Festgestellt, dass der Leiter des Sozialzentrums Taufers mitgeteilt hat, dass aufgrund dienstlicher Erfordernisse weiterhin eine Abweichung des Stundenplanes von Frau Hofer Erika im oben erwähnten Ausmaß vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 notwendig und gerechtfertigt ist;

Festgehalten, dass sich die Stammrollenbedienstete Frau Hofer Erika mit der Verlängerung der vorübergehenden Erhöhung des Stundenplanes einverstanden erklärt hat;

Festgehalten, dass die zeitweilige Änderung des Stundenplanes das Höchstausmaß von 25% des üblichen Stunden-

Ufficio personale

Hofer Erika, assistente per soggetti portatori di handicap (V qualifica funzionale) di ruolo con: aumento dell'orario di lavoro da 18 ore a 21:35 ore lavorativi settimanali dal 01/01/2027 al 31/12/2027 (art. 16 TU AC 02/07/2015).

Visto il documento unico di programmazione (DUP) per gli esercizi finanziari 2026–2028;

visto il bilancio di previsione 2026 – 2028;

vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 546/BA del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026;

dato atto che con la deliberazione citata la Giunta Comprensoriale ha approvato l'elenco dei responsabili per i singoli servizi ai quali compete l'adozione di proprie determinazioni in osservanza degli obiettivi del piano esecutivo di gestione e nel rispetto delle disposizioni di attuazione a loro volta approvate;

premesso che l'art. 16, comma 2 dell'accordo di comparto del 02/07/2015 prevede che per eccezionali e motivate esigenze di servizio ed a condizione che siano coperti i posti dell'unità organizzativa, in accordo con il/la dipendente possono essere disposti per periodi limitati deroghe all'orario di lavoro nella misura massima del 25% dell'orario di lavoro stabilito nel contratto di lavoro;

dato atto che la dipendente di ruolo signora Hofer Erika, assistente per soggetti portatori di handicap (V qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo parziale con 18 ore lavorative settimanali è servizio di occupazione lavorativa del centro sociale Tures;

viste le determinazioni n. 815 del 13/11/2024, n. 766 del 02/12/2025 e n. 887 del 19/12/2025 con le quali ai sensi dell'art. 16, comma 2 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015 è stato aumentato l'orario di lavoro della signora Hofer Erika da 18 a 21:35 ore lavorative settimanali, per i periodi dal 01/12/2024 al 30/11/2025, dal 01/12/2025 al 31/12/2025 e dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

dato atto che il responsabile del centro sociale Tures ha comunicato che a causa di esigenze di servizio è indispensabile e giustificata un'ulteriore deroga all'orario di lavoro alla signora Hofer Erika nella misura sopra citata dal 01/01/2027 al 31/12/2027;

accertato che la dipendente di ruolo signora Hofer Erika ha dichiarato la propria disponibilità al prolungamento del temporaneo aumento dell'orario di lavoro;

dato atto che il temporaneo aumento dell'orario di lavoro non supera la misura massima del 25% dell'abituale

planes der Stammrollenbediensteten nicht überschreitet;

Festgestellt, dass der zuständige Vorgesetzte ein positives Gutachten abgegeben hat;

Nach Einsicht in das bereichsübergreifende Abkommen vom 12.02.2008 und in den Bereichsvertrag vom 30.01.2004;

Festgehalten, dass die dem Erlass dieses Aktes vorausgehenden Ermittlungen es erlauben die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, zu bestätigen;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung, sowie in die geltende Satzung dieser Verwaltung;

entscheidet

der leitende Beamte des Personalamtes

1. Aus den oben angeführten Gründen wird die Erhöhung des Stundenplanes der Stammrollenbediensteten Frau Hofer Erika, Betreuerin für Menschen mit Behinderung (V. Funktionsebene) mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 18 Wochenarbeitsstunden, von 18 auf 21:35 Wochenarbeitsstunden für den Zeitraum vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 bestätigt bzw. verlängert.

2. Nach Ablauf dieses Zeitraumes wird der Stundenplan wieder auf 18 Wochenarbeitsstunden zurückgestellt, ohne weitere ausdrückliche Maßnahme.

3. Die Arbeitszeit beträgt 21:35 Wochenstunden.

4. Die Bedienstete hat Anrecht auf ein Gehalt entsprechend der effektiven Arbeitszeit.

5. Die Ausgaben der Kostenstelle 2806 "DAB MmB Taufers" anzulasten.

6. Hinsichtlich der Streitigkeiten gegen diese Maßnahme wird auf die Bestimmungen des Gesetzes Nr. 183 vom 04.11.2010 (Arbeitsbegleitgesetz) verwiesen.

7. Die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes wird im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, bestätigt.

8. Gegenständliche Entscheidung wird laut Art. 5, Absatz 1 der geltenden Satzung am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar. Sie wird am 13.11.2026 auf der digitalen Amtstafel (www.bezirksgemeinschaftpustertal.it) für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht.

9. Jede Bürgerin und jeder Bürger kann innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen einreichen.

10. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und gemäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

orario di lavoro della dipendente di ruolo;

constatato che il competente superiore ha espresso parere positivo;

visti l'accordo intercompartimentale del 12/02/2008 ed il contratto compartimentale del 30/01/2004;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente;

visti il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa amministrazione;

il dirigente dell'ufficio personale

determina

1. Per i motivi indicati in premessa la deroga all'orario di lavoro dalle 18 alle 21:35 ore lavorative settimanali della dipendente di ruolo signora Hofer Erika, assistente per soggetti portatori di handicap (V qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo parziale con 18 ore lavorative settimanali, viene confermato ovvero prolungato per il periodo dal 01/01/2027 al 31/12/2027.

2. Alla fine di tale periodo l'orario di lavoro viene di nuovo abbassato a 18 ore lavorative settimanali, senza un ulteriore provvedimento formale.

3. L'orario di lavoro è stabilito in 21:35 ore settimanali.

4. La dipendente ha diritto allo stipendio corrispondente all'effettivo orario di lavoro.

5. Di imputare le spese al centro di costo 2806 "SOL Pdis Tures".

6. Riguardo le controversie concernenti il presente provvedimento si rimanda alle disposizioni della legge n. 183 del 04/11/2010 (collegato lavoro).

7. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente.

8. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dello statuto vigente la presente determinazione diventa esecutiva alla data della pubblicazione. Viene pubblicata il 13.11.2026 per 10 giorni consecutivi sull'albo pretorio digitale (www.-comprensoriovallepusteria.it).

9. Ogni cittadina ed ogni cittadino può presentare ricorso innanzi agli organi giurisdizionali entro i termini di legge.

10. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di questo provvedimento si attesta l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art. 12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17.

Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Der Leitende Beamte des Personalamtes - Il dirigente dell'ufficio personale

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

PREINDL Christof

Buchhalterische Ordnungsmäßigkeit	regolarità contabile
Sichtvermerk über die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird	visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Die Leiterin des Finanzdienstes	La responsabile del servizio finanziario

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

MAURER Martina