

**MARKTGEMEINDE
WELSBERG-TAISTEN**

Autonome Provinz Bozen


**COMUNE BORGATA DI
MONGUELFO-TESIDO**

Provincia Autonoma di Bolzano

**Beschlussniederschrift
des Gemeindeausschusses**
**Verbale di deliberazione
della Giunta Comunale**

Sitzung vom/Seduta del	Uhr - ore
05.08.2026	14:00

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 festgesetzten Formvorschriften wurde für heute im üblichen Sitzungssaal der Gemeindeausschuss einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 del 03.05.2018, venne per oggi convocata la Giunta comunale nella solita sala delle riunioni.

Erschienen sind die Herren:			Presenti i Signori:	
	e.a./a.g.	u.a./a.ig.	tele	
OBERSTALLER Dominik				Bürgermeister/Sindaco
MITTERMAIR Paula				Vize-Bürgermeisterin/Vicesindaca
BRUGGER Waltraud				Referentin/Assessore
KARGRUBER Reinhart				Referent/Assessore
PATZLEINER Franz				Referent/Assessore

Seinen Beistand leistet der Gemeindesekretär

Assiste il Segretario Comunale

MUTSCHLECHNER Dr. Manfred

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

OBERSTALLER Dominik

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza.

G E G E N S T A N D**O G G E T T O**
011000 PERSONAL: Bedienstete/r Matrikelnummer 564 - Auflösung des Arbeitsverhältnisses mit 12.07.2026 und Auszahlung der Vergütung für nicht genossenen Urlaub
011000 RISORSE UMANE: dipendente numero di matricola 564 - risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 12.07.2026 e liquidazione del compenso per ferie non godute

Gegen diesen Beschluss kann jeder Bürger, während des Zeitraumes der Veröffentlichung gemäß Art. 183 Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 beim Gemeindeausschuss Einspruch erheben. Innerhalb von 60 Tagen ab Vollziehbarkeit desselben kann beim Regionalen Verwaltungsgericht Bozen Rekurs eingebracht werden. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe und Enteignung beträgt die Einspruchsfrist 30 Tage (Art. 119 G.v.D. Nr. 104/2010).

Contro la presente deliberazione ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione, può presentare opposizione alla Giunta Comunale ai sensi dell' art. 183 della Legge Regionale n. 2 del 03.05. 2018. Entro 60 giorni dall'esecutività della medesima può essere presentato ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano. Nel settore dei lavori pubblici nonché degli espropri il termine di ricorso è di 30 giorni (art. 119 D.Lgs n. 104/2010).

Gelesen, genehmigt und digital signiert**letto, confermato e firmato digitalmente**

Der Vorsitzende - Il Presidente
- OBERSTALLER Dominik -

Der Sekretär - Il Segretario
- MUTSCHLECHNER Dr. Manfred -

011000 PERSONAL: Bedienstete/r Matrikelnummer 564 - Auflösung des Arbeitsverhältnisses mit 12.07.2026 und Auszahlung der Vergütung für nicht genossenen Urlaub

Festgestellt, dass der/die Bedienstete mit Matrikelnummer 564 mit Wirkung 01.09.2022 aufgenommen worden ist;

Festgestellt, dass sich der/die Bedienstete seit dem 11.06.2024 in ununterbrochener krankheitsbedingter Abwesenheit befindet;

Festgestellt, dass die in Artikel 30 Absatz 4 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005–2008 vorgesehene Höchstdauer der besoldeten krankheitsbedingten Abwesenheit mit 12.07.2026 ausgeschöpft worden ist;

Festgestellt, dass Artikel 30 Absatz 7 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005–2008 vorsieht, dass dem Personal aus besonders schwerwiegenden Gründen auf entsprechendes Ansuchen nach Ausschöpfung der in Absatz 4 vorgesehenen Höchstdauer eine weitere krankheitsbedingte Abwesenheit von höchstens zwölf Monaten gewährt werden kann;

Festgestellt, dass innerhalb der vorgesehenen Frist kein Ansuchen des/der Bediensteten mit Matrikelnummer 564 auf Gewährung einer weiteren krankheitsbedingten Abwesenheit gemäß Artikel 30 Absatz 7 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005–2008 eingegangen ist;

Festgestellt, dass die Voraussetzungen für die Gewährung einer weiteren krankheitsbedingten Abwesenheit gemäß Artikel 30 Absatz 7 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005–2008 somit nicht vorliegen;

Für zweckmäßig erachtet, das Dienstverhältnis des/der Bediensteten mit Matrikelnummer 564 mit Wirkung 12.07.2026 aufzulösen sowie die Auszahlung der zustehenden Vergütung für den nicht genossenen Urlaub vorzunehmen;

Festgestellt, dass die Gemeinde über ein elektronisches Zeiterfassungssystem verfügt, welches eine genaue Erfassung der Arbeitszeiten sowie der Urlaubsansprüche der Bediensteten ermöglicht;

Nach Einsichtnahme in die Monatsübersicht des Zeiterfassungsprogramms Horas, aus welcher hervorgeht, dass der/die Bedienstete mit Matrikelnummer 564 zum 12.07.2026 ein Guthaben von 53 nicht genossenen Urlaubstagen aufweist, entsprechend einem Bruttoentgelt von insgesamt 2.026,51 € (Sozialabgaben und Wertschöpfungssteuer nicht inbegriffen);

Nach Einsichtnahme in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008, insbesondere Artikel 30;

Nach Einsichtnahme in das Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.20215;

Nach Einsichtnahme in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

Gesehen: LG. Nr. 25/2016, programmatische Richtlinien für das laufende Jahr, programmatisches Dokument des Bürgermeisters, Einheitliches Strategiedokument, Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen, alle in geltender Fassung;

Gesehen das negative bzw. positive Gutachten hinsichtlich der technischen bzw. buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit (Art. 185 des R.G. Nr. 2/2018);

fachliches Gutachten – BFEk5zcMjkcxlFbJtHmN8YodR2HsC29ni1nRZU/1FI= – parere tecnico
buchhalterisches Gutachten – HQn4dzPfuHUSIBAg2E2Lk13s3OBBI/edV+z7+bNi8qs= – parere contabile

Gesehen den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, das Gemeindestatut, genehmigt mit Ratsbeschluss Nr. 04 vom 12.01.2006, sowie den PIAO der Gemeinde;

Dies vorausgeschickt fasst der Gemeindeausschuss -einstimmig durch Handzeichen bei 5 Anwesenden und Abstimmenden folgenden

011000 RISORSE UMANE: dipendente numero di matricola 564 - risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 12.07.2026 e liquidazione del compenso per ferie non godute

Constatato che il/la dipendente con numero di matricola 379 è stata/o assunta/o con decorrenza 01.09.2022;

Accertato che il/la dipendente con numero di matricola 564 si trova in stato di assenza continuativa per malattia dal 11.06.2024;

Accertato che il periodo massimo di assenza per malattia retribuita previsto dall'articolo 30, comma 4, del Contratto collettivo intercompartimentale 2005–2008 si è esaurito in data 12.07.2026;

Accertato che l'articolo 30, comma 7, del Contratto collettivo intercompartimentale 2005–2008 prevede che, per motivi di particolare gravità e previa presentazione di apposita domanda, al personale possa essere concessa, dopo l'esaurimento del periodo massimo previsto dal comma 4, un'ulteriore assenza per malattia della durata massima di dodici mesi;

Accertato che entro il termine previsto non è pervenuta alcuna domanda da parte del/della dipendente con numero di matricola 564 volta ad ottenere la concessione di un ulteriore periodo di assenza per malattia ai sensi dell'articolo 30, comma 7, del Contratto collettivo intercompartimentale 2005–2008;

Accertato che, pertanto, non sussistono i presupposti per la concessione di un ulteriore periodo di assenza per malattia ai sensi dell'articolo 30, comma 7, del Contratto collettivo intercompartimentale 2005–2008;

Ritenuto opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del/della dipendente con numero di matricola 564 con decorrenza 12.07.2026, nonché alla liquidazione dell'indennità sostitutiva per le ferie non godute;

Accertato che il Comune è dotato di un sistema elettronico di rilevazione delle presenze che consente la precisa registrazione degli orari di lavoro e delle ferie maturate dal personale;

Presa visione del prospetto mensile del programma di rilevazione delle presenze Horas, dal quale risulta che il/la dipendente con numero di matricola 564 presenta, alla data del 12.07.2026, un residuo di 53 giorni di ferie non godute, corrispondente a un importo lordo complessivo di € 2.026,51 (oneri sociali e IRAP esclusi);

Presa visione del Contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, in particolare dell'articolo 30;

Presa visione dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015;

Visto il vigente regolamento organico del personale comunale;

Visti: L.P. n. 25/2016, atti programmatici di indirizzo per l'anno in corso, documento programmatico del Sindaco, documento unico di programmazione, regolamento comunale sulla contabilità, tutti nel testo vigente;

Visto il parere negativo ovvero favorevole sulla regolarità tecnica rispettivamente contabile (art. 185 L.R. n. 2/2018);

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale n. 2 del 03.05.2018, lo Statuto del Comune, approvato con delibera consiliare n. 04 del 12.01.2006, nonché il PIAO del Comune;

Ciò premesso, la Giunta Comunale ad unanimità di voti espressi per alzata di mano su n. 5 presenti e votanti

BESCHLUSS

DELIBERA

1. Das Dienstverhältnis des/der Bediensteten mit Matrikelnummer 564 aufgrund der Ausschöpfung der im Artikel 30 Absatz 4 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005–2008 vorgesehenen Höchstdauer der besoldeten krankheitsbedingten Abwesenheit sowie mangels Vorliegens der Voraussetzungen gemäß Artikel 30 Absatz 7 desselben Kollektivvertrages mit Wirkung vom 12.07.2026 aufzulösen.-

2. Dem/Der Bediensteten mit Matrikelnummer 564 die zustehende Vergütung für 53 (dreiundfünfzig) nicht genossenen Urlaubstagen in Höhe von insgesamt 2.681,08 € brutto (Sozialabgaben und Wertschöpfungssteuer inbegriffen) zu liquidieren und auszuzahlen.-

3. Die Gesamtausgabe wird wie folgt angelastet:

Verpflichtung Nr./Jahr n. impegno/anno	Kostenstelle centro di costo	Kapitel capitolo	Betrag importo	CUP
493/2026	50261/Kulturhaus Paul Troger Casa cultura Paul Troger	05021.01.10100.	2.026,51 €	
493/2026	50261/Kulturhaus Paul Troger Casa cultura Paul Troger	05021.01.20100.	482,31 €	
493/2026	50261/Kulturhaus Paul Troger Casa cultura Paul Troger	05021.02.10100.	172,25 €	

4. Zu beurkunden, dass dieser Beschluss mit selbigem Abstimmungsergebnis unverzüglich vollziehbar erklärt wird (Art. 183, Abs. 4 des R.G. Nr. 2/2018).-

5. Das Original dieses Dokuments wird in den digitalen Archiven der Marktgemeinde Welsberg-Taisten im Sinne des Art. 22 des CAD aufbewahrt.-

1. Di risolvere, con decorrenza 12.07.2026, il rapporto di lavoro del/la dipendente con numero di matricola 564, a seguito dell'esaurimento del periodo massimo di assenza per malattia retribuita previsto dall'articolo 30, comma 4, del Contratto collettivo intercompartimentale 2005–2008 e della mancanza dei presupposti previsti dal comma 7 del medesimo articolo.-

2. Di liquidare e corrispondere al/alla dipendente con numero di matricola 564 l'indennità sostitutiva spettante per 53 (cinquantatré) giorni di ferie non godute, pari a un importo lordo complessivo di € 2.681,08 (oneri sociali e IRAP inclusi).

3. La spesa totale viene imputata come segue:

4. Di dare atto che la presente deliberazione con medesimo esito di votazione viene dichiarata immediatamente esecutiva (art. 183 comma 4L.R. n. 2/2018).-

5. L'originale del presente documento è conservato negli archivi informatici del Comune Borgata di Monguelfo-Tesido ai sensi dell'art 22 del CAD.-

