



ENTSCHEIDUNG Nr. 578 vom 03.09.2026

Betreff: Personal - Beurteilung für den Aufstieg in die obere Besoldungsstufe.

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES

Vorausgeschickt,

dass gemäß Artikel 76 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 der Wechsel in die obere Besoldungsstufe nach acht Jahren effektiven Dienstes in derselben Funktionsebene aufgrund einer zufriedenstellenden Beurteilung des Personals durch den zuständigen Vorgesetzten erfolgt;

festgehalten,

dass mit Ausschussbeschluss Nr. 313 vom 04.09.2018 die unbefristete Aufnahme – Berufsbild Nr. 2, II. Funktionsebene, Teilzeit 18/38 Wochenstunden - des/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 846 genehmigt worden ist;

dass mit Ausschussbeschluss Nr. 162 vom 22.08.2023 dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 846 die Reduzierung des Teilzeitarbeitsverhältnisses von 18/38 Wochenstunden auf 16/38 Wochenstunden mit Wirkung ab 01.09.2023 gewährt worden ist;

dass der/die Gemeindebedienstete mit der internen Matrikelnummer 846 das Anrecht auf den Aufstieg in die obere Besoldungsstufe erworben hat;

dass das Grundgehalt der oberen Besoldungsstufe am 01.09.2026 fällig wird;

nach Einsichtnahme,

in den Art. 76, Absatz 6 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, gemäß welchem die Kriterien für die Beurteilung der beruflichen Entwicklung im Bereichsabkommen festgelegt werden;

in den Art. 48 des Einheitstextes für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, bezüglich Beurteilungen;

in den Vorschlag zur positiven Beurteilung des/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 846 durch den Verantwortlichen gemäß Art. 48 des Einheitstextes für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015;

in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

DETERMINAZIONE n. 578 del 03.09.2026

Oggetto: Personale - valutazione per il passaggio al livello superiore.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso,

che ai sensi dell'articolo 76 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 il passaggio al livello superiore avviene dopo otto anni di servizio effettivo nella medesima qualifica funzionale in base ad una valutazione soddisfacente del competente superiore;

dato atto,

che con deliberazione della Giunta comunale n. 313 del 04.09.2018 è stata approvata l'assunzione a tempo indeterminato – profilo professionale n. 2, II qualifica funzionale, part-time 18/38 ore settimanali - del/della dipendente comunale con matricola interna 846;

che con deliberazione della Giunta comunale n. 162 del 22.08.2023 al/alla dipendente comunale con matricola interna 846 è stata concessa la riduzione del rapporto di lavoro a tempo parziale dalle 18/38 ore settimanali alle 16/38 ore settimanali con decorrenza dal 01.09.2023;

che il/la dipendente comunale con matricola interna 846 ha acquisito il diritto al passaggio al livello retributivo superiore;

che lo stipendio base del livello retributivo superiore spetterà con decorrenza dal 01.09.2026;

visti,

l'art. 76, comma 6 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, secondo il quale nel contratto di comparto sono stabilite le modalità della valutazione ai fini della progressione professionale;

l'art. 48 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015 concernente le valutazioni e la progressione economica;

la proposta di valutazione positiva del/della dipendente comunale con matricola interna 846 da parte del responsabile ai sensi dell'art. 48 del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

in die geltende Verordnung über das Rechnungswesen;
in den geltenden Haushaltsvoranschlag;
in den geltenden Haushaltsvollzugsplan;
in die geltende Satzung der Gemeinde;
in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

e n t s c h e i d e t

1. die bisherige Dienstzeit des/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 846 auf Vorschlag der verantwortlichen Führungskraft gemäß der entsprechenden positiven Empfehlung des direkten Vorgesetzten positiv zu beurteilen und demzufolge den Aufstieg in die obere Besoldungsstufe – Grundgehalt – mit Wirkung ab dem 01.09.2026 gutzuheißen;
2. zur Kenntnis zu nehmen, dass die erste Gehaltsvorrückung in der oberen Besoldungsstufe am 01.09.2028 fällig wird;
3. dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 846 wird mit Wirkung ab 01.09.2026 die für seine/ihre Stelle (2. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, Grundgehalt, Teilzeit 16/38 Wochenstunden) vorgesehene jährliche Bruttobesoldung, die sich wie folgt zusammensetzt, zugewiesen:
 - Grundgehalt € 4.732,72
 - Sonderergänzungszulage € 6.569,68
 - 13. Monatsgehalt € 941,87
4. Die Ausgabe wird auf dem Kapitel 04011.01.010100 angelastet.

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Kenntnisnahme seitens eines Interessierten bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs eingereicht werden. Betrifft die Entscheidung die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Artt. 119 und 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tage ab Kenntnisnahme reduziert.

il vigente regolamento sulla contabilità;
il vigente bilancio di previsione;
il vigente piano esecutivo di gestione;
il vigente statuto comunale;
i pareri previsti dalle norme vigenti;

d e t e r m i n a

1. di esprimere giudizio positivo in ordine al periodo di servizio maturato a tutt'oggi dal/dalla dipendente comunale con matricola interna 846 in base al parere dato dal dirigente responsabile in conformità alla proposta positiva espressa dal dirigente direttamente proposto e di approvare pertanto il passaggio al livello retributivo superiore – stipendio base - con decorrenza dal 01.09.2026;
2. di prendere atto che il primo scatto del livello retributivo superiore spetterà con decorrenza dal 01.09.2028;
3. di assegnare con effetto dal 01.09.2026 al/alla dipendente comunale con matricola interna 846 il trattamento economico lordo annuo previsto per il posto (2 qualifica funzionale, livello retributivo superiore, stipendio base, part-time 16/38 ore settimanali), corrispondente a:
 - Stipendio base € 4.732,72
 - Indennità integrativa speciale € 6.569,68
 - Tredicesima € 941,87
4. La spesa viene imputata sul capitolo 04011.01.010100.

Contro il presente atto amministrativo ogni cittadino interessato può presentare entro 60 giorni dalla conoscenza dello stesso ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del T.A.R.. Se la determinazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi degli artt. 119 e 120, c. 5, D.Lgs. 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MATTHIAS MERLO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 187 des Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 187 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2).

DER BUCHHALTER - IL CONTABILE

ANDREA DE MARTINO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Unterschrift auf Dokument in Papierform nicht angebracht im Sinne des Art. 3 Gv.D. Nr. 39/1993
Originale elektronisches Verwaltungsdokument erstellt und aufbewahrt gemäß Vorschriften des Art. 71 Gv.D. Nr. 82/2005

Firma autografa omessa su documento in forma cartacea ai sensi dell'art. 3 DL.gs. n. 39/1993
Documento amministrativo elettronico originale redatto e conservato secondo le prescrizioni dell'art. 71 D.Lgs. n. 82/2005
