



Bezirksgemeinschaft Pustertal
Comunità Comprensoriale Valle Pusteria
Comunità Comprensoriala Val de Puster

Autonome Provinz Bozen – Südtirol Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige

**Beschlussniederschrift
 des Bezirksausschusses**

**Verbale di deliberazione
 della Giunta Comprensoriale**

Sitzung vom - Seduta del
09.06.2026

Uhr – ore
17:20

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal die Mitglieder dieses Bezirksausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente legge regionale sull'Ordinamento dei Comuni i membri di questa Giunta Comprensoriale sono stati convocati per oggi nella solita sala riunioni.

Anwesend sind:

Sono presenti:

		entschuldigt abwesend assente giustificato	unentschuldigt abwesend assente ingiustificato	Enthaltungspflicht (Art. 14 E.T.G.O.) obbligo d'astensione (art. 14 T.U.O.C.)
Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA	Präsident/Presidente			
COSTABIEI Giorgio	Vize-Präsident/Vicepresidente	X		
GRIESSMAIR Roland	Referent/Assessore			
MITTERMAIR Friedrich	Referent/Assessore			
PIZZOLLI Maria Pia	Referentin/Assessora			
PLANKENSTEINER Maria	Referentin/Assessora			
SCHÖLLBERGER Margherita	Referentin/Assessora			

Seinen Beistand leistet der Generalsekretär

Assiste il segretario generale

PREINDL Christof

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor

Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA

in seiner Eigenschaft als Präsident den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.

nella sua qualità di Presidente ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Der Bezirksausschuss behandelt folgenden

La Giunta Comprensoriale tratta il seguente

GEGENSTAND:

OGGETTO:

Pfeifhofer Ingrid, Sozialpädagogin mit Teilzeitarbeitsverhältnis, VII.ter Funktionsebene: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008.

Pfeifhofer Ingrid, educatrice sociale a tempo parziale, VII ter qualifica funzionale: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/07/2026 al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008.

Gegenstand:

Pfeifhofer Ingrid, Sozialpädagogin mit Teilzeitarbeitsverhältnis, VII.ter Funktionsebene: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008.

DER BEZIRKSAUSSCHUSS

Nach Einsichtnahme in den Art. 77, Abs. 1 des geltenden Kollektivvertrages, welcher vorsieht, dass an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren und im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zuerkannt werden kann;

Nach Einsichtnahme in den Art. 68, Abs. 1 des geltenden Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, welcher vorsieht, dass für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung folgende Kriterien angewandt werden, wobei mindestens 2 Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein muss:

- außergewöhnliche berufliche Fachkompetenz
- Ausübung von zusätzlichen, über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben
- Übertragung besonderer Verantwortung
- Betrauung mit spezifischen Projekten;

Nach Einsichtnahme in das Schreiben des Direktors der Sozialdienste, Herr Patrick Psenner vom 19.05.2026, mit welchem die Zuerkennung einer zeitlich beschränkten Gehaltserhöhung zu Gunsten der Bediensteten, Frau Ingrid Pfeifhofer, mit der erforderlichen Begründung, vorgeschlagen wird;

Unter Berücksichtigung und Einhaltung der vom genannten Kollektivvertrag für die Gewährung der individuellen Gehaltserhöhung vorgesehenen numerischen Beschränkung;

Aus den oben genannten Gründen als gerechtfertigt erachtet, der Bediensteten, Frau Ingrid Pfeifhofer, Berufsbild Sozialpädagogin in Teilzeit, der VI.I.ter Funktionsebene, mit Wirkung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026 eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 3 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewähren zu können;

Nach Einsichtnahme in die Gutachten, welche im Sinne des Art. 185 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, hinsichtlich des zu behandelnden Gegenstandes abgegeben wurden;

- POSITIVES, fachliches Gutachten, abgegeben am 08.06.2026 vom Dienstverantwortlichen, Christof Preindl
digitaler Fingerabdruck – Hash
k6RYmaoUeGgGeXkdG2myqGSdi2HMK4KIZi8O9tHZXzw
=
- POSITIVES, buchhalterisches Gutachten,

Oggetto:

Pfeifhofer Ingrid, educatrice sociale a tempo parziale, VII ter qualifica funzionale: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/07/2026 al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008.

LA GIUNTA COMPRESORIALE

Visto l'art. 77, comma 1 del contratto collettivo intercompartimentale vigente, il quale dispone che determinati enti possono accordare a non più del 10% del personale in servizio un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un periodo non superiore al biennio e nel limite di un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza;

visto l'art. 68, comma 1 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015, il quale prevede che per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio si applicano i seguenti criteri, a condizione che il/la dipendente abbia prestato almeno 2 anni di servizio effettivo nel proprio Ente:

- particolare competenza professionale
- svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale
- assunzione di responsabilità particolare
- assegnazione di progetti specifici;

vista la lettera del direttore dei servizi sociali, signor Patrick Psenner datata 19/05/2026, con la quale viene richiesto un aumento individuale di stipendio a tempo determinato in favore della dipendente, signora Ingrid Pfeifhofer, con la necessaria motivazione;

in considerazione e nel rispetto della limitazione numerica prevista dal citato contratto collettivo per la concedibilità di un aumento individuale di stipendio;

per i predetti motivi considerato quindi giustificato di poter concedere alla dipendente, signora Ingrid Pfeifhofer, profilo professionale educatrice sociale a tempo parziale della VII ter qualifica funzionale, con effetto dal 01/07/2026 al 31/12/2026 un aumento individuale mensile dello stipendio per un importo corrispondente a 3 scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza;

visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, nella forma vigente, relativi all'oggetto da trattare;

- parere tecnico POSITIVO espresso il 08.06.2026 dal responsabile del servizio Christof Preindl
impronta digitale – hash
k6RYmaoUeGgGeXkdG2myqGSdi2HMK4KIZi8O9tHZXzw
=
- parere contabile POSITIVO espresso il

abgegeben am 08.06.2026 von der Leiterin
des Finanzdienstes, Martina Maurer
digitaler Fingerabdruck – Hash
XXB/+DIr8LYe4r5h5TO1syX8jI9cOcEBYmNN0W5RIa8=

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen
Körperschaften der Autonomen Region Trentino-
Südtirol (R.G. 3. Mai 2018, Nr. 2) in geltender
Fassung, sowie in die geltende Satzung dieser
Verwaltung;

B E S C H L I E S S T

einstimmig in gesetzmäßiger Form, bei 6 Anwesen-
den und Abstimmenden

1. Der Bediensteten , Frau Ingrid Pfeifhofer wird ei-
ne individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von
3 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der
VII.ter Funktionsebene, was einem monatlichen
Bruttobetrag von 114,02 Euro entspricht, mit
Wirkung vom 01.07.2026 bis zum 31.12.2026
gewährt.
2. Der Artikel 68, Abs. 2 und 3, des Einheitstextes
der Bereichsabkommen für die Bediensteten der
Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der
Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 sieht vor:
*Die individuelle Gehaltserhöhung steht aus-
schließlich für die tatsächlich geleistete Dienst-
zeit zu. Sie wird außerdem während des ordent-
lichen Urlaubes, des obligatorischen Mutter-
schafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zu-
sätzlichen Urlaubes für die psychophysische Er-
holung, der Krankheit bis zu 30 aufeinanderfol-
genden Arbeitstagen, sowie während der Son-
derurlaube laut Art. 24 des bereichsübergreifen-
den Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbe-
zahlt. Die individuelle Gehaltserhöhung ist au-
ßerdem mit der Funktionszulage der Führungs-
kräfte nicht kumulierbar".*
3. Die individuelle Gehaltserhöhung ist eine fiktive
Erhöhung des Dienstalters und wird bei sich än-
dernden Einstufungen (Vorrückungen) ange-
passt.
4. Die individuelle Gehaltserhöhung unterliegt den
gleichen Bedingungen wie das Gehalt.
5. Die Ausgabe den Ansätzen des jeweiligen Haus-
haltsvoranschlags, Kostenstelle 4002 "VW SP
Tauferer/Ahrntal" anzulasten.
6. Mit der Unterzeichnung bzw. Genehmigung der
vorliegenden Maßnahme wird die Abwesenheit
von Interessenkonflikten gemäß Art. 6-bis des
Gesetzes vom 7. August 1990, Nr. 241 und ge-
mäß Art. 12/bis des Landesgesetzes vom 22.
Oktober 1993, Nr. 17 bestätigt.

08.06.2026 dalla responsabile del servizio
finanziario Martina Maurer
impronta digitale – hash
XXB/+DIr8LYe4r5h5TO1syX8jI9cOcEBYmNN0W5RIa8=

visti il Codice degli enti locali della Regione
autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio
2018, n. 2) nel testo vigente nonché lo statuto
vigente di questa amministrazione;

D E L I B E R A

ad unanimità di voti su 6 presenti e votanti

1. Di approvare l'aumento individuale di stipendio,
nella misura di 3 scatti del livello retributivo su-
periore del VII ter qualifica funzionale, corri-
spondente all'importo mensile lordo di 114,02
euro, per la dipendete, signora Ingrid Pfeifhofer
per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026.
2. L'art. 68, comma 2 e 3, del Testo Unico degli ac-
cordi di comparto per i dipendenti dei Comuni,
delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P.
del 02.07.2015 prevede:
*"L'aumento individuale spetta esclusivamente
per il servizio effettivamente prestato. Viene
inoltre erogato durante il congedo ordinario,
l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio,
il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psico-
fisica, l'assenza per malattia fino a 30 giorni la-
vorativi consecutivi, nonché durante le assenze
per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del
contratto collettivo intercompartimentale del
12.02.2008. L'aumento individuale inoltre non è
cumulabile con l'indennità di funzione dei diri-
genti".*
3. L'aumento individuale di stipendio è un aumento
fittizio dell'anzianità di servizio e viene adeguato
in caso di variazioni dell'inquadramento (scatti).
4. L'aumento individuale di stipendio è sottoposto
alle stesse condizioni dello stipendio.
5. Di imputare la spesa agli stanziamenti del ri-
spettivo bilancio di previsione, centro di costo
4002 "Amm. DS Valle diTures/Aurina".
6. Con la sottoscrizione ovvero approvazione di
questo provvedimento si attesta l'assenza di
conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della
legge 7 agosto 1990, n. 241 ed ai sensi dell'art.
12/bis della legge provinciale 22 ottobre 1993,
n. 17.

- - - - . . . - - - -

Gelesen, genehmigt und unterfertigt – Letto, approvato e sottoscritto

DER VORSITZENDE
IL PRESIDENTE

DER GENERALESEKRETÄR
IL SEGRETARIO GENERALE

Mag.FH STEGER Robert Alexander MBA

PREINDL Christof

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Jeder Bürger kann innerhalb der Veröffentlichungsdauer gegen die vorliegende Maßnahme Einspruch beim Bezirksausschuss einreichen. Innerhalb der gesetzlichen Fristen kann außerdem Rekurs bei der Autonomen Sektion Bozen des regionalen Verwaltungsgeschichtshofes für Trentino – Südtirol eingebracht werden.

Ogni cittadino può presentare opposizione alla Giunta Comprensoriale contro il presente provvedimento durante il periodo della pubblicazione. Inoltre può essere presentato ricorso entro i termini di legge alla Sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale di giustizia amministrativa del Trentino – Alto Adige.