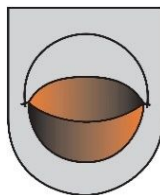


URSCHRIFT - ORIGINALE

NR. **365/sb**

**Marktgemeinde Kaltern
an der Weinstraße**
1657 zur Marktgemeinde erhoben
Provinz Bozen



**Comune di Caldaro
sulla strada del vino**
Provincia di Bolzano

Entscheid

Die Vize-Generalsekretärin

GRUBER Julia

vom

09.07.2026

Determina

La Vice Segretaria Generale

del

G E G E N S T A N D

***Aufnahme einer hochspezialisierten Arbeiterin/eines
spezialisierten Arbeiters mit Wirkung ab dem
01.08.2026 - wirtschaftliche Behandlung***

O G G E T T O

***Assunzione di una operaia altamente
qualificata/un operaio altamente qualificato con
decorrenza dal 01.08.2026 - trattamento
economico***

Mit Beschluss des Ausschusses Nr. 290 vom 25.06.2026 wurde die unbefristete Aufnahme der Kandidatin/des Kandidaten, welche/r als Erstplatzierte/r der Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbes, 5. Funktionsebene, Berufsbild Nr. 28 in Vollzeit hervorgeht, verfügt.

Zum Zeitpunkt der Aufnahme wurde die/der Bedienstete in der 5. Funktionsebene, untere Besoldungsstufe, 0 Klassen eingestuft.

Die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 10879, und Gewinner des Wettbewerbes, ist seit dem 01.02.2026 bei dieser Gemeindeverwaltung mittels befristetem Vertrag als hochspezialisierte Arbeiterin/hochspezialisierter Arbeiter im Dienst, welche Dienstzeiten bei der Aufnahme berücksichtigt werden und für die Ableistung der Probezeit geltend gemacht werden.

Mit Schreiben vom 30.06.2026 ersucht die/der Bedienstete um die Zuerkennung eines individuellen Gehaltes aufgrund Berufserfahrung im Sinne des Art. 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages. Aus diesem Artikel geht hervor, dass bei Dienstaufnahme die einzelnen Körperschaften dem Personal, das für den Tätigkeitsbereich, in dem es eingesetzt wird, eine erworbene Berufserfahrung ausweist, eine wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen zuerkennen kann, welche der erworbenen Berufserfahrung entspricht.

Die/der Bedienstete erklärt in ihrem/seinem Ansuchen dass sie/er in Privatbetrieben für insgesamt 18 Jahre und 1 Monat in der Privatwirtschaft beschäftigt war.

Der Ausschuss dieser Gemeinde hat in seiner Sitzung vom 25.10.2018 festgelegt, dass für die Einstufung nach Klassen und Vorrückungen, die Jahre mit einschlägiger Berufserfahrung die Hälfte der Dienstzeit in der Privatwirtschaft anerkannt werden kann.

Diese Zuerkennung des individuellen Gehaltes aufgrund der Berufserfahrung (9 Jahre, 1 Monat) soll ab der Beendigung der Probezeit von 6 Monaten, ausbezahlt werden. Im Falle der/des Bediensteten, unter Berücksichtigung der Anerkennung des Dienstes mittels befristetem Vertrag, also mit Wirkung ab dem 01.08.2026

Dies alles vorausgeschickt soll und kann die/der Bedienstete aufgrund des Art. 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für die erworbene Berufserfahrung von 9 Jahren und 1 Monat mit Wirkung ab dem 01.07.2026 in der 5. Funktionsebene wie folgt eingestuft werden:

- obere Besoldungsstufe, 1 Vorrückungen, wobei die nächste Vorrückung mit 01.01.2027 erreicht wird.

Con delibera della giunta n. 290 del 25.06.2026 è stata disposta l'assunzione indeterminata della candidata/del candidato, che risulta prima/o classificata/o classificato/o nella graduatoria del concorso pubblico, 5° livello funzionale, profilo professionale n. 28 a tempo pieno.

Al momento dell'assunzione la/il dipendente è stata inquadrata/stato inquadrato nel 5° livello funzionale, 0 classi.

la/il dipendente con la matricola 10879, e vincitore del concorso, dal 01.02.2026 è in servizio presso questo Comune con contratto a tempo determinato come operaia altamente specializzata/operaio altamente specializzato, quale periodo viene ritenuto utile al momento dell'ammissione anche per il periodo di prova.

Con lettera del 30.06.2026 la/il dipendente richiede l'attribuzione di uno stipendio individuale sulla base dell'esperienza professionale secondo l'art. 78 del contratto collettivo intercompartimentale. Da questo articolo risulta, che in sede di assunzione in servizio i singoli enti possono attribuire al personale in possesso di una esperienza professionale già acquisita per il settore di attività in cui viene impiegato, attribuendo nello ambito della qualifica funzionale di inquadramento un trattamento economico per classi e scatti corrispondente all'esperienza professionale acquisita.

La/il dipendente nella sua domanda dichiara di avere prestato servizio presso ditte private per complessivi 18 anni e 1 mese presso ditte private.

La Giunta di questo Comune, nella sua seduta del 25.10.2018 ha stabilito di riconoscere ai fini della classificazione in scatti e classi degli anni di esperienza nel settore, la metà del periodo in privato dichiarato.

Questa attribuzione dello stipendio individuale sulla base della esperienza professionale (9 anni, 1 mese) sarà corrisposto a partire dal termine del periodo di prova di 6 mesi. Nel caso del/della dipendente, tenuto conto del riconoscimento del servizio prestato con contratto a tempo determinato, con effetto dal 1 agosto 2026.

Premesso tutto ciò, la/il dipendente in base all'art. 78 del contratto collettivo intercompartimentale per l'esperienza professionale di 9 anni e 1 mese con decorrenza 01.07.2026 può e deve essere inquadrata/inquadrato nel 5° livello funzionale, come segue:

- livello retributivo superiore, 1 scatti, con il prossimo scatto che maturerà con decorrenza 01.01.2027.

Nach Einsicht in die Personaldienstordnung, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderate Nr. 30 vom 31.05.2021.

Es wird Einsicht genommen in die als wesentlichen Bestandteil dieses Entscheides beigefügten positiven Gutachten mit dem Fingerabdruck *ZU3lyUN0GwThhMIP61qT0OIpaKksvr/qeMlkalm2HJU=* und *3vNFFcRPjzTmCzpOFAmuvQIPg1qG+m3pKe0Yx/gAXBg=* im Sinne des Art. 185 und des Art. 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. vom 03.05.2018 Nr. 2, abgegeben vom zuständigen Beamten oder Beamtin am 08.07.2026 und am 03.07.2026 hinsichtlich der technischen und buchhalterischen Ordnungsmäßigkeit dieses Entscheides.

Der Haushaltsvollzugsplan für die Jahre 2026 – 2028 wurde mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 1 vom 08.01.2026 genehmigt.

Es wird Einsicht genommen in die Gemeindeverordnung über das Rechnungswesen genehmigt mit Ratsbeschluss Nr. 81 vom 19.12.2016 und abgeändert mit Ratsbeschluss Nr.57 vom 18.09.2017.

Nach Einsichtnahme auch in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol genehmigt mit Regionalgesetz Nr. 2 vom 3. Mai 2018 sowie in die geltende Satzung dieser Gemeinde

fasst
die Vize-Generalsekretärin
folgenden E N T S C H E I D:

1. Der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 10879 für die erworbene Berufserfahrung in Privatbetrieben mit einer Gesamtdauer von 18 Jahren und 1 Monat, die Hälfte der Zeit, somit 9 Jahre und 1 Monat als individuelles Gehalt anzurechnen und diesen wie folgt einzustufen:
5. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe mit 1 Vorrückung.

