



Die individuelle Gehaltserhöhung wird für besondere berufliche Kompetenz, Verantwortung und entsprechende Leistungen zuerkannt, die durch die normale Gehaltsentwicklung in der jeweiligen Funktionsebene nicht ausreichend honoriert werden.

Im Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden vom 2. Juli 2015, Artikel 68 sind die Voraussetzungen und Kriterien für die Zuerkennung konkret festgelegt.

Die Gemeinde kann an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einen Angestellten je Körperschaft, eine monatliche individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewähren. Diese Erhöhung wird, vorbehaltlich von Erneuerungen, für einen Zeitraum von maximal zwei Jahren gewährt und zählt auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts..

Auf Vorschlag der Generalsekretärin soll die individuelle Gehaltsvorrückung der/dem Bediensteten mit Matrikelnummer 292 für zwei Jahre im Ausmaß von drei Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene vom 01.06.2026 bis zum 31.05.2028 zuerkannt werden.

Es wird in den Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Zeitraum 2005-2008, Artikel 77 Einsicht genommen.

Es wird in den Stellenplan der Gemeinde Auer Einsicht genommen

Im bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008, Artikel 77, Absatz 7 wurden die Regeln und Kriterien für die Gewährung dieser Begünstigung mit dem Gewerkschaften mit Vertretungsanspruch auf Bereichsebene festgelegt:

Der/die Bediensteten mit Matrikelnummer 292 erfüllt diese Kriterien.

Es wird in das Personalfaszikel Einsicht genommen.

Es wird in das einheitliche Strategiedokument 2026–2028 Einsicht genommen.

Es wird in den Haushaltsvoranschlag 2026-2028 Einsicht genommen.

Es wird in das positive fachliche Gutachten Einsicht genommen. Fingerabdruck: *EdfCyaAxILS0+L3mzcKN4BgYs-Ox4qnfq1XovZaMBBIM=* vom 14.05.2026

Es wird in das positive buchhalterische Gutachten Einsicht genommen. Fingerabdruck: *QoIWtkd9gjM3tE11uvHfLpkhyk7Yg4MDHtdxjrTmfAU=* vom 14.05.2026

L'aumento individuale di stipendio è corrisposto per una particolare competenza professionale e corrispondenti prestazioni che non siano già retribuite in modo sufficiente sulla base della normale progressione stipendiale nella relativa qualifica funzionale.

Il Testo unico degli accordi di comparto 2 luglio 2015, articolo 68 fissa concretamente premesse e criteri per il riconoscimento di tale aumento individuale.

I Comuni accordano a non più del 10% del personale in servizio, e ad almeno un dipendente per ente, un aumento individuale mensile dello stipendio per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza. Tale aumento viene concesso, salvo rinnovo, per un periodo non superiore a due anni ed è utile anche ai fini della tredicesima mensilità.

Su proposta della segretaria generale si intende concedere l'aumento individuale alla/al dipendente con numero di matricola 292 per due anni nella misura di tre scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza dal 01.06.2026 fino al 31.05.2028.

Presa visione del Contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008, articolo 77.

Presa visione della pianta organica del personale del Comune di Ora.

Nel contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, articolo 77, comma 7 sono stati concordati le modalità ed i criteri per l'assegnazione del predetto beneficio con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentate a livello di comparto.

Il/la dipendente con numero di matricola 292 soddisfa tali criteri.

Si prende visione del fascicolo personale.

Si prende visione del documento unico di programmazione 2026-2028.

Si prende visione del bilancio di previsione 2026-2028.

Viene presa visione del parere tecnico favorevole con impronta digitale: *EdfCyaAxILS0+L3mzcKN4BgYsOx4qnfq1-XovZaMBBIM=* di data 14.05.2026

Viene presa visione del parere contabile favorevole con impronta digitale: *QoIWtkd9gjM3tE11uvHfLpkhyk7Yg4MDHtdxjrTmfAU=* di data 14.05.2026

Es wird Einsicht genommen in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, i.g.F.

Dies vorausgeschickt, fasst der **Gemeindeausschuss**, nach Anhörung des Berichterstatters, in gesetzmäßiger Form und mit Stimmeneinhelligkeit folgenden

### B e s c h l u s s

1. dem/der Bediensteten mit Matrikelnummer 292 aus den in den Prämissen genannten Gründen, die individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei zweijährigen Gehaltsvorrückungen im Sinne des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, Artikel 77, Absatz 1 sowie des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, Artikel 68, für den Zeitraum vom **01.06.2026 bis zum 31.05.2028** zu gewähren;
2. die Ausgabe im entsprechenden Kapitel der Entlohnungen des laufenden Haushaltsvoranschlags über das Programm zur Berechnung der Gehälter zu verpflichten;

<i>Verpflichtung Nr. N. impegno</i>	<i>Kompetenzjahr Anno di competenza</i>	<i>Kapitel Capitolo</i>	<i>Kostenstelle Centro di costo</i>	<i>Betrag Importo</i>
	2026	01071.01.10100	10700	803,11 €

3. festzuhalten, dass diese individuelle Gehaltserhöhung festes Lohnelement bildet, für das dreizehnte Monatsgehalt wirksam ist und für das Ruhegehalt zählt, nicht jedoch für die Abfertigung.
4. mit dem selben Abstimmungsergebnis wird vorliegende Maßnahme im Sinne des Artikel 183, Absatz 4 des geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 als unverzüglich vollziehbar erklärt;

Si prende visione del Codice degli enti locali della Regione Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, la **Giunta municipale**, sentito il relatore, ad unanimità di voti legalmente espressi,

### d e l i b e r a

1. di concedere al/alla dipendente con numero di matricola 292 per i motivi citati in premessa, l'aumento individuale di stipendio in misura di tre scatti biennali in base al Contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, articolo 77, comma 1 e del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, articolo 68, per il periodo dal **01.06.2026 fino al 31.05.2028**;
2. di imputare la spesa sul rispettivo capitolo delle retribuzioni del bilancio di previsione corrente mediante il programma dell'elaborazione degli stipendi..

3. di accertare che questo aumento individuale di stipendio è elemento fisso della retribuzione, utile per la tredicesima mensilità sia anche ai fini previdenziali, ma non ai fini del trattamento di fine rapporto.
4. con lo stesso esito di votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del vigente Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2;

5. ausdrücklich darauf hinzuweisen, dass gemäß Artikel 183, Absatz 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. jeder Bürger gegen diesen Beschluss innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist, Einspruch beim Gemeindevorstand erheben kann.

Gegen diese Verwaltungsmaßnahme kann jede/r Interessierte/r gemäß Artikel 41, Absatz 2 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 104/2010 innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist, Rekurs bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes einreichen.

Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Arbeiten, Dienstleistungen und Lieferungen ist die Rekursfrist gemäß Artikel 120, Absatz 5 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 104/2010 auf 30 Tage, ab Kenntnisnahme reduziert.

5. di dare atto, che ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.i. ogni cittadino può presentare entro il periodo di pubblicazione di dieci giorni, opposizione alla Giunta comunale avverso la presente deliberazione.

Avverso il presente provvedimento amministrativo ogni interessata/o può presentare ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dopo la scadenza del termine di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 41, comma 2 del Decreto Legislativo n. 104/2010.

Se il provvedimento amministrativo riguarda procedure di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto a 30 giorni dall'avvenuta conoscenza dell'atto, ai sensi dell'articolo 120, comma 5 del Decreto Legislativo n. 104/2010.

**Gelesen und unterzeichnet:**

Der Vorsitzende - Il presidente

- Martin Feichter -

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

**Letto e sottoscritto:**

Generalsekretärin – Segretaria generale

- Dr. Christine Dalleaste -

(digital signiert – firmato tramite firma digitale)

*(Digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)*