

MARKTGEMEINDE KASTELRUTH

Autonome Provinz Bozen – Südtirol



COMUNE DI CASTELROTTO

Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige

Beschlussniederschrift des Gemeinderates

Nr. 47
vom 09.07.2026

GEGENSTAND

Abänderung des Stellenplanes der Gemeinde

Programm 01.10. Personal

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute 20:00 Uhr die Mitglieder des Gemeinderates im Sitzungsraum des Gemeindehauses einberufen.

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale

N. 47
del 09.07.2026

OGGETTO

Modifica della pianta organica del Comune

Programma 01.10. Risorse umane

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'Ordinamento dei Comuni, vennero convocati per oggi ore 20:00 nella sala di seduta del municipio i membri del Consiglio Comunale.

Anwesende – Presenti	Abwesend - Assente		Anwesende – Presenti	Abwesend - Assente	
	E - G	U - I		E - G	U - I
Pallanch Cristina			Alfarei Walter	X	
Fill Martin			Gartner Iris		
Gasser Lisa Maria			Gasslitter Martin		
Goller David			Heufler Sarah		
Hofer Adolf			Jaider Meinhard		
Obexer Irene			Perathoner Daniel		
Profanter Simon			Rabanser Jana		
Rabensteiner Stefan			Rier Alexander		
Rier David			Senoner Christoph		

Mit Teilnahme der Generalsekretärin

Con partecipazione della Segretaria generale

Oberhuber Evi

und nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Frau

e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora

Pallanch Cristina

in ihrer Eigenschaft als Bürgermeisterin den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet. Der Gemeinderat behandelt obgenannten Gegenstand.

nella sua qualità di Sindaca assume la presidenza e dichiara aperta la seduta. Il Consiglio Comunale tratta l'oggetto indicato.

Abänderung des Stellenplanes der Gemeinde

Programm 01.10. Personal

Vorausgeschickt,

- dass der aktuelle Stellenplan in Position 6 zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) vorsieht;
- dass diese zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43 in der VI. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) umgewandelt werden sollen, damit sich die Personalsuche leichter gestaltet;
- dass es deshalb für notwendig erachtet wird, zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 6 zu streichen;
- dass es deshalb für notwendig erachtet wird, zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43 in der VI. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 7 zu schaffen;

weilers vorausgeschickt,

- dass mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 80 vom 03.07.2023 verschiedene Stellen als Auslaufstellen definiert und neue verbundene Stellen mit höherer Qualifizierung vorgesehen sowie einige Stellen umgewandelt wurden, die zur Zeit nicht besetzt sind oder neu ausgeschrieben werden;
- dass sich die Personalsuche in den letzten Jahren als schwierig erwiesen hat und deshalb die 7 Auslaufstellen als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43, in der VI. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 7, welche verbunden sind mit 7 Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 6 nicht mehr als Auslaufstellen vorzusehen und diese in der VI. Funktionsebene als Verwaltungsassistent/in zu belassen;

weilers vorausgeschickt,

- dass der aktuelle Stellenplan in Position 16 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in – Tischler/in, Berufsbild Nr. 15, in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden)

Modifica della pianta organica del Comune

Programma 01.10. Risorse umane

Premesso

- che l'attuale pianta organica prevede due posti di assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 6;
- che questi due posti di assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) devono essere trasformati in due posti di assistente amministrativo/a, profilo professionale n° 43 nella VI° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) per facilitare la ricerca del personale;
- che quindi viene ritenuto necessario cancellare due posti di assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 6;
- che quindi viene ritenuto necessario creare due posti di assistente amministrativo/a, profilo professionale n° 43 nella VI° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 7;

premesse inoltre,

- che con delibera del consiglio comunale n° 80 del 03/07/2023 sono stati definiti posti ad esaurimento ed inseriti al loro posto posti collegati con qualificazione più elevata e modificati alcuni posti nel profilo professionale che attualmente non risultano occupati e devono essere coperti con nuovo concorso;
- che negli ultimi anni la ricerca di personale si è rivelata difficile e che, pertanto, i 7 posti ad esaurimento come assistente amministrativo/a, profilo professionale n° 43, nella VI° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 7, collegati con 7 posti come assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 6 non prevederli più come posti ad esaurimento e di lasciarle nella VI° qualifica funzionale come assistente amministrativo/a;

premesse inoltre,

- che l'attuale pianta organica prevede un posto di operaio/a specializzato/a – falegname, profilo professionale n° 15, nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella

vorsieht;

- dass diese Stelle seit 01.04.2026 frei ist und nicht mehr benötigt wird;
- dass diese Stelle deshalb in eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) umgewandelt werden soll, damit sich auch die zukünftige Personalsuche leichter gestaltet;
- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in – Tischler/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 16 zu streichen;
- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 13 zu schaffen;

weitere vorausgeschickt,

- dass der aktuelle Stellenplan in Position 17 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in und Friedhofswärter/in, Mischberufsbild Nr. 15 und Nr. 17, in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) vorsieht;
- dass diese Stelle ab 01.09.2026 frei wird und nicht mehr benötigt wird;
- dass diese Stelle deshalb mit Wirkung ab 01.09.2026 in eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) umgewandelt werden soll, damit sich auch die zukünftige Personalsuche leichter gestaltet;
- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in und Friedhofswärter, Mischberufsbild Nr. 15 und 17 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 17 am 01.09.2026 zu streichen;
- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 13 am 01.09.2026 zu schaffen;

weitere vorausgeschickt,

- dass der aktuelle Stellenplan in Position 20 eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in / Fahrer schwerer Fahrzeuge, Mischberufsbild Nr. 9 und Nr. 21, in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) vorsieht;
- dass diese Stelle nicht mehr benötigt wird;
- dass diese Stelle deshalb in eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 9 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) umgewandelt werden soll;

positione 16;

- che quel posto è libero dal 01/04/2026 e non è più necessario;
- che quindi quel posto deve essere trasformato in un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) anche per facilitare la ricerca del personale;
- che quindi si ritiene opportuno e necessario cancellare il posto di operaio/a specializzato/a – falegname, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 16;
- che quindi si ritiene opportuno e necessario creare un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 13;

premesse inoltre,

- che l'attuale pianta organica prevede un posto di operaio/a specializzato/a e custode del cimitero, profilo professionale misto n° 15 e n° 17, nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 17;
- che quel posto verrà libero dal 01/09/2026 e non è più necessario;
- che quindi quel posto deve essere trasformato in un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) anche per facilitare la ricerca del personale con decorrenza dal 01/09/2026;
- che quindi si ritiene opportuno e necessario cancellare il posto di operaio/a specializzato/a e custode del cimitero, profilo professionale misto n° 15 e 17 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 17 il 01/09/2026;
- che quindi si ritiene opportuno e necessario creare un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 13 il 01/09/2026;

premesse inoltre,

- che l'attuale pianta organica prevede un posto di operaio/a qualificato/a / autista di mezzi pesanti o macchine operatrici, profilo professionale misto n° 9 e n° 21, nella III° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 21;
- che tale posto non è più necessario;
- che quindi quel posto deve essere trasformato in un posto di operaio/a qualificato/a, profilo professionale n° 9 nella III° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali);

- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in / Fahrer schwerer Fahrzeuge, Mischberufsbild Nr. 9 und 21 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 20 zu streichen;

- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 9 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 19 zu schaffen;

weilers vorausgeschickt,

- dass der Gemeinde regelmäßig neue Dienste im Bereich Verpflegung der Schulen und Kindergärten übertragen werden, die einen erhöhten Personalbedarf zur Folge haben;

- dass es deshalb für notwendig erachtet wird, eine Stelle als Koch/Köchin, Berufsbild Nr. 19, in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 21 zu schaffen;

weilers vorausgeschickt,

- dass durch die Einführung des Mensadienstes in der Mittelschule Kastelruth Hilfspersonal in der Küche benötigt wird um die unerlässlichen Dienste gewährleisten zu können;

- dass es somit als notwendig erachtet wird, eine Stelle als Hilfskoch/Hilfsköchin, Berufsbild Nr. 14 in der III. Funktionsebene in Teilzeit (25 Wochenstunden) in Position 23 zu schaffen;

- dass der Kindergarten Überwasser aufgrund von Personalmangel von einer Reinigungsfirma gereinigt wird;

- dass in Position 24 eine Stelle als qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2 in der II. Funktionsebene in Teilzeit (19 Wochenstunden) aufscheint, welche aufgrund der Auslagerung an die Reinigungsfirma, nicht mehr benötigt wird;

- dass in Position 24 nicht verwendete Arbeitsstunden im Berufsbild qualifiziertes Reinigungspersonal/Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2, verfügbar sind und somit 6 Stunden für die oben genannte Stelle als Hilfskoch/Hilfsköchin gestrichen bzw. verschoben werden können;

- dass es somit als notwendig erachtet wird eine Stelle als qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2 in der II. Funktionsebene in Teilzeit (19 Wochenstunden) in Position 24 zu streichen und 6 beliebige nicht mehr benötigte Stunden in Position 24 zu streichen;

festgestellt,

- dass diese Stellenplanänderungen unter Einhaltung der Parameter für die Stellenpläne der Gemeinden gemäß Dekret des Landeshaupt-

mannes zu streichen und 6 beliebige nicht mehr benötigte Stunden in Position 24 zu streichen;

- dass es deshalb als notwendig erachtet wird, eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 9 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 19 zu schaffen;

premesse inoltre,

- dass der Gemeinde regelmäßig neue Dienste im Bereich Verpflegung der Schulen und Kindergärten übertragen werden, die einen erhöhten Personalbedarf zur Folge haben;

- dass es deshalb für notwendig erachtet wird, eine Stelle als Koch/Köchin, Berufsbild Nr. 19, in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 21 zu schaffen;

premesse inoltre,

- dass durch die Einführung des Mensadienstes in der Mittelschule Kastelruth Hilfspersonal in der Küche benötigt wird um die unerlässlichen Dienste gewährleisten zu können;

- dass es somit als notwendig erachtet wird, eine Stelle als Hilfskoch/Hilfsköchin, Berufsbild Nr. 14 in der III. Funktionsebene in Teilzeit (25 Wochenstunden) in Position 23 zu schaffen;

- dass der Kindergarten Überwasser aufgrund von Personalmangel von einer Reinigungsfirma gereinigt wird;

- dass in Position 24 eine Stelle als qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2 in der II. Funktionsebene in Teilzeit (19 Wochenstunden) aufscheint, welche aufgrund der Auslagerung an die Reinigungsfirma, nicht mehr benötigt wird;

- dass in Position 24 nicht verwendete Arbeitsstunden im Berufsbild qualifiziertes Reinigungspersonal/Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2, verfügbar sind und somit 6 Stunden für die oben genannte Stelle als Hilfskoch/Hilfsköchin gestrichen bzw. verschoben werden können;

- dass es somit als notwendig erachtet wird eine Stelle als qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2 in der II. Funktionsebene in Teilzeit (19 Wochenstunden) in Position 24 zu streichen und 6 beliebige nicht mehr benötigte Stunden in Position 24 zu streichen;

constatato

- dass diese Stellenplanänderungen unter Einhaltung der Parameter für die Stellenpläne der Gemeinden gemäß Dekret des Landeshaupt-

manns vom 13. April 2017, Nr. 15 erfolgen;

- dass die Stellenplanänderungen den mitgliederstärksten Gewerkschaften mitgeteilt wurden;

nach Einsichtnahme

- in den aktuellen Stellenplan der Gemeinde;
 - in das D.LH. Nr. 15 vom 13.04.2017;
 - in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino – Südtirol – R.G. vom 3. Mai 2018, Nr. 2;
 - in die Satzung dieser Gemeinde;
 - in das vorliegende Gutachten *GEF3zZqzSufbBGU9710LZBnQHxl/2OpXZBJX4asTzBA=* vom 09.07.2026 hinsichtlich der technisch-administrativen Ordnungsmäßigkeit;
- dies vorausgeschickt,

beschließt

der Gemeinderat,

einstimmig in gesetzlicher Form

1. in Position 6 zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu streichen;
2. in Position 7 zwei Stellen als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43 in der VI. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu schaffen;
3. die 7 Auslaufstellen als Verwaltungsassistent/in, Berufsbild Nr. 43, in der VI. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 7, welche verbunden sind mit 7 Stellen als Verwaltungsassistent/in mit Diplom über ein zweijähriges Universitätsstudium, Berufsbild Nr. 58 in der VII. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) in Position 6 nicht mehr als Auslaufstellen vorzusehen und diese in der VI. Funktionsebene als Verwaltungsassistent/in zu belassen;
4. in Position 16 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in – Tischler/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu streichen;
5. in Position 13 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu schaffen;
6. in Position 17 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in und Friedhofswärter,

si del Decreto del Presidente della Provincia del 13 aprile 2017, n° 15;

- che i sindacati maggiormente rappresentativi sono stati informati delle modifiche alla pianta organica;

visto

- l'attuale pianta organica del Comune;
 - il D.P.P. n° 15 del 13/04/2017;
 - il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige – L.R. del 3 maggio 2018 n° 2;
 - lo Statuto di questo Comune;
 - il presente parere *GEF3zZqzSufbBGU9710LZBnQHxl/2OpXZBJX4asTzBA=* del 09.07.2026 in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- ciò premesso,

il consiglio comunale

delibera

ad unanimità di voti espressi in forma legale

1. di cancellare due posti di assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 6;
2. di creare due posti di assistente amministrativo/a, profilo professionale n° 43 nella VI° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 7;
3. di non prevedere più come posti ad esaurimento i 7 posti ad esaurimento come assistente amministrativo/a, profilo professionale n° 43, nella VI° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 7, collegati con 7 posti come assistente amministrativo/a con diploma di studi universitari almeno biennali, profilo professionale n° 58 nella VII° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 6 e di lasciarle nella VI° qualifica funzionale come assistente amministrativo/a;
4. di cancellare il posto di operaio/a specializzato/a – falegname, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 16;
5. di creare un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 13;
6. di cancellare il 01/09/2026 il posto di operaio/a specializzato/a e custode del cimitero, profilo

- Mischberufsbild Nr. 15 und 17 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) am 01.09.2026 zu streichen;
7. in Position 13 eine Stelle als spezialisierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 15 in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) am 01.09.2026 zu schaffen;
 8. in Position 20 eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in / Fahrer schwerer Fahrzeuge, Mischberufsbild Nr. 9 und 21 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu streichen;
 9. in Position 19 eine Stelle als qualifizierte/r Arbeiter/in, Berufsbild Nr. 9 in der III. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu schaffen;
 10. in Position 21 eine Stelle als Koch/Köchin, Berufsbild Nr. 19, in der IV. Funktionsebene in Vollzeit (38 Wochenstunden) zu schaffen;
 11. in Position 23 eine Stelle als Hilfskoch/Hilfsköchin, Berufsbild Nr. 14 in der III. Funktionsebene in Teilzeit (25 Wochenstunden) zu schaffen;
 12. in Position 24 eine Stelle als qualifiziertes Reinigungspersonal / Heimgehilfe, Berufsbild Nr. 2 in der II. Funktionsebene in Teilzeit (19 Wochenstunden) zu streichen und 6 beliebige nicht mehr benötigte Stunden in Position 24 zu streichen;
 13. den überarbeiteten Stellenplan – welcher wesentlichen und integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet und sich wie folgt zusammensetzt – zu genehmigen:
 - a) Stellenplan der Gemeinde Kastelruth
 - b) Stellenverteilungsplan nach Funktionsebenen;
 14. darauf hinzuweisen, dass gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme jeder Bürger innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist derselben im Sinne des Artikels 183, Absatz 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 Einspruch beim Gemeindevorstand einlegen kann. Ferner kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen ab dem Tage, an welchem die Frist für die Veröffentlichung dieses Beschlusses abgelaufen ist, gemäß Art. 41, Absatz 2, G.v.D. 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen.
- professionale misto n° 15 e 17 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 17;
7. di creare il 01/09/2026 un posto di operaio/a specializzato/a, profilo professionale n° 15 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 13;
 8. di cancellare il posto di operaio/a qualificato/a / autista di mezzi pesanti o macchine operatrici, profilo professionale misto n° 9 e 21 nella III° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 20;
 9. di creare un posto di operaio/a qualificato/a, profilo professionale n° 9 nella III° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 19;
 10. di creare un posto di cuoco/a, profilo professionale n° 19 nella IV° qualifica funzionale a tempo pieno (38 ore settimanali) nella posizione 21;
 11. di creare un posto di aiuto cuoco/a, profilo professionale n° 14 nella III° qualifica funzionale a tempo parziale (25 ore settimanali) nella posizione 23;
 12. di cancellare un posto di addetto/a alle pulizie qualificato/a / inserviente, profilo professionale n° 2 nella II° qualifica funzionale a tempo parziale (19 ore settimanali) nella posizione 24 e di cancellare qualunque 6 ore non più necessarie, nella posizione 24;
 13. di approvare la pianta organica rielaborata, la quale forma parte essenziale ed integrale di questa delibera ed è costituita come segue:
 - a) pianta organica del Comune di Castelrotto
 - b) pianta organica secondo i livelli di funzione;
 14. di dare atto che contro il presente provvedimento ogni cittadino può presentare opposizione alla Giunta comunale entro i dieci giorni di pubblicazione dello stesso ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2. Inoltre ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione del presente provvedimento.

Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, G.v.D. 104/2010 auf 30

Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30

Tage	ab	Kenntnisnahme	reduziert.	giorni dalla conoscenza dell'atto.
***** *****				

Verfasst, gelesen und digital signiert:

Die Bürgermeisterin
La Sindaca
Pallanch Cristina

Redatto, letto e firmato in forma digitale:

Die Generalsekretärin
La Segretaria generale
Oberhuber Evi