



***Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt
Comunità Comprensoriale Burgraviato***

**Entscheidung Dienst für die Personalverwaltung
Determinazione Servizio Amministrazione del Personale**

Allgemeines Register Nr. / Registro generale n. 549 di data/vom 04.09.2026

Betreff: Personal - Fabian Paler, befristete Anstellung als Sozialpädagoge (7. Funktionsebene ter) in Teilzeit zu 58,33% (21/36 Wochenstunden)

Nach Einsicht in den Ausschussbeschluss Nr. 335 vom 29. Dezember 2025, mit welchem der Haushaltsvollzugsplan für das Jahr 2026-2028 und den diesbezüglichen Zielsetzungen genehmigt wurde;

festgestellt, dass das Exekutivorgan mit oben genanntem Beschluss dem leitenden Beamten der allgemeinen Verwaltung Dr. Roberto Zani eigene Kompetenzen übertragen hat, unter welche auch die befristeten Aufnahmen von Personal aufgrund von genehmigten Rangordnungen, von Rangordnungen die noch nicht genehmigt sind sowie ohne Rangordnungen fallen;

vorausgeschickt, dass Fabian Paler laut Anordnungen:

- Nr. 30 vom 18.01.2024
- Nr. 477 vom 22.07.2024
- Nr. 35 vom 23.01.2025
- Nr. 215 vom 17.04.2025

befristet als Sozialpädagoge (7. Funktionsebene ter) in Teilzeit zu 73,68% (28/38 Wochenstunden) vom 01.02.2024 bis 31.07.2025 im Dienst zugunsten von Personen mit Behinderungen und in psychischer Notlage, angestellt war;

vorausgeschickt, dass Fabian Paler, laut Entscheidung Nr. 471 vom 31.07.2025 befristet als Sozialpädagoge (7. Funktionsebene ter) in Teilzeit zu 73,68% (28/38 Wochenstunden) vom 01.08.2025 bis 30.10.2025 im Dienst zugunsten von Personen mit Behinderungen und in psychischer Notlage, angestellt war;

festgehalten, dass es keine gültige Rangordnungen von Mobilitätsverfahren oder öffentlichen Wettbewerben im Berufsbild Sozialpädagoge/Sozialpädagogin (7. Funktionsebene ter) mehr gibt;

festgestellt, dass in den genehmigten Rangordnungen sowie in den noch nicht genehmigten Rangordnungen für befristete Anstellungen im Berufsbild Sozialpädagoge/Sozialpädagogin (7. Funktionsebene ter) keine Kandidaten/Kandidatinnen für diese befristete Anstellung aufscheinen, da diese bereits eine andere Stelle erhalten haben oder andere Präferenzen geäußert haben;

Oggetto: Personale - Fabian Paler, assunzione a tempo determinato in qualità di educatore sociale (VII qualifica funzionale ter) in part-time al 58,33% (21/36 ore settimanali)

Vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 335 del 29 dicembre 2025, con la quale è stato definito il piano esecutivo di gestione per l'anno 2026-2028 e i relativi obiettivi;

dato atto che con la deliberazione sopra richiamata l'organo esecutivo ha delegato al dirigente dell'amministrazione generale dott. Roberto Zani proprie competenze tra le quali rientrano anche le assunzioni a tempo determinato sulla base di graduatorie approvate, di graduatorie non ancora approvate nonché in assenza di graduatorie;

premesso che Fabian Paler giuste ordinanze:

- n. 30 del 18.01.2024
- n. 477 del 22.07.2024
- n. 35 del 23.01.2025
- n. 215 del 17.04.2025

era assunto a tempo determinato in part-time al 73,68% (28/38 ore settimanali) in qualità di educatore sociale (VII qualifica funzionale ter), dal 01.02.2024 al 31.07.2025, presso il servizio a favore delle persone con disabilità e disagio psichico;

premesso che Fabian Paler, giusta determinazione n. 471 del 31.07.2025 era assunto a tempo determinato in qualità di educatore sociale (VII qualifica funzionale ter) in part-time al 73,68% (28/38 ore settimanali), dal 01.08.2025 al 30.10.2025, presso il servizio a favore delle persone con disabilità e disagio psichico;

