



**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT
DES
GEMEINDEAUSSCHUSSES**

**VERBALE DI
DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

GEGENSTAND

OGGETTO

Bedienstete/r - Matrikelnummer 441- Beanspruchung der Elternzeit vom 28.06.2026 bis 27.02.2027

Dipendente - numero matricola 441- Pretesa del congedo parentale dal 28/06/2026 fino al 27/02/2026

SITZUNG VOM – SEDUTA DEL

UHR – ORE

26.05.2026

17:00

Nach Erfüllung der im Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol enthaltenen Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle adunanze, i componenti di questa Giunta comunale.

Anwesend sind:

Sono presenti:

Delueg Patrick	Bürgermeister – Sindaco
Dorfmann Christian	Gemeindereferent – Assessore
Unterfrauner Adelheid	Vize-Bürgermeisterin – Vicesindaca
Unterfrauner Hedwig	Gemeindereferent – Assessore
Waldboth Dietmar	Gemeindereferent – Assessore

abwesend entschuldigt assente giustificato	abwesend unentschuldigt assente ingiustificato	Nimmt mittels Fernzugang teil Prende parte in modalità remota
X		

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin, Frau

Assiste la Segretaria Comunale, Signora

Niederbrunner Petra

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Frau/Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti la Signora/il Signor

Delueg Patrick

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Der Gemeindeausschuss behandelt obigen Gegenstand.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. La Giunta comunale passa alla trattazione dell'oggetto suindicato.

Gegenstand: Bedienstete/r - Matrikelnummer 441- Beanspruchung der Elternzeit vom 28.06.2026 bis 27.02.2027

Oggetto: Dipendente - numero matricola 441- Pretesa del congedo parentale dal 28/06/2026 fino al 27/02/2026

Die Gemeindesekretärin Petra Niederbrunner in Ermangelung des Verantwortlichen im Rahmen ihrer Zuständigkeiten erklärt mit der digitalen Signatur des gegenständlichen Beschlusses ihr vorhergehendes positives Gutachten hinsichtlich der fachlichen Ordnungsmäßigkeit im Sinne der Art. 185 und 187 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R. G. vom 3. Mai 2018, Nr. 2) zur Vorlage des gegenständlichen Beschlusses erteilt zu haben.

Die Gemeindesekretärin und Verantwortliche des Finanzdienstes Dr. Petra Niederbrunner erklärt mit der digitalen Signatur des Beschlusses ihr vorhergehendes positives zustimmendes Gutachten hinsichtlich der buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit im Sinne der Art. 185 und 187 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. vom 3. Mai 2018, Nr. 2) zur Vorlage des gegenständlichen Beschlusses erteilt zu haben.

Mit Ausschussbeschluss Nr. 498 vom 26.10.2020 ist die/der Bedienstete - Matrikelnummer 441 - (6. Funktionsebene) als Verwaltungsassistent/in in Vollzeit (38 Wochenstunden) mit Wirkung ab 23.11.2020 mittels befristetem Vertrag in den Dienst aufgenommen worden.

Mit Ausschussbeschluss Nr. 426 vom 12.09.2022 ist die/der Bedienstete - Matrikelnummer 441 - (6. Funktionsebene) als Verwaltungsassistent/in in Vollzeit (38 Wochenstunden) mit Wirkung ab 01.10.2022 mittels unbefristetem Vertrag in den Dienst aufgenommen worden.

Mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 543 vom 15.12.2026 wurde die/der Bedienstete - Matrikelnummer 441 - die obligatorische Arbeitsunterbrechung wegen Mutterschaft vom 27.01.2026 bis zum 27.06.2026 zur Kenntnis genommen.

Nach Einsicht in den Art. 5 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2019 - 2021 vom 18.11.2024 über die Elternzeit, wobei jeder Elternteil für jedes Kind, innerhalb der ersten zwölf Lebensjahre, das Recht auf Arbeitsenthaltung hat, gemäß den Bestimmungen dieses Artikels. Die Elternzeit darf insgesamt elf Monate nicht überschreiten. Innerhalb dieses Rahmens steht das Recht auf Arbeitsenthaltung wie folgt zu:

- a) der Mutter, nach Beanspruchung des Mutterschaftsurlaubes laut Art. 40, drei Monate, welche nicht auf den Vater übertragen werden können;
- b) dem Vater, ab der Geburt des Kindes, drei Monate, welche nicht auf die Mutter übertragen werden können,
- c) der Mutter oder dem Vater, gemäß deren Ermessen, für nicht mehr als insgesamt weitere fünf Monate;

Nach Einsicht in den Art. 6 Absatz 5, 6 und 7 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2019 - 2021 vom 18.11.2024 über die Inanspruchnahme der Elternzeit und Vorankündigung.

Die/der Bedienstete - Matrikelnummer 441 - beantragt um die Gewährung der Elternzeit ihres Kindes (geb. am 15.02.2026) vom 28.06.2026 bis 27.02.2027.

Nach Einsicht in den Art. 8 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2019 - 2021 vom 18.11.2024 über die Besoldung während der Elternzeit:

- a) Für ein Monat in den ersten drei Monaten der Inanspruchnahme: 100% der fixen und dauerhaften Entlohnung ab 01.01.2025, wenn die obligatorische Mutterschaft oder der alternative Vaterschaftsurlaub nach dem 31.12.2024 endet.
- b) Für den zweiten Monat in den ersten drei Monaten der

La segretaria comunale Petra Niederbrunner dichiara in mancanza del responsabile in relazione alle sue competenze con la firma digitale del presente atto di avere dato il previo parere positivo in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L. R. del 3 maggio 2018, n. 2) relativamente alla bozza della presente delibera.

La segretaria comunale e responsabile del servizio finanziario dott.ssa Petra Niederbrunner dichiara con la firma digitale del presente atto in relazione alle sue competenze di avere espresso il previo parere positivo in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. del 3 maggio 2018, n. 2) relativamente alla bozza della presente delibera.

Con delibera della Giunta Comunale n. 498 del 26/10/2020 la/il dipendente - numero matricola 441 - (6. qualifica funzionale) è stata/o assunta/o mediante contratto a tempo determinato a tempo pieno (38 ore settimanali) in qualità di assistente amministrativa/o con effetto 23/11/2020.

Con delibera della Giunta Comunale n. 426 del 12/09/2022 la/il dipendente - numero matricola 441 - (6. qualifica funzionale) è stata/o assunta/o mediante contratto a tempo determinato a tempo pieno (38 ore settimanali) in qualità di assistente amministrativa/o con effetto 01/10/2022.

Con delibera della giunta comunale n. 543 del 15/12/2025 è stato approvato l'astensione obbligatoria del lavoro per maternità dal 27/01/2026 al 27/06/2026.

Visto l'art. 5 del contratto collettivo intercompartimentale chiusura triennio 2019 - 2021 del 18/11/2024 sul congedo parentale, per ogni figlio/a, entro i primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro, secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di undici mesi. Nell'ambito del predetto limite, il diritto ad astenersi dal lavoro compete come segue:

- a) alla madre, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui all'art. 40, per un periodo di tre mesi non trasferibili al padre;
- b) al padre, dalla nascita del figlio/della figlia per un periodo di tre mesi non trasferibili alla madre,
- c) alla madre o al padre, a loro discrezione, per un ulteriore periodo di complessivamente non superiore a cinque mesi;

Visto l'art. 6 comma 5, 6 e 7 del contratto collettivo intercompartimentale chiusura triennio 2019 - 2021 del 18/11/2024 sulla modalità di fruizione del congedo parentale e preavviso.

La/il dipendente - numero matricola 441 - chiede il congedo parentale per il/la bambino/a (nato il 15/02/2026) nel periodo dal 28/06/2026 al 27/02/2027.

Visto l'art. 6 comma 5 del contratto collettivo intercompartimentale chiusura triennio 2019 - 2021 del 18/11/2024 sul trattamento economico durante il congedo parentale:

- a) Per un mese nei primi tre mesi di fruizione: 100 per cento della retribuzione fissa e ricorrente dal 01/01/2025, se il congedo di maternità obbligatoria o il congedo di paternità alternativo sono terminati dopo il 31/12/2024.
- b) Per il secondo mese nei primi tre mesi di fruizione: 80 %

Inanspruchnahme: 80 % der fixen und dauerhaften Entlohnung, wenn die obligatorische Mutterschaft oder der alternative Vaterschaftsurlaub nach dem 31.12.2023 endet.

c) Für den dritten Monat in den ersten drei Monaten der Inanspruchnahme: 80% der fixen und dauerhaften Entlohnung, ab dem 01.01.2025, wenn die obligatorische Mutterschaft oder der alternative Vaterschaftsurlaub nach dem 31.12.2024 endet, sofern der andere Elternteil nicht bereits 80% bzw. 100% beansprucht hat. Die Monate mit erhöhter Vergütung können zwischen den Eltern aufgeteilt oder nur von einem Elternteil in Anspruch genommen werden.

d) Vom 4 bis 8 Monat (5 Monate): 30 Prozent der fixen und dauerhaften Entlohnung.

Ab dem 13.08.2022 gelten die Zeiträume der Elternzeit als Dienstalter, haben keine Kürzung des 13. Monatsgehaltes und keine Kürzung der Ferien zur Folge.

Nach Einsicht in:

- das Ansuchen Protokoll Nr. 8809 vom 18.05.2026 der/ Bediensteten - Matrikelnummer 441 - mit welchem sie/er um Gewährung der Elternzeit für das Kind ersucht.
- den Haushaltsplan und den Arbeitsplan des laufenden Jahres;
- die Satzung dieser Gemeinde;
- den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R. G. vom 3. Mai 2018, Nr. 2);

b e s c h l i e ß t

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig, bekundet durch Handzeichen,

- 1) die/dem Bediensteten - Matrikelnummer 441 - im Sinne des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages zum Schutz und zur Unterstützung der Mutterschaft und Vaterschaft, für ihr Kind, geb. am 15.02.2026, ab dem 28.06.2026 bis 27.02.2027 in Elternzeit zu versetzen (8 Monate);
- 2) zu bestimmen, dass der/m Bediensteten folgende Besoldung zusteht:
vom 28.06.2026 bis 27.07.2026 100 % der Besoldung
vom 28.07.2026 bis 27.09.2026 80 % der Besoldung
vom 28.09.2026 bis 27.02.2027 30 % der Besoldung
- 3) die Zeiträume der Elternzeit gelten als Dienstalter, haben keine Kürzung des 13. Monatsgehaltes und keine Kürzung der Ferien zur Folge.
- 4) Die Vergütung unter Berücksichtigung der vorgesehenen Sozialabgaben mit den Gehältern der betreffenden Monate auszuzahlen - die Verpflichtungen erfolgen automatisch;

della retribuzione fissa e ricorrente, il congedo di maternità obbligatoria o il congedo di paternità alternativo sono terminati dopo il 31/12/2023.

c) Per il terzo mese nei primi tre mesi di fruizione: 80% della retribuzione fissa e ricorrente dal 01/01/2025 se il congedo di maternità obbligatoria o il congedo di paternità alternativo sono terminati dopo il 31/12/2024, a meno che l'altro genitore non abbia già richiesto l'80 o il 100%.

I mesi con retribuzione maggiore possono essere divisi tra i due genitori o richiesti solo da uno di essi.

d) Per il 4 all' 8 mese (5 mesi): 30 per cento della retribuzione fissa e ricorrente.

A partire dal 13/08/2022 i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, non comportano alcuna riduzione della tredicesima mensilità e neanche una riduzione delle ferie."

Visti:

- la domanda del/la dipendente - numero matricola 441 - protocollo n° 8809 del 18/05/2026 con la/il quale chiede il congedo parentale per il/la bambino/a.
- il bilancio preventivo ed il piano operativo corrente;
- lo Statuto di questo Comune;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L. R. del 3 maggio 2018, n. 2)

LA GIUNTA COMUNALE

d e l i b e r a

ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

- 1) di collocare la/il dipendente - numero matricola 441 - in congedo parentale ai sensi del contratto collettivo intercompartimentale in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità per il bambino, nato/a il 15/02/2026, dal 28/06/2026 fino al 27/02/2027 (8 mesi);
- 2) Di stabilire che la/il dipendente ha diritto alla seguente retribuzione:
dal 28/06/2026 al 27/07/2026 100 % della retribuzione
dal 28/07/2026 al 27/09/2026 80 % della retribuzione
dal 28/09/2026 al 27/02/2027 30 % della retribuzione
- 3) i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, non comportano alcuna riduzione della tredicesima mensilità e neanche una riduzione delle ferie."
- 4) di pagare il compenso con gli stipendi dei mesi corrispondenti, tendendo conto dei contributi previsti dalla legge - i rispettivi impegni avvengono automaticamente;

Kap. cap.	Art. art.	5. Ebene 5 livello	Beschreibung Deutsch	Beschreibung Italienisch
01031.01 10100		U.1.01.01.01.002	Geldvergütungen	Retribuzioni in denaro

Gegen diesen Beschluss kann während des Zeitraums seiner Veröffentlichung von 10 Tagen Einspruch beim Gemeindeausschuss und innerhalb von 60 Tagen ab Vollstreckbarkeit desselben beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof in Bozen Rekurs eingelegt werden. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe beträgt die Rekursfrist 30 Tage (Art. 119 und 120, G.v.D. Nr. 104/2010), für Wahlhandlungen gelangen die Art. 126-132

Contro la presente deliberazione può essere presentata opposizione alla giunta comunale entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni e entro 60 giorni dall'esecutività della stessa può essere presentato ricorso al Tribunale di giustizia amministrativa di Bolzano. Nell'ambito dell'affidamento pubblico il termine entro quale ricorrere è di 30 giorni (art. 119 e 120 Decreto legislativo n. 140/2010), per atti riguardanti le elezioni vengono applicati gli artt. 126-

des G.v.D. Nr. 104/2010 zur Anwendung.

132 del Decreto legislativo n. 104/2010.

digital signiertes Dokument - documento firmato digitalmente

DER BÜRGERMEISTER – IL SINDACO
Delueg Patrick

DIE GEMEINDESEKRETÄRIN – LA SEGRETARIA COMUNALE
Niederbrunner Petra