



**Bezirksgemeinschaft Pustertal**  
**Comunità Comprensoriale Valle Pusteria**  
**Comunità Comprensoriala Val de Puster**

Autonome Provinz Bozen – Südtirol    Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige

**Beschlussniederschrift  
 des Bezirksausschusses**

**Verbale di deliberazione  
 della Giunta Comprensoriale**

Sitzung vom - Seduta del  
**09.06.2026**

Uhr – ore  
**17:20**

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal die Mitglieder dieses Bezirksausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente legge regionale sull'Ordinamento dei Comuni i membri di questa Giunta Comprensoriale sono stati convocati per oggi nella solita sa-  
 la riunioni.

Anwesend sind:

Sono presenti:

		entschuldigt abwesend assente giustificato	unentschuldigt abwesend assente ingiustificato	Enthaltungspflicht (Art. 14 E.T.G.O.) obbligo d'astensione (art. 14 T.U.O.C.)
Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA	Präsident/Presidente			
COSTABIEI Giorgio	Vize-Präsident/Vicepresidente	X		
GRIESSMAIR Roland	Referent/Assessore			
MITTERMAIR Friedrich	Referent/Assessore			
PIZZOLLI Maria Pia	Referentin/Assessora			
PLANKENSTEINER Maria	Referentin/Assessora			
SCHÖLLBERGER Margherita	Referentin/Assessora			

Seinen Beistand leistet der Generalsekretär

Assiste il segretario generale

**PREINDL Christof**

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor

**Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA**

in seiner Eigenschaft als Präsident den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.

nella sua qualità di Presidente ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Der Bezirksausschuss behandelt folgenden

La Giunta Comprensoriale tratta il seguente

**GEGENSTAND:**

**OGGETTO:**

**Troger Cornelia, Sozialpädagogin mit Teilzeitarbeitsverhältnis, VII.ter Funktionsebene: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008.**

**Troger Cornelia, educatrice sociale a tempo parziale, VII ter qualifica funzionale: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/07/2026 al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008.**

## Gegenstand:

Troger Cornelia, Sozialpädagogin mit Teilzeitarbeitsverhältnis, VII.ter Funktionsebene: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008.

### DER BEZIRKSAUSSCHUSS

Nach Einsichtnahme in den Art. 77, Abs. 1 des geltenden Kollektivvertrages, welcher vorsieht, dass an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren und im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zuerkannt werden kann;

Nach Einsichtnahme in den Art. 68, Abs. 1 des geltenden Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, welcher vorsieht, dass für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung folgende Kriterien angewandt werden, wobei mindestens 2 Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein muss:

- außergewöhnliche berufliche Fachkompetenz
- Ausübung von zusätzlichen, über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben
- Übertragung besonderer Verantwortung
- Betrauung mit spezifischen Projekten;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben der Leiterin des Sozialsprengels Tauferer-Ahrntal, Frau Ingrid Pfeifhofer vom 20.05.2026, mit welchem die Zuerkennung einer zeitlich beschränkten Gehaltserhöhung zu Gunsten der Bediensteten, Frau Troger Cornelia, mit der erforderlichen Begründung, vorgeschlagen wird;

Unter Berücksichtigung und Einhaltung der vom genannten Kollektivvertrag für die Gewährung der individuellen Gehaltserhöhung vorgesehenen numerischen Beschränkung;

Aus den oben genannten Gründen als gerechtfertigt erachtet, der Bediensteten, Frau Troger Cornelia, Berufsbild Sozialpädagogin in Teilzeit, der VI-I.ter Funktionsebene, mit Wirkung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 3 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewähren zu können;

Nach Einsichtnahme in die Gutachten, welche im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, hinsichtlich des zu behandelnden Gegenstandes abgegeben wurden;

- POSITIVES, fachliches Gutachten, abgegeben am 08.06.2026 vom Dienstverantwortlichen, Christof Preindl  
*digitaler Fingerabdruck – Hash*  
D8/8uBzIDaiGsm2H2mfondHxZ2d1g1G9kUuOT+fUo0w  
=

## Oggetto:

Troger Cornelia, educatrice sociale a tempo parziale, VII ter qualifica funzionale: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/07/2026 al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008.

### LA GIUNTA COMPRESORIALE

Visto l'art. 77, comma 1 del contratto collettivo intercompartimentale vigente, il quale dispone che determinati enti possono accordare a non più del 10% del personale in servizio un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un periodo non superiore al biennio e nel limite di un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza;

visto l'art. 68, comma 1 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015, il quale prevede che per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio si applicano i seguenti criteri, a condizione che il/la dipendente abbia prestato almeno 2 anni di servizio effettivo nel proprio Ente:

- particolare competenza professionale
- svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale
- assunzione di responsabilità particolare
- assegnazione di progetti specifici;

vista la lettera della responsabile del distretto sociale Tures-Aurina, signora Ingrid Pfeifhofer datata 20/05/2026, con la quale viene richiesto un aumento individuale di stipendio a tempo determinato in favore della dipendente, signora Troger Cornelia, con la necessaria motivazione;

in considerazione e nel rispetto della limitazione numerica prevista dal citato contratto collettivo per la concedibilità di un aumento individuale di stipendio;

per i predetti motivi considerato quindi giustificato di poter concedere alla dipendente, signora Troger Cornelia, profilo professionale educatrice sociale a tempo parziale della VII ter qualifica funzionale, con effetto dal 01/07/2026 al 31/12/2026 un aumento individuale mensile dello stipendio per un importo corrispondente a 3 scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza;

visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente, relativi all'oggetto da trattare;

- parere tecnico POSITIVO espresso il 08.06.2026 dal responsabile del servizio Christof Preindl  
*impronta digitale – hash*  
D8/8uBzIDaiGsm2H2mfondHxZ2d1g1G9kUuOT+fUo0w  
=

- POSITIVES, buchhalterisches Gutachten, abgegeben am 08.06.2026 von der Leiterin des Finanzdienstes, Martina Maurer  
digitaler Fingerabdruck – Hash  
WCrhMZAj8EX8DmGXGR8rLqNSis01YN0WD0ZgJbZX29  
o=

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender Fassung, sowie in die geltende Satzung dieser Verwaltung;

### BESCHLIESST

einstimmig in gesetzmäßiger Form, bei 6 Anwesenden und Abstimmenden

1. Der Bediensteten , Frau Troger Cornelia wird eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 3 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der VII.ter Funktionsebene, was einem monatlichen Bruttobetrag von 91,13 Euro entspricht, mit Wirkung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 gewährt.
2. Der Artikel 68, Abs. 2 und 3, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 sieht vor:  
*Die individuelle Gehaltserhöhung steht ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zu. Sie wird außerdem während des ordentlichen Urlaubes, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichen Urlaubes für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 30 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen, sowie während der Sonderurlaube laut Art. 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbezahlt. Die individuelle Gehaltserhöhung ist außerdem mit der Funktionszulage der Führungskräfte nicht kumulierbar".*
3. Die individuelle Gehaltserhöhung ist eine fiktive Erhöhung des Dienstalters und wird bei sich ändernden Einstufungen (Vorrückungen) angepasst.
4. Die individuelle Gehaltserhöhung unterliegt den gleichen Bedingungen wie das Gehalt.
5. Die Ausgabe den Ansätzen des jeweiligen Haushaltsvoranschlags, Kostenstelle 3102 "SPG az Tauferer/Ahrntal" anzulasten.
6. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und gemäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

- parere contabile POSITIVO espresso il 08.06.2026 dalla responsabile del servizio finanziario Martina Maurer  
impronta digitale – hash  
WCrhMZAj8EX8DmGXGR8rLqNSis01YN0WD0ZgJbZX29  
o=

visti il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto vigente di questa amministrazione;

### DELIBERA

ad unanimità di voti su 6 presenti e votanti

1. Di approvare l'aumento individuale di stipendio, nella misura di 3 scatti del livello retributivo superiore del VII ter qualifica funzionale, corrispondente all'importo mensile lordo di 91,13 euro, per la dipendete, signora Troger Cornelia per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026.
2. L'art. 68, comma 2 e 3, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 prevede:  
*"L'aumento individuale spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogato durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psicofisica, l'assenza per malattia fino a 30 giorni lavorativi consecutivi, nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008. L'aumento individuale inoltre non è cumulabile con l'indennità di funzione dei dirigenti".*
3. L'aumento individuale di stipendio è un aumento fittizio dell'anzianità di servizio e viene adeguato in caso di variazioni dell'inquadramento (scatti).
4. L'aumento individuale di stipendio è sottoposto alle stesse condizioni dello stipendio.
5. Di imputare la spesa agli stanziamenti del rispettivo bilancio di previsione, centro di costo 3102 "ASP tt Valle di Tures/Aurina".
6. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di questo provvedimento si attesta l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art. 12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17.

- - - - . . . - - - -

Gelesen, genehmigt und unterfertigt – Letto, approvato e sottoscritto

DER VORSITZENDE  
IL PRESIDENTE

DER GENERALESEKRETÄR  
IL SEGRETARIO GENERALE

**Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA**

**PREINDL Christof**

*digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale*

---

Jeder Bürger kann innerhalb der Veröffentlichungsdauer gegen die vorliegende Maßnahme Einspruch beim Bezirksausschuss einreichen. Innerhalb der gesetzlichen Fristen kann außerdem Rekurs bei der Autonomen Sektion Bozen des regionalen Verwaltungsgeschichtshofes für Trentino – Südtirol eingebracht werden.

Ogni cittadino può presentare opposizione alla Giunta Comprensoriale contro il presente provvedimento durante il periodo della pubblicazione. Inoltre può essere presentato ricorso entro i termini di legge alla Sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale di giustizia amministrativa del Trentino – Alto Adige.