constatato che non ci sono graduatorie valide di procedimenti di mobilità tra gli enti o di concorsi pubblici per il profilo professionale di educatore/educatrice sociale (VII qualifica funzionale ter);

dato atto che nelle graduatorie approvate e non ancora approvate per le assunzioni a tempo determinato per il profilo professionale di educatore/educatrice sociale (VII qualifica funzionale ter) non risultano candidati/candidate disponibili per quest'assunzione a tempo determinato in quanto hanno già ricevuto un altro posto o hanno espresso altre preferenze;

festgehalten, dass mit Kundmachung vom 30.06.2026 die Termine für die Einreichung von Gesuchen zur Eintragung in die Rangordnung für befristete Anstellungen im Berufsbild Sozialpädagoge/Sozialpädagogin (7. Funktionsebene ter) eröffnet wurden und als Einreichetermin der 29.07.2026, 12:00 Uhr festgelegt wurde;

festgestellt, dass die oben genannte Rangordnung für befristete Anstellungen im Berufsbild Sozialpädagoge/Sozialpädagogin (7. Funktionsebene ter) noch nicht genehmigt wurde;

nach Einsicht in das Gesuch um befristete Aufnahme von Fabian Paler vom 20.07.2026, Prot. Nr. 0031460;

festgestellt, dass in der vorgenannten Rangordnung Fabian Paler als nächste Kandidat für eine Anstellung in Teilzeit zu 58,33% (21/36 Wochenstunden) aufscheint;

festgestellt, dass die Führungskraft des Dienstes zugunsten von Personen mit Behinderungen und in psychischer Notlage, Dr. Margret Andreatta, mit E-mail vom 26.08.2026, die befristete Anstellung in Teilzeit zu 58,33% (21/36 Wochenstunden) von Fabian Paler für den Zeitraum vom 08.09.2026 bis 31.12.2026 auf einer freien Stelle des derzeit geltenden Stellenplans beantragt;

nach Einsicht in den Art. 23, Abs. 11 der gültigen Personaldienstordnung welcher vorsieht, dass die Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt, im Falle einer erschöpften Rangordnung und der Notwendigkeit einer sofortigen Aufnahme, bei noch nicht genehmigter oder wirksamer neuer Rangordnung die Aufnahme des in der zu genehmigenden Rangliste an erster Stelle stehenden Anwärters/Anwärterin vornehmen kann; sollte diese Lösung nicht möglich sein, so kann die Bezirksgemeinschaft in jedem Fall eine geeignete Person aufnehmen, welche ein Gesuch eingereicht hat;

nach Einsicht in den Artikel 29 Absatz 1 der geltenden Personaldienstordnung, laut welchem der/die Bedienstete mit befristeter Anstellung, dessen/deren Auftrag beendet ist, direkt für eine unbesetzte Stelle oder für eine Vertretung im selben Berufsbild wieder aufgenommen werden kann;

nach Einsicht in den Art. 18, Abs. 1, Buchstabe c, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung, welcher folgendes vorsieht: Die Verwaltungen können Individualverträge zur Aufnahme von befristetem Personal in folgenden Fällen abschließen: zur Besetzung freier Stelle für einen Zeitraum von höchstens 18 Monaten eventuell um weitere 18 Monate verlängerbar. Die Verlängerung kann nur unter der Voraussetzung, dass gleichzeitig ein öffentlicher Wettbewerb ausgeschrieben oder ein Auswahlverfahren zur Besetzung der Stellen eingeleitet wird, vorgenommen werden;

festgestellt, dass die Vorbereitung von Aufnahmeverfahren zur unbefristeten Besetzung von Stellen im Berufsbild Sozialpädagoge (7. Funktionsebene ter) beantragt wurde;

festgehalten, dass Fabian Paler sich mit gegenständlicher befristeter Anstellung einverstanden erklärt hat;

nach positivem Gutachten über die technische Ordnungsmäßigkeit;

konstatato che con avviso pubblico del 30.06.2026 sono stati aperti i termini per la consegna delle domande per l'iscrizione nella graduatoria per assunzioni a tempo determinato per il profilo professionale di educatore/educatrice sociale (VII qualifica funzionale ter) e che come termine è stato fissato il 29.07.2026, ore 12:00;

konstatato che la predetta graduatoria per assunzioni a tempo determinato per il profilo professionale di educatore/educatrice sociale (VII qualifica funzionale ter) non è ancora approvata;

vista la domanda di assunzione provvisoria di Fabian Paler di data 20.07.2026, prot. n. 0031460;

konstatato che nella predetta graduatoria Fabian Paler risulta essere il prossimo candidato utile per un'assunzione a tempo determinato in part-time al 58,33% (21/36 ore settimanali);

dato atto che la dirigente del servizio a favore delle persone con disabilità e disagio psichico, dott.ssa Margret Andreatta ha chiesto, con mail di data 26.08.2026, l'assunzione a tempo determinato di Fabian Paler con rapporto di lavoro in part-time al 58,33% (21/36 ore settimanali) per il periodo dal 08.09.2026 al 31.12.2026 su un posto vacante della vigente pianta organica;

visto l'art. 23 comma 11 dell'attuale regolamento del personale, della Comunità comprensoriale Burgraviato il quale prevede che in caso di graduatoria esaurita e di necessità di immediata assunzione, qualora la nuova graduatoria non sia stata ancora approvata o non sia ancora esecutiva, si può procedere all'assunzione della prima persona esistente nella graduatoria da approvare; qualora non ricorra l'ipotesi menzionata, si potrà procedere all'assunzione di persona idonea che abbia presentato comunque domanda;

visto l'art. 29 comma 1 del vigente regolamento del personale, il quale prevede che il/la dipendente provvisorio/a, il cui incarico sia giunto a termine, può essere riassunto direttamente su posto vacante o per supplenza nello stesso profilo professionale già ricoperto;

visto l'articolo 18, comma 1, lettera c, del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente, che dispone quanto segue: Le amministrazioni possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato nei seguenti casi: per temporanea copertura di posti vacanti per un periodo massimo di diciotto mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori diciotto mesi. La proroga è possibile, purché contemporaneamente venga bandito il pubblico concorso o avviata la procedura di selezione per la copertura dei posti;

dato atto che è stato richiesto l'avviamento del procedimento di assunzione per la copertura a tempo indeterminato di posti nel profilo professionale di educatore/educatrice sociale (VII qualifica funzionale ter);

dato atto che Fabian Paler si è dichiarato d'accordo con la predetta assunzione a tempo determinato;

espresso il proprio parere favorevole sulla regolarità tecnica;

nach diesen Prämissen und nach Einsicht in den Art. 126 des Regionalgesetzes Nr. 2 vom 3. Mai 2018;

Die Führungskraft e n t s c h e i d e t

1. aus den in den Prämissen genannten Gründen, Fabian Paler als Sozialpädagoge (7. Funktionsebene ter) in Teilzeit zu 58,33% (21/36 Wochenstunden) für den Zeitraum vom 08.09.2026 (erster Arbeitstag) bis 31.12.2026 (letzter Arbeitstag) auf einer freien Stelle des derzeit geltenden Stellenplans, anzustellen;
2. festzuhalten, dass das Dienstverhältnis durch Individualvertrag im Sinne des Art. 13 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 geregelt wird;
3. festzuhalten, dass im Sinne des Art. 20, Absatz 5 des bereichsübergreifenden Vertrags vom 12.02.2008 die Besoldung des Teilzeitarbeitsverhältnisses proportional zur entsprechenden Vollzeitarbeitszeit ist;
4. Fabian Paler die Besoldung (7. Funktionsebene ter, untere Besoldungsstufe, Klasse 0, 21/36 Wochenstunden) gemäß den geltenden Tarifabkommen zuzuerkennen, und festzuhalten dass deren genaue Festsetzung mittels Individualvertrag erfolgt;
5. nach Einsicht in den Art. 36, Abs. 4 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung, welcher vorsieht, dass im Falle einer befristeten Aufnahme oder Dienstverpflichtung die ohne Beanstandung in der selben Körperschaft ab 1.2.1994 und in einer der Stelle entsprechenden Dienste von Amts wegen anerkannt werden;
6. die entstehende Ausgabe wird den einschlägigen Ansätzen des Haushaltsvoranschlags angelastet (Kostenstelle 2801);
7. das Original dieser Entscheidung wird für die amtliche Aktensammlung an das Sekretariat weitergeleitet;
8. gegenständlicher Entscheid wird auf der digitalen Amtstafel der Bezirksgemeinschaft Burggrafenamt (www.bzgbga.it) innerhalb von 10 Tagen ab Treffen der Entscheidung für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht und am Tag der Veröffentlichung vollstreckbar;
9. jede/r Bürger/in kann während des Zeitraumes der Veröffentlichung Einspruch beim Ausschuss der Bezirksgemeinschaft gegen diesen Entscheid einreichen, und außerdem innerhalb der gesetzlichen Fristen Rekurs bei den gerichtlichen Instanzen.

tutto ciò premesso e visto l'art. 126 della Legge Regionale 3 maggio 2018, no. 2;

d e t e r m i n a Il/La Dirigente

1. di assumere, per i motivi citati nelle premesse, Fabian Paler in qualità di educatore sociale (VII qualifica funzionale ter) in part-time al 58,33% (21/36 ore settimanali), su un posto vacante della vigente pianta organica, per il periodo dal 08.09.2026 (primo giorno di lavoro) al 31.12.2026 (ultimo giorno di lavoro);
2. di dare atto che il rapporto di lavoro è costituito e regolato mediante contratto individuale, ai sensi dell'art. 13 del contratto collettivo intercompartimentale di data 12.02.2008;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 20, comma 5 del contratto collettivo intercompartimentale di data 12.02.2008 il trattamento economico del rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale al corrispondente orario di lavoro a tempo pieno;
4. di assegnare a Fabian Paler il trattamento economico (VII qualifica funzionale ter, livello inferiore, classe 0, 21/36 ore settimanali) in conformità con i vigenti accordi sindacali e di procedere all'esatta determinazione in sede di contratto individuale;
5. visto l'art. 36 comma 4 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente, il quale prevede che in caso di assunzione a tempo determinato o con precettazione sono riconosciuti d'ufficio i servizi precedentemente prestati senza demerito nel medesimo ente a partire dal 1.2.1994 con qualifica funzionale corrispondente o superiore a quella relativa alla posizione della nuova assunzione;
6. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione (centro di costo 2801);
7. di inviare l'originale della presente determinazione alla Segreteria per la raccolta ufficiale degli atti;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sull'albo informatico della Comunità comprensoriale Burggraviato (www.bzgbga.it) entro 10 giorni dall'adozione per 10 giorni consecutivi e alla data della pubblicazione diventa esecutiva;
9. di dare atto che, ogni cittadino/a può, entro il periodo di pubblicazione, presentare opposizione alla presente determinazione alla Giunta Comprensoriale, e che può inoltre essere presentato ricorso, entro i termini di legge, innanzi agli organi giurisdizionali.

DIE FÜHRUNGSKRAFT - IL/LA DIRIGENTE

Dr. Roberto Zani

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

elektronischer Fingerabdruck des Gutachtens - impronta digitale del parere
eG5mT7fNgHPH8FE3GD1It4XHF6nqg2P9I8vcdaJKxnY=

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit,
durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des
D.P.R.A. Nr. 4/L vom 28.5.1999).
Data/Datum, 04.09.2026

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(Art. 19 del D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L).

DIE VERANTWORTLICHE - LA RESPONSABILE

Iris Di Carlo

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

elektronischer Fingerabdruck des Gutachtens - impronta digitale del parere

vBKmijRboqv67kLN6qepXnqd1yKbC/Pp/JqHS8NZlPI=