

Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register / registro generale

Nr. **420/2026**

vom/del **11.09.2026**

Abteilung I - Personalamt / Ripartizione I - Ufficio Personale

Bedienstete/r Matrikelnummer 661:

Zuweisung einer individuellen Gehaltserhöhung auf unbestimmte Zeit (Art. 77, Abs. 5 BÜKV)

Vorausgeschickt, dass dem/der Bediensteten Matrikelnummer 661, in der Stammrolle als Sozialbetreuer in der V. Funktionsebene, Teilzeit 88,89%, mit den Beschlüssen des Bezirksausschusses Nr. 318/2020, Nr. 6/2021, Nr. 39/2022, Nr. 77/2023, Nr. 112/2024, Nr. 5/2025 und Nr. 15/2026, individuelle Gehaltserhöhungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewährt wurden;

Nach Einsichtnahme in den Art. 77, Abs. 5, des geltenden bereichsübergreifenden Kollektivvertrages, welcher vorsieht, dass die individuelle Gehaltserhöhung für das Personal, dem es 5 Jahre gewährt wurde, auf unbestimmte Zeit zugewiesen bleibt und zwar solange es die Aufgaben – oder gleichwertige Aufgaben – ausübt, welche die Gewährung der Erhöhung rechtfertigten;

Nach Einsichtnahme in die Kriterien zur Bestimmung des fix gewordenen Betrages der individuellen Gehaltserhöhung, welche auch im obgenannten Art. 77, Abs. 5, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages enthalten sind;

Festgestellt, dass der/die obgenannte Bedienstete die Aufgaben weiter ausübt, welche die bislang gewährte Gehaltserhöhung rechtfertigten;

Nach Einsichtnahme in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 397 vom 30.12.2025, mit welchem die Durchführungsbestimmungen zum Haushaltsvollzugsplan 2026 – 2028 genehmigt wurden, insbesondere in Punkt 3, aus dem hervorgeht, dass der Ausschuss der Amtsdirektorin des Personalamtes bestimmte Kompetenzen delegiert hat, zu denen auch die Zuweisung von individuellen Gehaltserhöhungen gehört;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag;

Festgehalten dass die dem Erlass dieses Aktes vorausgehenden Ermittlungen es erlauben die Ordnungsmäßigkeit und die Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des RG vom 03.05.2018, Nr. 2 zu bestätigen;

Dipendente n. di matricola 661:

Assegnazione dell'aumento individuale di stipendio a tempo indeterminato (art. 77, comma 5 CCI)

Premesso, che il/la dipendente n. di matricola 661, dipendente di ruolo nel profilo professionale di operatore socio assistenziale della V. qualifica funzionale, part-time 88,89%, in base alle delibere della Giunta Comprensoriale n. 318/2020, n. 6/2021, n. 39/2022, n. 77/2023, n. 112/2024, n. 5/2025 e n. 15/2026, ha percepito degli aumenti individuali di stipendio di importi corrispondenti al livello retributivo superiore della qualifica di appartenenza;

Visto l'art. 77, comma 5 del contratto collettivo intercompartimentale vigente, il quale dispone che l'aumento individuale mensile dello stipendio rimane assegnato a tempo indeterminato al personale che lo ha percepito per un periodo di complessivamente 5 anni, fino a quando continua a svolgere i compiti, o compiti equivalenti, che giustificano l'assegnazione dell'aumento stipendiale;

Visti i criteri per la determinazione dell'importo dell'aumento individuale divenuto fisso, anch'essi contenuti nel citato art. 77, comma 5, del contratto collettivo intercompartimentale vigente;

Considerato che il/la sopracitato/a dipendente continua a svolgere gli stessi compiti che hanno giustificato l'aumento stipendiale finora concesso;

Vista la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 397 del 30.12.2025, con la quale sono state approvate le disposizioni di attuazione del piano esecutivo di gestione 2026 – 2028, in particolare il punto 3, da cui si evince che la Giunta ha delegato alla Direttrice d'ufficio dell'Ufficio personale proprie competenze tra le quali rientra anche l'assegnazione degli aumenti individuali di stipendio;

Visto il bilancio di previsione;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 della LR del 03.05.2018, n. 2;

Aufgrund

- des Haushaltsvollzugsplanes i.g.F.;
- der geltenden Satzung der Bezirksgemeinschaft;
- des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (RG vom 03.05.2018, Nr. 2);

e n t s c h e i d e t

DIE VERANTWORTLICHE

1. Dem/der Bediensteten Matrikelnummer 661 wird, gemäß Art. 77, Abs. 5, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 4,93 Vorrückungen (gleich Euro 164,88) der oberen Besoldungsstufe der V. Funktionsebene, Teilzeit 88,89%, mit Wirkung vom 01.09.2026 auf unbegrenzte Zeit zugewiesen, und zwar solange er/sie die aktuellen oder gleichwertigen Aufgaben ausübt.
2. Die wirtschaftliche Einstufung des/der obgenannten Bediensteten ist somit folgende:
V. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, Vorrückungen 3, zuzüglich des fix gewordenen Betrages von Euro 164,88, des 13. Monatsgehaltes und der Sonderergänzungszulage im zustehenden Ausmaß.
3. Dieser fixe Betrag wird den generellen Erhöhungen der Löhne angeglichen und zählt auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehaltes, gemäß genanntem Art. 77, Abs. 5, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages.
4. Die aus dieser Verwaltungsmaßnahme entstehende Ausgabe wird den entsprechenden Ansätzen des Haushaltsvoranschlags (Kostenstelle 2701) angelastet.
5. Diese Maßnahme wird der betreffenden Person mitgeteilt.
6. Das Original der Entscheidung für die amtliche Akten-sammlung an das Generalsekretariat weiterzuleiten.
7. Die Ordnungsmäßigkeit und die Korrektheit dieses Aktes im Sinne des Art. 185 des RG vom 03.05.2018, Nr. 2 zu bestätigen.
8. Gegenständliche Entscheidung wird laut Art. 5, Abs. 1 der geltenden Satzung am Tag der Veröffentlichung vollziehbar. Sie wird auf der digitalen Amtstafel (www.bzgeisacktal.it) für 10 aufeinander folgende Tage veröffentlicht.

Visti

- il piano esecutivo di gestione nel testo vigente;
- il vigente statuto della Comunità Comprensoriale;
- il codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (LR del 03.05.2018, n. 2);

LA RESPONSABILE

d e t e r m i n a

1. In applicazione dell'art. 77, comma 5, del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, di assegnare un aumento individuale di stipendio a tempo indeterminato, nella misura di 4,93 scatti (pari a Euro 164,88) del livello retributivo superiore della V. qualifica funzionale, part-time 88,89% al/la dipendente n. di matricola 661 con effetto dal 01.09.2026 e fino a quando continuerà a svolgere gli attuali compiti o compiti equivalenti.
2. La posizione stipendiale del/la dipendente citato/a sarà dunque la seguente:
V. qualifica funzionale, livello retributivo superiore, 3 scatti, maggiorata dell'importo divenuto fisso di euro 164,88, oltre alla tredicesima mensilità e all'indennità integrativa speciale nella misura spettante.
3. Tale importo fisso segue l'aumento generale degli stipendi ai sensi del citato art. 77, comma 5, del contratto collettivo intercompartimentale ed è utile ai fini della tredicesima mensilità.
4. Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione (centro di costo 2701).
5. Del presente provvedimento verrà data comunicazione all'interessato/a.
6. Di inviare l'originale della presente determinazione alla Segreteria Generale per la raccolta ufficiale degli atti.
7. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 185 della LR del 03.05.2018, n. 2.
8. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dello Statuto vigente la presente determinazione diventa esecutiva alla data della pubblicazione. Viene pubblicata per 10 giorni consecutivi sull'albo pretorio digitale (www.ccvalleisarco.it).

Die Verantwortliche

La responsabile

Dr. Nadia Rossi

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 147-bis, Absatz 1, GvD Nr. 267/2000)

Positiv

Der Verantwortliche

Hannes Gruber

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis, comma 1, D.Lgs n. 267/2000)

Positivo

Il responsabile

Jede/r Betroffene kann während des Zeitraumes der Veröffentlichung Einspruch beim zuständigen Verantwortlichen der Bezirksgemeinschaft gegen diesen Entscheid einreichen. Innerhalb von 60 Tagen ab Vollziehbarkeit dieser Entscheidung kann beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof in Bozen Rekurs eingereicht werden. Die Streitfragen, bezüglich Arbeitsverhältnisse, können in erster Instanz beim territorial zuständigen ordentlichen Richter in seiner Funktion als Arbeitsrichter, gemäß Artikel 409 und folgender der Zivilprozessordnung, angefochten werden, mit Ausnahme der in Art. 2, Abs. c) von 1 bis 7 des Gesetzes Nr. 421 vom 23. Oktober 1992 und nachfolgenden Abänderungen und Ergänzungen angeführten Fälle.

Di dare atto che ogni interessato/a può, entro il periodo di pubblicazione, presentare opposizione alla presente determinazione al competente dirigente e che può inoltre essere presentato ricorso, entro i termini di legge, innanzi agli organi giurisdizionali. Entro 60 giorni dall'esecutività della determinazione può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. Le controversie, relative ai rapporti di lavoro, ad eccezione dei casi di cui all'art. 2, comma c) da 1 a 7 della legge 23 ottobre 1992, n. 421 e successive modifiche ed integrazioni, possono essere impugnate, ai sensi degli articoli 409 e seguenti del c.p.c., in primo grado davanti al giudice ordinario nella sua funzione di giudice del lavoro territorialmente competente.

Mitzuteilen an:

PERSONALAMT
BUCHHALTUNG
GENERALSEKRETARIAT
DIREKTION DER SOZIALDIENSTE
SPRAR
SOZIALSPRENGEL BRIXEN
SOZIALSPRENGEL KLAUSEN
HAUSPFLEGE BRIXEN
HAUSPFLEGE KLAUSEN
HAUSPFLEGE MÜHLBACH
SEEBURG
KASTELL
BARTGAISHOF
FRAUENHAUS
UMWELTDIENSTE/TECHN. AMT
AMT FÜR VERTRAGS- UND VERGABEWESSEN
VERMÖGENSAMT
EDV
ÖKONOM
BEDIENTESTE/R

Da notiziare:

UFFICIO PERSONALE
CONTABILITÀ
SEGRETERIA GENERALE
DIREZIONE DEI SERVIZI SOCIALI
SPRAR
DISTRETTO SOCIALE BRESSANONE
DISTRETTO SOCIALE CHIUSA
AIUTO DOMICILIARE BRESSANONE
AIUTO DOMICILIARE CHIUSA
AIUTO DOMICILIARE RIO DI PUSTERIA
SEEBURG
KASTELL
BARTGAISHOF
CASA DELLE DONNE
SERVIZI AMBIENTALI/UFF. TECNICO
UFFICIO AFFIDAMENTI E CONTRATTI
UFFICIO PATRIMONIO
EDP
ECONOMO
DIPENDENTE