2. Die konkrete wirtschaftliche Behandlung entsprechende der 5. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, 1 Vorrückungen, gemäß den derzeit geltenden Tarifen, in Vollzeit (38 Wochenarbeitsstunden), wie folgt festzulegen ist:

Grundgehalt	1.253,35 €
Gehaltsvorrückungen	37,60 €
Sonderergänzungszulage	1.375,61 €
Zweisprachigkeitszulage A2 (ex D)	51,50 €
Aufgabenzulage Art. 54/1/a (5%)	48,30 €
Aufgabenzulage Art. 54/1/b (10%)	96,60 €
Leitung der Organisationseinheit Art. 57	241,49 €

3. Die nächste Vorrückung wird am 01.02.2027 erreicht.

Visto l'ordinamento del personale, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 30 del 31.05.2021.

Viene presa visione dei pareri favorevoli quale parte integrante alla presente determina con impronta digitale *ZU3lyUN0GwThhMIP61qT0OIpaKksvr/qeMlkalm2HJU=* e *3vNFFcRPjzTmCzpOFAmuvQIPg1qG+m3pKe0Yx/gAXBg=*, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile della presente determina, espresso da parte degli impiegati o delle impiegate competenti in data 08.07.2026 e del 03.07.2026, ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. del 03.05.2018 n. 2.

Il piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026 – 2028 è stato approvato con delibera della Giunta comunale n. 1 dd. 08/01/2026.

Presa visione del regolamento comunale sulla contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 81 del 19.12.2016 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n.57 del 18.09.2017.

Viste anche le ulteriori disposizioni del codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018, nonché il vigente statuto di questo Comune

la Vice Segretaria Generale
D E T E R M I N A quanto segue:

1. Di riconoscere alla/al dipendente con la matricola 10879 per l'esperienza professionale acquisita presso ditte private, con una durata complessiva di 18 anni e 1 mese, la metà del tempo e cioè 9 anni e 1 mese quale stipendio individuale e di inquadrare la/lo stesso come segue:
5° livello funzionale, livello retributivo superiore con 1 scatto.

2. Di fissare il trattamento economico conforme al 5° livello funzionale, livello retributivo superiore con 1 scatto, secondo le tariffe attualmente in vigore a tempo pieno (38 ore lavorative settimanali), come segue:

Stipendio base	1.253,35 €
Scatti di stipendio	37,60 €
Indennità integrativa	1.375,61 €
Indennità di bilinguismo B2 (exB)	51,50 €
Indennità d'istituto art. 54/1/a (5%)	48,30 €
Indennità d'istituto art. 54/1/a (10%)	96,60 €
Resp.unità organizzativa art. 57	241,49 €

3. Il prossimo scatto maturerà con decorrenza 01.02.2027.

4. Festzuhalten, dass die Dienstzeiten mit befristetem Vertrag als Probezeit anerkannt werden und somit die Einstufung aufgrund der Berufserfahrung nach Ableisten der 6monatigen Probezeit, also mit 01.08.2026 in Kraft tritt.

5. Die Ausgabe wird gemäß nachstehender Übersicht über das Programm zur Berechnung der Gehälter verpflichtet.

4. Preso d'atto che il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato viene riconosciuto quale periodo di prova e quindi con ciò il riconoscimento dell'esperienza professionale entra in vigore con decorrenza 01.08.2026, dopo il periodo di prova di 6 mesi.

5. Si impegna la spesa come indicato dal seguente prospetto mediante il programma dell'elaborazione degli stipendi.

Jahr Anno	Kostenstelle Centro di costo		Kapitel Capitolo	
2026	100500	Strassenwesen Viabilità	10051.01.10 100	Geldvergütungen Retribuzioni in denaro

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

Die Vize-Generalsekretärin

La Vice Segretaria Generale

GRUBER Julia
(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

Gesehen

visto

Der Bürgermeister – Il Sindaco
PILLON Christoph
(digital unterschrieben – firmato digitalmente)

Gegen diesen Verwaltungsakt kann innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung jeder und jede Interessierte beim Regionalen Verwaltungsgericht, Autonome Sektion Bozen, Rekurs einreichen.

Entro 60 giorni dalla pubblicazione di questo atto amministrativo ogni interessato ed interessata può presentare ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa, Sezione Autonoma di Bolzano.

Veröffentlicht am

Pubblicato il

10.07.2026

(Digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale)