



ENTSCHEIDUNG Nr. 371 vom 09.06.2026

Betreff: Personal - Kenntnisnahme der endgültigen Aufnahme und Anerkennung der Berufserfahrung.

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES

Vorausgeschickt,

dass mit Entscheidung 57 vom 04.02.2026 die unbefristete Aufnahme als Beamter*in der Ortspolizei, V. Funktionsebene, Vollzeit 38/38 Wochenstunden – Gemeindebedienstete*r mit der internen Matrikelnummer 1193 genehmigt worden ist. Derselbe/Dieselbe hat seinen/ihren Dienst auf unbefristete Zeit mit Wirkung vom 01.03.2026 aufgenommen;

dass gemäß Art. 14 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, sofern mindestens 1 Jahr Dienst im selben Berufsbild abgeleistet wurden, bei der Aufnahme in die Stammrolle 3 Monate Dienst für die Ableistung der Probezeit anerkannt werden;

dass gemäß Art. 14, Absatz 3, des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 für die Ableistung der Probezeit der effektiv geleistete Dienst zählt. Abwesenheiten vom Dienst, ausgenommen wegen Urlaub, zählen nicht für die Ableistung der Probezeit;

dass der/die Gemeindebedienstete*r mit der internen Matrikelnummer 1193 während der Probezeit keinen Tag abwesend war, welcher nicht für die Ableistung der Probezeit zählt;

dass daher die Probezeit des/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1193, welche/r bei der Ortspolizei der Gemeinde Lana Dienst leistet, gemäß Art. 102 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, und gemäß Art. 14 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, am 01.06.2026 abgelaufen ist;

dass der/die Gemeindebedienstete mit der internen Matrikelnummer 1193 mit Ansuchen vom 13.04.2026, Eingangsprotokoll Nr. 0030798 vom 14.04.2026, um die Anerkennung der Berufserfahrung im Sinne des

DETERMINAZIONE n. 371 del 09.06.2026

Oggetto: Personale - Presa d'atto dell'assunzione definitiva e riconoscimento dell'esperienza professionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso,

che con determinazione n. 57 del 04.02.2026 è stata approvata l'assunzione a tempo indeterminato quale agente di polizia locale, V qualifica funzionale, tempo pieno 38/38 ore settimanali - dipendente comunale con matricola interna 1193. Il medesimo/La medesima ha preso regolare servizio a tempo indeterminato in data 01.03.2026;

che ai sensi dell'articolo 14 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, nel caso di prestazione almeno un anno di servizio nello stesso profilo professionale, in occasione della nomina in ruolo ai fini del periodo di prova sono riconosciuti tre mesi del servizio prestato;

che ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato. I periodi di assenza dal servizio, esclusi quelli per ferie, non sono utili ai fini del compimento del periodo di prova;

che il/la dipendente comunale con matricola interna 1193 era assente nessun giorno durante il periodo di prova, che non conta ai fini del completamento del periodo di prova;

che pertanto il periodo di prova del/della dipendente comunale con matricola interna 1193, in servizio presso la polizia locale del Comune di Lana in base all'art. 102 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018, ed in base all'art. 14 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, è scaduto il giorno 01.06.2026;

che il/la dipendente comunale con matricola interna 1193 con domanda dd. 13.04.2026, numero protocollo in entrata 0030798 del 14.04.2026, ha richiesto il riconoscimento dell'esperienza professionale acquisita ai sensi dell'art. 78 del

Artikels 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 angesucht hat;

dass in der Wettbewerbsausschreibung zur Besetzung einer Stelle als Beamter*in der Ortspolizei in Planstelle (5. Funktionsebene) darauf hingewiesen wurde, dass die Berufserfahrung, welche im privaten Sektor oder bei anderen öffentlichen Körperschaften, die nicht den genannten Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag unterzeichnet haben, erworben wurde, vorbehaltlich entsprechender Überprüfung, bis maximal zehn Jahre anerkannt werden kann;

dass gemäß Art. 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 bei Dienstaufnahme die einzelnen Körperschaften dem Personal, das für den Tätigkeitsbereich, in dem es eingesetzt wird, eine erworbene Berufserfahrung aufweist, eine wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen zuerkennen können, welche der erworbenen Berufserfahrung entspricht;

dass die Anerkennung der Berufserfahrung im Sinne des Art. 78 des BÜKV vom 12.02.2008 lediglich jene Dienste betrifft, welche in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Körperschaften, die nicht den BÜKV vom 12.02.2008 unterzeichnet haben, geleistet wurden (Art. 39 ET. vom 02.07.2015);

dass laut Art. 7 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 28.05.2019, sollte der Antrag um Anerkennung der Berufserfahrung erst nach der im Art. 78, Abs. 1 des BÜKV vom 12.02.2008 vorgesehenen Frist gestellt werden, die Anerkennung der Berufserfahrung mit Wirkung ab dem ersten Tag des auf die Vorlage des Antrags folgenden Monats erfolgt;

dass vorgenannte Bestimmung lediglich für Bedienstete Anwendung findet, welche nach dem 01.08.2002 mit unbefristetem Arbeitsvertrag in den Dienst aufgenommen worden sind;

dass nach Maßgabe von Artikel 76, Absatz 5, des BÜKV vom 12.02.2008 Dienstzeiten im Ausmaß von maximal 10 Jahren anerkannt werden;

festgehalten,

dass der direkte Vorgesetzte bei der die/der Bedienstete ihren/seinen Dienst leistet, mit Beurteilungsbogen vom 14.05.2026 mitgeteilt hat, dass die/der Gemeindebedienstete mit der internen Matrikelnummer 1193 die Probezeit bestanden hat;

dass die Stellungnahme des Vorgesetzten, bei dem der/die Bedienstete Dienst leistet, vom Vizeregensekretär als für die Verwaltung des Personals zuständigen Leiters, mit Schreiben vom 21.05.2026 (Prot. Nr. 0037952 vom 22.05.2026)

contratto collettivo intercompartmentale del 12.02.2008;

che nel bando del concorso pubblico per la copertura di un posto di agente di polizia locale di ruolo (V qualifica funzionale) è stato fatto presente che l'esperienza professionale acquisita nel settore privato o negli altri enti pubblici non firmatari del suddetto contratto intercompartmentale può essere riconosciuta, previa verifica, nella misura massima di 10 anni;

che ai sensi dell'art. 78 del contratto collettivo intercompartmentale del 12.02.2008 in sede di assunzione in servizio, i singoli enti possono attribuire al personale in possesso di una esperienza professionale già acquisita per il settore di attività in cui viene impiegato, attribuendo nell'ambito della qualifica funzionale di inquadramento un trattamento economico per classi e scatti corrispondente all'esperienza professionale acquisita;

che il riconoscimento dell'esperienza professionale ai sensi dell'art. 78 del contratto collettivo intercompartmentale del 12.02.2008 riguarda soltanto i servizi prestati in aziende private nonché in altri enti pubblici non firmatari del CCI del 12.02.2008 (art. 39 TU. del 02.07.2015);

che qualora la domanda di riconoscimento dell'esperienza professionale venga presentata dopo il termine previsto dall'art. 78, comma 1 del contratto collettivo intercompartmentale del 12.02.2008, il riconoscimento dell'esperienza professionale avviene con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda secondo l'art. 7 dell'accordo di comparto i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP del 28.05.2019;

che la disposizione suddetta trova applicazione soltanto per dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato dopo la data del 01.08.2002;

che ai sensi dell'articolo 76, comma 5, del CCI del 12.02.2008 vengono riconosciuti servizi prestati nella misura massima di 10 anni;

dato atto,

che il superiore direttamente proposto presso il quale il/la dipendente presta il suo servizio con questionario di valutazione del 14.05.2026 ha comunicato che il/la dipendente comunale con matricola interna 1193 ha superato il periodo di prova;

che il parere espresso dal diretto superiore presso cui il/la dipendente presta servizio è stato confermato dal Vicesegretario generale quale dirigente della struttura competente in materia di gestione del personale con nota del 21.05.2026 (prot. n. 0037952 del 22.05.2026)

gemäß Artikel 102, Absatz 2, des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018, bestätigt wurde;

nach Einsichtnahme,

in die Überprüfungsübersicht vom 21.05.2026 bezüglich der persönlichen Berufserfahrung des/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1193;

für richtig und notwendig erachtet,

dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1193 aufgrund der vorgelegten Dokumentation Dienstzeiten im Ausmaß von 1 Jahr und 6 Monaten anzuerkennen (entspricht ca. ein Drittel der vorgelegten und dokumentierten Dienstzeit, da die geleisteten Dienste nur zum Teil für die Ausübung des Berufsbildes Nr. 32 von Nutzen sind);

nach Einsichtnahme,

in die vorgelegte Dokumentation und der Überprüfungsübersicht;

in den Artikel 14 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, welcher die Probezeit regelt;

in den Artikel 14 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, welcher die Probezeit regelt;

in den Artikel 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, welcher das individuelle Gehalt aufgrund der Berufserfahrung regelt;

in den Artikel 39 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, welcher das individuelle Gehalt aufgrund der Berufserfahrung regelt;

in den Artikel 76, Absatz 7 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, welcher die berufliche Entwicklung regelt;

in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

in die geltende Satzung der Gemeinde;

in das geltende Einheitliche Strategiedokument;

in den geltenden Haushaltsvoranschlag;

in den geltenden Haushaltsvollzugsplan;

in die Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften, genehmigt mit LG Nr. 25 vom 12. Dezember 2016;

in das GvD vom 23. Juni 2011, Nr. 118;

in die geltende Verordnung über das Rechnungswesen;

in das GvD vom 31. März 2023, Nr. 36 i.g.F.;

in das LG vom 17. Dezember 2015, Nr. 16 i.g.F.;

in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

ai sensi dell'art. 102, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

visti,

il verbale di verifica del 21.05.2026 concernente l'esperienza professionale personale del/della dipendente comunale con matricola interna 1193;

ritenuto doveroso e necessario,

riconoscere al/alla dipendente comunale con matricola interna 1193 un periodo di servizi prestati risultanti dalla documentazione presentata di 1 anno e 6 mesi (corrisponde a circa un terzo dei servizi presentati e documentati in quanto i servizi prestati sono soltanto in parte utili per l'esercizio del profilo professionale n.32);

visti,

la documentazione presentata ed il verbale di verifica;

l'articolo 14 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 concernente il periodo di prova;

l'articolo 14 del Testo Unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 concernente il periodo di prova;

l'articolo 78 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, concernente lo stipendio individuale sulla base dell'esperienza professionale;

l'articolo 39 del Testo Unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 concernente lo stipendio individuale sulla base dell'esperienza professionale;

l'art. 76, comma 7 del contratto collettivo intercompartimentale del 12/02/2008, concernente la progressione professionale;

il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

il vigente statuto comunale;

il vigente Documento Unico di Programmazione;

il vigente bilancio di previsione;

il vigente piano esecutivo di gestione;

l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali approvato con LP n. 25 del 12 dicembre 2016;

il d.lgs. del 23 giugno 2011, n. 118;

il vigente regolamento sulla contabilità;

il d.lgs. del 31 marzo 2023, n. 36 s.m.i.;

la LP del 17 dicembre 2015, n. 16 s.m.i.;

i pareri previsti dalle norme vigenti;

entscheidet

- zur Kenntnis zu nehmen, dass der/die Gemeindebedienstete mit der internen Matrikelnummer 1193, welcher/welche seit dem 01.03.2026 unbefristet bei der Ortspolizei mit dem Berufsbild eines Beamten der Ortspolizei /einer Beamtin der Ortspolizei Dienst leistet, die Probezeit bestanden hat, mit daraus folgender endgültiger unbefristeter Aufnahme;
- dem/der Gemeindebediensteten mit der internen Matrikelnummer 1193 die Dienstzeit von 1 Jahr und 6 Monaten für die wirtschaftliche Behandlung gemäß Art. 7 Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 28.05.2019 rückwirkend mit Wirkung ab 01.05.2026 anzuerkennen;
- folgende wirtschaftliche Behandlung mit Wirkung **01.05.2026** festzusetzen:
Funktionsebene: V
untere Besoldungsstufe
2. Klasse
Sonderergänzungszulage im gesetzlichen Ausmaß
weitere Zulagen sofern zustehend
- festzuhalten, dass die nächste Zweijahresperiode für den Aufstieg in der Besoldung voraussichtlich am 01.01.2027 (3. Klasse der unteren Besoldungsstufe) anreifen wird;
- die Ausgabe im entsprechenden Ausgabenkonto (03011.01.010100) des laufenden Haushaltsjahres und folgende zu verpflichten, wo genügend Verfügbarkeit besteht bzw. geschaffen wird;

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Entscheidung die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Artt. 119 und 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tage reduziert.

determina

- di prendere atto che il/la dipendente comunale con matricola interna 1193 in servizio a tempo indeterminato dal 01.03.2026 presso la polizia locale con il profilo di agente di polizia locale, ha superato il periodo di prova, con conseguente assunzione definitiva a tempo indeterminato;
- di riconoscere al/alla dipendente comunale con matricola interna 1193 il servizio di 1 anno e 6 mesi, ai fini economici, ai sensi dell'art. 7 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP dd. 28.05.2019 con effetto retroattivo dal 01.05.2026;
- di fissare il suo trattamento economico con decorrenza **01.05.2026** come segue:
Qualifica funzionale: V
Livello retributivo inferiore
2. classe
Indennità integrativa nella misura legale
ulteriori indennità in quanto spettanti
- di dare atto che il prossimo biennio di servizio per la progressione economica verrà a maturarsi con la data del 01.01.2027 (3. classe del livello retributivo inferiore);
- di impegnare la spesa sul relativo intervento (03011.01.010100) dell'esercizio finanziario corrente e seguenti, dove esiste la necessaria disponibilità e/o verrà creata;

Contro il presente atto amministrativo ogni cittadino/a interessato/a può presentare entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del T.A.R.. Se la determinazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi degli artt. 119 e 120, c. 5, d.Lgs. 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MATTHIAS MERLO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 187 des Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 187 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2).

DER BUCHHALTER - IL CONTABILE

ANDREA DE MARTINO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

**Originales elektronisches Verwaltungsdokument erstellt und
aufbewahrt gemäß Vorschriften des Art. 71 GvD Nr. 82/2005**

**Documento amministrativo elettronico originale redatto e
conservato secondo le prescrizioni dell'art. 71 d.Lgs. n. 82/2005**
