



**Änderung des Stellenplanes der Gemeinde Kurtinig a.d.W.  
Unverzüglich vollziehbarer Beschluss.**

Der Artikel 88, Absatz 1, Buchstabe d) des Kodex der Örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 sieht vor, dass mit Gesetz bzw. mit aufgrund von Gesetzesbestimmungen erlassenen Verordnungen oder Verwaltungsakten der Gemeinde unter anderem folgendes Sachgebiet geregelt wird: die Stellenpläne und die Planstellen sowie deren Gesamtbestand. Die Gesamtzahl der Planstellen jedes Funktionsrangs und Berufsbildes wird nach Mitteilung an die repräsentativsten Gewerkschaften festgesetzt;

Der Artikel 31 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 02.07.2015 sieht vor, dass die Körperschaften die Gesamtzahl der Planstellen jeder Funktionsebene und jeden Berufsbildes nach Anhören der mitgliederstärksten Gewerkschaften festlegen. Als mitgliederstärkste Gewerkschaften gelten jene, welche auf Körperschaftsebene wenigstens 10 % des Personals vertreten;

Die Stellen der Stellenpläne der Gemeinden sind jeder der drei Sprachgruppen im Verhältnis zur Stärke derselben vorbehalten, wie diese aus den bei der letzten Sprachgruppenzählung abgegebenen Zugehörigkeitserklärungen hervorgeht;

Der Anhang 1 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 22.07.2015 in geltender Fassung sieht die einzelnen Berufsbilder der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vor.

Aufgrund der neuen Verordnung zur Festlegung der Parameter für den Umfang der Stellenpläne der Gemeinden, genehmigt mit Dekret des Landeshauptmanns vom 13. April 2017, Nr. 15, steht den Gemeinden mit einer Einwohnerzahl von 501 bis 1.200, bezogen auf das vorletzte Kalenderjahr, ein Bediensteter/eine Bedienstete pro 125 Einwohner/innen zu;

Die Gemeinde Kurtinig a.d.W. wies am 31.12.2024 insgesamt 663 Einwohner auf und hat somit im Stellenplan Anrecht auf 5,30 Stellen in Vollzeitäquivalenten;

Die letzte Änderung des Stellenplans wurde durch den Beschluss des Gemeinderats Nr. 38 vom 28.11.2022 vorgenommen.

Der gültige Stellenplan sieht insgesamt 5,14 Vollzeitäquivalenten vor.

Es ist aus Erfordernissen der Arbeitsabwicklung, der

**Modifica della pianta organica del Comune di Cortina s.S.d.V.  
Delibera immediatamente esecutiva.**

L'articolo 88, comma 1, lettera d) del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 dispone che tra l'altro è regolata con legge ovvero, sulla base di norme di legge, con regolamenti o atti amministrativi del comune, la seguente materia: i ruoli e le dotazioni organiche, nonché la loro consistenza complessiva. Le dotazioni complessive di ciascuna qualifica e profilo professionale sono definite previa informazione alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;

L'articolo 31 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle IPAB del 02.07.2015 dispone che gli enti stabiliscono le dotazioni complessive di ciascuna qualifica funzionale e profilo professionale sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Sono considerate maggiormente rappresentative le organizzazioni sindacali che a livello di ente rappresentano almeno il 10% del personale;

I posti delle piante organiche dei comuni sono riservati a ciascuno dei tre gruppi linguistici in rapporto alla consistenza dei gruppi stessi, come risultano dalle dichiarazioni di appartenenza rese nell'ultimo censimento linguistico;

L'allegato 1 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente prevede i singoli profili professionali dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P..

In base al nuovo regolamento per la determinazione dei parametri per la definizione delle piante organiche dei comuni, approvato con Decreto del Presidente della Provincia 13 aprile 2017, n. 15, ai comuni con un numero di abitanti da 501 a 1.200 presenti al 31 dicembre del penultimo anno solare spetta un/una dipendente ogni 125 abitanti.

Il Comune di Cortina s.S.d.V. alla data del 31.12.2024 contava 663 abitanti e pertanto in pianta organica ha diritto a 5,30 posti equivalenti a posti a tempo pieno;

L'ultima modifica della pianta organica è avvenuta con la deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 28.11.2022.

La pianta organica attuale prevede complessivamente 5,14 unità equivalenti a tempo pieno.

Per esigenze legate allo svolgimento delle attivi-

Organisation und der Bewältigung des stetig zunehmenden Arbeitspensums, sowohl in quantitativer wie auch qualitativer Hinsicht, notwendig ist, folgende Änderungen am Stellenplan der Gemeinde vorzunehmen, wobei auch Aufbau und Form des Stellenplans bei dieser Gelegenheit angepasst werden, im Sinne einer Berechnung der Stellen nach Vollzeitäquivalenten:

Folgende Stellen in den Auslaufgang zu stellen:

1,0 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 31 - Verwaltungsbeamtin/er auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen - V. Funktionsebene.

0,61 Vollzeitäquivalente des gemischten Berufsbildes - Qualifizierter Koch qualifiziertes Reinigungspersonal - III. Funktionsebene.

Dementsprechend folgende neue Stellen vorzusehen:

1,0 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 43 - Verwaltungsassistent/in (B) - VI. Funktionsebene.

0,61 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 19 - Koch/Köchin - IV. Funktionsebene.

Der Artikel 3, Absatz 2 des Dekretes des Landeshauptmanns vom 13. April 2017, Nr. 15 Folgendes vorsieht: Werden Dienste in koordinierter Form auf der Grundlage einer Vereinbarung oder im Auftrag einer anderen öffentlichen Körperschaft erbracht, so wird das dafür eingestellte Personal von der Gemeinde, welche die betreffende Stelle im Stellenplan vorsieht, nicht in die Berechnung des Verhältnisses laut Artikel 2 einbezogen.

Festgestellt, dass die Gewerkschaften über die Abänderung des Stellenplanes am 28.06.2026 mittels Schreiben benachrichtigt worden sind;

Für zweckmäßig erachtet, die Änderungen am Stellenplan zu genehmigen, zumal diese den Erfordernissen der Verwaltung entsprechen;

Nach Einsichtnahme in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal.

Erachtet gegenständlichen Beschluss für unverzüglich vollziehbar zu erklären, damit die neue Ausschreibung sobald als möglich vorgenommen werden kann;

Nach Einsichtnahme in die Satzung und in die Geschäftsordnung des Gemeinderates;

Einsicht genommen in den neuen „Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol“, genehmigt mit Regionalgesetz vom 03 Mai 2018, Nr. 2 (veröffentlicht im Beiblatt Nr. 2 zum Amtsblatt vom 10/05/2018 Nr. 19/I-II sowie die entsprechenden Durchführungsbestimmungen;

Aufgrund der vom Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino - Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, vorgeschriebenen Gutachten hinsichtlich der administrativen und der buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit.

tà, all'organizzazione e alla gestione del carico di lavoro in costante aumento, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, è necessario apportare le seguenti modifiche alla pianta organica del Comune, adeguando in tale occasione anche la struttura e la forma della pianta organica, nel senso che i posti verranno calcolati a equivalenti a posto pieno:

Di mettere i seguenti posti ad esaurimento:

1,0 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 31 - Operatore amministrativo/a (anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E.) - V. qualifica funzionale.

0,61 equivalente a posto pieno del profilo basato su un accordo decentrato - Cuoco qualificato e addetto alle pulizie - III. qualifica funzionale.

Di prevedere pertanto i seguenti nuovi posti:

1,0 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 43 - Assistente amministrativo/a (B) - VI. qualifica funzionale.

0,61 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 13 - Cuoco/a - IV. qualifica funzionale.

L'articolo 3, comma 2 del Decreto del Presidente della Provincia 13 aprile 2017, n. 15 il seguente: in caso di svolgimento di servizi in forma coordinata sulla base di una convenzione o su incarico di un altro ente pubblico, il personale impiegato ai fini del calcolo del rapporto dipendenti/abitanti del comune che prevede i relativi posti in pianta organica non è incluso nel calcolo del rispettivo rapporto dipendenti/abitanti di cui all'articolo 2.

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali sono state informate della variazione della pianta organica comunale il 28.06.2026 con lettera;

Considerato opportuno approvare le modifiche apportate alla pianta organica in quanto corrispondono alle esigenze dell'amministrazione.

Visto il regolamento vigente del personale comunale.

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per poter effettuare il nuovo bando al più presto possibile;

Visto lo statuto ed il regolamento interno del consiglio comunale;

Visto il nuovo "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018, n. 2 (pubblicato nel Supplemento n. 2 al Bollettino Ufficiale n. 19/I-II del 10/05/2018 n.t.v. nonché le relative norme di attuazione;

Visti i pareri prescritti dal Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e quella contabile, attestante la copertura finanziaria, della presente deliberazione;

Gesehen das fachliche Gutachten X7xwffJDE-Ba6liLSGrkQUhIOOZ0R7tezkKPVyjsXkCg=; Einstimmig bei 7 anwesenden und abstimmenden Ratsmitgliedern in gesetzlicher Form mittels Handheben ausgedrückt

b e s c h l i e ß t  
DER GEMEINDERAT

1) Aus Erfordernissen der Arbeitsabwicklung, der Organisation und der Bewältigung des stetig zunehmenden Arbeitspensums, sowohl in quantitativer wie auch qualitativer Hinsicht folgende Änderungen am Stellenplan der Gemeinde vorzunehmen, wobei auch Aufbau und Form des Stellenplans bei dieser Gelegenheit angepasst werden, im Sinne einer Berechnung der Stellen nach Vollzeitäquivalenten:

Folgende Stellen in den Auslaufrang zu stellen:

1,0 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 31 - Verwaltungsbeamtin/er auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen - V. Funktionsebene.

