

GEMEINDE SEXTEN
AUTONOME PROVINZ BOZEN



COMUNE DI SESTO
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT
DES GEMEINDEAUSSCHUSSES**

Nr. 172

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

GEGENSTAND:

Personal: Bedienstete/r Matrikelnummer 198: Erneuerung der Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung

OGGETTO:

Personale: dipendente numero di matricola 198: rinnovo della concessione di un aumento individuale dello stipendio

Sitzung vom
29.04.2026

Seduta del

Uhr – Ore
08:30

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder des Gemeindeausschusses einberufen.

Anwesend sind:

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'ordinamento dei Comuni, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa giunta comunale.

Sono presenti:

		A.E. A.G.	A.U. A.I.	Fernzugang mod.remota
SUMMERER THOMAS	Bürgermeister - Sindaco			
INNERKOFLER ALFRED	Gemeindereferent - Assessore			
PFEIFHOFER ELISABETH	Gemeindereferentin - Assessora			
SCHUSTER KARIN	Gemeindereferentin - Assessora			
STAUDER FLORIAN	Vize-Bürgermeister - Vicesindaco			

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la Segretaria comunale

Dr. Sabine Grünbacher

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor

Thomas Summerer

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Der Gemeindeausschuss behandelt obigen Gegenstand.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. La giunta comunale passa alla trattazione dell'oggetto su indicato.

A.E. = Abwesend entschuldigt - A.U. = Abwesend unentschuldigt.

A.G. = Assente giustificato - A.I. = Assente ingiustificato.



unverzüglich vollziehbar
immediatamente eseguibile

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

VORAUSGESCHICKT, dass der Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 vorsieht, dass die Körperschaften an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten, eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe gewährt;

NACH EINSICHTNAHME in Art. 77 des BÜKV 12.02.2008 - individuelle Gehaltserhöhung:

- Absatz 1: Die Körperschaften laut Art. 1 gewähren an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten je Körperschaft, eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene für nicht mehr als zwei Jahre;

- Absatz 5: Die individuelle Gehaltserhöhung bleibt für das Personal, dem es 5 Jahre gewährt wurde, auf unbestimmte Zeit zugewiesen und zwar solange es die Aufgaben - oder gleichwertige Aufgaben - ausübt, die die Gewährung der Erhöhung rechtfertigen. Nach der Zuweisung auf unbestimmte Zeit dieser Gehaltserhöhung zählt sie nicht mehr für das Kontingent, das in den Genuss dieser Begünstigung kommen kann;

- Absatz 7: Diese können dem Personal gewährt werden, das sich eine besondere berufliche Kompetenz in der jeweiligen Funktionsebene angeeignet hat, die durch das Gehalt der Besoldungsstufe und der angereiften gehaltsmäßigen Entwicklung in der jeweiligen Funktionsebene nicht ausreichend abgegolten wird;

Anzuwendende Kriterien:

a) Außergewöhnliche berufliche Fachkompetenz;

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che l'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 prevede che gli enti concedano a non più del 10% del personale in servizio, tuttavia almeno ad un dipendente, un aumento mensile individuale dello stipendio nella misura non inferiore a tre e non superiore a sei scatti del livello retributivo superiore;

VISTO l'art. 77 del CCI 12/02/2008 – aumento individuale dello stipendio:

- comma 1: Gli enti dei comparti di cui all'art. 1 accordano a non più del 10% del personale in servizio, ed ad almeno un dipendente per ente, un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza per un periodo non superiore al biennio;

- comma 5: L'aumento individuale dello stipendio rimane assegnato a tempo indeterminato al personale che lo ha percepito per un periodo di complessivamente 5 anni, fino a quando continua a svolgere i compiti, o compiti equivalenti, che giustificano l'assegnazione dell'aumento stipendiale relativo. L'assegnazione a tempo indeterminato di tale aumento non è presa in considerazione nel contingente ammesso al beneficio medesimo;

- comma 7: Può fruire del beneficio di cui ai commi 1 e 3 il personale che ha acquisito una particolare competenza professionale non retribuita sufficientemente dallo stipendio di livello e dalla progressione economica maturata nell'ambito della qualifica funzionale di appartenenza;

Si applicano i seguenti criteri:

a) particolare competenza professionale;

- b) Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben;
- c) Übertragung besonderer Verantwortung;
- d) Betrauung mit spezifischen Projekten;

NACH EINSICHTNAHME auch in Art. 68 des E.T. der Bereichsabkommen für Bedienstete der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 2.7.2015, mit welchem zusätzliche Kriterien für die Gewährung der Gehaltserhöhung festgelegt und die wirtschaftlichen Auswirkungen der individuellen Gehaltserhöhungen neu definiert und festgelegt worden sind;

NACH EINSICHTNAHME in den Antrag vom 16.04.2026 um Erneuerung der Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung der/des Bediensteten Matrikelnummer 198, Prot. Nr. 0008065 vom 21.04.2026;

NACH EINSICHTNAHME in das positive Gutachten der Gemeindesekretärin;

FESTGESTELLT, dass die mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 120 vom 08.05.2024 gewährte individuelle Gehaltserhöhung mit 31.05.2026 verfällt;

ALS GERECHTFERTIGT ERACHTET, in Anwendung des genannten Artikels und unter Berücksichtigung der dort enthaltenen Bestimmungen der/dem Bediensteten Matrikelnummer 198, eine individuelle Gehaltserhöhung für die Dauer von 2 Jahre ab 01.06.2026 zu gewähren und zwar im Ausmaß von derzeit brutto 128,23 € monatlich (3 Vorrückungen) und aufgrund der zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehenden ausgeübten Aufgaben;

FESTGESTELLT, dass die/die Bedienstete Matrikelnummer 198 weiterhin die Führungskraft tatkräftig bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten unterstützt;

FESTGESTELLT, dass die Gewährung unter Berücksichtigung bzw. Einhaltung der 10% des im Dienst stehenden Personals erfolgt;

NACH DAFÜRHALTEN, gegenständliche individuelle Gehaltserhöhung mit

b) svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale;

c) assunzione di responsabilità particolari;

d) assegnazione di progetti specifici;

VISTO anche l'art. 67 del T.U. degli accordi per i dipendenti die Comuni e delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015, con il quale sono stati fissati ulteriori criteri per la concessione di aumenti dello stipendio e ridefiniti e fissati gli effetti economici degli aumenti individuali;

Visto la domanda di rinnovo dell'aumento individuale dello stipendio del 16/04/2026, n. prot. 0008065 del 21/04/2026, del personale numero di matricola 198;

VISTO il parere positivo della segretaria comunale;

CONSTATATO che l'aumento individuale di stipendio concesso con deliberazione di giunta comunale n. 120 del 08/05/2024 scade il 31/05/2026;

RITENUTO OPPORTUNO, in applicazione dell'articolo citato e considerate le disposizioni in esso contenute, concedere per 2 anni con effetto dal 01/06/2026 al/la dipendente numero di matricola 198 un aumento individuale della retribuzione nella misura di attualmente € 128,23 lorde mensili (3 scatti), in base ai compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale svolti;

ACCERTATO che la/il dipendente numero di matricola 198 tuttora supporta attivamente il dirigente nell'espletamento dei propri compiti;

CONSIDERATO che la concessione avviene tenendo presente, rispettivamente osservando il 10% del personale in servizio;

RITENUTO di concedere l'aumento individuale di stipendio in argomento con ef-

Wirkung ab 01.06.2026 zu gewähren, da der Vorschlag begründet ist und die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung gerechtfertigt erscheint;

VORAUSSCHICKT, dass sie/er die anvertrauten Aufgaben mit Kompetenz, Fleiß, Eifer und Verantwortungsgefühl ausübt;

NACH EINSICHT in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

NACH erfolgter Beratung;

DARAUF HINGEWIESEN, dass zu gegenständlicher Beschlussvorlage die folgenden positiven Gutachten im Sinne der Artt. 185 und 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol", abgegeben wurden:

- für die fachliche Ordnungsmäßigkeit: vom Verantwortlichen des zuständigen Dienstes – elektronischer Fingerabdruck

UHNqF2JGoGDuWFxmj47HohCRLKC5Cvju6k4hJZdNGKY=

- für die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit: vom Verantwortlichen des zuständigen Dienstes – elektronischer Fingerabdruck

3FNj5T5k0u97bMjpv/PRg1eHhYVdpdFs347M4WdZ7wo=

NACH EINSICHTNAHME in das einheitliche Strategiedokument;

NACH EINSICHTNAHME in den Haushaltsvoranschlag;

NACH EINSICHTNAHME in die programmatischen Richtlinien zur Durchführung des Haushaltsvoranschlages;

NACH EINSICHTNAHME in die Satzung dieser Gemeinde;

NACH EINSICHTNAHME in das R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol";

BESCHLIEßT DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig, ausgedrückt im Sinne des Gesetzes:

fetto dal 01/06/2026, perché si ritiene giustificato l'aumento individuale dello stipendio;

CONSTATATO che essa/o svolge le mansioni affidate con competenza, diligenza, zelo e senso di responsabilità;

VISTO il vigente regolamento organico del personale comunale;

ESAURITA la discussione;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri favorevoli ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“:

- per la regolarità tecnica: da parte del Responsabile del servizio competente – impronta digitale

- per la regolarità contabile: da parte del Responsabile del servizio finanziario – impronta digitale

VISTO il documento unico di programmazione;

VISTO il bilancio di previsione di previsione;

VISTI gli atti programmatici di indirizzo, attuativi del bilancio;

VISTO lo Statuto di questo Comune;

VISTA la L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“;

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

ad unanimità di voti legalmente espressi:

- 1) dem/der Gemeindebediensteten Matrikelnummer 198 unter Berücksichtigung des Beschlusses des Gemeindevorstandes Nr. 218 vom 20.12.2002 und im Sinne des Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 und des Art. 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden vom 02.07.2015 mit Wirkung ab 01.06.2026 und für 2 Jahre, eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von brutto 128,23 € – 3 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 6. Funktionsebene zu gewähren;
 - 2) vorliegende Zulage, welche auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehaltes zählt, für einen Zeitraum von 2 Jahren (01.06.2026 - 31.05.2028) zu gewähren, vorbehaltlich Erneuerung;
 - 3) diese Erhöhung wird somit für die Dauer von 2 Jahren gewährt und bleibt, nachdem sie 5 Jahre gewährt wurde, auf unbestimmte Zeit zugewiesen solange die Aufgaben – auch gleichwertige – ausgeübt werden, welche die Gewährung der Erhöhung rechtfertigen. Sie verfällt auch vorher, sollte sich die wirtschaftliche Behandlung aufgrund der Verbesserung der rechtlichen Einstufung oder anderer Beauftragungen verändern;
 - 4) die individuelle Gehaltserhöhung wird als Zulage betrachtet, ohne jeden Einfluss auf die rechtliche bzw. wirtschaftliche Einstufung;
 - 5) die monatliche Mehrausgabe von 128,23 € + Sozialabgaben, welche sich in Durchführung gegenständlichen Beschlusses ergibt, dem Kap. 010100 der Mis./Prog. 01.03. mit der Bezeichnung „Geldvergütungen“ des Haushaltsvoranschlags 2026 und der folgenden Jahre anzulasten;
 - 6) im Sinne des Art. 183, Absatz 2 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“ eine Abschrift gegenständlicher Maßnahme, gleichzeitig mit der Veröffentlichung
- 1) di concedere al/alla dipendente comunale numero di matricola 198 in conformità alla deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 20/12/2002 ed ai sensi dell'art. 77 del contratto collettivo intercomunale del 12.02.2008 e dell'art. 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni del 02.07.2015 con decorrenza dal 01/06/2026 e per un periodo di 2 anni l'aumento individuale mensile dello stipendio nella misura di € 128,23 lordi – 3 scatti del livello superiore della 6° qualifica funzionale;
 - 2) di concedere il presente aumento individuale dello stipendio, utile anche ai fini della tredicesima mensilità, per un periodo di 2 anni (01/06/2026 - 31/05/2028), salvo rinnovo;
 - 3) l'aumento individuale viene concesso per la durata di 2 anni e rimane assegnato a tempo indeterminato in quanto è stato percepito per un periodo complessivo di 5 anni e fino a quando vengono svolti i compiti, o compiti equivalenti, che giustificarono l'assegnazione dell'aumento stipendiale relativo. L'aumento decade anche prima, qualora il trattamento economico cambi a causa di un cambiamento dell'inquadramento giuridico o di altri incarichi migliorativi;
 - 4) l'aumento individuale della retribuzione viene considerato come indennità e non influisce sull'inquadramento giuridico ed economico;
 - 5) di imputare la maggiore spesa mensile di € 128,23 + oneri sociali, derivante dalla attuazione della presente deliberazione al cap. 010100 della mis./prog. 01.03. con la denominazione "retribuzioni in denaro" del bilancio di previsione 2026 ed anni seguenti;
 - 6) di trasmettere, a norma dell'art. 183, comma 2 della L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“, copia del presente provvedimento, contestualmente alla pubblicazione all'albo

lichung an der Amtstafel, den Fraktionsprechern im Gemeinderat zu übermitteln;

- 7) das Original dieses Dokuments in den digitalen Archiven der Gemeinde Sexten im Sinne des Art. 22 des GvD vom 07.03.2005, Nr. 82 i.g.F. aufzubewahren.

pretorio, ai capigruppo consiliari;

- 7) di conservare l'originale del presente documento negli archivi informatici del Comune di Sesto ai sensi dell'art 22 del D.Lgs. del 07/03/2005, n. 82 i.f.v..

Gelesen, genehmigt und gefertigt:

**Der Vorsitzende
Il Presidente**

Thomas Summerer

digital signiertes Dokument / documento firmato digitalmente

Letto, confermato e sottoscritto:

**Die Gemeindesekretärin
La Segretaria comunale**

Dr. Sabine Grünbacher

digital signiertes Dokument / documento firmato digitalmente

Rechtsmittelbelehrung:

Diese Maßnahme kann vor dem ordentlichen Gericht in seiner Funktion als Arbeitsgericht angefochten werden. Es besteht die Möglichkeit eines vorherigen Schlichtungsversuches auf freiwilliger Basis. Der Schlichtungsantrag kann bei der Schlichtungskommission der Abteilung Arbeit oder – laut Art. 23 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, - bei jener der Abteilung Personal eingebracht werden.

Rimedio giurisdizionale:

Il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al giudice ordinario nella sua funzione di giudice del lavoro, ferma restando la facoltà di un precedente tentativo di conciliazione. La richiesta di conciliazione può essere inoltrata presso la Commissione di Conciliazione della Ripartizione Lavoro oppure, ai sensi dell'articolo 23 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, presso la Commissione di Conciliazione della Ripartizione Personale.