

GEMEINDE SEXTEN
AUTONOME PROVINZ BOZEN



COMUNE DI SESTO
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT
DES GEMEINDEAUSSCHUSSES**

Nr. 358

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

GEGENSTAND:

Personal: Liquidierung und Auszahlung der Leistungsprämie für das Jahr 2025 an die Gemeindebediensteten

OGGETTO:

Personale: Liquidazione e pagamento del premio di produttività per l'anno 2025 ai dipendenti comunali

Sitzung vom
26.08.2026

Seduta del

Uhr – Ore
08:30

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder des Gemeindeausschusses einberufen.

Anwesend sind:

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'ordinamento dei Comuni, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa giunta comunale.

Sono presenti:

		A.E. A.G.	A.U. A.I.	Fernzugang mod.remota
SUMMERER THOMAS	Bürgermeister - Sindaco			
INNERKOFER ALFRED	Gemeindereferent - Assessore			
PFEIFHOFFER ELISABETH	Gemeindereferentin - Assessora			
SCHUSTER KARIN	Gemeindereferentin - Assessora			
STAUDER FLORIAN	Vize-Bürgermeister - Vicesindaco			

Ihren Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la Segretaria comunale

Dr. Sabine Grünbacher

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor

Thomas Summerer

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Der Gemeindeausschuss behandelt obigen Gegenstand.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. La giunta comunale passa alla trattazione dell'oggetto su indicato.

A.E. = Abwesend entschuldigt - A.U. = Abwesend unentschuldigt.

A.G. = Assente giustificato - A.I. = Assente ingiustificato.

x

unverzüglich vollziehbar
immediatamente eseguibile

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

VORAUSGESCHICKT, dass der Art. 50 des Einheitstextes des Bereichsabkommens für die Gemeindebediensteten vom 02.07.2015 die Gewährung der Leistungsprämie an die einzelnen Bediensteten regelt;

NACH EINSICHTNAHME in den Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, welcher besagt, dass der Betrag für nicht gewährte individuelle Gehaltserhöhungen im Rahmen des Höchstmaßes von 10% des im Dienst stehenden Personals dem Fonds für den Leistungslohn für das jeweils darauffolgende Jahr zugeführt wird;

NACH EINSICHTNAHME in den Art. 79 des genannten bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 i.g.F., welcher bestimmt, dass der Fonds für den Leistungslohn 3,00 % des Gesamtbetrages ausmacht, den die Körperschaft im Haushaltsvoranschlag für die Bezahlung der verschiedenen Lohnelemente, außer jenen für den Leistungslohn, die Überstunden und für die Außendienstvergütung, vorsieht;

NACH EINSICHTNAHME in den Art. 4 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022 – 2024 vom 16.12.2024, welcher bestimmt, dass der Fonds für Leistungsprämien in analoger Weise wie jener für den Bereich der Landesverwaltung erhöht wird. Aufgrund der mitgeteilten Daten wird der Fonds für die Jahre 2024 und 2025 von 3% auf 5,12% des Gesamtbetrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 erhöht;

NACH DAFÜRHALTEN, die Festlegung und Auszahlung der Leistungsprämien für das Jahr 2025 zu beschließen;

BERÜCKSICHTIGT, dass gegenständlicher Fonds für das Jahr 2025 mit 38.399,21 € dotiert ist;

BERÜCKSICHTIGT, dass im Sinne des Art. 50 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, 40% des Fonds an alle Bediensteten in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsebene und unter Berücksichtigung der im Laufes des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit liquidiert wird;

BERÜCKSICHTIGT, dass die restlichen 60% des Fonds für die Leistungsprämie sowie der Betrag der nicht gewährten individuellen Gehaltserhöhungen laut Art. 77, Absatz 2

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 50 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti comunali del 02/07/2015 disciplina la concessione di un premio di produttività ai singoli dipendenti;

VISTO l'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008, il quale dispone che il controvalore degli aumenti individuali non accordati nella misura massima del 10% del personale in servizio è attribuito, a valere dall'anno successivo, al fondo per il salario di produttività;

