



**ENTSCHEID**

**DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE**

Sabine WOHLGEMUTH

vom **15.05.2026** del

**Nr.**

im allgemeinen Register

**351**

nel registro generale

im Amtsregister

**0.3\_PER\_112**

nel registro dell'Ufficio

**DETERMINA**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO**

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

**GEGENSTAND:**

**OGGETTO:**

PERSONALAKT - BEDIENSTETE/R MIT DER MATRIKELNUMMER 1039 - TEILWEISE ABÄNDERUNG DES ENTSCHEIDES NR. 384/2024 BETREFFEND DIE GEWÄHRUNG DER ELTERNZEIT UND NEUFESTLEGUNG DER WIRTSCHAFTLICHEN BEHANDLUNG WÄHREND DER ELTERNZEIT

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON NUMERO DI MATRICOLA 1039 - MODIFICA PARZIALE DELLA DETERMINA N. 384/2024 RELATIVA ALLA CONCESSIONE DEL CONGEDO PARENTALE E RIDEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DURANTE IL CONGEDO PARENTALE

Gläubiger/Schuldner

creditore/debitore

--	--

**ENTSCHEIDVERTEILUNG**

<b>Postkorb d.3</b>	<input checked="" type="checkbox"/> zuständige Dienststelle <input checked="" type="checkbox"/> Rechnungswesen <input type="checkbox"/> .....	<b>Papierform</b>	<input type="checkbox"/> zuständige Dienststelle <input type="checkbox"/> Rechnungswesen <input type="checkbox"/> .....	Anzahl	_____ _____ _____
---------------------	---	-------------------	---	--------	-------------------------

Vorausgeschickt,

- dass mit dem Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag – Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2019-2021 vom 18.11.2024 wichtige Neuerungen im Bereich der Vater- und Mutterschaft bzw. der Elternzeit eingeführt wurden;

festgestellt,

- dass der Art. 45 des BÜKV vom 12.02.2008 ersetzt wurde und folgende Änderungen bei der wirtschaftlichen und rechtlichen Behandlung während der Elternzeit festgelegt wurden:

- Ein Monat der ersten 3 Monate: 80% der fixen und dauerhaften Entlohnung im Falle eines Mutterschaftsurlaubs, der nach dem 31.12.2022 endet / für Mutterschaftsurlaub, der nach dem 31.12.2024 endet: 100%, immer falls der andere Elternteil nicht bereits 80 oder 100% beansprucht hat.
- 2. Monat in den ersten 3 Monaten: 80% - rückwirkend ab 01.01.2024 im Falle eines Mutterschaftsurlaubs, der nach dem 31.12.2023 endet;
- für den 3. bis zum 8. Monat: 30%;
- für den 9., 10. und 11. Monat ab 01.01.2025: 30% (bis zum 31.12.2024: 20%).
- Ab dem 13.08.2022 gelten die Zeiträume der Elternzeit für die Berechnung des 13. Monatsgehaltes und des ordentlichen Urlaubes.

nach Einsichtnahme

- in die Mitteilung des Südtiroler Gemeindenverbandes Genossenschaft Nr. 03/2025 betreffend den Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 18.11.2024 – Abschluss des Dreijahreszeitraumes 2019 – 2021 – Erläuterung der Neuerungen;

- in den Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008 in geltender Fassung;

- in den Entscheid Nr. 384/2024, mit welchem dem/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1039 die Elternzeit gewährt wurde;

- in den Personalfaszikel der/des Bediensteten mit der Matrikelnummer 1039;

festgestellt,

- dass für das am 07.02.2024 geborene Kind des/der Bediensteten mit der Matrikelnummer 1039 die obligatorische Arbeitsenthaltung am 18.05.2024 geendet hat;

Premesso

- che con il Contratto collettivo intercompartimentale – chiusura triennio 2019-2021 del 18.11.2024, sono state introdotte significative novità in materia della paternità, maternità e del congedo parentale;

constatato

- che l'art. 45 del CCI del 12.02.2008 é stato sostituito e che sono state stabilite le seguenti modifiche relative al trattamento economico e giuridico durante il congedo parentale:

- Un mese dei primi 3 mesi: 80% della retribuzione fissa e ricorrente per maternità terminate dopo il 31.12.2022 / per maternità terminate dopo il 31.12.2024: 100%, sempre qualora l'altro genitore non abbia già richiesto l'80 o il 100%.
- Secondo mese dei primi 3 mesi: 80% - retroattivamente dal 01.01.2024 per maternità terminate dopo il 31.12.2023;
- dal 3° all'8° mese: 30%;
- 30% per il 9°, 10° e 11° mese dal 01.01.2025 (fino al 31.12.2024: 20%).
- Con decorrenza dal 13.08.2022 i periodi di congedo parentale sono utili anche per ferie e per la tredicesima mensilità.

visto

- la comunicazione n. 03/2025 del Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa riguardante il Contratto collettivo intercompartimentale del 18.11.2024 – chiusura del triennio 2019 – 2021 – illustrazione delle novità;

- il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 nel testo vigente;

- la determina n. 384/2024, con la quale é stato concesso al/la dipendente con numero di matricola 1039 il congedo parentale;

- il fascicolo del/la dipendente con numero di matricola 1039;

constatato

- che, per il bambino nato il 07.02.2024 del/la dipendente con matricola n. 1039, l'astensione obbligatoria dal lavoro si è conclusa in data 18.05.2024;

- dass der/dem Bediensteten die beantragte Elternzeit gewährt wurde und diese/r die Voraussetzungen für die Anwendung der geänderten wirtschaftlichen und rechtlichen Behandlung gemäß Art. 45 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 in geltender Fassung erfüllt;

- dass die/der Bedienstete ein Ansuchen um die Gewährung der erhöhten Besoldung während der Elternzeit eingereicht hat;

- dass es erforderlich ist, den zuvor erlassenen Entscheid Nr. 384/2024 im Hinblick auf die wirtschaftliche und rechtliche Behandlung während der Elternzeit entsprechend den neuen Bestimmungen abzuändern;

nach Einsichtnahme

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;

- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;

- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;

- che al/la dipendente è stato concesso il congedo parentale richiesto e che essi soddisfa i requisiti per l'applicazione del trattamento economico e giuridico modificato ai sensi dell'art. 45 del Contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, nel testo vigente;

- che il/la dipendente ha presentato domanda per ottenere l'aumento della retribuzione durante il congedo parentale;

- che è necessario modificare la determina n. 384/2024 precedentemente emanata per quanto riguarda il trattamento economico e giuridico durante il congedo parentale, in conformità con le nuove disposizioni;

visto

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

- lo Statuto vigente di questo Comune;

- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**FASST**  
**DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE**  
**DEN ENTSCHEID**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO**  
**DETERMINA**

- aus den in den Prämissen angeführten Gründen den Entscheid Nr. 384/2024 betreffend die Gewährung der Elternzeit an die/den Bedienstete/n mit der Matrikelnummer 1039 teilweise abzuändern und die wirtschaftliche Behandlung während der Elternzeit für die jeweils angegebenen Zeiträume wie folgt neu festzulegen:

- di modificare parzialmente, per i motivi indicati nelle premesse la determina n. 384/2024 relativa alla concessione del congedo parentale al/la dipendente con matricola n. 1039 e di rideterminare come segue il trattamento economico durante il congedo parentale per i periodi di seguito indicati:

Elternzeit – congedo parentale		Prozentsatz der fixen und dauerhaften Besoldung während der Elternzeit - Percentuale della retribuzione fissa e continuativa durante il congedo parentale	Kind geboren am - figlio/a nato/a il
Vom – del	Bis – al		
11.06.2024	10.08.2024	80%	07.02.2024
11.08.2024	10.02.2025	30%	

- festzuhalten, dass die Zeiträume der Elternzeit als Dienstalter anerkannt werden und bei der Berechnung des 13. Monatsgehaltes sowie des ordentlichen Urlaubs voll berücksichtigt werden, ohne dass es zu Kürzungen kommt;

- di dare atto che i periodi di congedo parentale sono riconosciuti come anzianità di servizio e sono integralmente considerati ai fini del calcolo della tredicesima mensilità e delle ferie ordinarie, senza che ciò comporti alcuna riduzione;

- zur Kenntnis zu nehmen, dass die Maßnahme keine Ausgabe/Einnahme mit sich bringt;

- di dare atto che questo provvedimento non comporta alcuna spesa e/o entrata;

4. eine Abschrift dieses Entscheides im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.

\*\*\*\*\*

4. di trasmettere una copia della presente determina contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..

\*\*\*\*\*

---

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

**DIE LEITERIN DER DIENSTSTELLE**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO**

**Sabine WOHLGEMUTH**

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des DPRA vom 28. Mai 1999, Nr. 4/L, geändert durch das D.P.Reg. vom 1. Februar 2005, Nr. 4/L);

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 19 del DPGR 28 maggio 1999, n. 4/L, modificato dal DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 4/L);

**DER VERANTWORTLICHE DES FINANZDIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**Gianluca MASOTTI**

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Entscheides gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Contro il presente provvedimento ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 dopo il periodo di pubblicazione di questa determina. Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	ouYaNYPWzrHrTsZvPbdag64QuhK9INekR/ jW0FB0sh4= Sabine Wohlgemuth	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	iIQtUoL7YSqEDJd7x6jzp8mc1Zxp+g0x6JlCbzph k= Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

---

**Die Leiterin der Dienststelle**

**La responsabile dell'area di servizio**

**Sabine WOHLGEMUTH**

**Digital signiertes Dokument**

**Documento firmato tramite firma digitale**

---

Veröffentlicht am 15.05.2026

Publicato il 15.05.2026