



ENTSCHEIDUNG Nr. 536 vom 07.08.2026

Betreff: Personal - Auszahlung der Ergebniszulage für die Führungskräfte für das Jahr 2025.

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES

Vorausgeschickt,

dass die Ergebniszulage der Führungskräfte für das Jahr 2025 noch nicht ausbezahlt wurde;

dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 223 vom 24.10.2023 der Bereichsübergreifende Kollektivvertrag für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. für den Dreijahreszeitraum 2020-2022, unterzeichnet von den Vertragsparteien am 24.08.2023, zur Kenntnis genommen wurde;

nach Einsichtnahme,

in das Bereichsabkommen für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. unterzeichnet am 11.03.2025 und von dieser Gemeindeverwaltung mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 70 vom 08.04.2025 zur Kenntnis genommen;

in das Rundschreiben Nr. 13/2023 des Südtiroler Gemeindenverband Genossenschaft betreffend den Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für die Führungskräfte für den Dreijahreszeitraum 2020 – 2022 vom 24.08.2023;

in das Rundschreiben Nr. 01/2025 des Südtiroler Gemeindenverband Genossenschaft betreffend das Bereichsabkommen für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 11.03.2025;

in den Artikel 26 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. für den Dreijahreszeitraum 2020-2022 betreffend das Ergebnisgehalt, welcher folgendes vorsieht:

„2. Das Ergebnisgehalt wird im Höchstausmaß von 20 Prozent der jährlich bezogenen Grundentlohnung und des jährlich bezogenen Positionsgehalts (fixer und variabler Teil) entrichtet, wobei die allfällige Anhebung des Ergebnisgehalts nicht berücksichtigt wird.“

DETERMINAZIONE n. 536 del 07.08.2026

Oggetto: Personale - liquidazione dell'indennità di risultato al personale dirigenziale per l'anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso,

che l'indennità di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 non è ancora stata liquidata;

che con delibera della Giunta Comunale n. 223 del 24.10.2023 è stato preso atto del contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. per il triennio 2020-2022, firmato dalle parti contrattuali il 24.08.2023;

visti,

l'accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. sottoscritto il 11.03.2025 e presa d'atto di questa Amministrazione Comunale con delibera n. 70 del 08.04.2025;

la circolare n. 13/2023 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa riguardante il Contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale per il triennio 2020 - 2022 del 24.08.2023;

la circolare n. 01/2025 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa riguardante l'accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 11.03.2025;

l'articolo 26 del Contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. per il triennio 2020-2022 riguardante la retribuzione di risultato, il quale prevede quanto segue:

“2. La retribuzione di risultato è corrisposta nella misura massima del 20 per cento della retribuzione fondamentale e di posizione, parte fissa e parte variabile, annuale in godimento, al netto

dell'eventuale incremento della retribuzione di risultato.”

„3. Das Ergebnisgehalt richtet sich danach, wie die Führungskraft auf der Grundlage, der von der Verwaltung oder Körperschaft nach vorheriger Absprache mit den Gewerkschaften angewandten Methode beurteilt wurde.“

festgehalten,

dass der Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für die Führungskräfte vom 24. August 2023 bereits die Grundentlohnung und das jährlich bezogene Positionsgehalt (fixer und variabler Teil) definiert hat und damit den Umfang der Leistungsvergütung bestimmt;

nach Einsichtnahme,

in den Artikel 7 des Bereichsabkommens für die Führungskräfte der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B unterzeichnet am 11.03.2025 betreffend das Ergebnisgehalt welcher festlegt, dass für die Jahre 2023, 2024 und 2025 die Bewertungskriterien angewandt werden, die in den jeweiligen Körperschaften vorgesehen bzw. mit dezentralen Abkommen festgelegt wurden, während hingegen die Bewertungskriterien gemäß Artikel 26, Absatz 3 des BÜKV vom 24.08.2023 für die Bewertung der Führungskräfte ab dem Jahre 2026 Anwendung finden;

in das dezentrale Abkommen für den Generalsekretär und den Vizegeneralsekretär der Gemeinde Lana vom 03.05.2004, mit welchen die Kriterien für die Zuerkennung der Ergebniszulage bereits definiert wurden;

in den Bewertungsbogen über die Zielerreichung des Generalsekretärs betreffend das Jahr 2025 und in die Bewertung durch den Bürgermeister (Prot. Nr. 0051567/2026);

in den Bewertungsbogen über die Zielerreichung des Vizegeneralsekretärs betreffend das Jahr 2025 und in die Bewertung durch den Generalsekretär (Prot. Nr. 0051655/2026);

festgestellt,

dass die Zielerreichung mit den einzelnen Führungskräften besprochen wurde;

dass die Führungskräfte die vereinbarten Ziele für das Jahr 2025 erreicht haben;

dass aufgrund der einzelnen Bewertungen und in Anbetracht der auszahlbaren Höchstbeträge die Ergebniszulagen für die Führungskräfte für das Jahr 2024 laut Tabelle Prot. Nr. 0051831/2026 ausbezahlt werden können;

“3. La retribuzione di risultato è corrisposta in proporzione alla valutazione conseguita dal/dalla dirigente, operata secondo la metodologia adottata dall'amministrazione o dall'ente, previo confronto con le organizzazioni sindacali.”

accertato,

che il contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale del 24 agosto 2023 ha già predefinito la retribuzione fondamentale e di posizione, parte fissa e parte variabile, annuale determinando dunque il perimetro della retribuzione di risultato;

visti,

l'accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. sottoscritto il 11.03.2025 riguardante la retribuzione di risultato il quale stabilisce che per la valutazione di risultato per gli anni 2023, 2024 e per l'anno 2025 si applicano i criteri di valutazione previsti nei rispettivi enti o nei rispettivi accordi a livello decentrato mentre invece i criteri di valutazione per la retribuzione di risultato ai sensi dell'articolo 26, comma 3 del contratto intercompartimentale del 24.08.23 si applicano per la valutazione conseguita dai dirigenti a partire dall'anno 2026;

l'accordo a livello decentrato per il Segretario generale e il Vicesegretario generale del Comune di Lana dd.03.05.2004, con il quale sono stati definiti i criteri per la determinazione dell'indennità di risultato;

il modulo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi del segretario generale riguardante l'anno 2025 e la valutazione del sindaco (prot. n. 0051567/2026);

il modulo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi del vicesegretario generale riguardante l'anno 2025 e la valutazione del segretario generale (prot. n. 0051655/2026);

constatato,

che è stato provveduto con i singoli dirigenti la valutazione degli obiettivi individuali;

che i dirigenti hanno raggiunto gli obiettivi concordati per l'anno 2025;

che sulla base delle valutazioni individuali e in considerazione degli importi massimi erogabili, l'indennità di risultato per i dirigenti per l'anno 2024 può essere liquidata secondo la tabella prot. n. 0051831/2026;

nach Einsichtnahme,

in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018;

in die geltende Satzung der Gemeinde;

in das geltende Einheitliche Strategiedokument;

in den geltenden Haushaltsvoranschlag;

in den geltenden Haushaltsvollzugsplan;

in die Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften, genehmigt mit LG Nr. 25 vom 12. Dezember 2016;

in das GvD vom 23. Juni 2011, Nr. 118;

in die geltende Verordnung über das Rechnungswesen;

in das GvD vom 31. März 2023, Nr. 36 i.g.F.;

in das LG vom 17. Dezember 2015, Nr. 16 i.g.F.;

in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

visti,

il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale n. 2 del 03.05.2018;

il vigente statuto comunale;

il vigente Documento Unico di Programmazione;

il vigente bilancio di previsione;

il vigente piano esecutivo di gestione;

l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni e delle comunità comprensoriali approvato con LP n. 25 del 12 dicembre 2016;

il d.lgs. del 23 giugno 2011, n. 118;

il vigente regolamento sulla contabilità;

il d.lgs. del 31 marzo 2023, n. 36 s.m.i.;

la LP del 17 dicembre 2015, n. 16 s.m.i.;

i pareri previsti dalle norme vigenti;

e n t s c h e i d e t

1. zugunsten des Generalsekretärs und der Führungskräfte der Gemeinde Lana für das Jahr 2025, die Ergebniszulagen gemäß Aufstellung Prot. 0051831/2026 anzuerkennen und die Zahlung mittels Anlastung auf die Ausgabenkonten 01111.01.010100 und 01031.01.010100 der Kompetenzgebarung des Haushaltsjahres 2025, welche ausreichende Verfügbarkeit aufweisen, anzuweisen;

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Entscheidung die Vergabe von öffentlichen Aufträgen ist die Rekursfrist, gemäß Artt. 119 und 120, Abs. 5, GvD 104 vom 02.07.2010, auf 30 Tage reduziert.

d e t e r m i n a

1. di riconoscere al Segretario generale ed ai dirigenti del Comune di Lana per l'anno 2025 le indennità di risultato in base al prospetto prot. n. 0051831/2026 e di provvedere alla liquidazione, con imputazione agli interventi 01111.01.010100 e 01031.01.010100 della gestione di competenza dell'anno finanziario 2025, che presentano sufficiente disponibilità;

Contro il presente atto amministrativo ogni cittadino/a interessato/a può presentare entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del T.A.R.. Se la determinazione interessa l'affidamento di lavori pubblici il termine di ricorso, ai sensi degli artt. 119 e 120, c. 5, d.Lgs. 104 del 02.07.2010, è ridotto a 30 giorni.

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER VERANTWORTLICHE DES DIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

HELMUT TABER

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 187 des Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 187 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2).

DER BUCHHALTER - IL CONTABILE

ANDREA DE MARTINO

(digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)

