



STADTGEMEINDE MERAN
COMUNE DI MERANO

Prot. Nr.

DELIBERAZIONE BESCHLUSS
DELLA GIUNTA COMUNALE DES GEMEINDEAUSSCHUSSES

Nr. 113

Seduta del Sitzung vom

12.05.2026

OGGETTO: BETRIFFT:

**personale - procedura di selezione
tramite l'istituto della mobilità tra enti
per la copertura del posto di
direttore/direttrice della III Ripartizione
- Edilizia e servizi tecnici - approvazione
del bando**

**Personal - Auswahlverfahren über
Mobilität zwischen den Körperschaften
für die Besetzung der Stelle als
Direktor/Direktorin der 3. Abteilung -
Bauwesen und technische Dienste -
Genehmigung der Ausschreibung**

Zeller Katharina Johanna

Sindaca / Bürgermeisterin

Zaccaria Nerio

Vicesindaco / Vize-Bürgermeister

Costanzo Antonella

Assessora / Gemeindereferentin

Di Lucrezia Daniele

Assessore / Gemeindereferent

Frötscher Stefan

Assessore / Gemeindereferent

Hölzl Barbara

Assessora / Gemeindereferentin

Mitterhofer Christoph

Assessore / Gemeindereferent

Presenti Anwesend	Ass. giust. Ger. Abw.	Ass. ingiust. Unger. Abw.
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		

Daniela Cinque

La vicesegretaria generale / Die Vizegeneralsekretärin

L'attuale direttore della III Ripartizione – Edilizia e servizi tecnici ha comunicato che è sua intenzione dimettersi dall'incarico dirigenziale con effetto dal 1° giugno 2026.

La III Ripartizione si contraddistingue per un elevato grado di complessità, sia dal punto di vista organizzativo che per quanto riguarda le sue competenze e la normativa specifica applicabile. La ripartizione sta inoltre per affrontare una fase di riorganizzazione delle proprie funzioni e della propria struttura organizzativa all'interno dell'ente.

Il ruolo del direttore o della direttrice della III Ripartizione riveste un'importanza particolare, soprattutto in questa fase strategica. Il dirigente occupa una posizione centrale quando si tratta di garantire il corretto funzionamento dei servizi della ripartizione e di orientarne con successo lo sviluppo futuro. Proprio ora è particolarmente importante che la persona che si assume questa responsabilità abbia una comprovata esperienza dirigenziale e dei processi amministrativi all'interno della pubblica amministrazione. Inoltre, è indispensabile una conoscenza approfondita e adeguata della complessa legislazione vigente, poiché solo in questo modo è possibile far fronte alle molteplici esigenze che la ripartizione deve affrontare.

Per poter far fronte alle esigenze di questa situazione nel modo più efficace ed efficiente possibile, appare opportuno coprire il posto in questione nell'ambito di una procedura di selezione tramite mobilità tra enti ai sensi dell'articolo 18 del contratto collettivo intersettoriale del 12 febbraio 2008, nel testo vigente.

L'assegnazione del posto tramite mobilità tra enti consente di avvalersi di dirigenti con comprovata esperienza negli enti pubblici, garantendo l'immediata operatività del/della dirigente selezionato/a ed evitando lunghi periodi di inserimento e formazione in materia di procedure amministrative e di funzionamento della pubblica amministrazione.

È stata presa visione dell'articolo 18 del Contratto intercompartimentale del 12 febbraio 2008 (presa d'atto con deliberazione di Giunta n. 72 del 4 marzo 2008), il quale disciplina la mobilità tra enti, nonché dell'articolo 14, comma 3, dell'attuale Regolamento di organizzazione del Comune di Merano, che disciplina i requisiti per il conferimento dell'incarico di direttore/direttrice di ripartizione.

Der derzeitige Direktor der 3. Abteilung – Bauwesen und technische Dienste hat mitgeteilt, dass er beabsichtigt, den Führungsauftrag mit Wirkung ab 1. Juni 2026 niederzulegen.

Die 3. Abteilung zeichnet sich sowohl in organisatorischer Hinsicht als auch hinsichtlich ihrer Zuständigkeiten und der einschlägigen spezifischen Rechtsvorschriften durch einen hohen Komplexitätsgrad aus. Für die Abteilung steht außerdem eine Phase der Reorganisation ihrer Funktionen und Aufbaustruktur innerhalb der Körperschaft an.

Die Rolle des Direktors oder der Direktorin der 3. Abteilung ist von besonderer Bedeutung, vor allem in dieser strategisch wichtigen Phase. Die Führungskraft nimmt eine zentrale Position ein, wenn es darum geht, eine ordnungsgemäße Abwicklung der Dienstleistungen der Abteilung zu gewährleisten und ihre zukünftige Entwicklung erfolgreich zu gestalten. Gerade jetzt ist es besonders wichtig, dass die Person, die diese Verantwortung übernimmt, über nachgewiesene Erfahrung in der Leitung und den Verwaltungsabläufen bei der öffentlichen Verwaltung verfügt. Zusätzlich ist eine fundierte und angemessene Kenntnis der komplexen geltenden Rechtsvorschriften unerlässlich, da nur so die vielfältigen Anforderungen, denen die Abteilung gegenübersteht, gemeistert werden können.

Um den Anforderungen dieser Situation am wirksamsten und effizientesten zu begegnen, erscheint es zweckmäßig, die genannte Führungsposition im Rahmen eines Auswahlverfahrens über Mobilität zwischen Körperschaften gemäß Artikel 18 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12. Februar 2008 in geltender Fassung zu besetzen.

Die Besetzung der Stelle über Mobilität zwischen Körperschaften ermöglicht es, auf Führungskräfte mit erwiesener Erfahrung bei öffentlichen Körperschaften zurückzugreifen. Dadurch wird die sofortige Einsatzfähigkeit der ausgewählten Führungskraft sichergestellt und es können längere Einarbeitungs- und Schulungszeiten in Bezug auf verwaltungsrechtliche Verfahren und die Funktionsweise der öffentlichen Verwaltung ausgeschlossen werden.

Artikel 18 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12. Februar 2008 (Kenntnisnahme mit Beschluss des Gemeindevorstandes Nr. 72 vom 4. März 2008), der die Mobilität zwischen Körperschaften regelt, sowie Artikel 14, Absatz 3 der geltenden Organisationsordnung der Stadtgemeinde Meran, in dem die Voraussetzungen für die Erteilung eines Auftrages als Direktor/Direktorin einer Abteilung angeführt sind, wurden eingesehen.

La presente procedura selettiva è riservata a personale dipendente di uno degli enti di cui all'art. 1 del vigente Contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con qualifica dirigenziale avendo un incarico di direttore/direttrice di ripartizione ovvero un incarico di direttore/direttrice di ufficio da almeno cinque anni. Considerate le specifiche competenze richieste per la III Ripartizione – Edilizia e servizi tecnici, si specifica che è necessario che l'assolvimento dello studio universitario sia in ambito tecnico.

La III Ripartizione - Edilizia e servizi tecnici è stata inquadrata, ai sensi degli artt. 23 e 24 del Contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24-8-2023 e in attuazione della delibera della Giunta comunale n. 154 del 13 maggio 2025, nella categoria A2 (40 ore settimanali).

Sono state valutate le esigenze di servizio.

È stata presa visione della Pianta organica attualmente in vigore.

È stata esaminata la situazione del personale dipendente in relazione al rapporto tra gruppi linguistici alla luce dell'articolo 180 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni, approvato con decreto del Presidente della Regione 3 maggio 2018, n. 2 e successive modifiche.

Dall'analisi di cui sopra risulta opportuno riservare il posto al gruppo linguistico tedesco.

Le disposizioni di cui al "Regolamento per la determinazione dei parametri per la definizione delle piante organiche dei comuni" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 429 dell'11 aprile 2017 vengono rispettate.

E' stata presa visione del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con legge regionale di data 3-5-2018, n. 2 e successive modifiche e integrazioni.

È stata presa visione del Contratto intercompartimentale del 12 febbraio 2008 e del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 2 luglio 2015 nei testi vigenti.

È stata presa visione del Regolamento per la disciplina e le modalità di assunzione nel servizio dei Comuni (deliberazione di Consiglio n. 3 del 19 gennaio 2000).

Si ritiene doveroso dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige l.r. n. 2/2018, affinché la procedura di selezione possa essere espletata nel più breve tempo possibile e si possa procedere a una rapida copertura della posizione dirigenziale.

Das vorliegende Auswahlverfahren ist dem Personal vorbehalten, das bei einer der Körperschaften gemäß Artikel 1 des geltenden bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12. Februar 2008 mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag mit der Qualifikation als Führungskraft beschäftigt ist und seit mindestens fünf Jahren einen Auftrag als Abteilungsdirektor/Abteilungsdirektorin bzw. als Amtsdirektor/Amtsdirektorin inne hat. In Anbetracht der besonderen Kompetenzen, die für die 3. Abteilung Bauwesen und technische Dienste erforderlich sind, wird festgelegt, dass die ausgewählte Person ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technischen Fachbereich haben muss.

Die 3. Abteilung „Bauwesen und technische Dienste“ ist nach den Artikeln 23 und 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für das Führungspersonal vom 24.08.2023 sowie in Umsetzung des Gemeindevorstandesbeschlusses Nr. 154 vom 13. Mai 2025 in die Kategorie A2 (40 Wochenstunden) eingestuft worden.

Die Diensterefordernisse wurden geprüft.

In den derzeit gültigen Stellenplan wurde Einsicht genommen.

Die Personalsituation hinsichtlich Sprachgruppenproporz im Sinne von Artikel 180 des mit Dekret des Präsidenten der Region Nr. 2 in geltender Fassung vom 3. Mai 2018 genehmigten Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung wurde überprüft.

Angesichts dieser Überprüfung erscheint es zweckmäßig, die Stelle der deutschen Sprachgruppe vorzubehalten.

Die Bestimmungen der mit Beschluss der Landesregierung Nr. 429 vom 11. April 2017 genehmigten „Verordnung zur Festlegung der Parameter für die Stellenpläne der Gemeinden“ werden eingehalten.

Der Kodex der örtlichen Körperschaften der Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 in geltender Fassung, wurde eingesehen.

Der bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12. Februar 2008 und der Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der ÖBPB vom 2. Juli 2015 wurden eingesehen.

Die vom Gemeinderat mit Beschluss Nr. 3 vom 19. Januar 2000 genehmigte Verordnung über die Aufnahmeverfahren der Gemeinden wurde eingesehen.

Es wird für notwendig erachtet, diese Maßnahme im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, Regionalgesetz Nr. 2/2018, für unverzüglich vollziehbar zu erklären, damit das Auswahlverfahren in kürzester Zeit abgewickelt werden kann und die Führungsposition so bald wie möglich nachbesetzt wird.

Ciò premesso e presa visione del parere favorevole quale parte integrante della presente delibera con impronta digitale LPeIS+S3UqpNw4vWjE19yZjO/RpJuzGPCQiPnZe0F9o= per quanto riguarda la regolarità tecnica della presente proposta di delibera, espresso da parte del impiegato o dell'impiegata competente, ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2,

LA GIUNTA COMUNALE d e l i b e r a

a voti unanimi

- 1) di indire la procedura di selezione per la copertura del posto di direttore/direttrice della III Ripartizione – Edilizia e servizi tecnici mediante l'istituto della mobilità tra enti ai sensi dell'art. 18 del contratto collettivo intercompartimentale del 12-2-2008 nel testo vigente.
- 2) La procedura selettiva è riservata a personale dipendente di uno degli enti di cui all'art. 1 del vigente Contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con qualifica dirigenziale avendo un incarico di direttore/direttrice di ripartizione ovvero un incarico di direttore/direttrice di ufficio da almeno cinque anni. Considerate le specifiche competenze richieste per la III Ripartizione – Edilizia e servizi tecnici, si specifica che è necessario che l'assolvimento dello studio universitario sia in ambito tecnico.
- 3) Il posto è riservato al gruppo linguistico tedesco.
- 4) In mancanza di candidati/e idonei/e appartenenti al gruppo linguistico riservatario, il posto potrà essere assegnato ad un/a candidato/a di altro gruppo linguistico, a condizione che non venga superato il numero dei posti spettanti al rispettivo gruppo.
- 5) Si approva l'allegato avviso quale parte integrante della presente deliberazione.
- 6) Per i motivi esposti nelle premesse, si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con votazione separata, con lo stesso esito di voto ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige l.r. n. 2/2018.
- 7) Si dà atto che ogni cittadino e ogni cittadina, ai

Dies vorausgeschickt und nach Einsicht in das als wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses beigefügte positive Gutachten mit dem Fingerabdruck

LPeIS+S3UqpNw4vWjE19yZjO/RpJuzGPCQiPnZe0F9o= hinsichtlich der technischen Ordnungsmäßigkeit dieser Beschlussvorlage, abgegeben vom zuständigen Beamten bzw. der zuständigen Beamtin im Sinne der Art. 185 und 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 3. Mai 2018,

b e s c h l i e ß t DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig,

1. das Auswahlverfahren für die Besetzung der Stelle als Direktor/Direktorin der 3. Abteilung – Bauwesen und technische Dienste über Mobilität zwischen Körperschaften gemäß Art. 18 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12.02.2008 in geltender Fassung auszuschreiben.
2. Das Auswahlverfahren ist dem Personal vorbehalten, das bei einer der in Artikel 1 des geltenden Bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12. Februar 2008 genannten Körperschaften mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag mit der Qualifikation als Führungskraft beschäftigt ist und seit mindestens fünf Jahren einen Auftrag als Abteilungsdirektor/Abteilungsdirektorin bzw. als Amtsdirektor/Amtsdirektorin inne hat. In Anbetracht der besonderen Kompetenzen, die für die 3. Abteilung Bauwesen und technische Dienste erforderlich sind, wird festgelegt, dass die ausgewählte Person ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem technischen Fachbereich haben muss.
3. Die Stelle ist der deutschen Sprachgruppe vorbehalten.
4. In Ermangelung geeigneter BewerberInnen der vorgesehenen Sprachgruppe kann die Stelle auch einer Bewerberin oder einem Bewerber anderer Sprachgruppen zugewiesen werden, sofern dadurch die Anzahl der den einzelnen Sprachgruppen zustehenden Stellen nicht überschritten wird.
5. Die beiliegende Kundmachung wird als wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses genehmigt.
6. Aus den eingangs genannten Gründen wird dieser Beschluss im Sinne von Artikel 183, Absatz 4 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, Regionalgesetz Nr. 2/2018, mit getrennter Abstimmung mit gleichem Abstimmungsergebnis für unverzüglich vollziehbar erklärt.
7. Alle Bürgerinnen und Bürger können gegen den

sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige l.r. n. 2/2018, può presentare alla Giunta comunale opposizione alla presente deliberazione entro il periodo della sua pubblicazione, ed ogni interessato o interessata presentare ricorso al Tribunale regionale di giustizia amministrativa per la Regione Trentino-Alto Adige, Sezione autonoma di Bolzano, entro 60 giorni dall'esecutività della stessa. Se la deliberazione interessa l'affidamento di lavori pubblici, il termine di ricorso, ai sensi dell'art. 120, comma 5, d.lgs. 2-7-2010, n. 104, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

vorliegenden Beschluss während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung gemäß Artikel 183, Absatz 5 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, Regionalgesetz Nr. 2/2018, Einwände beim Gemeindevorstand vorbringen und alle Interessierten innerhalb von 60 Tagen ab Vollziehbarkeit dieser Maßnahme beim Regionalen Verwaltungsgericht für Trentino-Südtirol, Autonome Sektion Bozen, Rekurs einreichen. Betrifft der Beschluss die Vergabe von öffentlichen Aufträgen, ist die Rekursfrist gemäß Artikel 120, Absatz 5 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 104 vom 02.07.2010 auf 30 Tage ab Kenntnisnahme reduziert.



STADTGEMEINDE **MERAN**
COMUNE DI **MERANO**

Fatto, letto e sottoscritto

Verfasst, gelesen und unterzeichnet

La Sindaca

Zeller Katharina Johanna

Die Bürgermeisterin

La vicesegretaria generale

Daniela Cinque

Die Vizegeneralsekretärin

Digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale