



ENTSCHEID

DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE

DETERMINA

LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO

Sabine WOHLGEMUTH

vom **08.10.2026** del

Nr.

im allgemeinen Register

664

nel registro generale

im Amtsregister

0.3_PER_207

nel registro dell'Ufficio

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

GEGENSTAND:

PERSONALAKT - BEDIENSTETE/R MIT DER
MATRIKELNUMMER 1751 - ANERKENNUNG DER
BERUFSERFAHRUNG

OGGETTO:

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON NUMERO
DI MATRICOLA 1751 - RICONOSCIMENTO
DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

Gläubiger/Schuldner

creditore/debitore

ENTSCHEIDVERTEILUNG

Postkorb d.3	☒ zuständige Dienststelle	Papierform	☐ zuständige Dienststelle	Anzahl	_____
	☒ Rechnungswesen		☐ Rechnungswesen	Anzahl	_____
	☐		☐	Anzahl	_____

Vorausgeschickt,

- dass die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 1751 mit Schreiben vom 14.09.2026, Protokoll Nr. 43780/2026, um Anerkennung der in der Privatwirtschaft erworbenen Berufserfahrung ersucht hat;

festgestellt,

- dass die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 1751 seit dem 01.09.2026 bei dieser Gemeindeverwaltung in einem Teilzeitarbeitsverhältnis im Berufsbild Nr. 19 Koch/Köchin (4. Funktionsebene) Dienst leistet;

- dass die/der Bedienstete am 01.10.2026 in die 4. Funktionsebene, untere Besoldungsstufe, Grundgehalt eingestuft ist;

nach Einsichtnahme

- in den Artikel 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages, unterzeichnet am 12.02.2008 betreffend das individuelle Gehalt aufgrund der Berufserfahrung;

- in den Artikel 39 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.P.B.P. vom 02.07.2015, welcher vorsieht, dass die Anerkennung der Berufserfahrung im Sinne des Artikels 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages, unterzeichnet am 12.02.2008 lediglich jene Dienste betrifft, welche in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Körperschaften, die nicht den BÜKV vom 12.02.2008 unterzeichnet haben, geleistet wurden;

- in den Artikel 7 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B., unterzeichnet am 28.05.2019, laut welchem, sollte der Antrag um Anerkennung der Berufserfahrung erst nach der im Artikel 78, Absatz 1 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 vorgesehenen Frist gestellt werden, erfolgt die Anerkennung der Berufserfahrung mit Wirkung ab dem ersten Tag des auf die Vorlage des Antrags folgenden Monats. Diese Bestimmung gilt lediglich für Bedienstete, welche nach dem 1. August 2002 mit unbefristetem Arbeitsvertrag in den Dienst aufgenommen worden sind;

- in das Ansuchen der/des Bediensteten mit der Matrikelnummer 1751, in welchem die geleisteten Dienste in der Privatwirtschaft ersichtlich sind;

- in den Personalfaszikel der/des Bediensteten mit der Matrikelnummer 1751;

festgestellt,

Premesso

- che la/il dipendente con numero di matricola 1751, con lettera del 14.09.2026, protocollo n. 43780/2026, ha chiesto il riconoscimento dell'esperienza professionale maturata nel settore privato;

constatato

- che la/il dipendente con numero di matricola 1751 presta servizio presso questa Amministrazione comunale con rapporto di lavoro a tempo parziale, dal 01.09.2026 nel profilo professionale n. 19 cuoco/a (4a qualifica funzionale);

- che alla data del 01.10.2026 la/il dipendente è inquadrata/o nella 4ª qualifica funzionale, livello retributivo inferiore, stipendio base;

visto/a

- l'articolo 78 del contratto collettivo intercompartimentale, sottoscritto in data 12.02.2008 riguardante il stipendio individuale sulla base dell'esperienza professionale;

- l'articolo 39 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, il quale prevede che il riconoscimento dell'esperienza professionale ai sensi dell'articolo 78 del contratto collettivo intercompartimentale, sottoscritto in data 12.02.2008, riguarda soltanto i servizi prestati in aziende private nonché in altri enti pubblici non firmatari del CCI del 12.02.2008;

- l'articolo 7 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P., sottoscritto il 28.05.2019, secondo il quale qualora la domanda di riconoscimento dell'esperienza professionale venga presentata soltanto dopo il termine previsto dall'articolo 78, comma 1 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, il riconoscimento dell'esperienza professionale avviene con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda. Questa disposizione si applica soltanto per dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato dopo la data del 1º agosto 2002;

- la domanda del/la dipendente con numero di matricola 1751, nella quale sono elencati tutti servizi prestati in aziende private;

- il fascicolo personale del/la dipendente con numero di matricola 1751;

dato atto

- dass die erworbene und nachgewiesene Berufserfahrung im direkten Zusammenhang mit den Aufgaben des Berufsbilds Koch/Köchin (4. Funktionsebene) steht;

erachtet

- demzufolge einen Teil der erworbenen Berufserfahrung der/des Bediensteten mit der Matrikelnummer 1751 im Ausmaß von 15 Jahren anzuerkennen;

auf der Grundlage

- des Haushaltsvollzugsplanes für die Haushaltsjahre 2026, 2027 und 2028, vom Gemeindevausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

- der Durchführungsbestimmungen und Festlegung der Zuständigkeiten des Haushaltsvollzugsplanes für das Finanzjahr 2026, vom Gemeindevausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

nach Einsichtnahme

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.G.F.;

- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;

- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;

- in die geltenden Gemeindeverordnungen über das Rechnungswesen und über die Regelung der Verträge;

- in das Einheitliche Strategiedokument, sowie in die entsprechenden Kapitel des Haushaltsvoranschlags 2026-2028;

- che l'esperienza professionale acquisita e dimostrata é correlata direttamente al profilo professionale di cuoco/a (4a qualifica funzionale);

dato atto

- di riconoscere una parte dell'esperienza professionale acquisita dal/la dipendente con numero di matricola 1751, nella misura di 15 anni;

sulla base

- del piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026, 2027 e 2028, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

- delle norme di attuazione e della determinazione delle competenze del piano esecutivo per l'esercizio finanziario 2026, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

visto

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

- lo Statuto vigente di questo Comune;

- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

- i regolamenti comunali vigenti sulla contabilità e sulla disciplina dei contratti;

- il documento unico di programmazione, nonché i rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;

FASST
DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE
DEN ENTSCHEID

1. aus den in den Prämissen angeführten Gründen der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 1751, eingestuft in das Berufsbild Nr. 19 Koch/Köchin (4. Funktionsebene) mit Teilzeitarbeitsverhältnis, die erworbene Berufserfahrung im Ausmaß von 15 Jahren mit Wirkung 01.10.2026 anzuerkennen und die entsprechende wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen anzuerkennen;

2. ab dem 01.10.2026 folgende jährliche wirtschaftliche Behandlung festzusetzen:

LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO
DETERMINA

1. per i motivi citati in premessa, di riconoscere al/la dipendente con numero di matricola 1751, inquadrata/o nel profilo professionale n. 19 Cuoco/a (4a qualifica funzionale), con servizio a tempo parziale, l'esperienza professionale acquisita nella misura di 15 anni con decorrenza 01.10.2026 e di valutare questa in classi e scatti ai fini della progressione economica;

2. di fissare come segue il trattamento economico annuo a partire dal 01.10.2026:

Gehalt in der 4. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, 3. Vorrückung	14.568,24 €	stipendio nella 4a qualifica funzionale, livello retributivo superiore, 3° scatto
Teilzeitarbeitsverhältnis 77% (29/38 Wochenstunden)	11.117,87 €	Rapporto a tempo parziale 77% (29/38 ore settimanali)
zuzüglich Zweisprachigkeitszulage, Sonderergänzungszulage, 13. Monatsgehalt und Aufgabenzulage, sofern zustehend, in der vorgesehenen Höhe.		più l'indennità di bilinguismo, l'indennità integrativa speciale, la 13a mensilità e l'indennità d'istituto, se spettante, nelle misure previste.

- | | |
|--|---|
| <p>3. festzuhalten, dass die nächste Vorrückung am 01.09.2027 fällig wird;</p> <p>4. die Ausgabe dem entsprechenden Kapitel der zugewiesenen Dienststelle des Haushaltes 2026 und folgende anzulasten;</p> <p>5. eine Abschrift dieses Entscheides im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.</p> | <p>3. di dare atto che la prossima progressione economica maturerà con data 01.09.2027;</p> <p>4. di imputare la spesa sul relativo capitolo dell'area di servizio assegnata del bilancio 2026 e seguenti;</p> <p>5. di trasmettere una copia della presente determina contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..</p> |
|--|---|

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE

LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO

Sabine WOHLGEMUTH

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des DPRA vom 28. Mai 1999, Nr. 4/L, geändert durch das D.P.Reg. vom 1. Februar 2005, Nr. 4/L);

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 19 del DPGR 28 maggio 1999, n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L);

DER VERANTWORTLICHE DES FINANZDIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Gianluca MASOTTI

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Entscheides gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Contro il presente provvedimento ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 dopo il periodo di pubblicazione di questa determina. Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	OnyRsb1A8u94JXjTQFa735jqb2C/ BDCUkoHthcQjNOQ= Sabine Wohlgemuth	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	QS0yX1vuUv0dYZ7ST/ eWA4kUDHDMMDVN85fKeoqaDicI= Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

Die Leiterin der Dienststelle	La responsabile dell'area di servizio
Sabine WOHLGEMUTH	
Digital signiertes Dokument	Documento firmato tramite firma digitale

Veröffentlicht am 08.10.2026

Pubblicato il 08.10.2026