



**Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt
Comunità Comprensoriale Burgraviato**

**Entscheidung Dienst für die Personalverwaltung
Determinazione Servizio Amministrazione del Personale**

Allgemeines Register Nr. / Registro generale n. 626 di data/vom 08.10.2026

Betreff: Personal - Silvana Lavanga, Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) mit unbefristetem Dienstverhältnis, Umwandlung des Dienstverhältnisses von Teilzeit 88,89% (32/36 Wochenstunden) in Vollzeit (36/36 Wochenstunden)

Nach Einsicht in den Ausschussbeschluss Nr. 335 vom 29. Dezember 2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026-2028 und den diesbezüglichen Zielsetzungen genehmigt wurde;

festgestellt, dass das Exekutivorgan mit oben genanntem Beschluss dem leitenden Beamten der allgemeinen Verwaltung, Dr. Roberto Zani, eigene Kompetenzen übertragen hat, unter welche auch die Umwandlungen der Arbeitsverhältnisse fallen;

vorausgeschickt, dass Silvana Lavanga laut Ausschussbeschluss Nr. 207 del 15.10.2015 in der Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt mit unbefristetem Dienstverhältnis als Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene), vom 01.01.2016 angestellt ist;

vorausgeschickt, dass das derzeitige Arbeitsverhältnis von Silvana Lavanga ein Teilzeitarbeitsverhältnis im Ausmaß von 88,89% (32/36 Wochenstunden) ist;

nach Einsicht in das entsprechende schriftliche Ansuchen von Silvana Lavanga (Prot. Nr. 0043169 vom 05.10.2026) mit welchem – falls das entsprechende positive Gutachten des/der Vorgesetzten vorliegt – sie ein Vollzeitarbeitsverhältnis (30/36 Wochenstunden), ab 01.11.2026, ansucht;

festgehalten, dass die Führungskraft des Dienstes zugunsten von Personen mit Behinderungen und in psychischer Notlage, Dr. Margret Andreatta, den oben genannten, von Silvana Lavanga eingereichten Antrag, zur Kenntnis genommen und ein positives Gutachten erstellt hat;

festgehalten, dass die Umwandlung des Dienstverhältnisses von Silvana Lavanga mit Wirkung 01.11.2026 erfolgen kann;

nach Einsicht in das dezentrale Abkommen zu Teilzeitarbeitsverhältnissen und Umwandlungen von Arbeitsverhältnissen, welches mit Ausschussbeschluss Nr. 359 vom 29.12.2025 genehmigt wurde;

nach positivem Gutachten über die technische Ordnungsmäßigkeit;

Oggetto: Personale - Silvana Lavanga, operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, modifica del rapporto di lavoro da part-time 88,89% (32/36 ore settimanali) a tempo pieno (36/36 ore settimanali)

Vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 335 del 29 dicembre 2025, con la quale è stato definito il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026-2028 e i relativi obiettivi;

dato atto che con la deliberazione sopra richiamata l'organo esecutivo ha delegato al dirigente dell'amministrazione generale dott. Roberto Zani proprie competenze, tra le quali rientrano anche le trasformazioni dei rapporti di lavoro;

premesso che Silvana Lavanga, giusta deliberazione di giunta n. 207 del 15.10.2015 è assunta presso la Comunità Comprensoriale Burgraviato a tempo indeterminato in qualità di operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) dal 01.01.2016;

premesso che attualmente il rapporto di lavoro di Silvana Lavanga è un rapporto di lavoro in part-time al 88,89% (32/36 ore settimanali);

vista la relativa richiesta scritta di Silvana Lavanga (prot. n. 0043169 del 05.10.2026) e constatato che la stessa ha chiesto – in presenza di parere positivo del/la superiore – di lavorare con un rapporto di lavoro a tempo pieno (36/36 ore settimanali) a partire dal 01.11.2026;

constatato che la dirigente del servizio a favore delle persone con disabilità e disagio psichico, dott.ssa Margret Andreatta, ha preso visione della suddetta richiesta presentata da Silvana Lavanga ed ha espresso parere positivo;

constatato che la trasformazione del rapporto di lavoro di Silvana Lavanga può avvenire con effetto 01.11.2026;

visto l'accordo decentrato riguardante i rapporti di lavoro part-time e le trasformazioni di rapporti di lavoro, approvato con deliberazione di giunta n. 359 del 29.12.2025;

espresso il proprio parere favorevole sulla regolarità tecnica;

nach diesen Prämissen und nach Einsicht in den Art. 126 des Regionalgesetzes Nr. 2 vom 3. Mai 2018;

tutto ciò premesso e visto l'art. 126 della Legge Regionale 3 maggio 2018, no. 2;

Die Führungskraft e n t s c h e i d e t

1. aus den in den Prämissen der vorliegenden Entscheidung genannten Gründen das Dienstverhältnis von Silvana Lavanga, Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) mit unbefristetem Dienstverhältnis, mit Wirkung 01.11.2026 von Teilzeit 88,89% (32/36 Wochenstunden) in Vollzeit (36/36 Wochenstunden) umzuwandeln;
2. festzuhalten, dass das Dienstverhältnis durch Individualvertrag im Sinne des Art. 13 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 geregelt wird;
3. festzuhalten, dass Silvana Lavanga die Besoldung (5. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, 3 Vorrückungen, 36/36 Wochenstunden), deren genaue Festsetzung mittels Individualvertrag erfolgt, gemäß den geltenden Tarifabkommen zuerkannt wird;
4. die entstehende Ausgabe wird den einschlägigen Ansätzen des Haushaltsvoranschlages angelastet (Kostenstelle 2601);
5. das Original dieser Entscheidung wird für die amtliche Aktensammlung an das Sekretariat weitergeleitet;
6. gegenständlicher Entscheid wird auf der digitalen Amtstafel der Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt (www.bzgbga.it) innerhalb von 10 Tagen ab Treffen der Entscheidung für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht und am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar;
7. jede/r Bürger/in kann während des Zeitraumes der Veröffentlichung Einspruch beim Ausschuss der Bezirksgemeinschaft gegen diesen Entscheid einreichen, und außerdem innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen.

d e t e r m i n a Il/La Dirigente

1. di trasformare per i motivi di cui alle premesse della presente determinazione con decorrenza 01.11.2026 il rapporto di lavoro di Silvana Lavanga, assunta come operatrice socio-assistenziale (V qualifica funzionale) a tempo indeterminato, da part-time 88,89% (32/36 ore settimanali) a tempo pieno (36/36 ore settimanali);
2. di dare atto che il rapporto di lavoro è disciplinato e regolato mediante contratto individuale ai sensi dell'art. 13 del contratto intercompartimentale di data 12.02.2008;
3. di assegnare a Silvana Lavanga il trattamento economico (V qualifica funzionale, livello retributivo superiore, 3 scatti, 36/36 ore settimanali) in conformità con i vigenti accordi sindacali e di procedere all'esatta determinazione in sede di contratto individuale;
4. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione (centro di costo 2601);
5. di inviare l'originale della presente determinazione alla Segreteria per la raccolta ufficiale degli atti;
6. di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sull'albo informatico della Comunità comprensoriale Burggraviato (www.bzgbga.it) entro 10 giorni dall'adozione per 10 giorni consecutivi e alla data della pubblicazione diventa esecutiva;
7. di dare atto che, ogni cittadino/a può, entro il periodo di pubblicazione, presentare opposizione alla presente determinazione alla Giunta Comprensoriale, e che può inoltre essere presentato ricorso, entro i termini di legge, innanzi agli organi giurisdizionali.

DIE FÜHRUNGSKRAFT - IL/LA DIRIGENTE

Dr. Roberto Zani

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

elektronischer Fingerabdruck des Gutachtens - impronta digitale del parere

wMtmRPYeqLfFVozxYsiQUdFfyHHwA+8bYmo5pqEmyw=

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des D.P.R.A. Nr. 4/L vom 28.5.1999).

Data/Datum, 08.10.2026

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 19 del D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L).

DIE VERANTWORTLICHE - LA RESPONSABILE

Iris Di Carlo

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

elektronischer Fingerabdruck des Gutachtens - impronta digitale del parere

h1LbXqlTWyL5TRNQntNTeUETTCxdKtHladXC8oqxCPNA=