Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Entscheidung **Nr. / n. 722 vom / del 13.11.2026** **determinazione**

Personalamt

Herbst Ingrid: Verlängerung der befristeten Aufnahme als Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) mit einem Vollzeitarbeitsverhältnis mit 36 Wochenarbeitsstunden vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027.

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument (ESD) für die Haushaltsjahre 2026–2028;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag 2026–2028;

Nach Einsicht in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 546/BA vom 18.12.2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026 genehmigt wurde;

Festgestellt, dass der Bezirksausschuss mit besagtem Beschluss die Aufstellung der Verantwortlichen für die einzelnen Dienstbereiche genehmigt hat, welche die Zielsetzungen des Haushaltsvollzugsplanes, in Beachtung der ebenfalls genehmigten Durchführungsbestimmungen, mit eigener Entscheidung umsetzen können;

Festgestellt, dass es notwendig ist, eine Vollzeitstelle mit 36 Wochenarbeitsstunden als Sozialbetreuer/Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) im Dienst für Arbeitsbeschäftigung in Toblach zu besetzen;

Festgestellt, dass die entsprechende Stelle im Stellenplan der Bezirksgemeinschaft Pustertal vorgesehen und verfügbar ist;

Festgestellt, dass es notwendig ist, diese Stelle in der Zwischenzeit provisorisch zu besetzen, um die Qualität und die Kontinuität des Dienstes zu gewährleisten;

Nach Einsichtnahme in die gültige Wettbewerbsrangordnung für das Berufsbild des Sozialbetreuer/Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene), genehmigt mit Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 209/BA vom 09.06.2026 und festgestellt, dass von den geeigneten Kandidaten/Kandidatinnen niemand zur Verfügung steht;

Nach Einsichtnahme in die Rangordnungen von Personal der folgenden Berufsbilder: Pflegehelfer/innen (IV. Funktionsebene), Sozialbetreuer/innen (V. Funktionsebene), Sozialpädagoge/innen (VII.ter Funktionsebene) und Soziologen/innen/Pädagogen/innen (VIII. Funktionsebene), genehmigt mit Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 27/BA vom 27.01.2026 und festgestellt, dass von den geeigneten Kandidaten/Kandidatinnen niemand zur Verfügung steht;

Festgestellt, dass ein gültiges Ansuchen für das Berufsbild als Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) von Frau Herbst Ingrid in der Bezirksgemeinschaft Pustertal aufliegt;

Festgestellt, dass die Leiterin des Sozialzentrums Toblach mit Frau Herbst Ingrid ein Auswahlgespräch durchgeführt hat und dass sie diese für die benötigten Aufgabenbereiche als geeignet befunden hat;

In der Erwägung, Frau Herbst Ingrid vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 als Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene)

Ufficio personale

Herbst Ingrid: prolungamento dell'assunzione provvisoria quale operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo pieno con 36 ore lavorative settimanali dal 01/01/2027 al 31/12/2027.

Visto il documento unico di programmazione (DUP) per gli esercizi finanziari 2026–2028;

visto il bilancio di previsione 2026 – 2028;

vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 546/BA del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026;

dato atto che con la deliberazione citata la Giunta Comprensoriale ha approvato l'elenco dei responsabili per i singoli servizi ai quali compete l'adozione di proprie determinazioni in osservanza degli obiettivi del piano esecutivo di gestione e nel rispetto delle disposizioni di attuazione a loro volta approvate;

accertata la necessità di dover occupare un posto a tempo pieno con 36 ore lavorative settimanali di un/un' operatore/operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) presso il servizio di occupazione lavorativa a Dobbiaco;

constatato che il relativo posto è previsto ed è disponibile nella pianta organica della Comunità Comprensoriale Valle Pusteria;

ritenuto opportuno occupare nel frattempo provvisoriamente tale posto per garantire la qualità e la continuità del servizio;

vista la graduatoria valida del concorso per il profilo professionale degli/delle operatore/operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) approvata con deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 209/BA del 09/06/2026 e constatato che nessuno/nessuna dei candidati idonei/delle candidate idonee è a disposizione;