0,61 Vollzeitäquivalente des gemischten Berufsbildes - Qualifizierter Koch qualifiziertes Reinigungspersonal - III. Funktionsebene.

Dementsprechend folgende neue Stellen vorzusehen:

1,0 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 43 - Verwaltungsassistent/in (B) - VI. Funktionsebene.

0,61 Vollzeitäquivalente im Berufsbild Nr. 19 - Koch/Köchin - IV. Funktionsebene.

2) festzuhalten, dass die Gesamtanzahl der Planstellen unverändert bleibt.

3) die beigelegte Tabelle, in welcher alle Planstellen global nach Berufsbild festgelegt sind, welche wesentlichen und ergänzenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet, zu genehmigen.

4) die Personalaufnahme, die sich in Folge dieser Stellenplanänderung ergeben wird, setzt die Ausgabekapazität und eventuelle Haushaltsplanänderungen voraus

5) diesen Beschluss im Sinne des Artikels 183, Absatz 4 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 in getrennter Abstimmung mit selbem Abstimmungsergebnis für unverzüglich vollziehbar zu erklären; aus diesem Grunde muss dieser Beschluss innerhalb von 5 Tagen ab heute veröffentlicht werden.

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Bürger im Sinne des Artikels 183, Absatz 5 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, in geltender Fassung, innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist derselben Einspruch beim Gemeindeausschuss erheben.

Visto il parere tecnico X7xwffJDEBa6liLSGrk-QUhIOOZ0R7tezkKPVyjsXkCg=;

Ad unanimità di voti su 7 consiglieri comunali presenti e votanti legalmente espressi per alzata di mano

IL CONSIGLIO COMUNALE  
d e l i b e r a

1) Per esigenze legate allo svolgimento delle attività, all'organizzazione e alla gestione del carico di lavoro in costante aumento, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, apportare le seguenti modifiche alla pianta organica del Comune, adeguando in tale occasione anche la struttura e la forma della pianta organica, nel senso che i posti verranno calcolati a equivalenti a posto pieno:

Di mettere i seguenti posti ad esaurimento:

1,0 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 31 - Operatore amministrativo/a (anche con funzioni di utilizzo di programmi C.E.) - V. qualifica funzionale.

0,61 equivalente a posto pieno del profilo basato su un accordo decentrato - Cuoco qualificato e addetto alle pulizie - III. qualifica funzionale.

Di prevedere pertanto i seguenti nuovi posti:

1,0 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 43 - Assistente amministrativo/a (B) - VI. qualifica funzionale.

0,61 equivalente a posto pieno nel profilo professionale n. 13 - Cuoco/a - IV. qualifica funzionale.

2) di prendere atto che il numero complessivo dei posti d'organico rimane invariato

3) di approvare l'allegata tabella contenente il numero globale dei posti d'organico divisi per qualifica professionale, la quale forma parte essenziale e integrante della presente deliberazione.

4) l'assunzione del personale derivante dalla presente modifica di pianta organica è subordinata alla capacità di spesa e sue eventuali variazioni di bilancio

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva con votazione separata e lo stesso risultato di votazione ai sensi dell'articolo 183, comma 4 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2; pertanto la deliberazione dev'essere pubblicata all'albo comunale entro 5 giorni dalla data odierna.

Contro il presente provvedimento amministrativo ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e successive modifiche può presentare opposizione alla Giunta comunale entro i dieci giorni di pubblicazione dello

Ferner kann jeder Interessierte gemäß Artikel 41, Absatz 2, des Gesetzesvertretenden Dekretes vom 2. Juli 2010, Nr. 104 innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Beschlusses bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Artikel 120, Absatz 5, des Gesetzesvertretenden Dekretes vom 2. Juli 2010, Nr. 104 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

stesso. Inoltre ogni interessato ai sensi dell'articolo 41, comma 2, del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104 può presentare ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dopo il periodo di pubblicazione di questa deliberazione. Se il provvedimento amministrativo riguarda procedure di affidamento relative a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'articolo 120, comma 5, Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

**Gelesen, genehmigt und digital gefertigt.**

**Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.**

Der Vorsitzende / Il Presidente  
Dr. Mayr Manfred

Der Gemeindesekretär/Il Segretario comunale  
Dr. Caumo Christian

(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

---

(Digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)