



ENTSCHEID

DER GENERALSEKRETÄR

DETERMINA

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

vom **09.10.2026** del

Nr.

im allgemeinen Register

674

nel registro generale

im Amtsregister

0.3_PER_184

nel registro dell'Ufficio

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

GEGENSTAND:

PERSONALAKT - BEDIENTETE/R MIT DER
MATRIKELNUMMER 1735 ANERKENNUNG DER IN
KÖRPERSCHAFTEN DES
BEREICHSÜBERGREIFENDEN
KOLLEKTIVVERTRAGES GELEISTETEN DIENSTE

OGGETTO:

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON
NUMERO DI MATRICOLA 1735 -
RICONOSCIMENTO DI SERVIZI PRESTATI NEGLI
ENTI DELL'INTERCOMPARTO

Gläubiger/Schuldner

creditore/debitore

ENTSCHEIDVERTEILUNG

Postkorb d.3	☒ zuständige Dienststelle	Papierform	☐ zuständige Dienststelle	Anzahl	_____
	☒ Rechnungswesen		☐ Rechnungswesen	Anzahl	_____
	☐		☐	Anzahl	_____

Vorausgeschickt,

- dass die/der Bedienstete mit Matrikelnummer 1735 mit Schreiben vom 26.05.2026, Eingangsprotokoll 0031898 vom 27.05.2026, um Anerkennung der in den Körperschaften des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages geleisteten Dienste gemäß Artikel 37 des Einheitstextes vom 02.07.2015 ersucht hat;

nach Einsichtnahme

- in den Personalakt des/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1735 aus welchem hervorgeht, dass die/der Bedienstete mit 08.06.2026 im Berufsbild 70 Funktionär/in der Verwaltung mit Diplom über ein mindestens dreijähriges Universitätsstudium (7ter Funktionsebene) mit Vollzeitbeschäftigung in den Stellenplan aufgenommen wurde;

- in die von der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 1735 vorgelegten Ansuchen, aus welchem ersichtlich ist, dass der/die Bedienstete vom 04.03.2024 bis 07.06.2026 ein Arbeitsverhältnis bei der Autonomen Provinz Bozen – Südtirol hatte;

- in den Absatz 1 des Artikels 37 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, laut welchem den Stammrollenbediensteten auf Antrag, mit Wirkung ab dem ersten Tag nach dem auf den Antrag folgenden Monats die angereifte Besoldung, bezogen auf den unmittelbar vor der Neuaufnahme ohne Beanstandung in einer dem bereichsübergreifenden Kollektivvertrag angehörenden öffentlichen Körperschaften und Stiftungen in einer entsprechenden Funktionsebenen geleisteten Dienst anerkannt wird, auch falls der Wechsel zwischen den Körperschaften mit Unterbrechungen erfolgt:

- falls der Dienst in einer in Vergleich zur Stammrollenstelle niedrigeren Funktions-ebene geleistet wurde, wird bei der wirtschaftlichen Einstufung eine Erhöhung des Gehaltes im Sinne des Artikels 74, Absatz 6 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 gewährleistet;

- in den Artikel 74, Absatz 6 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil, unterzeichnet am 12.02.2008, welcher folgendes vorsieht:

Im Fall des Wechsels in eine höhere Funktionsebene wird eine Gehaltsposition, nach Klassen oder Vorrückungen, unter Berücksichtigung der in den nachfolgenden Buchstaben bestimmten Erhöhung zugeordnet:

Buchstabe a) in Höhe von 8% für den Fall vertikaler Mobilität auf Grund öffentlichen Wettbewerbs;

Premesso

- che il/la dipendente con numero di matricola 1735 con lettera del 26.05.2026, protocollo in entrata 0031898 del 27.05.2026 ha chiesto il riconoscimento dei servizi prestati negli enti dell'intercomparto ai sensi dell'articolo 37 del Testo Unico del 02.07.2015;

vista

- il fascicolo personale del/la dipendente con numero di matricola 1735 dal quale risulta che il/la medesima/o, con decorrenza dal 08.06.2026, é stata/o assunta/o in ruolo nel profilo professionale n. 70 Funzionario/a amministrativo/a con diploma di laurea almeno triennale (7ter qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo pieno;

- la richiesta del/della dipendente con numero matricola 1735, dalla quale risulta che il/la dipendente ha avuto un rapporto di lavoro presso la Provincia Autonoma di Bolzano – Altro Adige dal 04.03.2024 al 07.06.2026;

visto il comma 1, dell'articolo 37 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, il quale prevede che al personale di ruolo viene riconosciuto su domanda e con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla presentazione della domanda il maturato economico corrispondente all'ultimo servizio prestato senza demerito presso enti e fondazioni pubblici appartenenti all'intercomparto nella qualifica funzionale corrispondente a quella relativa alla posizione di ruolo, anche se il passaggio da un ente all'altro é avvenuto con interruzioni:

- con qualifica funzionale inferiore a quella relativa alla posizione di ruolo, in modo tale che in sede di inquadramento economico sia garantito un aumento dello stipendio ai sensi dell'articolo 74, comma 6 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008,

visto l'articolo 74, comma 6 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007-2008 per la parte economica, sottoscritto il 12.02.2008, il quale prevede:

In caso di passaggio ad una qualifica funzionale superiore è attribuita la posizione stipendiale, per classi o scatti, nel rispetto dell'aumento stabilito alle seguenti lettere:

lettera a) nella misura dell'8 per cento in caso di mobilità verticale in seguito ad una procedura concorsuale pubblica;

Buchstabe b) in Höhe von 6 Prozent im Falle einer in der Regelung über die Zuordnung eines Berufsbildes zu einer höheren Funktionsebene vorgesehenen Eignungsprüfung sowie im Falle des Wechsels laut Absatz 4;

Buchstabe c) der Prozentsatz laut den Buchstaben a) und b) ist im Falle des Wechsels in eine höhere Funktionsebene, die nicht der nächst höheren entspricht, auf 10 bzw. 8 Prozent erhöht;

- in den Absatz 5 des Artikels 37 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, laut welchem auch der bei der Herkunftskörperschaft angereifte Bruchteil des Zweijahreszeitraumes berücksichtigt wird;

- in die Dienstbestätigung der Autonomen Provinz Bozen-Südtirol vom 30.07.2026, aus welcher ersichtlich ist, dass der/die Bedienstete in die 6. Funktionsebene, untere Besoldungsstufe, 1. Gehaltsklasse eingestuft war und dass die nächste voraussichtliche Fälligkeit für den wirtschaftlichen Aufstieg für den 04.03.2028 vorgesehen ist;

- in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung;

festgestellt

- dass in Anwendung der im obgenannten Absatz 6, Buchstabe c, des Artikels 74 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Zeitraum 2005-2008 die vorgesehene besoldungsmäßige Einstufung erfolgen muss und dass das von der/dem Bediensteten am 08.06.2026 bei dieser Gemeindeverwaltung zustehende Gehalt bereits höher ist und somit die Anerkennung keine Auswirkungen auf die derzeitige Besoldung hat;

- dass der bei der Autonomen Provinz Bozen-Südtirol angereifte Bruchteil des Zweijahreszeitraumes berücksichtigt wird;

auf der Grundlage

- des Haushaltsvollzugsplanes für die Haushaltsjahre 2026, 2027 und 2028, vom Gemeindevorstand genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

- der Durchführungsbestimmungen und Festlegung der Zuständigkeiten des Haushaltsvollzugsplanes für das Finanzjahr 2026, vom Gemeindevorstand genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

nach Einsichtnahme

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

lettera b) nella misura del 6 per cento in seguito ad un esame di idoneità previsto nella disciplina sull'iscrizione di un profilo professionale ad una qualifica funzionale superiore nonché in caso di passaggio ai sensi del comma 4;

lettera c) la percentuale di cui alle lettere a) e b) è aumentata al 10 rispettivamente all'8 per cento in caso di passaggio ad una qualifica funzionale superiore diversa da quella immediatamente superiore;

- il comma 5, dell'articolo 37 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015, il quale prevede che viene tenuto conto anche della frazione di biennio prestata presso l'ente di provenienza;

- il certificato di servizio emesso dalla Provincia Autonoma di Bolzano del 30.07.2026, dalla quale risulta che la/il era inquadrata/o nella 6ª qualifica funzionale, livello retributivo inferiore, 1 classe e che la prossima presumibile data di scadenza per la progressione economica è previsto per il 04.03.2028;

- il testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente;

constatato

- che in sede di inquadramento economico in applicazione del sopra citato comma 6, lettera c) dell'articolo 74 del contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 che lo stipendio spettante al/la dipendente presso questa Amministrazione Comunale al 08.06.2026 è già superiore e pertanto il riconoscimento non ha alcun effetto sulla retribuzione attuale;

- che viene tenuto conto della frazione di biennio maturata presso la Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige;

sulla base

- del piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026, 2027 e 2028, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

- delle norme di attuazione e della determinazione delle competenze del piano esecutivo per l'esercizio finanziario 2026, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

visto

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;
- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;
- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;
- in die geltenden Gemeindeverordnungen über das Rechnungswesen und über die Regelung der Verträge;
- in das Einheitliche Strategiedokument, sowie in die entsprechenden Kapitel des Haushaltsvoranschlages 2026-2028;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;
- lo Statuto vigente di questo Comune;
- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i regolamenti comunali vigenti sulla contabilità e sulla disciplina dei contratti;
- il documento unico di programmazione, nonché i rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;

**FASST
DER GENERALESEKRETÄR
DEN ENTSCHEID**

1. aus den in den Prämissen genannten Gründen der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 1735, Berufsbild Nr. 70 Funktionär/in der Verwaltung mit Diplom über ein mindestens dreijähriges Universitätsstudium (7ter Funktions-ebene) mit Vollzeitbeschäftigung den bei der Autonomen Provinz Bozen-Südtirol angereifte Bruchteil des Zweijahreszeitraumes anzuerkennen;
2. festzuhalten, dass das der/dem Bediensteten bei dieser Gemeindeverwaltung am 08.06.2026 zustehende Gehalt bereits über dem aufgrund der Anerkennung der bei der Autonomen Provinz Bozen-Südtirol geleisteten Dienstzeit zustehenden Gehalt liegt. Die gegenständliche Anerkennung hat daher keine Auswirkung auf die derzeitige Besoldung der/des Bediensteten;
3. festzuhalten, dass die nächste Gehaltsvorrückung am 01.03.2028 fällig wird, vorbehaltlich der positiven Beurteilung durch die/den direkte/n Vorgesetzte/n
4. zur Kenntnis zu nehmen, dass die Maßnahme keine Ausgabe/Einnahme mit sich bringt;
5. eine Abschrift dieses Entscheides im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.

**IL SEGRETARIO GENERALE
DETERMINA**

1. di riconoscere, per i motivi indicati nelle premesse al/la dipendente con numero di matricola 1735, profilo professionale n. 70 Funzionario/a amministrativo/a con diploma di laurea almeno triennale (7ter qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo pieno, la frazione di biennio maturata presso la Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige;
2. che, alla data dell'08.06.2026, il trattamento economico spettante alla/al dipendente presso questa Amministrazione comunale risulta già superiore a quello derivante dal riconoscimento del servizio prestato presso la Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige e che, pertanto, il predetto riconoscimento non comporta alcuna variazione dell'attuale trattamento economico;
3. di dare atto che la prossima progressione economica è prevista con decorrenza dal 01.03.2028, subordinatamente alla valutazione positiva da parte della/del diretta/o superiore;
4. di dare atto che questo provvedimento non comporta alcuna spesa e/o entrata;
5. di trasmettere una copia della presente determina contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..

DER GENERALSEKRETÄR

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des DPRA vom 28. Mai 1999, Nr. 4/L, geändert durch das D.P.Reg. vom 1. Februar 2005, Nr. 4/L);

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 19 del DPGR 28 maggio 1999, n. 4/L, modificato dal DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 4/L);

DER VERANTWORTLICHE DES FINANZDIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Gianluca MASOTTI

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Entscheides gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Contro il presente provvedimento ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 dopo il periodo di pubblicazione di questa determina. Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	YCM3Yx0xbQru2UKVLs7NZl7INOGyRINmngkON9 MfRqY= Sabine Wohlgemuth	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	I06DZrFx// 9HvOQbMyvfFctJBc8VAE4mF9egEcBz0lg= Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

Der Generalsekretär

Il Segretario Generale

Werner NATZLER

Digital signiertes Dokument

Documento firmato tramite firma digitale
