

**GEMEINDE  
ST. MARTIN IN PASSEIER**  
Autonome Provinz Bozen - Südtirol  
**BESCHLUSSNIEDERSCHRIFT DES  
GEMEINDERATES**



**COMUNE DI  
SAN MARTINO IN PASSIRIA**  
Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige  
**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL  
CONSIGLIO COMUNALE**

Sitzung vom - Seduta del:

27.04.2026

Uhr - Ore:

19:30

Ort: Vereinssaal

Località: Sala culturale

Anwesend sind:

Sono presenti:

	A.E. A.G.	A.U. A.I.	F.		A.E. A.G.	A.U. A.I.	F.
Dominik ALBER - Bürgermeister				Armin OBERPRANTACHER - Ratsmitglied			
Erich Otto KOFLER - Vizebürgermeister				Anton ÖTTL - Ratsmitglied			
Lukas FAHRNER - Gemeindereferent	X			Armin PAMER - Ratsmitglied			
Martina ILMER - Gemeindereferentin				Konrad PICHLER - Ratsmitglied	X		
Vigil RAFFL - Gemeindereferent				Thomas PIRCHER - Ratsmitglied			
Patrick BORTOLOTTI - Ratsmitglied				Manfred PIXNER - Ratsmitglied			
Angelika BRUNNER ÖTTL - Ratsmitglied				Erwin PLATTER - Ratsmitglied			
Petra KUEN - Ratsmitglied				Helene PLATTER - Ratsmitglied			
Erwin MARTH - Ratsmitglied				Christian RAICH - Ratsmitglied			

F. = nimmt mittels Fernzugang teil / prende parte in modalità remota

Beistand leistet Gemeindesekretär

Assiste il Segretario comunale

Dr. Gianmarco Bazzoni

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza

Dominik Alber

in der Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz.

nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza.

Der Gemeinderat behandelt folgenden

Il Consiglio comunale delibera sul seguente

**GEGENSTAND:****OGGETTO:**

Allgemeine Verwaltung - Personal - Abänderung des Stellenplanes

Amministrazione generale - personale - modifica alla pianta organica

## DER GEMEINDERAT

Nach Einsichtnahme in den Artikel 12/bis des L.G. 14. Februar 1992, Nr. 6, in geltender Fassung, welcher im Absatz 1 folgendes vorsieht:

*„Alle besetzten Stellen, sowie jene für das Personal mit unbefristetem als auch jene für das Personal mit befristetem Arbeitsvertrag, müssen im Stellenplan der Gemeinde vorgesehen sein. Ausgenommen ist nur das Saisonspersonal, welches im Sinne des Artikels 18 des Gesetzes vom 31.01.1994, Nr. 97, i.g.F., angestellt ist und die Personen mit Behinderungen, die vor ihrer Anstellung ein Anvertrauungsabkommen gemäß Artikel 14 Absatz 1 Buchstabe d) des L.G. vom 14.07.2015, Nr. 7, i.g.F., abgeschlossen haben.“*

Vorausgeschickt, dass der geltende Stellenplan des Gemeindepersonals von St. Martin in Passeier mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 36 vom 21. Juli 2025 genehmigt wurde und derzeit einen Gesamtbestand von 25,342 Vollzeitäquivalenten vorsieht. Dieser Personalbestand wird auf Grundlage der Bestimmungen des Dekrets des Landeshauptmanns vom 13. April 2017, Nr. 15 in geltender Fassung berechnet, welches die „Festlegung der Parameter für die Erstellung der Stellenpläne der Gemeinden“ regelt.

Zur Kenntnis genommen, dass gemäß Artikel 2 Absatz 1 Buchstabe c) des oben genannten Dekrets in der Stellenplanregelung der Gemeinden mit 1.201 bis 5.000 Einwohnern eine Bedienstete bzw. ein Bediensteter pro 130 Einwohner vorgesehen werden kann.

Festgestellt, dass für die Gemeinde St. Martin in Passeier – mit einer Bevölkerung von 3.322 Einwohnern zum Stand 31.12.2024 (laut ASTAT-Daten: <https://astat.provinz.bz.it/de/bevoelkerung>) – gemäß den oben genannten Bestimmungen insgesamt 25,553 (fünfundzwanzig Komma fünf fünf drei) Planstellen in Vollzeitäquivalenten vorgesehen werden können.

Angesichts der stetig zunehmenden Komplexität der Aufgaben, welche die Gemeindeverwaltung in verschiedenen Zuständigkeitsbereichen zu bewältigen hat, wird dem Gemeinderat vorgeschlagen, den Gesamtstellenplan auf 25,526 (fünfundzwanzig Komma fünf zwei sechs) Vollzeitäquivalente festzulegen, wodurch der bisherige Gesamtwert des Stellenplanes um 0,211 Vollzeitäquivalente erhöht wird, wobei der im obigen Absatz dargestellte zulässige Höchstwert dennoch eingehalten wird.

Es wird zudem vorgeschlagen, im geltenden Stellenplan des Gemeindepersonals folgende Änderungen vorzunehmen:

## IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto l'art. 12/bis della L.P. 14 febbraio 1992, n. 6, nel testo vigente, il quale prevede, al comma 1, quanto segue:

*“Tutti i posti occupati, sia quelli relativi al personale a tempo indeterminato, sia quelli relativi al personale a tempo determinato, devono essere previsti nella pianta organica del Comune. È escluso il personale stagionale assunto ai sensi dell'art. 18 della legge 31/01/1994, n. 97, e successive modifiche, e il personale con disabilità assunto previa attivazione di una convenzione di affidamento ai sensi della lettera d) del comma 1 dell'articolo 14 della L.P. 14/07/2015, n. 7 e successive modifiche.”*

Premesso che, la vigente pianta organica del personale comunale di San Martino in Passiria, approvata con deliberazione del Consiglio comunale n. 36 del 21 luglio 2025, prevede attualmente un contingente complessivo di 25,342 unità equivalenti a tempo pieno. Tale contingente è calcolato sulla base delle disposizioni del Decreto del Presidente della Provincia 13 aprile 2017, n. 15, nella versione vigente, che disciplina la “Determinazione dei parametri per la definizione delle piante organiche dei comuni”.

Preso atto che, secondo l'articolo 2, comma 1, lettera c), del sopra menzionato decreto, per i Comuni da 1.201 a 5.000 abitanti può essere previsto un dipendente ogni 130 abitanti nella pianta organica.

Considerato che, per il Comune di San Martino in Passiria – con una popolazione, al 31.12.2024, di 3.322 abitanti (sulla base dei dati ASTAT: <https://astat.provincia.bz.it/it/popolazione>) – possono essere generati, alla luce delle disposizioni sopra menzionate, complessivi 25,553 (venticinque virgola cinque cinque tre) posti di ruolo, espressi in equivalenti a tempo pieno.

In considerazione della costante crescita della complessità degli adempimenti a carico dell'amministrazione comunale in varie aree di competenza, si propone al Consiglio comunale di fissare la dotazione organica totale a 25,526 (venticinque virgola cinque due sei) unità equivalenti a tempo pieno, aumentando il valore totale della precedente pianta organica di 0,211 equivalenti a tempo pieno e restando comunque entro il limite massimo consentito indicato nel paragrafo di cui sopra.

Si propone altresì di apportare, alla vigente pianta organica del personale comunale, le seguenti integrazioni:

#### *Reduzierungen:*

- Stelle als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43, sechste Funktionsebene:
  - o Reduzierung des Beschäftigungsausmaßes von Vollzeit auf 0,895 Vollzeit-äquivalente (34 Wochenstunden);
- Stelle als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43, sechste Funktionsebene:
  - o Reduzierung des Beschäftigungsausmaßes von Vollzeit auf 0,789 Vollzeit-äquivalente (30 Wochenstunden);

#### *Ergänzungen:*

- Festlegung einer Stelle als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43, sechste Funktionsebene, in Teilzeit im Ausmaß von 0,500 Vollzeitäquivalenten (19 Wochenstunden).

Die Änderungen sind in der beigelegten Übersicht, Hash-Code SHA256: 3e/j8rLsfzgs04FfpO/F2KNpUs07XqPwx+KRuorUgrU = zusammengefasst, welche den neuen Stellenplan des Gemeindepersonals darstellt.

Es kommen die Bestimmungen des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages, der Bereichsabkommen sowie die Ergänzungsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB zur Anwendung.

Nach Einsicht in die positiven Gutachten gemäß Art. 185 und 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2:

- fachliches Gutachten mit dem elektronischen Fingerabdruck: xXAJKWaxThOk5j8UyG1bVrmZmJ9xwF75jfHy71wK35o=;
- das buchhalterische Gutachten ist nicht erforderlich: keine Ausgabenverpflichtung.

Nach Einsicht in die geltende Gemeindegatzung.

Nach Einsicht in die geltenden Regionalgesetze über die Gemeindeordnung in der Region Trentino – Südtirol.

Es wird als notwendig erachtet, diesen Beschluss im Sinne des Art. 183, Abs. 4, des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2, für unverzüglich vollziehbar zu erklären, um die Folgemaßnahmen so schnell wie möglich umsetzen zu können.

Fasst mit 16 Ja-Stimmen, 0 Gegenstimmen und 0 Stimmenthaltungen, bei 16 anwesenden und abstimmenden Ratsmitgliedern, ausgedrückt durch Handerheben, den

#### *Riduzioni:*

- posto di assistente amministrativo/a, profilo professionale n. 43, sesta qualifica funzionale:
  - o riduzione della misura dell'orario di lavoro da tempo pieno a 0,895 equivalenti a tempo pieno (34 ore settimanali);
- posto di assistente amministrativo/a, profilo professionale n. 43, sesta qualifica funzionale:
  - o riduzione della misura dell'orario di lavoro da tempo pieno a 0,789 equivalenti a tempo pieno (30 ore settimanali);

#### *Aggiunte:*

- creazione di un posto di assistente amministrativo/a, profilo professionale n. 43, sesta qualifica funzionale, a tempo parziale, pari a 0,500 equivalenti a tempo pieno, ovvero 19 ore settimanali.

Le modifiche sono riassunte nel prospetto allegato, codice Hash SHA256: 3e/j8rLsfzgs04FfpO/F2KNpUs07XqPwx+KRuorUgrU = il quale rappresenta la nuova pianta organica del personale comunale.

Si applicano il contratto collettivo intercompartimentale, gli accordi di comparto e gli accordi integrativi per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e della APSP.

Visti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018, n. 2:

- parere tecnico con l'impronta digitale: xXAJKWaxThOk5j8UyG1bVrmZmJ9xwF75jfHy71wK35o=;
- il parere contabile non è necessario: nessun impegno di spesa.

Visto lo statuto comunale vigente.

Viste le vigenti Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino – Alto Adige.

Ritenuto di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018, n. 2, al fine di garantire un'esecuzione celere dei provvedimenti consecutivi.

Con n. 16 voti favorevoli, 0 voti contrari e 0 astensioni su 16 consiglieri presenti e votanti, espressi per alzata di mano

## BESCHLUSS

1. die in den Prämissen dargestellten Ergänzungen zum Stellenplan des Gemeindepersonals zu genehmigen und festzulegen, dass die dem Gemeinderatsbeschluss Nr. 36 vom 21. Juli 2025 beigefügte Übersicht, welche den bisherigen Stellenplan des Gemeindepersonals enthält, durch die Anlage A (Hash-Kode SHA256: 3e/j8rLsfzgs04FfpO/F2KNpUs07XqPwx+KRuorUgrU=), wesentlicher Bestandteil des vorliegenden Beschlusses, ersetzt wird;
2. bekanntzugeben, dass der neue Stellenplan des Gemeindepersonals 25,526 (fünfundzwanzig Komma fünf zwei sechs) Vollzeitäquivalente umfasst. Zudem wird festgestellt, dass damit die im Dekret des Landeshauptmanns vom 13. April 2017, Nr. 15, festgelegten Parameter eingehalten werden, wobei der maximal zulässige Wert bei 25,553 (fünfundzwanzig Komma fünf fünf drei) Vollzeitäquivalenten liegt;
3. der Gemeindevorstand legt in der Stellenausschreibung der öffentlichen Wettbewerbe das Arbeitszeitverhältnis (Vollzeit/Teilzeit) sowie gegebenenfalls besondere zusätzliche Zugangsvoraussetzungen (z.B. Führerschein oder Berufsausbildungen) fest;
4. die in diesem Beschluss vorgesehenen Änderungen am Stellenplan des Gemeindepersonals werden durch Veröffentlichung an der digitalen Amtstafel der Verwaltung beziehungsweise im Abschnitt „Transparente Verwaltung“ der institutionellen Website bekannt gemacht;
5. es wird festgehalten, dass aus gegenständlicher Maßnahme keine Ausgabe zu Lasten des Haushaltsvoranschlags für das laufende Finanzjahr erwächst;
6. diesen Beschluss im Sinne des Art. 183, Abs. 4, des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2, mit 16 Ja-Stimmen, 0 Gegenstimmen und 0 Stimmenthaltungen für unverzüglich vollziehbar zu erklären.

## DELIBERA

1. di approvare le integrazioni alla pianta organica del personale comunale, così come illustrate nelle premesse, dando atto che il prospetto allegato alla deliberazione del Consiglio comunale n. 36 del 21 luglio 2025, contenente la precedente pianta organica del personale comunale, è sostituito dall'Allegato A (codice hash SHA256: 3e/j8rLsfzgs04FfpO/F2KNpUs07XqPwx+KRuorUgrU=), parte integrante della presente deliberazione;
2. di dare atto che il nuovo contingente della pianta organica del personale comunale è rappresentato da 25,526 (venticinque virgola cinque due sei) unità equivalenti a tempo pieno. Si precisa, inoltre, che in tal modo vengono rispettati i parametri stabiliti con il Decreto del Presidente della Giunta provinciale 13 aprile 2017, n. 15, essendo il limite massimo consentito pari a 25,553 (venticinque virgola cinque cinque tre) unità equivalenti a tempo pieno;
3. la Giunta comunale, nel bando dei concorsi pubblici, definisce il tipo di rapporto (tempo pieno o parziale) oppure eventuali requisiti speciali (p.es. patente o formazione professionale);
4. le modifiche alla pianta organica del personale comunale di cui alla presente deliberazione siano rese note mediante pubblicazione all'albo pretorio digitale dell'amministrazione ovvero nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale;
5. si dà atto, che dal presente provvedimento non conseguono alcune spese a carico del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario corrente;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva con n. 16 voti favorevoli, 0 voti contrari e 0 astensioni, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018, n. 2.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

DER VORSITZENDE - IL PRESIDENTE

Dominik Alber

Letto, approvato e sottoscritto

DER SEKRETÄR - IL SEGRETARIO

Dr. Gianmarco Bazzoni

*digital signiertes Dokument - documento firmato tramite firma digitale*

---

Gegen diesen Beschluss kann während des Zeitraumes der Veröffentlichung Einspruch beim Gemeindevorstand erhoben werden. Innerhalb von 60 Tagen ab Vollstreckbarkeit können Betroffene Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht - Autonome Sektion Bozen - einbringen. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe beträgt die Rekursfrist 30 Tage (Art. 120 gesetzesvertretendes Dekret Nr. 104/2010).

Contro la presente deliberazione ogni cittadino può presentare opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione della stessa. Entro 60 giorni dalla data di esecutività di questa deliberazione ogni interessato può presentare ricorso al Tribunale di giustizia amministrativa - Sezione autonoma di Bolzano. Nel settore affidamenti pubblici il termine di ricorso è di 30 giorni (art. 120 Decreto legislativo 104/2010).

d3 Akt / atto: **492**