



**Entscheidung**

**Nr. / n. 643 vom / del 08.10.2026**

**determinazione**

**Personalamt**

**Niederwolfgruber Monika, Pflegehelferin in Ausbildung (IV. Funktionsebene) mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis: Annahme der freiwilligen Kündigung innerhalb der Probezeit zum 02.10.2026 (letzter Arbeitstag).**

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument (ESD) für die Haushaltsjahre 2026–2028;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag 2026–2028;

Nach Einsicht in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 546/BA vom 18.12.2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026 genehmigt wurde;

Festgestellt, dass der Bezirksausschuss mit besagtem Beschluss die Aufstellung der Verantwortlichen für die einzelnen Dienstbereiche genehmigt hat, welche die Zielsetzungen des Haushaltsvollzugsplanes, in Beachtung der ebenfalls genehmigten Durchführungsbestimmungen, mit eigener Entscheidung umsetzen können;

Vorausgeschickt, dass Frau Niederwolfgruber Monika mit der Entscheidung Nr. 458 vom 23.07.2026 für den Zeitraum vom 01.09.2026 bis 31.08.2027 als Pflegehelferin in Ausbildung (IV. Funktionsebene) mit einem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 30:35 Wochenarbeitsstunden befristet aufgenommen wurde;

Festgestellt, dass Frau Niederwolfgruber Monika mit Schreiben vom 05.10.2026 das Dienstverhältnis zum 02.10.2026 (letzter Arbeitstag) innerhalb der Probezeit kündigt;

Hervorgehoben, dass laut Art. 4 des Individualvertrages beide Seiten während der Probezeit, ohne die Kündigungsfrist einzuhalten und ohne eine Entschädigung zu zahlen, vom Vertrag zurücktreten können;

Festgestellt, dass die Probezeit von 30 Arbeitstagen noch nicht abgelaufen ist, weshalb die vorzeitige Kündigung des Arbeitsverhältnisses ohne Einhaltung der Kündigungsfrist von Seiten von Frau Niederwolfgruber Monika zur Kenntnis genommen werden muss;

Nach Einsicht in den Art. 14, Absatz 5 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008;

Nach Einsicht in die geltende Personaldienstordnung;

Nach Einsicht in den Personalakt von Frau Niederwolfgruber Monika;

Festgehalten, dass die dem Erlass dieses Aktes vorausgehenden Ermittlungen es erlauben die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, zu bestätigen;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung, sowie in die

**Ufficio personale**

**Niederwolfgruber Monika, operatrice socio-sanitaria in formazione (IV qualifica funzionale) con un rapporto di lavoro a tempo pieno: accettazione delle dimissioni volontarie nel tempo di prova decorrere dal 02/10/2026 (ultimo giorno lavorativo).**

Visto il documento unico di programmazione (DUP) per gli esercizi finanziari 2026–2028;

visto il bilancio di previsione 2026 – 2028;

vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 546/BA del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026;

dato atto che con la deliberazione citata la Giunta Comprensoriale ha approvato l'elenco dei responsabili per i singoli servizi ai quali compete l'adozione di proprie determinazioni in osservanza degli obiettivi del piano esecutivo di gestione e nel rispetto delle disposizioni di attuazione a loro volta approvate;

premesso che la signora Niederwolfgruber Monika è stata assunta con determinazione n. 458 del 23/07/2026 quale operatrice socio-sanitaria in formazione (IV qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con 30:35 ore lavorative settimanali per il periodo dal 01/09/2026 al 31/08/2027;

constatato che la signora Niederwolfgruber Monika con lettera del 05/10/2026 ha comunicato la risoluzione del rapporto di lavoro durante il periodo di prova con data 02/10/2026 (ultimo giorno lavorativo);

rilevato che, ai sensi dell'art. 4 del contratto individuale di lavoro, durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità;

constatato che il periodo di prova di 30 giorni di lavoro non è ancora trascorso, per cui si deve prendere atto della richiesta di disdetta anticipata del contratto di lavoro senza il rispetto del termine di preavviso da parte della signora Niederwolfgruber Monika;

visto l'art. 14, comma 5 del contratto collettivo intercompartimentale di data 12/02/2008;

visto il regolamento del personale vigente;

visto il fascicolo personale della signora Niederwolfgruber Monika;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente;

visti il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa



geltende Satzung dieser Verwaltung;

amministrazione;

**entscheidet**  
**der leitende Beamte des Personalamtes**

1. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses innerhalb der Probezeit von Seiten der Frau Niederwolfsgruber Monika, Pflegehelferin in Ausbildung (IV. Funktionsebene) mit befristetem Teilzeitarbeitsverhältnis mit 30:35 Wochenarbeitsstunden, mit Wirkung 02.10.2026 (letzter Arbeitstag) zur Kenntnis zu nehmen.
2. Festzuhalten, dass die Kündigungsentschädigung nicht geschuldet ist.
3. Das Personalamt wird angehalten, alle dieser Maßnahme folgenden Schritte in die Wege zu leiten und durchzuführen.
4. Hinsichtlich der Streitigkeiten gegen diese Maßnahme wird auf die Bestimmungen des Gesetzes Nr. 183 vom 04.11.2010 (Arbeitsbegleitgesetz) verwiesen.
5. Die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit dieses Aktes wird im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, bestätigt.
6. Gegenständliche Entscheidung wird laut Art. 5, Absatz 1 der geltenden Satzung am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar. Sie wird am 08.10.2026 auf der digitalen Amtstafel ([www.bezirksgemeinschaftpustertal.it](http://www.bezirksgemeinschaftpustertal.it)) für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht.
7. Jede Bürgerin und jeder Bürger kann innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen einreichen.
8. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und gemäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

**il dirigente dell'ufficio personale**  
**determina**

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro durante il periodo di prova da parte della signora Niederwolfsgruber Monika, operatrice socio-sanitaria in formazione (IV qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con 30:35 ore lavorative settimanali, con effetto dal 02/10/2026 (ultimo giorno lavorativo).
2. Di prendere atto che non è dovuta l'indennità sostitutiva del preavviso.
3. L'ufficio personale è tenuto ad effettuare tutte le procedure seguenti a questa determinazione.
4. Riguardo le controversie concernenti il presente provvedimento si rimanda alle disposizioni della legge n. 183 del 04/11/2010 (collegato lavoro).
5. Di attestare la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente.
6. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dello statuto vigente la presente determinazione diventa esecutiva alla data della pubblicazione. Viene pubblicata il 08.10.2026 per 10 giorni consecutivi sull'albo pretorio digitale ([www.compensoriovallepusteria.it](http://www.compensoriovallepusteria.it)).
7. Ogni cittadina ed ogni cittadino può presentare ricorso innanzi agli organi giurisdizionali entro i termini di legge.
8. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di questo provvedimento si attesta l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art. 12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17.



Bezirksgemeinschaft **Pustertal**  
Comunità Comprensoriale **Valle Pusteria**  
Comunità Comprensoriala **Val de Puster**

Der Leitende Beamte des Personalamtes - Il dirigente dell'ufficio personale

*digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale*

PREINDL Christof

Buchhalterische Ordnungsmäßigkeit

Sichtvermerk über die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird

Die Leiterin des Finanzdienstes

regolarità contabile

visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

La responsabile del servizio finanziario

*digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale*

MAURER Martina