

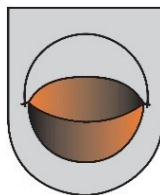
URSCHRIFT - ORIGINALE



NR. **527/sb**

**Marktgemeinde Kaltern
an der Weinstraße**

1657 zur Marktgemeinde erhoben
Provinz Bozen



**Comune di Caldaro
sulla strada del vino**

Provincia di Bolzano

Entscheid

Der Generalsekretär

MAIR Matthias

vom

del

13.10.2026

Determina

Il Segretario Generale

GEGENSTAND

Gewährung der individuellen Gehaltsvorrückung an die Bedienstete/den Bediensteten mit der Matrikelnummer 1060 für die Dauer von einem Jahr mit Wirkung ab dem 01.10.2026

OGGETTO

Assegnazione di un aumento individuale a favore della dipendente/del dipendente con la matricola n. 1060 per la durata di un anno con decorrenza dal 01/10/2026

Der Art. 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. regelt die individuelle Gehaltserhöhung.

Dabei wird im speziellen geregelt, dass an maximal zehn Prozent des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten je Körperschaft, eine Erhöhung des Grundgehalts für eine Zeit von höchstens zwei Jahren und im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene zuerkannt werden kann und zwar an Personal, das sich besondere berufliche Kompetenz in der jeweiligen Funktionsebene angeeignet hat, die durch das Gehalt der Besoldungsstufe und der angereiften gehaltsmäßigen Entwicklung in der jeweiligen Funktionsebene nicht ausreichend abgegolten wird.

Die individuelle Gehaltsvorrückung für das Personal, dem es 5 Jahre gewährt wurde, wird diese auf unbestimmte Zeit zugewiesen und zwar solange es die Aufgaben ausübt, die die Gewährung der Erhöhung rechtfertigen.

Folgende Kriterien sind für die Vergabe der Zulage anzuwenden, wobei mindestens zwei Jahre effektiver Dienst in der eigenen Körperschaft geleistet worden sein muss:

- a) außergewöhnliche berufliche Fachkompetenz
- b) Ausübung von zusätzlichen, über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben
- c) Übertragung besonderer Verantwortung
- d) Betrauung mit spezifischen Projekten

Die individuelle Gehaltserhöhung sieht ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zu. Sie wird außerdem während der ordentlichen Urlaubs, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichen Urlaubs für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 30 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen, sowie während der Sonderurlaube laut Art. 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausgezahlt.

Diese individuelle Gehaltsvorrückung gilt auch für das 13. Monatsgehalt, ist für das Ruhegehalt wirksam und kann wieder erneuert werden.

Auf Vorschlag des Leiters der Dienststelle „Finanzdienste“ soll die individuelle Gehaltsvorrückungen der Bediensteten/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 1060 für ein weiteres Jahr zuerkannt werden.

L'art. 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. disciplina l'aumento individuale dello stipendio.

E' regolamentato in particolare che può essere riconosciuto a non più del dieci per cento del personale in servizio, ed almeno ad un dipendente per ente, un aumento dello stipendio di livello per un periodo non superiore al biennio e per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza e precisamente a favore del personale che ha acquisito una particolare competenza professionale nell'ambito della qualifica di appartenenza non retribuita sufficientemente dallo stipendio di livello e dalla progressione economica maturata nell'ambito della qualifica funzionale di appartenenza.

L'aumento individuale dello stipendio rimane assegnato a tempo indeterminato al personale che lo ha percepito per un periodo di complessivamente 5 anni fino a quando continua a svolgere i compiti o compiti equivalenti che giustificano l'assegnazione dell'aumento stipendiale relativo.

Si applicano i seguenti criteri all'assegnazione dell'aumento, a condizione che il dipendente abbia prestato almeno 2 anni di servizio effettivo nel proprio ente:

- a) particolare competenza professionale
- b) svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale
- c) assunzione di responsabilità particolare
- d) assegnazione di progetti specifici

L'aumento individuale spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogato durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psicofisica, l'assenza per malattia fino a 30 giorni lavorativi consecutivi nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.

Questo aumento individuale ha effetto anche per la tredicesima mensilità e per la pensione e può essere rinnovato.

Su proposta della/del responsabile dei "servizi finanziari" si intende concedere l'aumento individuale alla dipendente/al dipendente con la matricola 1060 per la durata di un ulteriore anno.

Es ist richtig und angemessen, der/dem Bediensteten mit der Matrikel-Nummer 1060 die individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von vier Vorrückungen für zwei Jahre zu gewähren und zwar wegen Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben, der Übertragung von besonderer Verantwortung und der Betrauung mit spezifischen Projekten.

Es wird Einsicht genommen in die als wesentlichen Bestandteil dieses Entscheides beigefügten positiven Gutachten mit dem Fingerabdruck `Y4AT33ysLA5z5bZfGh82TlJnj20egf5wld0AHfS-I7CE=` und `yxXI3P4d6Q176wuiq8GjipSgtW513tWXgR2RkMJwSfE=` im Sinne des Art. 185 und des Art. 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018 Nr. 2, abgegeben vom zuständigen Beamten oder Beamtin am 13.10.2026 und am 12.10.2026 hinsichtlich der technischen und buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit dieses Entscheides.

Der Haushaltsvollzugsplan für die Jahre 2026 – 2028 wurde mit Beschluss des Gemeindevorstandes Nr. 1 vom 08.01.2026 genehmigt.

Es wird Einsicht genommen in die Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen genehmigt mit Ratsbeschluss Nr. 81 vom 19.12.2016 und abgeändert mit Ratsbeschluss Nr. 57 vom 18.09.2017.

Einsicht genommen in den Art. 56 des GvD. vom 23. Juni 2011, Nr. 118, welcher die Ausgabenverpflichtung regelt sowie in das L.G. vom 12. Dezember 2016, Nr. 25, welches für die Finanz- und Buchhaltungsordnung der Gemeinden der Autonomen Provinz Bozen die Anwendung des zweiten Teiles des GvD. vom 18. August 2000, Nr. 267 vorsieht.

Nach Einsichtnahme auch in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 3. Mai 2018 sowie in die geltende Satzung dieser Gemeinde

fasst
der Generalsekretär
folgenden E N T S C H E I D:

1. Der/dem Bediensteten mit der Matrikel-Nummer 1060 wird die individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von vier Vorrückungen mit Wirkung ab dem 01.10.2026 für ein weiteres Jahr gewährt; dies auf Grund und im Sinne der einschlägigen Bestimmungen laut Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2005-2008 sowie des Art. 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen.

2 Die Ausgabe wird gemäß nachstehender Übersicht über das Programm zur Berechnung der Gehälter verpflichtet.

E' giusto e opportuno concedere e pagare a favore della/del dipendente con la matricola n. 1060 un aumento individuale nella misura di quattro scatti per due anni per svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale, assunzione di responsabilità particolare e assegnazione di progetti specifici.

Viene presa visione dei pareri favorevoli quale parte integrante alla presente determina con impronta digitale `Y4AT33ysLA5z5bZfGh82TlJnj20egf5wld0AHfSI7CE=` e `yxXI3P4d6Q176wuiq8GjipSgtW513tWXgR2RkMJwSfE=`, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile della presente determina, espresso da parte degli impiegati o delle impiegate competenti in data 13.10.2026 e del 12.10.2026, ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018 n. 2.

Il piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026 – 2028 è stato approvato con delibera della Giunta comunale n. 1 dd. 08/01/2026.

Presa visione del regolamento comunale sulla contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 81 del 19.12.2016 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 18.09.2017.

Presa visione dell'art. 56 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, il quale disciplina l'impegno delle spese nonché della legge provinciale del 12 dicembre 2016, n. 25 la quale, per quanto riguarda l'ordinamento finanziario e contabile dei comuni della Provincia autonoma di Bolzano, prevede si applichi la parte seconda del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Viste anche le ulteriori disposizioni del codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018, nonché il vigente statuto di questo Comune

il Segretario Generale
D E T E R M I N A quanto segue:

1. Si concede ed eroga a favore della/del dipendente con la matricola n. 1060 un aumento individuale nella misura di quattro scatti per un ulteriore anno con decorrenza dal 01.10.2026; ciò in base ed ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 e dell'art. 68 del Testo Unico degli accordi di comparto.

2 Si impegna la spesa come indicato dal seguente prospetto mediante il programma dell'elaborazione degli stipendi.

Jahr Anno	Kostenstelle Centro di costo		Kapitel Capitolo	
2026	10300	Rechnungswesen und Finanzen Ragioneria e finanze	01031.01.10100	Geldvergütungen Retribuzioni in denaro

* * * * *

* * * * *

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

Der Generalsekretär

Il Segretario Generale

MAIR Matthias

(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

Gesehen

visto

Der Bürgermeister – Il Sindaco

PILLON Christoph

(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte beim Regionalen Verwaltungsgericht, Autonome Sektion Bozen, Rekurs einreichen.

Entro 60 giorni dalla pubblicazione di questo atto amministrativo ogni interessato ed interessata può presentare ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa, Sezione Autonoma di Bolzano.

Veröffentlicht am

Pubblicato il

15.10.2026

(Digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)