viste le graduatorie per il personale per i seguenti profili professionali: operatori/operatrici socio-sanitari (IV qualifica funzionale), operatori/operatrici socio-assistenziali (V qualifica funzionale), educatori/educatrici sociali (VII ter qualifica funzionale) ed operatori laureati/operatrici laureati in scienze sociali (VIII qualifica funzionale), approvate con deliberazione n. 27/BA del 27/01/2026 e constatato che nessuno/nessuna dei candidati idonei/delle candidate idonee è a disposizione;

constatato che negli atti della signora Herbst Ingrid risulta esserci una domanda valida per il profilo professionale di operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) presso la Comunità Comprensoriale Valle Pusteria;

constatato che la responsabile di struttura del centro sociale Dobbiaco ha effettuato con la signora Herbst Ingrid un colloquio di selezione e che ha dichiarato la stessa idonea per le mansioni richieste;

in considerazione di assumere provvisoriamente la signora Herbst Ingrid in qualità di operatrice socio-assistenziale (V

mit einem Vollzeitarbeitsverhältnis mit 36 Wochenarbeitsstunden befristet zu beauftragen;

Festgestellt, dass sich Frau Herbst Ingrid erneut bereit erklärt hat, die ihr angebotene befristete Stelle im Dienst für Arbeitsbeschäftigung in Toblach anzunehmen;

Nach Einsichtnahme in die geltende Personaldienstordnung;

Nach Einsicht in den Art. 18 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 betreffend die befristeten Arbeitsverträge;

Nach Einsicht in den Art. 7 des L.G. vom 20.03.1991, Nr. 7 (Ordnung der Bezirksgemeinschaften), abgeändert mit Art. 9 des L.G. Nr. 10/2010, laut welchem bezüglich der dienstrechtlichen Stellung der Bediensteten der Bezirksgemeinschaften, außer jener des Generalsekretärs, die Landesgesetze im Bereich Personal anzuwenden sind;

Nach Einsicht in den Art. 9, Abs. 4 des L.G. vom 19.05.2015, Nr. 6 (Personalordnung des Landes);

Nach Einsichtnahme in den Art. 27 des D.LH. vom 02.09.2013, Nr. 22 betreffend die befristete Aufnahme in den Landesdienst;

Nach Einsichtnahme in das D.LH. vom 23.11.2015, Nr. 29, betreffend die Änderung der Verordnung über die Aufnahme in den Landesdienst hinsichtlich der „Befristeten Aufnahme und deren Beschränkungen";

Nach Einsicht in den Art. 34 des L.G. Nr. 7/2015 (Teilhabe und Inklusion für Menschen mit Behinderung), abgeändert mit Art. 19 des L.G. Nr. 11/2015;

Nach Einsichtnahme in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008 und in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015;

Festgehalten, dass die dem Erlass dieses Aktes vorausgehenden Ermittlungen es erlauben die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, zu bestätigen;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung, sowie in die gelten-de Satzung dieser Verwaltung;

qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo pieno con 36 ore lavorative settimanali dal 01/01/2027 al 31/12/2027;

constatato che la signora Herbst Ingrid si è dichiarata nuovamente disponibile ad accettare il posto provvisorio offertole presso il servizio di occupazione lavorativa a Dobbiaco;

visto il vigente ordinamento del personale;

visto l'art. 18 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015 riguardante i contratti di lavoro a tempo determinato;

visto l'art. 7 della L.P. 20/03/1991, n. 7 (Ordinamento delle Comunità comprensoriali), modificato dall'art. 9 della L.P. n. 10/2010, ai sensi del quale per la disciplina dello stato giuridico dei dipendenti delle Comunità comprensoriali, con eccezione di quello del segretario generale, si osservano le disposizioni delle leggi provinciali in materia di personale;

visto l'art. 9, comma 4 della L.P. 19/05/2015, n. 6 (Ordinamento del personale della Provincia);

visto l'art. 27 del D.P.G.P. del 02/09/2013, n. 22, concernente l'assunzione a tempo determinato all'impiego provinciale;

visto il D.P.G.P. del 23/11/2015, n. 29, concernente modifiche al regolamento di esecuzione sull'accesso all'impiego provinciale per quanto riguarda le "assunzioni a tempo determinato e relativi limiti";

visto l'art. 34 della L.P. n. 7/2015 (Partecipazione e inclusione delle persone con disabilità), modificato dall'art. 19 della L.P. n. 11/2015;

visto il contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008 ed il Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente;

visti il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa amministrazione;

entscheidet

der leitende Beamte des Personalamtes

1. Frau Herbst Ingrid wird vom 01.01.2027 bis zum 31.12.2027 als Sozialbetreuerin (V. Funktionsebene) mit einem Vollzeitarbeitsverhältnis mit 36 Wochenarbeitsstunden befristet aufgenommen.

2. Frau Herbst Ingrid wird dem Dienst für Arbeitsbeschäftigung in Toblach zugewiesen.

il dirigente dell'ufficio personale

determina

1. La signora Herbst Ingrid viene assunta provvisoriamente in qualità di operatrice-assistenziale (V qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo pieno con 36 ore lavorative settimanali dal 01/01/2027 al 31/12/2027.

2. La signora Herbst Ingrid viene assegnata presso il servizio di occupazione lavorativa Biedenegg a Dobbiaco.

3. Das Arbeitsverhältnis wird mit einem eigenen Arbeitsvertrag geregelt.
4. Der Bediensteten wird eine wirtschaftliche Behandlung, wie aus beiliegender Aufstellung hervorgeht, zuerkannt.
5. Der Bediensteten wird die Aufgabenzulage gemäß des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteen der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, Artikel 56/12/B im Ausmaß von10% sowie Artikel 59 im Ausmaß von 3% zuerkannt.
6. Die Ausgaben der Kostenstelle 2802 "DAB MmB Toblach " anzulasten.
7. Hinsichtlich der Differenzen gegen diese Maßnahme wird auf die Bestimmungen des Gesetzes Nr. 183 vom 04.11.2010 (Arbeitsbegleitgesetz) verwiesen.
8. Die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes wird im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, bestätigt.
9. Gegenständliche Entscheidung wird laut Art. 5, Absatz 1 der geltenden Satzung am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar. Sie wird am 13.11.2026 auf der digitalen Amtstafel (www.bezirksgemeinschaftpustertal.it) für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht.
10. Jede Bürgerin und jeder Bürger kann innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen einreichen.
11. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und gemäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

3. Il rapporto di lavoro viene disciplinato mediante un contratto di lavoro individuale.
4. Alla dipendente viene attribuito un trattamento economico come risulta dall'allegato.
5. Alla dipendente viene attribuita l'indennità d'istituto secondo il Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015, articolo 56/12/B nella misura di 10% e articolo 59 nella misura di 3%.
6. Di imputare le spese al centro di costo 2802 "SOL Pdis Dobbiaco".
7. Riguardo le controversie concernenti il presente provvedimento si rimanda alle disposizioni della legge n. 183 del 04/11/2010 (collegato lavoro).
8. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente.
9. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dello statuto vigente la presente determinazione diventa esecutiva alla data della pubblicazione. Viene pubblicata il 13.11.2026 per 10 giorni consecutivi sull'albo pretorio digitale (www.-comprensoriovallepusteria.it).
10. Ogni cittadina ed ogni cittadino può presentare ricorso innanzi agli organi giurisdizionali entro i termini di legge.
11. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di questo provvedimento si attesta l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art. 12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17.

Bezirksgemeinschaft **Pustertal**
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**
Comunité Comprensoriala **Val de Puster**

Der Leitende Beamte des Personalamtes - Il dirigente dell'ufficio personale

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

PREINDL Christof

Buchhalterische Ordnungsmäßigkeit	regolarità contabile
Sichtvermerk über die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird	visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
Die Leiterin des Finanzdienstes	La responsabile del servizio finanziario

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

MAURER Martina