



ENTSCHEIDUNG

DETERMINAZIONE

Allgemeines Register/registro generale

Nr. 108 vom/del 04.09.2026

Organisationseinheit

Personalamt

Unità organizzativa

Ufficio personale

Personal. Bedienstete Matrikel 264. Versetzung in den obligatorischen Mutterschaftsurlaub

Personale. Dipendente matricola 264. Collocazione in congedo obbligatorio di maternità.

Die Bedienstete Matrikel 264 hat am 22.04.2026 ihre Schwangerschaftsbestätigung übermittelt, Prot. Nr. 9786 vom 28.04.2026. Daraus geht hervor, dass der errechnete Geburtstermin am 01.11.2026 ist.

Der Bediensteten steht eine obligatorische Arbeitsenthaltung von 5 Monaten zu.

Am 25.08.2026 hat die Bedienstete das Ansuchen um Mutterschaftsurlaub einen Monat vor dem voraussichtlichen Geburtstermin, also mit Wirkung ab dem 01.10.2026 übermittelt und die notwendigen fachärztlichen Atteste beigelegt, Prot. Nr. 15260 vom 25.08.2026. Aufgrund des ärztlichen Attest von Seiten des Facharztes für Gynäkologie und Geburtshilfe vom Krankenhaus Bruneck sowie dem Attest vom Betriebsarzt ist nichts dagegen einzuwenden.

Somit wird die Bedienstete mit Wirkung 01.10.2026 für 5 Monate in den obligatorischen Mutterschaftsurlaub versetzt, sprich 1 Monat vor der Geburt und 4 Monate nach der Geburt. Der Zeitraum von vier Monaten verpflichtender Arbeitsenthaltung nach der Geburt läuft ab dem tatsächlichen Datum derselben. Bei einer Frühgeburt steht auch die Zeit zwischen dem tatsächlichen und dem voraussichtlichen Geburtstermin zu.

Der vorliegende Entscheid wird auf der Grundlage der nachstehenden Rechtsnormen bzw. Vorschriften gefasst:

- Die positiven Gutachten im Sinne des Art. 185 des Regionalgesetzes Nr. 2 vom 03.05.2018 (os4FXLa4cUYdT01FTosBGze08ZCmo+5/eomvmO07U9s=) und (wDvI4I9PAw9LcgZ25PczIlmksPIA+MrP74NSRn1h518=);
- Satzung der Gemeinde Gais.
- Einheitliches vereinfachtes Strategiedokument und Haushaltsvoranschlag für die Haushaltsjahre 2026 – 2028 i.g.F.
- Arbeitsplan 2026, genehmigt mit Beschluss des Gemeindevorstandes Nr. 1 vom 12.01.2026

La dipendente matricola 264 ha trasmesso in data 22.04.2026 il certificato di gravidanza, n. prot. 9786 del 28.04.2026, dal quale risulta la data presunta del parto 01.11.2026.

Alla dipendente spettano cinque mesi di congedo di maternità obbligatorio.

In data 25.08.2026 la dipendente ha presentato la domanda di fruizione del congedo di maternità un mese prima della data presunta del parto, ossia con effetto dal 01.10.2026, allegando la necessaria certificazione specialistica, n. prot. 15260 del 25.08.2026. Sulla base del certificato rilasciato dallo specialista in ginecologia e ostetricia dell'Ospedale di Brunico e del certificato del medico competente, non sussistono motivi ostativi all'accoglimento della richiesta.

Pertanto, la dipendente viene collocata in congedo di maternità obbligatorio con decorrenza dal 01.10.2026 per la durata complessiva di cinque mesi, vale a dire un mese antecedente la data presunta del parto e quattro mesi successivi al parto. Il periodo di quattro mesi di astensione obbligatoria dal lavoro successivo al parto decorre dalla data effettiva dello stesso. In caso di parto anticipato spetta altresì il periodo intercorrente tra la data effettiva del parto e quella presunta.

La presente determina viene adottata nel rispetto delle seguenti fonti normative e disposizioni:

- I pareri favorevoli ai sensi dell'art. 185 della legge regionale n. 2 del 03.05.2018 (os4FXLa4cUYdT01FTosBGze08ZCmo+5/eomvmO07U9s=) e (wDvI4I9PAw9LcgZ25PczIlmksPIA+MrP74NSRn1h518=);
- Lo Statuto del comune di Gais.
- Documento unico di programmazione semplificato e bilancio di previsione per gli anni finanziari 2026 – 2028 n.t.v.
- Piano operativo 2026, approvato con delibera della Giunta comunale 12.01.2026 n. 1, e relative

und entsprechende Gebarensabläufe

- Regionalgesetzes Nr. 2 vom 03.05.2018 „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“;
- Landesgesetz Nr. 25 vom 12.12.2016 „Buchhaltungs- und Finanzordnung der Gemeinden und Bezirksgemeinschaften“

Dies alles vorausgeschickt

e n t s c h e i d e t

DER GEMEINDESEKRETÄR

- 1) Die Bedienstete Matrikel 264 wird mit 01.10.2026 und voraussichtlich bis einschließlich 01.03.2027 in Mutterschaft versetzt.
- 2) Die angeführten Zeiträume der verpflichtenden Arbeitsenthaltung zählen in jeder Hinsicht als Dienst, und die Bedienstete hat Anrecht auf sämtliche Bezüge.
- 3) Die Gesamtausgabe wird wie folgt angelastet:

definitionen per la gestione

- La legge regionale n. 2 del 03.05.2018 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”
- Legge provinciale n. 25 del 12.12.2016 „Ordinamento finanziario e contabile dei Comuni e delle Comunità comprensoriali“

Premesso quanto sopra

IL SEGRETARIO COMUNALE

d e t e r m i n a

- 1) La dipendente matricola 264 viene collocata in maternità dal 01.10.2026 fino presumibilmente al 01.03.2027 incluso.
- 2) I periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità sono considerati come servizio effettivo e la dipendente ha diritto a percepire l'intero stipendio spettante.
- 3) La spesa totale viene imputata come segue:

Geldvergütungen	Kostenstelle / centro di costo: 10700	Retribuzioni in denaro
	Kapitel / capitolo 10100	
	Bezugsjahr / anno di riferimento 2026 - 2027	

Der Gemeindesekretär - Il segretario comunale

Eugen Volgger

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Jede/r Interessierte kann gegen diese Entscheidung innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung beim Regionalen Verwaltungsgericht in Bozen Rekurs einbringen. Im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe beträgt die Rekursfrist 30 Tage (gesetzvertretendes Dekret Nr. 104/2010).

Ogni interessato può presentare ricorso al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Bolzano entro 60 giorni dalla data di pubblicazione della determinazione. Nel settore dei lavori pubblici il termine di ricorso è di 30 giorni (Decreto legislativo n. 104/ 2010).