

jeweiligen Körperschaft mit individueller Differenzierung zugewiesen werden;

darauf hingewiesen,

dass mit Entscheidung Nr. 122 vom 02.03.2026 die Auszahlung des fixen Anteiles der Leistungsprämie 2025 genehmigt worden ist;

dass der Betrag für die nicht gewährten Gehaltsvorrückungen im Rahmen des vorgesehenen Höchstausmaßes dem Fonds für den Leistungslohn zugeführt wurde;

dass der noch auszubezahlende variable Teil der Leistungsprämie für das Jahr 2025 € 160.251,87 beträgt;

dass gemäß Art. 50 Absatz 11 des E.T. der BA vom 02.07.2015, sofern gegen einen Bediensteten während des Jahres eine Disziplinarmaßnahme verhängt worden ist, keine Leistungsprämie zusteht;

dass die Leistungsprämie anhand des Beurteilungsbogens laut Anlage „2“ des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 nur im Falle einer zufriedenstellenden Beurteilung (Durchschnittsgesamtnote mindestens 7) gewährt wird;

dass die Änderung zum Artikel 86 des BÜKV 12.02.2008 laut Art. 16 des BÜKV 18.11.2024 bezüglich Häufung der Freiberuflerzulage mit der Leistungsprämie ab der Leistungsprämie 2025 zur Anwendung kommt;

dass die Ersetzung des Absatzes 12 des Artikel 50 des ET der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 laut Artikel 3, Absatz 3, des Bereichsabkommens vom 16.12.2024 ab der Leistungsprämie 2025 zur Anwendung kommt;

dafürgehalten,

die Auszahlung des variablen Teiles der Leistungsprämie für das Jahr 2025 auf Grundlage der durchgeführten Bewertungen auszubezahlen;

nach Einsichtnahme,

in die Mitteilung des Südtiroler Gemeindenverbandes vom 25.02.2025 (E-Mail Dr. Gerold Kieser; Leiter Zentrale Lohnbuchhaltung und Beratung Arbeitsrecht; Prot. 0015365/2025) und vom 27.02.2025;

in den BÜKV vom 12.02.2008;

in den E.T. der BA vom 07.02.2015;

in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2019 – 2021 vom 18.11.2024, insbesondere Art. 16 „Änderung zum Artikel 86 des

dell'organo esecutivo competente dell'ente di appartenenza con differenziazione individuale;

dato atto,

che con determinazione n. 122 del 02.03.2026 è stata approvata la liquidazione della quota fissa del premio di produttività 2025;

che il controvalore degli aumenti individuali non accordati nella misura massima è stato attribuito al fondo per il premio di produttività;

che la parte variabile della quota variabile del premio di produttività per l'anno 2025 ancora da liquidare ammonta ad € 160.251,87;

che ai sensi dell'art. 50 comma 11 del T.U. degli AC del 02.07.2015 il premio di produttività non viene erogato a chi durante l'anno di riferimento ha riportato sanzioni disciplinari;

che tramite il modulo di valutazione di cui all'allegato "2" del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 il premio di produttività viene riconosciuto soltanto in caso di valutazione soddisfacente (media voti di almeno 7);

che la modifica ai sensi dell'articolo 16 del CCI del 18.11.2024 all'articolo 86 del CCI del 12.02.2008, relativo alla cumulabilità dell'indennità libero professionale con il premio di produttività trova applicazione a partire dal premio di produttività per l'anno 2025;

che la sostituzione dell'articolo 50, comma 12, del TU degli accordi di comparto del 02.07.2015 ai sensi dell'articolo 3 del accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 16.12.2024 trova applicazione a partire dal premio di produttività per l'anno 2025;

ritenuto,

di liquidare la parte variabile del premio di produttività per l'anno 2025 in base alle valutazioni effettuate;

visti,

la comunicazione del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano del 25.02.2025 (e-mail Dott. Gerold Kieser, Dirigente Elaborazione centralizzata stipendi e consulenza diritto del lavoro; prot. 0015365/2025) e del 27.02.2025;

il CCI del 12.02.2008;

il T.U. degli AC del 02.07.2015;

il contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2019 – 2021 del 18.11.2024, in particolare l'art. 16 "Modifica all'articolo 86 del CCI 12/02/2008, in materia di cumulo di premi" ed indennità;

BÜKV 12.02.2008 im Bereich der Häufung von Prämien und Zulagen“;

in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2022 – 2024 vom 16.12.2024, insbesondere Art. 4 „Produktivitätsfond 2024-2026“;

in das Bereichsabkommen der Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB vom 16.12.2024, ins besondere Art. 3 „Leistungslohn“:

in die Rundschreiben Nr. 15/2024, Nr. 16/2024 und Nr.19/2024 des Südtiroler Gemeindenverbandes;

in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

in die geltende Satzung der Gemeinde;

in das geltende Einheitliche Strategiedokument;

in den geltenden Haushaltsvoranschlag;

in den geltenden Haushaltsvollzugsplan;

in die Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften, genehmigt mit LG Nr. 25 vom 12. Dezember 2016;

in das GvD vom 23. Juni 2011, Nr. 118;

in die geltende Verordnung über das Rechnungswesen;

in das GvD vom 31. März 2023, Nr. 36 i.g.F.;

in das LG vom 17. Dezember 2015, Nr. 16 i.g.F.;

in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

il contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022 – 2024 del 16.12.2024, in particolare l'art. 4 “fondo di produttività 2024-2026”;

l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP del 16.12.2024, in particolare art. 3 “Salario di produttività”;

le circolari n. 15/2024, n. 16/2024 e n. 19/2024 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano;

il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

il vigente statuto comunale;

il vigente Documento Unico di Programmazione;

il vigente bilancio di previsione;

il vigente piano esecutivo di gestione;

l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali approvato con LP n. 25 del 12 dicembre 2016;

il d.lgs. del 23 giugno 2011, n. 118;

il vigente regolamento sulla contabilità;

il d.lgs. del 31 marzo 2023, n. 36 s.m.i.;

la LP del 17 dicembre 2015, n. 16 s.m.i.;

i pareri previsti dalle norme vigenti;

e n t s c h e i d e t

1. aufgrund der von den Verantwortlichen der einzelnen Organisationseinheiten vorgenommenen Bewertungen den Gemeindebediensteten den variablen Teil der Leistungsprämie für das Jahr 2025 (im Ausmaß von 60% des Gesamtfonds sowie der Betrag der nicht gewährten individuellen Gehaltserhöhungen laut Art. 77, Abs. 2 BÜKV vom 12.02.2008) in Höhe von € 160.251,87 gemäß Aufstellung (Prot. 0038932/2026), zu genehmigen und auszuzahlen;
2. die Gesamtausgabe von € 160.251,87 mit der Zahlung der nächsten Gehälter auf die jeweiligen zweckgebunden Mehrjahresfonds für laufende Ausgaben und Gehaltskapitel des Personals des Haushaltsvoranschlages 2026-2028 zu verpflichten, anzulasten und auszuzahlen;

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Entscheidung die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Artt. 119 und 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tage reduziert.

d e t e r m i n a

1. di approvare e liquidare la parte variabile del premio di produttività per l'anno 2025 (corrispondente al 60% del fondo complessivo al personale comunale nonché il controvalore degli aumenti individuali non assegnati ai sensi dell'art. 77, c. 2 CCl del 12.02.2008) per l'importo di € 160.251,87, in base alle valutazioni da parte dei responsabili delle singole strutture organizzative ed in conformità al prospetto (prot. n. 0038932/2026);
2. di impegnare, imputare e liquidare con il pagamento dei prossimi stipendi la spesa complessiva di € 160.251,87 sui rispettivi FPV per spese correnti, nonché capitoli stipendiali del personale del bilancio di previsione 2026-2028;

Contro il presente atto amministrativo ogni cittadino/a interessato/a può presentare entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del T.A.R.. Se la determinazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi degli artt. 119 e 120, c. 5, d.Lgs. 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MATTHIAS MERLO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 187 des Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 187 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2).

DER VIZE-GENERALSEKRETÄR - IL VICE-SEGRETARIO GENERALE

MATTHIAS MERLO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Originales elektronisches Verwaltungsdokument erstellt und aufbewahrt gemäß Vorschriften des Art. 71 GvD Nr. 82/2005

Documento amministrativo elettronico originale redatto e conservato secondo le prescrizioni dell'art. 71 d.Lgs. n. 82/2005
