



**Beschluss
des Gemeinderates**

Nr. 28

**Delibera
del Consiglio comunale**

Sitzung vom - Seduta del: **28.07.2026**

Uhr - Ore: **20:00**

Im Sinne des geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol wurden für heute, im Sitzungssaal des Rathauses, die Mitglieder dieses Gemeinderates einberufen.

Ai sensi del vigente Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige sono stati convocati per oggi, nella sala consiliare del Municipio, i membri di questo Consiglio comunale.

Anwesend sind:

Sono presenti:

	A.E.-A.G.	A.U.-A.I.	m.F.-i.m.r.*		A.E.-A.G.	A.U.-A.I.	m.F.-i.m.r.*
Josef THURNER				Bruno PILEGGI			
Marion GRASS	X			Michael PINGGERA	X		
Marion JANUTH				Andreas POBITZER			
Simon LAGANDA				Nora REINER	X		
Hannes NOGGLER				Klaus TELSER			
Andreas PAULMICHL				Erwin THEINER			
Christian PEER				Sara TRAFÖIER			
Nicole PEER		X		Günther WALLNÖFER			
Tobias Josef PEER				Iwan ZANZOTTI			

*mittels Fernzugang/in modalità remota

Beistand leistet die Generalsekretärin

Assiste la Segretaria generale

Dr. Monika Platzgummer Spiess

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza,

Josef Thurner

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza.

Der Gemeinderat behandelt folgenden

Il Consiglio passa alla trattazione del seguente

G E G E N S T A N D :

O G G E T T O :

Personal - Ämter und Dienste -
Abänderung des Stellenplanes der
Gemeinde - 3. Anpassung

Personale - uffici e servizi - modifica della
pianta organica del comune - 3°
adeguamento

Mit Ratsbeschluss Nr. 23 vom 18.07.2023 erfolgte die Genehmigung der Reorganisation der Ämter und Dienste und die Abänderung des Stellenplanes der Gemeinde.

Der aktuelle Stellenplan für das Gemeindepersonal wurde mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 33 vom 27.11.2024 genehmigt. Mit Ratsbeschluss Nr. 20/2026 wurde eine weitere Anpassung genehmigt.

Dieser sieht u.a. eine Stelle als hochspezialisiertem Arbeiter in der 5. FE, Berufsbild 28, vor. Die Gemeinde versucht seit 2024 diese Position zu besetzen, es hat sich bis heute kein einziger Kandidat mit den vorgeschriebenen Voraussetzungen gemeldet.

Es scheint angebracht, diesen Posten aus dem Stellenplan zu streichen und einen Mitarbeiter mit Koordinierungsaufgaben in der 4. Funktionsebene vorzusehen.

Die vorgeschlagene Änderung bringt keine Änderung der Anzahl der Stellen. Der Stabilitätspakt (DLH Nr. 15/2017) hinsichtlich der Personalaufnahme bleibt auf jeden Fall eingehalten, wie die nachstehende Berechnung beweist:

in Vollzeit umgewandelte Planstellen:
Zustehendes Kontingent laut Verhältnis
Einwohner/Bedienstete 31.12.2025: $5.254/125 = 42,03$
laut derzeitigem Stellenplan: 37,10
nach vorliegender Abänderung: 37,10

Der Rechnungsrevisor hat die Änderung positiv begutachtet (ID E600792404).

Es kommen die Bestimmungen des Kollektivvertrages, der Bereichsabkommen sowie die Ergänzungsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB zur Anwendung.

Die zuständigen Beamten haben die Gutachten gemäß Art. 185 und Art. 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018 Nr. 2, mit folgenden digitalen Fingerabdrücken abgegeben:

fachliches Gutachten:

R8zMxAIS2QPMqATrTPgngg3sjlcuCWbherUWa
TezWo=

In Anwendung der Gemeindesatzung, sowie nach eingehender Diskussion und nach Einsichtnahme in den geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018 Nr. 2, sowie in den Haushaltsvoranschlag 2026-2028

Con delibera del consiglio n. 23 del 18.07.2023 è stata approvata la Riorganizzazione degli uffici e servizi e la modifica della pianta organica del comune.

L'attuale pianta organica per il personale comunale è stata approvata con delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 27.11.2024. Con delibera consiliare n. 20/2026 è stata approvata un'ulteriore modifica.

La stessa prevede, tra l'altro, un posto di operaio altamente specializzato nel 5° livello funzionale, profilo professionale 28. Il Comune sta cercando di coprire questa posizione dal 2024, ma fino ad oggi non si è presentato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti.

Sembra opportuno eliminare questa posizione dall'organico e prevedere un collaboratore con compiti di coordinamento nel 4° livello funzionale.

La modifica proposta alla pianta organica non comporta una modifica del numero dei posti. Il comune rispetta comunque le prescrizioni del patto di stabilità (DPGP N. 15/2017), come dimostra il seguente calcolo:

posti d'organico trasformati in orario pieno:
contingente spettante in base al rapporto
abitanti/dipendenti 31.12.2025: $5.254/125 = 42,03$
in base alla vigente pianta organica: 37,10
dopo la presente modifica: 37,10

Il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla modifica in oggetto (ID E600792404).

Si applicano il contratto collettivo, gli accordi di comparto e gli accordi integrativi per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità Comprensoriali e della APSP.

I funzionari competenti hanno rilasciato i pareri ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018 n. 2, con le seguenti impronte digitali:

parere tecnico:

R8zMxAIS2QPMqATrTPgngg3sjlcuCWbherUWa
TezWo=

In applicazione dello statuto comunale e dopo ampia discussione e visto il vigente Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. del 03.05.2018 n. 2, nonché il bilancio di previsione 2026-2028/

b e s c h l i e ß t

der GEMEINDERAT

einstimmig mittels Abstimmung in gesetzlicher Form bei 14 anwesenden und abstimmenden Mitgliedern:

1. Die 3. Änderung am Stellenplan der Gemeinde Mals, wie aus der Beilage ersichtlich, wird genehmigt. Das Organigramm (Ämterordnung) der Gemeinde Mals bleibt unverändert.
2. Die globale Aufteilung auf Funktionsebenen ist aus Anlage B) ersichtlich. Diese wird als wesentlicher Bestandteil dieses Beschlusses genehmigt. Auch ist die Zuordnung der Berufsbilder bzw. die nicht bindende Zuordnung der Vollzeitäquivalente an die Dienste ersichtlich.
3. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan beläuft sich unverändert auf 37,10 Vollzeitäquivalente (+2 VZÄ Pflichtanstellung für Personal der geschützten Kategorien).
4. Um den organisatorischen und dienstlichen Notwendigkeiten bestmöglich gerecht zu werden, entscheidet der Gemeindevausschuss im Zuge der Ausschreibung der einzelnen Stellen, ob die Stellen in Vollzeit oder Teilzeit und im Bereich des Bauhofes mit welchen handwerklichen Berufsbildern besetzt werden. Für Führungskräfte und Leiter der Dienste bzw. Organisationseinheiten ist Teilzeitarbeit möglich (grundsätzlich 75%), um Familie und Beruf vereinbar zu gestalten. Agiles Arbeiten kann im Rahmen der kollektivvertraglichen Möglichkeiten die Arbeitsabläufe in smarter Weise begleiten.

RECHTSMITTELBELEHRUNG

Gegen diesen Beschluss kann während des Zeitraums seiner Veröffentlichung Einspruch beim Gemeindevausschuss und innerhalb von 60 Tagen ab Vollstreckbarkeit desselben beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof in Bozen Rekurs eingelegt werden.

il CONSIGLIO COMUNALE

d e l i b e r a

ad unanimità di voti espressi nei modi di legge su 14 consiglieri presenti e votanti:

1. Si approva la 3° modifica alla pianta organica del Comune di Malles Venosta, come evidente dall'allegato. L'organigramma (ordinamento degli uffici) del Comune di Malles Venosta rimane invariato.
2. Si approva la tabella Allegato B) che forma parte integrante della presente delibera e che evidenzia la ripartizione globale per livello funzionale. La stessa evidenzia inoltre l'assegnazione non vincolante dei profili professionali e degli equivalenti a tempo pieno ai servizi.
3. Il numero totale di posti in organico rimane invariato con 37,10 equivalenti a tempo pieno (+2 posti ETP con obbligo di assunzione personale delle categorie protette).
4. Per soddisfare le necessità organizzative ed le ragioni di servizio in modo più efficiente la Giunta comunale in sede del bando dei singoli posti deciderà se gli stessi saranno occupati in tempo pieno o tempo parziale e per il cantiere comunale con quale profilo artigianale.

Per i dirigenti ed i responsabili dei servizi rispettivamente delle unità organizzative è possibile lavoro in part-time (di principio nella misura del 75%) per rendere compatibili famiglia e carriera. In applicazione del contratto collettivo il lavoro agile può accompagnare i processi lavorativi in modo intelligente.

AUTORITÀ E TERMINE PER RICORRERE

Contro la presente deliberazione può essere presentata opposizione alla giunta comunale entro il periodo di pubblicazione e entro 60 giorni dall'esecutività della stessa può essere presentato ricorso al Tribunale di giustizia amministrativa di Bolzano.

Gelesen, genehmigt und gefertigt.

Der Bürgermeister – Il Sindaco
Josef Thurner
(digital unterschrieben - firmato digitalmente)

Letto, confermato e sottoscritto.

Die Generalsekretärin – La Segretaria generale
Dr. Monika Platzgummer Spiess
(digital unterschrieben - firmato digitalmente)

(Digital signiertes Dokument - documento firmato tramite firma digitale)

Gegenständlicher Beschluss wird am **29.07.2026** für
10 aufeinanderfolgende Tage an der digitalen
Amtstafel der Gemeinde Mals veröffentlicht.

La presente delibera viene pubblicata sull'albo pretorio
digitale del Comune di Malles Venosta per 10 giorni
consecutivi dal **29.07.2026**.