VISTO l'art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008 i.f.v. suddetto, il quale stabilisce che il fondo di produttività ammonta al 3,00 %, da calcolarsi sulla somma complessivamente stanziata nel bilancio per il pagamento degli elementi retributivi, esclusi il salario di produttività, il compenso per lavoro straordinario e l'indennità di missione;

VISTO l'art. 4 del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 - 2024 del 16/12/2024, il quale stabilisce che il fondo per la produttività viene aumentato in analogia a quello dell'Amministrazione provinciale. Sulla base dei dati comunicatici il fondo per gli anni 2024 e 2025 è aumentato dal 3% al 5,12% della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell'articolo 79 del CCI del 12/02/2008;

RITENUTO necessario ed opportuno deliberare l'assegnazione dei premi di produttività per l'anno 2025;

CONSIDERATO che il fondo in oggetto per l'anno 2025 è dotato di € 38.399,21;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 50 del testo unico degli accordi di comparto del 02/07/2015, il 40% del fondo viene erogato a tutti i dipendenti in quote parametriche per qualifica funzionale e tenendo conto del servizio retribuito riguardante l'anno di riferimento;

ACCERTATO che, il restante 60% del fondo di produttività nonché il controvalore degli aumenti individuali non assegnati ai sensi dell'art. 77, c. 2 CCI del 12/02/2008, vengo-

des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 auf Vorschlag der Gemeindesekretärin mit Maßnahme des zuständigen Vollzugsorgans der jeweiligen Körperschaft mit individueller Differenzierung zugewiesen werden. Dieser variable Teil der Leistungsprämie wird dem einzelnen Bediensteten im Verhältnis zum jeweiligen Arbeitsmaß und ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit, inklusive des ordentlichen Urlaubs und die Abwesenheit wegen Krankheit, Unfall und wegen Gewerkschaftsurlaub bis zu jeweils 30 Kalendertagen, sowie unter Berücksichtigung der folgenden Kriterien zuerkannt, unter der Bedingung, dass auf jeden Fall einer Bewertung der effektiv geleisteten Dienstzeit möglich ist:

- a) des Erreichungsgrades und der Komplexität der zugewiesenen Ziele;
- b) der erbrachten Leistungen;
- c) der sozialen Kompetenz;

NACH EINSICHTNAHME in den Vorschlag der Gemeindesekretärin;

NACH erfolgter Beratung;

BERÜCKSICHTIGT, dass die Finanzierung der Gesamtausgabe, welche sich in Durchführung gegenständlichen Beschlusses ergibt, mit den Mitteln aus dem Haushalt der Gemeinde bestritten wird;

DARAUF HINGEWIESEN, dass zu gegenständlicher Beschlussvorlage die folgenden positiven Gutachten im Sinne der Artt. 185 und 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol", abgegeben wurden:

- für die fachliche Ordnungsmäßigkeit: vom Verantwortlichen des zuständigen Dienstes – elektronischer Fingerabdruck

WngbiKkoTvBkvHI1Q/2mtk18nBdF6lvFiXpe0DAMnhY=

- für die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit: vom Verantwortlichen des zuständigen Dienstes – elektronischer Fingerabdruck

Tuq7IYj3QjdbwAPyGUCzUkK0xCDUL/isNTOVRE+A4lw=

NACH EINSICHTNAHME in das einheitliche Strategiedokument;

NACH EINSICHTNAHME in den Haushaltsvoranschlag;

NACH EINSICHTNAHME in die programmatischen Richtlinien zur Durchführung des Haushaltsvoranschlages und des entsprechenden Berichtes;

no assegnati su proposta da parte della segretaria comunale con atto dell'organo esecutivo competente dell'ente di appartenenza con differenziazione individuale. Questa quota variabile del premio viene riconosciuta al singolo dipendente in relazione alla misura del rispettivo orario di lavoro ed esclusivamente per il servizio effettivamente prestato, incluso il congedo ordinario nonché per le assenze per malattia, infortunio e per permesso sindacale fino a 30 giorni di calendario per ciascun assenza, tenendo conto dei seguenti criteri, a condizione che sia comunque possibile la valutazione del periodo di servizio effettivamente prestato:

- a) del grado di raggiungimento e della complessità dei compiti assegnati;
- b) dei risultati;
- c) della competenza sociale;

VISTA la proposta della segretaria comunale;

ESAURITA la discussione;

CONSIDERATO che al finanziamento della spesa totale, derivante dall'esecuzione della presente deliberazione, viene fatto fronte con i fondi di bilancio del Comune;

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri favorevoli ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“:

- per la regolarità tecnica: da parte del Responsabile del servizio competente – impronta digitale

- per la regolarità contabile: da parte del Responsabile del servizio finanziario – impronta digitale

VISTO il documento unico di programmazione;

VISTO il bilancio di previsione di previsione;

VISTI gli atti programmatici di indirizzo, attuativi del bilancio e della relativa relazione previsionale e programmatica;

NACH EINSICHTNAHME in den bereichs-
übergreifenden Kollektivvertrag vom
12.02.2008;

NACH EINSICHTNAHME in den Einheitstext
der Bereichsabkommen vom 02/07/2015;

NACH EINSICHTNAHME in die Satzung
dieser Gemeinde;

NACH EINSICHTNAHME in das R.G. vom
03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Kör-
perschaften der Autonomen Region Trenti-
no-Südtirol";

BESCHLIEßT DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig, ausgedrückt im Sinne des Ge-
setzes:

- 1) 40% des Fonds im Sinne des Art. 50 des
Einheitstextes der Bereichsabkommen
vom 02.07.2015 für das Jahr 2025,
gleich 13.759,50 €, zuzüglich Beiträge
zu Lasten der Körperschaft, an alle Be-
diensteten in individuellen Quoten im
Verhältnis zur Gehaltsebene und unter
Berücksichtigung der im Laufe des Be-
zugsjahres bezahlten Dienstzeit gemäß
Berechnungstabelle Nr. 1 vom
26.08.2026 zu liquidieren und zur Aus-
zahlung zu bringen;
- 2) die restlichen 60% der Leistungsprämie
für das Jahr 2025, inklusive der nicht ge-
währten individuellen Gehaltserhöhun-
gen, gleich 24.639,71 €, zuzüglich Bei-
träge zu Lasten der Körperschaft, ge-
mäß Vorschlag des Gemeindesekretärs
mit individueller Differenzierung laut Be-
rechnungstabelle Nr. 2 vom 26.08.2026
zu liquidieren und zur Auszahlung zu
bringen;
- 3) die genannten Tabellen bilden wesentli-
chen und ergänzenden Bestandteil ge-
genständlichen Beschlusses, auch wenn
sie materiell nicht beiliegen;
- 4) zur Deckung der Gesamtausgabe von
38.399,21 €, zuzüglich Soziallasten, wel-
che sich in Durchführung gegenständli-
chen Beschlusses ergibt, folgenden Aus-
gabenkapiteln (Verpflichtung Nr.
474/2025) anzulasten:
Kap. 1.01.010100 Geldvergütungen der
Mis./Prog. 01.10 (Verpflichtung Nr.
510/2024)
Kap. 1.01.020100 Effektive Sozialbeiträ-
ge zu Lasten der Körperschaft

VISTO il contratto collettivo intercomparti-
mentale del 12/02/2008;

VISTO il testo unico degli accordi di compar-
to del 02/07/2015;

VISTO lo Statuto di questo Comune;

VISTA la L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli
enti locali della Regione autonoma Trentino-
Alto Adige“;

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

ad unanimità di voti legalmente espressi:

- 1) di provvedere alla liquidazione ed al pa-
gamento del 40% del fondo ai sensi
dell'art. 50 del testo unico degli accordi di
comparto del 02/07/2015 per l'anno
2025, pari a € 13.759,50 oltre contributi a
carico dell'ente, a tutti i dipendenti in quo-
te parametrize per qualifica funzionale e
tenendo conto del servizio retribuito ri-
guardante l'anno di riferimento, secondo
la tabella di calcolo n. 1 del 26/08/2026;
- 2) di provveder alla liquidazione ed al paga-
mento del restante 60% del premio di
produttività per l'anno 2025, incluso il
controvalore degli aumenti individuali non
accordati, pari a € 24.639,71, oltre contri-
buti a carico dell'ente, giusta la proposta
del segretario comunale con differenzia-
zione individuale secondo la tabella di
calcolo n. 2 del 26/08/2026;
- 3) le citate tabelle formano parte essenziale
ed integrante della presente deliberazio-
ne, anche se non materialmente allegate;
- 4) di provvedere alla copertura della spesa
totale di € 38.399,21, oltre oneri sociali,
derivante dall'esecuzione della presente
deliberazione, ai seguenti capitoli di spe-
sa (impegno n. 474/2025):
cap. 1.01.010100 retribuzione in denaro
della mis./prog. 01.10 (impegno n.
510/2024)
cap. 1.01.020100 Contributi sociali effetti-
vi a carico dell'ente

Kap. 1.02.010100 Regionale Wertschöpfungssteuer (IRAP);

- 5) im Sinne des Art. 183, Absatz 2 des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol" eine Abschrift gegenständlicher Maßnahme gleichzeitig mit dem Aushang an der Amtstafel den Fraktionssprechern im Gemeinderat zu übermitteln;
- 6) das Original dieses Dokuments in den digitalen Archiven der Gemeinde Sexten im Sinne des Art. 22 des GvD vom 07.03.2005, Nr. 82 i.g.F. aufzubewahren;

b e s c h l i e ß t

einstimmig, ausgedrückt im Sinne des Gesetzes:

gegenständlichen Beschluss im Sinne des Art. 183, Abs. 4, des R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2 "Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol" für unverzüglich vollziehbar zu erklären, damit die Leistungsprämien mit den Septembergehältern 2026 ausbezahlt werden können.

cap. 1.02.010100 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);

- 5) di trasmettere, a norma dell'art. 183, comma 2 della L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“, copia del presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari;
- 6) di conservare l'originale del presente documento negli archivi informatici del Comune di Sesto ai sensi dell'art 22 del D.Lgs. del 07/03/2005, n. 82 i.f.v.;

d e l i b e r a

ad unanimità di voti legalmente espressi:

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 03/05/2018, n. 2 „Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige“ per poter pagare i premi di produttività con gli stipendi di settembre 2026.

Gelesen, genehmigt und gefertigt:

**Der Vorsitzende
Il Presidente**

Thomas Summerer

digital signiertes Dokument / documento firmato digitalmente

Letto, confermato e sottoscritto:

**Die Gemeindesekretärin
La Segretaria comunale**

Dr. Sabine Grünbacher

digital signiertes Dokument / documento firmato digitalmente

Rechtsmittelbelehrung:

Diese Maßnahme kann vor dem ordentlichen Gericht in seiner Funktion als Arbeitsgericht angefochten werden. Es besteht die Möglichkeit eines vorherigen Schlichtungsversuches auf freiwilliger Basis. Der Schlichtungsantrag kann bei der Schlichtungskommission der Abteilung Arbeit oder – laut Art. 23 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, - bei jener der Abteilung Personal eingebracht werden.

Rimedio giurisdizionale:

Il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al giudice ordinario nella sua funzione di giudice del lavoro, ferma restando la facoltà di un precedente tentativo di conciliazione. La richiesta di conciliazione può essere inoltrata presso la Commissione di Conciliazione della Ripartizione Lavoro oppure, ai sensi dell'articolo 23 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, presso la Commissione di Conciliazione della Ripartizione Personale.