

GEMEINDE TISENS
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI TESIMO
Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige

**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES
GEMEINDEAUSSCHUSSES**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Sitzung vom

Seduta del
29.04.2026Uhr – Ore
19:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindeausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige“ vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Comunale

			Abw. Entsch./ Ass. Giust.	Abw. Unentsch./ Ass. Ingiust.
Bürgermeister	HOLZNER Christoph	Sindaco		
Vize-Bürgermeisterin	KRÖSS Roswitha	Vice-Sindaca		
Gemeindereferentin	FREI UNTERHOLZNER Elisabeth	Assessore		
Gemeindereferentin	GASSEBNER STEINKELLER Maria	Assessore		
Gemeindereferentin	LOCHMANN Annabell Elisabeth	Assessore		

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la segretaria comunale

Dr. INNERHOFER Hella

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt
Frau/HerrRiconosciuto legale il numero degli intervenuti, la/il
Signora/e

HOLZNER Christoph

in ihrer/seiner Eigenschaft als Bürgermeister den
Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Behandelt
wird folgender

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e
dichiara aperta la seduta. Si tratta il seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

**Personal - Liquidierung der Leistungsprämie
für das Jahr 2025**

**Personale - Liquidazione del premio di
produttività per l'anno 2025**

Mit Art. 50 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Gemeindebediensteten vom 02.07.2015 und Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 wird die Auszahlung der Leistungsprämie zu Gunsten der Bediensteten geregelt;

Der Fond für die Leistungsprämien beträgt im Sinne des Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 3% des Gesamtbetrages, welchen die Körperschaften für die Bezahlung der verschiedenen Lohn-elemente einschließlich des Teiles an nicht gewährten individuellen Gehaltsvorrückungen vorsehen (ausgenommen Gehalt Sekretär und Vizesekretär);

Gemäß Absatz 2 des Art. 4 des erneuerten bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 vom 16.12.2024 wird der Fond für Leistungsprämien in analoger Weise wie jener für den Bereich der Landesverwaltung erhöht. Aufgrund der mitgeteilten Daten wird der Fond für die Jahre 2024-2026 von 3% auf 5,12% des Gesamtbetrages der Lohn-elemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 erhöht (siehe auch Rundschreiben des Südtiroler Gemeindenverbandes Nr. 16/2024 vom 19.12.2024);

Der Gesamtbetrag für die Leistungsprämien an das Personal der Gemeinde Tisens für das Jahr 2025 beträgt 29.462,24 €, zuzüglich 8,5% IRAP und 23,8% CPDEL;

Die Kriterien und Modalitäten über die Aufteilung des Fonds für Leistungsprämien sind im E.T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B, vom 02.07.2015 geregelt;

40% des Gesamtfonds wird in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe ausbezahlt, unter Berücksichtigung der im Bezugsjahr bezahlten Dienstzeit. Dieser fixe Teil steht dem im Laufe des Jahres 2025 im Dienst stehenden Personal zu, insofern sich die Dienstzeit über nicht weniger als 180 bezahlte Tage erstreckt;

60 % des Gesamtfonds (variabler Teil der Leistungsprämie) wird dem einzelnen Bediensteten im Verhältnis zum jeweiligen Arbeitsausmaß und ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit von mindestens 8 Wochen inklusive des ordentlichen Urlaubs sowie wegen der Freistellungen laut Art. 33 des Gesetzes Nr. 104/1992 sowie der Abwesenheiten wegen Krankheit, Unfall und wegen Gewerkschaftsurlaub bis zu jeweils 30 Kalendertagen sowie unter Berücksichtigung der Kriterien laut Art. 50, Absatz 8 des Bereichsabkommens, zuerkannt;

Wurde gegen einen Bediensteten während des Jahres eine Disziplinarmaßnahme verhängt, steht ihm keine Leistungsprämie zu (Art. 50 Abs. 11 des E.T. der BA vom 02.07.2015);

