



ENTSCHEIDUNG Nr. 372 vom 09.06.2026

DETERMINAZIONE n. 372 del 09.06.2026

Betreff: Personal - Zuweisung der Gehaltsvorrückung.

Oggetto: Personale - assegnazione dello scatto stipendiale.

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vorausgeschickt,

dass der/die Gemeindebedienstete mit der internen Matrikelnummer 1315 in der Eigenschaft als qualifizierte*r Arbeiter*in – III. Funktionsebene, Teilzeit 20/38 Wochenstunden - mit Wirkung ab 01.06.2026 Anrecht auf eine weitere periodische Gehaltsklasse im Sinne des geltenden Tarifabkommens hat;

nach Einsichtnahme,

in den Art. 76 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 betreffend die berufliche Entwicklung;

in den Art. 48 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 betreffend die Beurteilungen;

in den Vorschlag zur positiven Beurteilung des/der Gemeindebediensteten durch den Verantwortlichen gemäß Art. 48 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015;

in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

in die geltende Satzung der Gemeinde;

in das geltende Einheitliche Strategiedokument;

in den geltenden Haushaltsvoranschlag;

in den geltenden Haushaltsvollzugsplan;

in die Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften, genehmigt mit LG Nr. 25 vom 12. Dezember 2016;

in das GvD vom 23. Juni 2011, Nr. 118;

in die geltende Verordnung über das Rechnungswesen;

in das GvD vom 31. März 2023, Nr. 36;

in das LG vom 17. Dezember 2015, Nr. 16;

in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

Premesso,

che il/la dipendente comunale con matricola interna 1315 nella qualità di operaio*a qualificato*a – III qualifica funzionale, part-time 20/38 ore settimanali - spetta un ulteriore classe con decorrenza dal 01.06.2026 ai sensi del vigente accordo economico;

visti,

l'art. 76 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, concernente la progressione professionale;

l'art. 48 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015 concernente le valutazioni e la progressione economica;

la proposta di valutazione positiva del/della dipendente da parte del responsabile ai sensi dell'art. 48 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

il vigente statuto comunale;

il vigente Documento Unico di Programmazione;

il vigente bilancio di previsione;

il vigente piano esecutivo di gestione;

l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali approvato con LP n. 25 del 12 dicembre 2016;

il d.lgs. del 23 giugno 2011, n. 118;

il vigente regolamento sulla contabilità;

il d.lgs. del 31 marzo 2023, n. 36;

la LP del 17 dicembre 2015, n. 16;

i pareri previsti dalle norme vigenti;

e n t s c h e i d e t

d e t e r m i n a

1. dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1315 die Gehaltsvorrückung aufgrund der positiven Beurteilung durch den zuständigen Vorgesetzten zuzuerkennen;
2. dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1315 wird mit Wirkung ab 01.06.2026 die für seine/ihre Stelle (3. Funktionsebene, untere Besoldungsstufe, 1. Klasse) vorgesehene jährliche Bruttobesoldung, die sich wie folgt zusammensetzt, zugewiesen:
 - Grundgehalt € 5.321,77
 - Sonderergänzungszulage € 8.327,59
 - 13. Monatsgehalt € 1.137,45
3. Die Ausgabe wird auf die Kapitel 09021.01.010100 angelastet.

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Entscheidung die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Artt. 119 und 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tage reduziert.

1. di riconoscere al/alla dipendente comunale con matricola interna 1315 lo scatto stipendiale sulla base delle valutazioni positive espresse dal competente superiore;
2. di assegnare con effetto dal 01.06.2026 al/alla dipendente comunale con matricola interna 1315 il trattamento economico lordo annuo previsto per il posto (3 qualifica funzionale, livello retributivo inferiore, 1. classe), corrispondente a:
 - Stipendio base € 5.321,77
 - Indennità integrativa speciale € 8.327,59
 - Tredicesima € 1.137,45
3. La spesa viene imputata su capitoli 09021.01.010100.

Contro il presente atto amministrativo ogni cittadino/a interessato/a può presentare entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del T.A.R.. Se la determinazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi degli artt. 119 e 120, c. 5, d.Lgs. 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MATTHIAS MERLO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 187 des Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 187 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2).

DER BUCHHALTER - IL CONTABILE

ANDREA DE MARTINO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Originales elektronisches Verwaltungsdokument erstellt und aufbewahrt gemäß Vorschriften des Art. 71 GvD Nr. 82/2005

Documento amministrativo elettronico originale redatto e conservato secondo le prescrizioni dell'art. 71 d.Lgs. n. 82/2005