



Beschlussniederschrift des Gemeindevorstandes

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Nr. 247

Sitzung vom - seduta del 14.07.2026

Uhr - ore: 22:00

Anwesend sind:

Sono presenti:

			abwesend ent. assente giust.	Abwesend unent. assente ingiust.	Fernzugang modalità remota
Carmen Plaseller	Bürgermeisterin	Sindaca			
Martin Kaser	Vizebürgermeister	Vicesindaco			
Herbert Federspieler	Gemeindereferent	Assessore			
Evelyn Hinteregger	Gemeindereferentin	Assessore			
Klaus Mitterrutzner	Gemeindereferent	Assessore			

Beistand leistet die Gemeindesekretärin

Assiste la Segretaria comunale

Sigrid Gasser

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit übernimmt Frau

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora

Carmen Plaseller

in ihrer Eigenschaft als Bürgermeisterin den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.

nella sua qualità di Sindaca ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

GEGENSTAND: Genehmigung der Regelung zur Errichtung des Ergebnisgehalts

OGGETTO: Approvazione del regolamento relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato

GEGENSTAND: Genehmigung der Regelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts

Die Gemeinde Lüssen ist verpflichtet, gemäß Artikel 26 Absatz 3 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrags für Führungskräfte vom 24.08.2023 eine eigene Methodik zur Bewertung der Führungskräfte und zur Festlegung des Ergebnisgehalts festzulegen. Die vorliegende Regelung setzt diese gesetzliche und vertragliche Vorgabe vollständig um.

Die Regelung definiert klare Kriterien (Ziele, berufliche Kompetenz, Funktionsfähigkeit des Dienstes, Zusatzaufgaben) sowie deren Gewichtung (50–20–20–10). Dadurch wird ein transparentes, objektivierbares und einheitliches Bewertungsverfahren gewährleistet.

Die Anwendung festgelegter Bewertungsskalen (70 %, 80 %, 90 %, 100 %) und die Möglichkeit der Gegenäußerung der Führungskräfte innerhalb von 10 Tagen gewährleisten ein faires, nachvollziehbares und korrekturbedürftiges Verfahren.

Die Regelung wurde – wie vom Kollektivvertrag vorgesehen – nach vorheriger Absprache mit dem Autonomen Verband der Gemeindegemeinschaften gemäß Verbandsnotiz 1/2026 definiert. Dies stellt die Übereinstimmung mit den kollektivvertraglichen Rahmenbedingungen sicher.

Durch die klare Festlegung der Ziele und Beurteilungskriterien trägt die Regelung zur Steigerung der Verwaltungsqualität, zur strategischen Ausrichtung der Führungskräfte und zu einer kohärenten Leistungsbeurteilung innerhalb der Gemeinde bei.

Nach Einsichtnahme:

- in den Kodex der Örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018, Nr. 2;
- in das administrative und buchhalterische Gutachten im Sinne der Artikel 185 und 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr.2, beide positiv. Es werden nachfolgend die Hash-Werte der Gutachten wiedergegeben:

6iTrLI+tk9G5TIEkV3y9XTeTYMrQ1K2vXnQAEt-Vx00=

- in das administrative Gutachten im Sinne der Artikel 185 und 187 des R.G. vom 03.05.2018, Nr.2, positiv. Es werden nachfolgend die Hash-Werte der Gutachten wiedergegeben:

6iTrLI+tk9G5TIEkV3y9XTeTYMrQ1K2vXnQAEt-Vx00=

OGGETTO: Approvazione del regolamento relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato

Il Comune di Luson è tenuto, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24.08.2023, a definire una propria metodologia di valutazione dei dirigenti e di determinazione della retribuzione di risultato. Il regolamento in esame dà piena attuazione a tali previsioni.

Il regolamento stabilisce criteri chiari (obiettivi, competenza professionale, funzionamento del servizio, compiti aggiuntivi) e la loro ponderazione (50–20–20–10), garantendo un processo valutativo trasparente, oggettivo e omogeneo.

L'applicazione di scale di valutazione definite (70 %, 80 %, 90 %, 100 %) e la possibilità per il dirigente di presentare controdeduzioni entro 10 giorni assicurano un procedimento corretto, controllabile e rispettoso dei diritti delle parti.

Il regolamento è stato concordato, come previsto dal contratto collettivo, con l'Unione Autonoma dei Segretari Comunali secondo la Nota sindacale 1/2026, garantendo la piena conformità al quadro contrattuale vigente.

Grazie alla definizione precisa degli obiettivi e dei criteri di valutazione, il regolamento contribuisce al miglioramento della qualità amministrativa, all'orientamento strategico dei dirigenti e a una valutazione coerente delle performance

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con la L.R. del 03/05/2018, n.2;
- il parere tecnico-amministrativo e contabile ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. del 03.05.2018, n. 2, entrambi positivi. Di seguito sono riportati i valori hash dei pareri:

6iTrLI+tk9G5TIEkV3y9XTeTYMrQ1K2vXn-QAEtVx00=

- il parere tecnico-amministrativo ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. del 03.05.2018, n. 2, positivo. Di seguito sono riportati i valori hash dei pareri:

6iTrLI+tk9G5TIEkV3y9XTeTYMrQ1K2vXn-QAEtVx00=

- in das LG vom 12.12.2016, Nr. 25 betreffend die Buchhaltung und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften;
- in den Haushaltsvoranschlag und in den Arbeitsplan dieser Gemeinde;
- in die Gemeindegatzung;

b e s c h l i e ß t
DER GEMEINDEAUSSCHUSS
 einstimmig, mittels Handerheben

- 1) Die beiliegende „Regelung zur Entrichtung des Ergebnisgehalts“ gemäß Artikel 26 Absatz 3 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für Führungskräfte vom 24.08.2023 zu genehmigen.
- 2) Festzuhalten, dass die Regelung die Kriterien, das Bewertungsverfahren und die Gewichtung der einzelnen Faktoren (A–D) für die Ermittlung des Ergebnisgehalts der Führungskräfte gemäß den geltenden tariflichen Bestimmungen umfasst.
- 3) Zu bestimmen, dass die Regelung bis zu einer etwaigen Änderung oder Ersetzung durch eine neue Regelung in Kraft bleibt.
- 4) Die Bürgermeisterin sowie die Gemeindegesekretärin mit der Durchführung des Beschlusses zu beauftragen.
- 5) Festgehalten, dass gegenständliche Maßnahme keine Ausgabe vorsieht.

Gegen diesen Beschluss kann während des Zeitraums seiner Veröffentlichung beim Gemeindeausschuss Einspruch erhoben werden. Innerhalb von 60 Tagen ab Vollstreckbarkeit dieses Beschlusses kann beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient – Autonome Sektion Bozen – Rekurs eingebracht werden. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe beträgt die Rekursfrist 30 Tage (Art. 119 und 120 GvD Nr. 104/2010)

- la legge provinciale del 12.12.2016, n. 25 riguardante l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali;
- il bilancio di previsione ed il piano operativo di questo comune;
- lo statuto comunale;

LA GIUNTA COMUNALE
d e l i b e r a

ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

- 1) Di approvare il regolamento allegato relativo alla corresponsione della retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24.08.2023.
- 2) Di precisare che il regolamento definisce i criteri, il processo valutativo e la ponderazione dei singoli fattori (A–D) per la determinazione della retribuzione di risultato del personale dirigente, in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti.
- 3) Di stabilire che il regolamento rimane in vigore fino alla sua eventuale modifica o sostituzione con una nuova disciplina
- 4) Di incaricare la Sindaca e la Segretaria comunale dell'esecuzione della presente deliberazione.
- 5) Dato atto che dal presente provvedimento non emergono spese

Ogni cittadino può, entro il periodo di pubblicazione, presentare alla giunta comunale reclamo avverso la presente deliberazione. Entro 60 giorni dall'esecutività della presente deliberazione può essere presentato ricorso al Tribunale di giustizia amministrativa di Trento – sezione autonoma di Bolzano. Nel settore dei lavori pubblici il termine di ricorso è di 30 giorni (art. 119 e 120 D.Lgs. n. 104/2010)

digital signiertes Dokument - documento firmato digitalmente

DIE BÜRGERMEISTERIN / LA SINDACA

Carmen Plaseller

DIE GEMEINDESEKRETÄRIN / LA SEGRETARIA COMUNALE

Sigrid Gasser

*Unterschrift auf Dokument in Papierform nicht angebracht im Sinne des Art. 3 Gv.D. Nr. 39/1993
Originales elektronisches Verwaltungsdokument erstellt und aufbewahrt gemäß Vorschriften des Art. 71 Gv.D. Nr. 82/2005*

*Firma autografa omessa su documento in forma cartacea ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39/1993
Documento amministrativo elettronico originale redatto e conservato secondo le prescrizioni dell'art. 71 D.Lgs. n. 82/2005*