Nach Einsichtnahme in die Berechnung und Aufteilung der Leistungsprämie für das Jahr 2025, welche nach den Vorgaben des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages sowie des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vorgenommen wurde;

Nach Einsichtnahme in die positiven Beurteilungsbögen der einzelnen Bediensteten zur Zuerkennung der Leistungsprämie;

Nach Einsichtnahme in den Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008;

Nach Einsichtnahme in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB vom 02.07.2015;

Die Aufteilung des Fonds der Leistungsprämie für das Jahr 2025 sowie die Liquidierung der entsprechenden Beträge wird für notwendig und gerechtfertigt erachtet;

Nach Einsichtnahme in das einheitliche Strategiedokument in geltender Fassung;

Nach Einsichtnahme in den Haushaltsvoranschlag und in den Arbeitsplan in geltender Fassung;

L'art. 50 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni 02/07/2015 e l'art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale 12.02.2008 regolano il pagamento del premio di produttività a favore del personale comunale;

Il fondo per i premi di produttività, ai sensi dell'art. 79 del CCI del 12/02/2008 è pari al 3% dell'importo totale erogato dagli enti locali per il pagamento delle varie componenti retributive (escluso lo stipendio del segretario e del vicesegretario), inclusa la quota di avanzamento di retribuzione individuali non concessa;

Ai sensi del comma 2 dell'art. 4 del rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 - 2024 del 16.12.2024 il fondo per la produttività viene aumentato in analogia a quello dell'Amministrazione provinciale. Ai sensi dei dati comunicatici il fondo per gli anni 2024-2026 è aumentato dal 3% al 5,12% della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell'articolo 79 del CCI del 12.02.2008 (cfr. anche circolare del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano n. 16/2024 del 19.12.2024);

L'importo totale dei premi di produttività per il personale del Comune di Tesimo per l'anno 2025 è di 29.462,24 €, più 8,5% IRAP e 23,8% CPDEL;

I criteri e le modalità di distribuzione del fondo salario di produttività sono regolati nel T.U. degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

40% del fondo totale viene pagato in quote individuali in proporzione al livello retributivo, tenendo conto del periodo di lavoro pagato nell'anno di riferimento. Questa parte fissa viene pagata al personale impiegato nell'anno 2025, in quanto il periodo di lavoro è superiore di non meno di 180 giorni retribuiti;

60 % del fondo totale (parte variabile del premio) viene riconosciuta al singolo dipendente in relazione alla misura del rispettivo orario di lavoro ed esclusivamente per il servizio effettivamente prestato di almeno 8 settimane lavorative incluso il congedo ordinario nonché per i permessi ai sensi dell'articolo 33 della legge n. 104/1992 nonché per le assenze per malattia, infortunio e per permesso sindacale fino a 30 giorni di calendario per ciascun assenza tenendo conto dei criteri dell'art.50, paragrafo 8, del testo unico degli accordi di comparto;

Il premio di produttività non viene erogato a chi durante l'anno di riferimento ha riportato sanzioni disciplinari (art. 50 comma 11 del T.U. degli AC del 02.07.2015);

Visto il calcolo e l'elenco dei premi di produttività dell'anno 2025 che è stato effettuato in base alle premesse del contratto collettivo intercompartimentale nonché dell'accordo di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e IPAB;

Visti i questionari di valutazione positivi per il riconoscimento del premio di produttività dei singoli dipendenti;

Visto l'art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale dd. 12 febbraio 2008;

Visto il testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP dd. 02/07/2015;

Si ritiene necessario e giustificato ripartire il fondo del premio di produttività per l'anno 2025 e liquidare gli importi corrispondenti;

Visto il Documento unico di programmazione nel testo vigente;

Visto il bilancio di previsione ed il piano di lavoro nel testo vigente;

Angesichts der bestehenden Dringlichkeit wird es für notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können;

Nach Einsichtnahme in die positiven Gutachten zum Beschlussvorschlag im Sinne der Art.185 und 187 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr.2 vom 03.05.2018 hinsichtlich der:

- fachlichen Ordnungsmäßigkeit (ESvMvporvQFgV8SDsx9GrTueOzqAC+s6gRwpXi/zG/A=)
- buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (oNQHpXx-w5ul7fdqRlknaZnfi5mSV58P+EmCIE0go+ZE=);

Nach Einsichtnahme in die Gemeindegatzung;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

B E S C H L I E ß T D E R G E M E I N D E A U S S C H U S S

einstimmig;

- 1) die Auszahlung des fixen Teiles der Leistungsprämie (40% des Gesamtfonds) für das Jahr 2025 an die Gemeindebediensteten gemäß Berechnungstabelle des Personalamtes, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, wenn auch nicht materiell beigelegt, zu genehmigen;
- 2) die Auszahlung des variablen Teiles der Leistungsprämie (60% des Gesamtfonds) für das Jahr 2025 an die Gemeindebediensteten gemäß Berechnungstabelle des Personalamtes, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, wenn auch nicht materiell beigelegt, zu genehmigen;
- 3) die Gesamtausgabe zuzüglich der Sozial- und Vorsorgeabgaben im gesetzlichen Ausmaß findet Deckung im Haushaltsvoranschlag 2025–2027 und wird im Rahmen des geltenden Haushaltsvollzugsplans gemeinsam mit den Gehältern liquidiert;
- 4) diesen Beschluss aus den in den Prämissen angeführten Gründen, mit eigener Abstimmung mit einstimmigem Ausgang im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ (Kodex), genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, für unverzüglich vollziehbar zu erklären;

Hinweis:

Jeder Interessierte kann gegen diesen Beschluss im Sinne von Art. 183, Abs. 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung von 10 Tagen beim Gemeindeausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an dem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist (Art. 41, Absatz 2, Verwaltungsprozessordnung), kann beim Regionalen Verwaltungsgericht, Sektion Bozen, Rekurs eingebracht werden. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Per l'esistente urgenza viene ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi degli artt.185 e 187 del „Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige“ (CEL), approvato con legge regionale n.2 del 03/05/2018 in ordine:

- alla regolarità tecnica (ESvMvporvQFgV8SDsx9GrTueOzqAC+s6gRwpXi/zG/A=)
- alla regolarità contabile (oNQHpXxw5uI7fdqRlknaZnfi5mSV58P+EmCIE0go+ZE=);

Visto lo statuto comunale;

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

L A G I U N T A C O M U N A L E D E L I B E R A

ad unanimità di voti:

- 1) di approvare il pagamento della quota fissa del premio di produttività (40% dello stanziamento complessivo) per l'anno 2025 ai dipendenti comunali in base alla tabella di calcolo dell'ufficio personale, la quale forma parte integrante della presente delibera, anche se non materialmente allegato;
- 2) di approvare il pagamento della quota variabile del premio di produttività (60% dello stanziamento complessivo) per l'anno 2025 ai dipendenti comunali in base alla tabella di calcolo dell'ufficio personale, la quale forma parte integrante della presente delibera, anche se non materialmente allegato;
- 3) la spesa complessiva oltre ai relativi oneri sociali e previdenziali trova copertura nel bilancio di previsione 2025-2027 e verrà liquidata con gli stipendi nell'ambito del piano esecutivo di gestione vigente;
- 4) di dichiarare, per i motivi citati in premessa, con ulteriore votazione unanimemente espressa la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ (CEL) approvato con legge regionale n.2 del 03.05.2018;

Avvertimento:

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione di 10 giorni, presentare alla Giunta Comunale opposizione avverso questa deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. Entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione della delibera (art. 41, comma 2 del Codice del Processo Amministrativo) può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa, sezione di Bolzano. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt
Der Vorsitzende - Il Presidente
HOLZNER Christoph

Letto, confermato e sottoscritto
Schriftführer: die Gemeindesekretärin - Segretario: la
Segretaria comunale
Dr. INNERHOFER Hella

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale