

**MARKTGEMEINDE
WELSBERG-TAISTEN**

Autonome Provinz Bozen


**COMUNE BORGATA DI
MONGUELFO-TESIDO**

Provincia Autonoma di Bolzano

**Beschlussniederschrift
des Gemeindeausschusses**
**Verbale di deliberazione
della Giunta Comunale**

Sitzung vom/Seduta del	Uhr - ore
05.08.2026	14:00

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 festgesetzten Formvorschriften wurde für heute im üblichen Sitzungssaal der Gemeindeausschuss einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 del 03.05.2018, venne per oggi convocata la Giunta comunale nella solita sala delle riunioni.

Erschienen sind die Herren:			Presenti i Signori:	
	e.a./a.g.	u.a./a.ig.	tele	
OBERSTALLER Dominik				Bürgermeister/Sindaco
MITTERMAIR Paula				Vize-Bürgermeisterin/Vicesindaca
BRUGGER Waltraud				Referentin/Assessore
KARGRUBER Reinhart				Referent/Assessore
PATZLEINER Franz				Referent/Assessore

Seinen Beistand leistet der Gemeindesekretär

Assiste il Segretario Comunale

MUTSCHLECHNER Dr. Manfred

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

OBERSTALLER Dominik

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza.

G E G E N S T A N D**O G G E T T O**

011000 PERSONAL: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung ab 01.09.2024 bis zum 31.08.2026 (Verlängerung) im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008 an den/die Bedienstete/n mit Matrikelnummer 461

011000 RISORSE UMANE: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/09/2024 al 31/08/2026 (proroga) ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008 al personale con numero di matricola 461

Gegen diesen Beschluss kann jeder Bürger, während des Zeitraumes der Veröffentlichung gemäß Art. 183 Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 beim Gemeindeausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab Vollziehbarkeit desselben kann beim Regionalen Verwaltungsgericht Bozen Rekurs eingebracht werden. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe und Enteignung beträgt die Einspruchsfrist 30 Tage (Art. 119 G.v.D. Nr. 104/2010).

Contro la presente deliberazione ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione, può presentare opposizione alla Giunta Comunale ai sensi dell' art. 183 della Legge Regionale n. 2 del 03.05. 2018. Entro 60 giorni dall'esecutività della medesima può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. Nel settore dei lavori pubblici nonché degli espropri il termine di ricorso è di 30 giorni (art. 119 D.Lgs n. 104/2010).

Gelesen, genehmigt und digital signiert**letto, confermato e firmato digitalmente**

Der Vorsitzende - Il Presidente
- OBERSTALLER Dominik -

Der Sekretär - Il Segretario
- MUTSCHLECHNER Dr. Manfred -

011000 PERSONAL: Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung ab 01.09.2024 bis zum 31.08.2026 (Verlängerung) im Sinne des Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008 an den/die Bedienstete/n mit Matrikelnummer 461

Festgestellt, dass das Personal mit Matrikelnummer 461 mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 199 vom 08.07.2020 als Köchin mit Wirkung 01.09.2020 aufgenommen worden ist;

Nach Einsichtnahme in den Art. 68, Abs. 1 des geltenden Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, welcher vorsieht, dass bei Ausübung von zusätzlichen, über das eigene Berufsbild hinausgehenden Aufgaben, die Zuerkennung einer individuellen Gehaltserhöhung angewandt werden, wobei mindestens 2 Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein müssen;

Nach Einsichtnahme in den Art. 77, Abs. 1 des geltenden Kollektivvertrages, welcher vorsieht, dass an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren und im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zuerkannt werden kann;

Gesehen das Ansuchen vom 03.07.2026, Prot. Nr. 10253, des/r Bediensteten mit Matrikelnummer 461 bezüglich Verlängerung der Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung laut Art. 77 des BÜKV vom 12.02.2008;

Festgestellt, dass aufgrund der Anzahl der vorzubereitenden Mahlzeiten im Kindergarten Welsberg, sowie für die Senioren- und Personalmensa eine zeitweilige Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung als gerechtfertigt erscheint;

Für notwendig erachtet, dem Personal mit Matrikelnummer 461 ab 01.09.2026 eine zeitlich auf zwei Jahre begrenzte individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 6 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der IV. Funktionsebene zu gewähren;

Gesehen das positive Gutachten hinsichtlich der technischen bzw. buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (Art. 185 des R.G. Nr. 2/2018):

fachliches Gutachten – E+Fal+sFeiA3C34HQICq+GWESI0feqw/QWT4TB3eVB4= – parere tecnico
buchhalterisches Gutachten – v+64ZZ56dsBfh4F9xMrb0TyXnY4W5bp0Mz1eO8T4Do= – parere contabile

Gesehen den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, das Gemeindestatut, genehmigt mit Ratsbeschluss Nr. 04 vom 12.01.2006, sowie den Antikorruptionsplan der Gemeinde;

Dies vorausgeschickt fasst der Gemeindeausschuss -einstimmig durch Handzeichen bei 5 Anwesenden und Abstimmenden folgenden

BESCHLUSS

1. Dem Personal mit Matrikelnummer 461 wird eine zeitlich auf zwei Jahre begrenzte individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von 6 Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der IV. Funktionsebene, was einem monatlichen Bruttobetrag von € 158,27 entspricht, mit Wirkung vom 01.09.2026 bis zum 31.08.2028 gewährt.-

2. Der Artikel 68, Abs. 2 und 3, des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 sieht vor: „Die individuelle Gehaltserhöhung steht ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zu. Sie wird außerdem während des ordentlichen Urlaubes, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichen Urlaubes für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 30 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen, sowie während der Sonderurlaube laut Art. 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbezahlt. Die individuelle Gehaltserhöhung ist außerdem mit der Funktionszulage der Führungskräfte nicht kumulierbar“.-

3. Die individuelle Gehaltserhöhung ist eine fiktive Erhöhung des Dienstalters und wird bei sich ändernden Einstufungen (Vorrückun-

011000 RISORSE UMANE: concessione di un aumento individuale di stipendio dal 01/09/2024 al 31/08/2026 (proroga) ai sensi dell'art. 77 del CCI del 12/02/2008 al personale con numero di matricola 461

Constatato che il personale con numero di matricola 461 è stato/a assunto/a quale cuoca con delibera della Giunta comunale n. 199 del 08/07/2020 con decorrenza 01/09/2020;

Visto l'art. 68, comma 1 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02/07/2015, il quale prevede che, in caso di svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale, può essere riconosciuto un aumento individuale, a condizione che il/la dipendente abbia prestato almeno 2 anni di servizio effettivo nel proprio Ente;

Visto l'art. 77, comma 1 del contratto collettivo intercompartimentale vigente, il quale dispone che determinati enti possono accordare a non più del 10% del personale in servizio un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un periodo non superiore al biennio e nel limite di un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza;

Vista la domanda del 03.07.2026, n. prot. 10253 del/la dipendente con numero di matricola 461, relativa al prolungamento del riconoscimento di un aumento individuale dello stipendio ai sensi dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;

Preso atto che a fronte del numero dei pasti da preparare per la scuola materna di Monguelfo e il servizio mensa per anziani e per il personale, il riconoscimento di un aumento individuale dello stipendio risulta giustificato;

Ritenuto opportuno approvare un aumento individuale dello stipendio nella misura di 6 scatti del livello retributivo superiore della IV^a qualifica funzionale, limitato di due anni con effetto dal 01/09/2026 in favore al personale con numero di matricola 461;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica rispettivamente contabile (art. 185 L.R. n. 2/2018):

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 del 03.05.2018, lo Statuto del Comune, approvato con delibera consiliare n. 04 del 12.01.2006, nonché il piano anticorruzione del Comune;

Ciò premesso, la Giunta Comunale ad unanimità di voti espressi per alzata di mano su n. 5 presenti e votanti

DELIBERA

1. Di approvare l'aumento individuale dello stipendio, nella misura di 6 scatti del livello retributivo superiore della IV^o qualifica funzionale, corrispondente all'importo mensile lordo di € 158,27 del personale con numero di matricola 461 per il periodo limitato di due anni con effetto dal 01/09/2026 al 31/08/2028.-

2. L'art. 68, comma 2 e 3, del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 prevede: "L'aumento individuale spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogato durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psicofisica, l'assenza per malattia fino a 30 giorni lavorativi consecutivi, nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008. L'aumento individuale inoltre non è cumulabile con l'indennità di funzione dei dirigenti".-

3. L'aumento individuale di stipendio è un aumento fittizio dell'anzianità di servizio e viene adeguato in caso di variazioni dell'inquadra-

gen) angepasst.-

4. Die individuelle Gehaltserhöhung unterliegt den gleichen Bedingungen wie das Gehalt.-

5. Festzuhalten, dass im Gemeindehaushalt unter Mission 4 (Unterrichtswesen und Recht auf Bildung), Programm 1 (Vorschularbeit) und Programm 6 (Zusatzdienste) die erforderlichen finanziellen Mittel vorgesehen sind.-

6. Das Original dieses Dokuments wird in den digitalen Archiven der Marktgemeinde Welsberg-Taisten im Sinne des Art. 22 des CAD aufbewahrt.-

mento (scatti).-

4. L'aumento individuale di stipendio è sottoposto alle stesse condizioni dello stipendio.-

5. Di dare atto che nel bilancio di previsione nella missione 4 (Istruzione e diritto allo studio), programma 1 (Istruzione prescolastica) e programma 6 (Servizi ausiliari all'istruzione) sono previsti i necessari mezzi finanziari.-

6. L'originale del presente documento è conservato negli archivi informatici del Comune Borgata di Monguelfo-Tesido ai sensi dell'art 22 del CAD.-

