



Beschlussniederschrift
des Gemeindevausschusses

NR.
307

Verbale di deliberazione
della Giunta Municipale

SITZUNG VOM - SEDUTA DEL

UHR - ORE

11.08.2026

08:15

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindevausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'Ordinamento dei Comuni, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Municipale.

Anwesend sind:

Presenti:

			entschuldigt abwesend assente giustificato	unentschuldigt abwesend assente ingiustificato
RA/Avv. Lorenz EBNER	Bürgermeister	Sindaco		
Ing. Massimo CLEVA	Referent	Assessore		
Geom. Heidi FELDERER	Referentin	Assessore		
Per.ind. Martin HALLER	Referent	Assessore		
RA/Avv. Magdalena PERWANGER	Referentin	Assessore		
Petra PRACKWIESER	Referentin	Assessore		
Martin WALCHER	Referent	Assessore		

Mit der Teilnahme der Vize-Generalsekretärin

Partecipa la Vice-Segretaria generale

Birgit MAHLKNECHT

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza, il Signor

RA/Avv. Lorenz EBNER

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.
Der Gemeindevausschuss behandelt folgenden

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.
La Giunta Municipale passa alla trattazione del seguente

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

G E G E N S T A N D

PERSONALAKT - BEDIENSTETE MIT DER MATRIKELNUMMER 1659 - VERLÄNGERUNG DES BEFRISTETEN ARBEITSVERTRAGES

O G G E T T O

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON NUMERO DI MATRICOLA 1659 - PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vorausgeschickt,

- dass der/die Bedienstete mit der Matrikelnummer 1659 im Berufsbild Nr. 2 Qualifiziertes Reinigungspersonal - Heimgehilfe/in (2. Funktionsebene) mit befristetem Teilzeitarbeitsverhältnis seit 08.09.2025 Dienst leistet und das befristete Arbeitsverhältnis mit Datum 07.09.2026 endet;

festgestellt,

- dass für die Besetzung der Stelle im oben genannten Berufsbild mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 261 vom 07.07.2026 ein öffentlicher Wettbewerb nach Bewertungsunterlagen und Prüfungen ausgeschrieben wurde;

- dass es notwendig ist, den Dienst in der Dienststelle 1.2 Bildung und Soziales weiterhin zu gewährleisten und daher eine Verlängerung des befristeten Arbeitsverhältnisses mit Teilzeitarbeitsverhältnis 58% des/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1659 ab 08.09.2026 bis zur definitiven Besetzung der Stelle mittels öffentlichen Wettbewerbes zu verlängern;

- dass der/die Bedienstete mit der Matrikelnummer 1659 mit der Verlängerung des Arbeitsverhältnisses einverstanden ist;

nach Einsichtnahme

- in den Anhang A des dezentralen Abkommens vom 31.07.2025, mit welchem die Prozentsätze für das teilzeitbeschäftigte Personal festgelegt wurden und aus welchem ersichtlich ist, dass Teilzeit 58% 22 von 38 Wochenstunden entsprechen;

- in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung;

- in den Art. 18, Absatz 1 c) des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.06.2015 in geltender Fassung, laut welchem die Verwaltung befristetes Personal zur Besetzung freier Stellen für einen Zeitraum von höchstens 18 Monaten eventuell um weitere 18 Monate verlängern kann, aufnehmen kann;

- in den Absatz 4 des Artikels 36 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.06.2015, laut welchem im Falle einer befristeten Aufnahme oder Dienstverpflichtung die ohne Beanstandung in derselben Körperschaft ab 01.02.1994 und in einer der Stelle entsprechenden oder höheren Funktionsebene geleisteten Dienste von Amts wegen anerkannt werden;

festgestellt,

Premesso

- che il/la dipendente con numero di matricola 1659 presta servizio nel profilo professionale n. 2 Addetto/a alle pulizie qualificato/a-insergente (2ª qualifica funzionale) con contratto di lavoro a tempo determinato e servizio a tempo parziale dal 08.09.2025 e il contratto di lavoro a tempo determinato termina in data 07.09.2026;

constatato

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 261 del 07.07.2026 per la copertura del posto di lavoro nel sopra citato profilo professionale è stato bandito un concorso pubblico per titoli ed esami;

- che è necessario garantire il funzionamento del servizio nell'area di servizio 1.2 Educazione e Sociale anche in futuro e perciò viene proposta la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato con servizio a tempo parziale 58% del/della dipendente con numero di matricola 1659 a partire dal 08.09.2026 fino alla copertura definitiva del posto di lavoro tramite concorso pubblico;

- che il/la dipendente con numero di matricola 1659 si dichiara d'accordo con la proroga del rapporto di lavoro;

visto

- l'allegato A all'accordo a livello decentrato del 31.07.2025 dove vengono fissate le percentuali per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e dal quale risulta che il tempo parziale 58% corrisponde al servizio di 22 ore su 38 settimanali;

- il testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente;

- l'art. 18, comma 1 c) del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.06.2015 nel testo vigente, secondo il quale le amministrazioni possono assumere personale a tempo determinato per temporanea copertura di posti vacanti per un periodo massimo di 18 mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori 18 mesi;

- il comma 4 dell'articolo 36 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.06.2015, il quale prevede che in caso di assunzione a tempo determinato o con precettazione sono riconosciuti d'ufficio i servizi precedentemente prestati senza demerito nel medesimo ente a partire dal 01.02.1994 con qualifica funzionale corrispondente o superiore a quella relativa alla posizione della nuova assunzione;

accertato

- dass der/die Bedienstete mit der Matrikelnummer 1659 bei dieser Gemeindeverwaltung mit befristetem Arbeitsvertrag bereits Dienst geleistet hat, und zwar:

Berufsbild Nr. 2 Qualifiziertes
Reinigungspersonal - Heimgehilfe/in (2.
Funktionsebene), Teilzeit 58% (22/38
Wochenstunden)

08.09.2025 – 07.09.2026

Profilo professionale n. 2 aiuto/a cuoco,
(2^a qualifica funzionale), tempo parziale
58% (22/38 ore settimanali)

Insgesamt

1 J/a, 0 M/m, 0 T/g

Totale

- dass laut Absatz 4 des Artikels 36 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, im Falle einer befristeten Aufnahme oder Dienstverpflichtung alle vorher ohne Beanstandung in oder derselben Körperschaft in einer der Stelle entsprechenden oder höheren Funktionsebene geleisteten Dienste von Amts wegen anerkannt werden;

- dass laut obengenannten Artikel die geleisteten Dienstzeiten bei der Gemeinde Eppan a.d.W. anerkannt werden können und diese 1 Jahr, 0 Monate und 0 Tage betragen;

nach Einsichtnahme

- in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;

- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;

- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;

- in die geltenden Gemeindeverordnungen über das Rechnungswesen und über die Regelung der Verträge;

- in das Einheitliche Strategiedokument, sowie in die entsprechenden Kapitel des Haushaltsvoranschläges 2026-2028;

- in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;

- che il/la dipendente con numero di matricola 1659 ha già prestato servizio presso questa amministrazione comunale, con contratto di lavoro a tempo determinato nel periodo:

- che il comma 4, del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, prevede che ai fini della progressione professionale sono riconosciuti d'ufficio all'atto dell'assunzione a tempo determinato o con precettazione i servizi prestati precedentemente senza demerito nel medesimo ente con qualifica funzionale corrispondente o superiore a quella relativa alla posizione della nuova assunzione;

- che al/alla dipendente possono essere riconosciuti i servizi prestati presso il Comune di Appiano s.S.d.V. e precisamente 1 anno, 0 mesi e 0 giorni di servizio;

visto/i

- il vigente Regolamento organico per il personale comunale;

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

- lo Statuto vigente di questo Comune;

- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

- i regolamenti comunali vigenti sulla contabilità e sulla disciplina dei contratti;

- il documento unico di programmazione, nonché i rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;

- i pareri previsti dalle norme vigenti;

BESCHLIESST DER GEMEINDEAUSSCHUSS

LA GIUNTA MUNICIPALE DELIBERA

mit Stimmeneinhelligkeit ausgedrückt durch
Handerheben:

ad unanimità di voti espressi per alzata di mano:

1. aus den in den Prämissen angeführten Gründen das befristete Arbeitsverhältnis des/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1659, im Berufsbild Nr. 2 Qualifiziertes Reinigungspersonal - Heimgehilfe/in (2. Funktionsebene) mit Teilzeitarbeitsverhältnis

1. di prorogare, per i motivi citati in premessa, il contratto di lavoro a tempo determinato del/della dipendente con numero di matricola 1659, nel profilo professionale n. 2 Addetto/a alle pulizie qualificato/a-inserviente (2^a qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo parziale a partire

ab 08.09.2026 bis zur definitiven Besetzung der Stelle mittels öffentlichen Wettbewerbes zu verlängern;

2. festzuhalten, dass das Teilzeitarbeitsverhältnis auf 22/38 Wochenstunden (Teilzeit 58%) festgesetzt wird;
3. mit Wirkung 08.09.2026 die geleisteten Vordienste im Ausmaß von insgesamt 1 Jahr, 0 Monate und 0 Tage aus den in den Prämissen angeführten Gründen für den dienstrechtlichen und besoldungsmäßigen Aufstieg anzuerkennen;
4. folgende jährliche wirtschaftliche Behandlung ab dem 08.09.2026 festzusetzen:

Grundgehalt in der 2. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, 1. Vorrückung	11.577,36 €
--	-------------

davon 22/38 Wochenstunden (58%)	6.702,68 €
---------------------------------	------------

zuzüglich Zweisprachigkeitszulage, 13. Monatsgehalt und Sonderergänzungszulage in der vorgesehenen Höhe;

5. festzuhalten, dass laut Artikel 54 a) des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 der Betreffenden die Aufgabenzulage für Reinigungspersonal im Ausmaß von 5% des monatlichen Grundgehaltes der 2. Funktionsebene in der unteren Besoldungsstufe und im Verhältnis zum Teilzeitarbeitsverhältnis, gewährt wird;
6. festzuhalten, dass laut Artikel 64, Absätze 2 und 3, Artikel 53, Absatz 10 sowie im Artikel 68, Absatz 2 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung und Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 28.05.2019, die Zulage laut Artikel 54, für 12 Monate ausbezahlt wird und ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit einschließlich des ordentlichen Urlaubs, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes sowie der Krankheit bis zu 40 aufeinanderfolgenden Kalendertagen zusteht;
7. zu bestimmen, dass die von dem/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1659 gemäß Artikel 14 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.06.2015 im selben Berufsbild geleistete Probezeit anerkannt wird;
8. die Ausgabe dem entsprechenden Kapitel der zugewiesenen Dienststelle des Haushaltes 2026

dal 08.09.2026 fino alla copertura definitiva del posto di lavoro tramite concorso pubblico;

2. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo parziale è fissato a 22/38 ore settimanali (tempo parziale 58%);
3. di riconoscere con decorrenza 08.09.2026, per i motivi citati in premessa, ai fini della progressione giuridica ed economica il servizio prestato precedentemente corrispondente complessivamente a 1 anno, 0 mesi e 0 giorni;
4. di fissare come segue il trattamento economico annuo a partire dal 08.09.2026:

stipendio base nella 2 ^a qualifica funzionale, livello retributivo superiore, 1° scatto
--

di cui 22/38 ore settimanali (58%)

più l'indennità di bilinguismo, la 13^a mensilità e l'indennità integrativa nelle misure previste;

5. di stabilire che alla dipendente, ai sensi dell'articolo 54 a) del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, verrà concessa l'indennità d'istituto per personale di pulizia nella misura del 5% dello stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della 2^a qualifica funzionale in relazione al rapporto di lavoro a tempo parziale;
6. di precisare che ai sensi dell'articolo 64, comma 2 e 3, articolo 53, comma 10 nonché 68, comma 2 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nella versione vigente e l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle comunità comprensoriale e delle A.P.S.P. del 28.05.2019, l'indennità di cui all'articolo 54 viene erogata per 12 mensilità e spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato incluso il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio nonché per l'assenza per malattia fino a 40 giorni di calendario consecutivi;
7. di stabilire che viene riconosciuto il periodo di prova prestato nello stesso profilo professionale dal/dalla dipendente con numero di matricola 1659 ai sensi dell'articolo 14 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.06.2015;
8. di imputare la spesa sul relativo capitolo dell'area di servizio assegnata del bilancio 2026;

anzulasten;

9. den zuständigen Amtsdirektor zu ermächtigen, den entsprechenden Arbeitsvertrag zu unterzeichnen;
10. eine Abschrift dieses Beschlusses im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Bürger innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist derselben im Sinne des Artikels 183, Absatz 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, Einspruch beim Gemeindeausschuss erheben.

Ferner kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Beschlusses gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen.

Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen oder Lieferungen ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme des Aktes reduziert.

9. di autorizzare il direttore dell'ufficio competente alla stipula del contratto di lavoro;

10. di comunicare la presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..

Contro il presente provvedimento ogni cittadino può presentare opposizioni alla Giunta comunale entro i dieci giorni di pubblicazione dello stesso ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Inoltre ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dopo il periodo di pubblicazione di questa deliberazione.

Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi oppure forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	LI8v1bF8qEsIMSFibHVHtZoRCxBcRcy4yX0WYal dhBU= Birgit Mahlknecht	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	KSrZS+4R3wY9djH0/ pjULVB1HOVd7q6JMK+KRpZ6hNo= Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

* * * * *

* * * * *

GELESEN, GENEHMIGT und GEFERTIGT. - LETTO, CONFERMATO e SOTTOSCRITTO.

DER BÜRGERMEISTER - IL SINDACO

DIE VIZE-GENERALSEKRETÄRIN - LA VICE
SEGRETARIA GENERALE

RA/Avv. Lorenz EBNER

Birgit MAHLKNECHT

digital signiertes Dokument

documento firmato tramite firma digitale

Veröffentlicht am 13.08.2026

Pubblicato il 13.08.2026

Vollstreckbar am 24.08.2026

Esecutivo il 24.08.2026