

GEMEINDE PFALZEN

Autonome Provinz Bozen - Südtirol



COMUNE DI FALZES

Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

**Beschluss
des Gemeindefausschusses**

**Deliberazione
della giunta comunale**

Sitzung vom | riunione del
06.05.2026

Uhr | ore
10:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindefausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'Ordinamento dei Comuni, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta comunale.

| Anwesend sind - Presenti sono | Abwesend entschuldigt Assente giustificato | Abwesend unentschuldigt Assente ingiustificato |
|--|---|---|
| Roland Tinkhauser (Bürgermeister Sindaco) | | |
| Martin Seeber (Vizebürgermeister Vicesindaco) | | |
| Silvester Regele (Referent Assessore) | | |
| Gabriela Bachmann (Referentin Assessora) | | |
| Hannes Hopfgartner (Referent Assessore) | | |

Seinen Beistand leistet der Gemeindefsekretär

Assiste il Segretario comunale

Simon Michaeler

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza,

Roland Tinkhauser

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Der Ausschuss behandelt folgenden

La giunta comunale passa alla trattazione del seguente

GEGENSTAND

OGGETTO

| | |
|--|---|
| Personal: Leistungsprämie für das Jahr 2025 - Festlegung und Auszahlung an die Gemeindebediensteten | Personale: Premio di produttività per l'anno 2025 - Determinazione e liquidazione ai dipendenti comunali |
|--|---|

Personal: Leistungsprämie für das Jahr 2025 - Festlegung und Auszahlung an die Gemeindebediensteten

Nach Einsichtnahme

** in die Bereichsabkommen der Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB vom 11.12.2024 und vom 16.12.2024 (*zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindevausschusses Nr. 12 vom 15.01.2025*);

** in den Art. 3 „Leistungslohn“;

Absatz 1 fügt die Freistellung laut Art. 33 des Gesetzes Nr. 104/1992 zu den Abwesenheiten hinzu, welche für die Auszahlung des variablen Teils des Leistungslohns zählen;

Absatz 2 stellt klar, dass dem Personal nach erfolgter Beurteilung eine Kopie des ausgefüllten Beurteilungsbogens ausgehändigt wird;

Absatz 3 definiert, dass der variable Teil des Leistungslohnes nur im Falle einer effektiv geleisteten Dienstzeit von mindestens 8 Arbeitswochen zuerkannt wird, immer vorbehaltlich einer positiven Bewertung;

Nach Einsichtnahme in die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 vom 16.12.2024 (*zur Kenntnis genommen mit Beschluss des Gemeindevausschusses Nr. 11 vom 15.01.2025*);

** in den Art. 4 – Produktionsfonds 2024-2026;

Gemäß Absatz 2 wird der Fond für Leistungsprämien in analoger Weise wie jener für den Bereich der Landesverwaltung erhöht. Aufgrund der vom Land mitgeteilten Daten werden die Fonds für die Jahre 2024 bis 2026 von 3% auf **5,12%** des Gesamtbetrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 erhöht (*Rundschreiben des Südtiroler Gemeindenverbandes Nr. 16 vom 19.12.2024*);

Festgestellt, dass sich der Fond für die Leistungsprämie 2025 demnach auf Euro 34.726,37 beläuft, das sind 5,12% des Gesamtbruttobetrag der Lohnausgaben von Euro 678.250,00 für das Jahr 2025 sowie Euro 5.667,55 für die nicht ausbezahlte individuelle Gehaltsvorrückung (Art. 79 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008);

** dass im Sinne des Art. 50, Abs. 1 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 **40% (fixer Anteil)** des Fonds für das Jahr 2025 in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsebene ausbezahlt wird, unter Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit;

** dass die restlichen **60% (variabler Anteil)** des Fonds für Leistungsprämie auf Vorschlag des Gemeindevorstehers mit individueller Differenzierung unter Berücksichtigung eines oder mehrerer der im Art. 50, Abs. 8 des genannten Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 genannten Kriterien zugewiesen werden;

Es erscheint weiters zweckmäßig, die individuelle Gehaltsvorrückung nicht zu vergeben und diesen Betrag bei der Bildung des Fonds für die Leistungsprämie zu genehmigen;

Nach Einsichtnahme in die Bewertungen des Gemeindevorstehers und in die Berechnungstabelle;

Personale: Premio di produttività per l'anno 2025 - Determinazione e liquidazione ai dipendenti comunali

Visto,

** gli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP del 11.12.2024 e del 16.12.2024 (*preso atto con delibera della Giunta comunale n. 12 del 15.01.2025*);

** l'art. 3 "salario di produttività";

Il comma 1 aggiunge i permessi ai sensi dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992 alle assenze che sono considerate per l'erogazione della parte variabile del salario di produttività;

Con il comma 2 si chiarisce che al personale, dopo la valutazione, viene consegnata una copia del modulo di valutazione compilato;

Il comma 3 definisce che la parte variabile del premio è assegnata solo a fronte di un periodo di servizio effettivamente prestato di almeno 8 settimane lavorative, previa valutazione positiva;

Visto il rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024 del 16.12.2024 (*preso atto con delibera della Giunta comunale n. 11 del 15.01.2025*);

** l'art. 4 – fondo di produttività 2024-2026;

Ai sensi del comma 2 il fondo per la produttività viene aumentato in analogia a quello dell'Amministrazione provinciale. In base ai dati comunicati dalla Provincia i fondi per gli anni 2024-2026 sono aumentati dal 3% al **5,12%** della somma complessiva degli emolumenti retributivi ai sensi dell'articolo 79 del CCI del 12.02.2008 (*circolare del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano n. 16 del 19.12.2024*);

Constatato, che il fondo per la produttività 2025 ammonta quindi a Euro 34.726,37 corrispondente al 5,12% dell'ammontare lordo delle spese per il pagamento ai dipendenti di Euro 678.250,00, per l'anno 2025 e Euro 5.667,55 per l'aumento individuale dello stipendio non pagato (art. 79 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008);

** che per l'anno 2025, ai sensi del art. 50, comma 1 del Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015, il **40% (quota fissa)** del fondo viene erogato in quote individuali in relazione alla qualifica funzionale, tenendo conto della durata del servizio retribuito durante l'anno di competenza;

** che il restante **60% (quota variabile)** del fondo di produttività viene assegnato su proposta da parte del segretario comunale con differenziazione individuale considerando uno o più dei criteri indicati nell'art. 50, comma 8 del nominato Testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015;

Appare altresì opportuno di non concedere l'aumento individuale dello stipendio e di ascrivere detto importo al fondo per l'indennità di produzione;

Vista la valutazione del Segretario comunale e il prospetto;

In Anbetracht der gegebenen Dringlichkeit der Auszahlung mit den nächsten Gehältern, gegenständliche Beschlussvorlage für sofort vollziehbar zu erklären;

Considerata l'urgenza del pagamento con i prossimi stipendi dichiarare la presente bozza di delibera immediatamente esecutiva;

NACH EINSICHTNAHME

- in das Bereichsabkommens vom 02.07.2015;
- in den BÜKV vom 12.02.2008;
- in die Erneuerung des BÜKV für den Dreijahreszeitraum 2022-2024 vom 16.12.2024;
- in die geltende Satzung der Gemeinde Pfalzen;
- in das R.G. Nr. 2 vom 3. Mai 2018 (*Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol*);
- in das fachliche und das buchhalterische Gutachten im Sinne des Art. 185 des R.G. Nr. 2 vom 3. Mai 2018 (*Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol*) (6h5LyQCq6okZUxCtFSPbCYUKcgjlnQybFuUz4fPO8+k=) und (Ysr+s70zxcFtLUBjAQzdAwloZKrlJ9DiMjBZAJvU8=);
- in das einheitliche Strategiedokument;
- in den geltenden Haushaltsvoranschlag des laufenden Finanzjahres und in das Programm der öffentlichen Bauarbeiten;

Dies vorausgesetzt

b e s c h l i e ß t

DER GEMEINDEAUSSCHUSS

einstimmig mittels Handerheben:

1. aus den in den Prämissen genannten Gründen, den Gemeindebediensteten die **Leistungsprämie für das Jahr 2025** gemäß vorgenannter Bewertungstabelle zu genehmigen und auszuzahlen;
2. die Ausgabe den jeweiligen Kostenstellen (zuzüglich Abgaben zu Lasten der Verwaltung) Kap. U.1.01.01.01.004 anzulasten, wo genügend Verfügbarkeit vorhanden ist;
3. die Berechnungstabelle, wenn auch nicht materiell beigelegt, welche wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet, zu genehmigen;
4. darauf hinzuweisen, dass die Beträge dem Pensionsbeitrag und der Wertschöpfungssteuer zu Lasten der Körperschaft unterworfen werden;
5. festzuhalten, dass der vorliegende Beschluss im Sinne des Art. 183 im Sinne des R.G. Nr. 2 vom 3. Mai 2018 (*Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol*) für sofort vollziehbar erklärt wird;

Jeder Bürger / jede Bürgerin kann gegen den vorliegenden Beschluss während des Zeitraumes seiner Veröffentlichung gemäß Art. 183, Abs. 5 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (R.G. 2/2018), Einwände beim Gemeindeausschuss vorbringen. Jede/r Interessierte kann innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf des Veröffentlichungszeitraumes dieses Beschlusses beim Regionalen Verwaltungsgericht für Trentino-Südtirol, Autonome Sektion Bozen, Rekurs einreichen. Betrifft der

VISTO

- l'accordo di comparto del 02.07.2015;
- il CCI del 12.02.2008;
- il rinnovo del CCI per il triennio 2022-2024 del 16.12.2024;
- lo Statuto vigente del Comune di Falzes;
- la L.R. 03.05.2018, n. 2 (*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*);
- il parere tecnico e il parere contabile ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018, n. 2 (*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*) (6h5LyQCq6okZUxCtFSPbCYUKcgjlnQybFuUz4fPO8+k=) e (Ysr+s70zxcFtLUBjAQzdAwloZKrlJ9DiMjBZAJvU8=);
- il documento unico di programmazione;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno corrente ed il programma dei lavori pubblici;

Tutto ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

d e l i b e r a

ad unanimità di voti espressi per alzata di mano:

1. per i motivi elencati nelle premesse di approvare e pagare ai dipendenti comunali il **premio di produttività per l'anno 2025** come da prospetto di liquidazione di cui sopra;
2. di imputare la spesa al relativo capitolo (più gli oneri a carico dell'amministrazione) cap. U.1.01.01.01.004 che presente sufficiente disponibilità;
3. di approvare la tabella allegata, la quale fa parte integrale della presente delibera, anche se non è allegata nella sostanza;
4. di dare atto, che gli importi saranno assoggettati alla CPDEL ed all'IRAP a carico dell'ente;
5. di dare atto che la presente delibera si dichiara immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183 del 03.05.2018, n. 2 (*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*);

Ogni cittadino / cittadina può presentare opposizione alla presente deliberazione entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 2/2018). Ogni interessato / interessata può presentare ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa per la Regione Trentino-Alto Adige, Sezione Autonoma di Bolzano, entro 60 giorni dalla scadenza del periodo di pubblicazione della presente delibera. Se la delibera interessa l'affida-

Beschluss die Vergabe von öffentlichen Arbeiten/Lieferungen/Dienstleistungen ist die Rekursfrist auf 30 Tage ab Kenntnisnahme reduziert (Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010).

mento di lavori/servizi/forniture pubblici, il termine di proporre ricorso è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza (art. 120, comma 5, d.lgs. 104/2010).

Gelesen, genehmigt und unterfertigt.

Der Bürgermeister – Il Sindaco

- Roland Tinkhauser -

Letto, confermato e sottoscritto.

Der Gemeindesekretär – Il Segretario comunale

- Simon Michaeler -

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale