



ENTSCHEID

DER GENERALSEKRETÄR

DETERMINA

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

vom **04.09.2026** del

Nr.

im allgemeinen Register

589

nel registro generale

im Amtsregister

0.3_PER_190

nel registro dell'Ufficio

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

GEGENSTAND:

PERSONALAKT - BEDIENTETE/R MIT DER
MATRIKELNUMMER 1393 - GEWÄHRUNG EINER
INDIVIDUELLEN GEHALTSERHÖHUNG

OGGETTO:

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON
NUMERO DI MATRICOLA 1393 - CONCESSIONE DI
UN AUMENTO INDIVIDUALE DELLO STIPENDIO

Gläubiger/Schuldner

creditore/debitore

ENTSCHEIDVERTEILUNG

Postkorb d.3	☒ zuständige Dienststelle	Papierform	☐ zuständige Dienststelle	Anzahl	_____
	☒ Rechnungswesen		☐ Rechnungswesen	Anzahl	_____
	☐		☐	Anzahl	_____

Vorausgeschickt,

- dass der Direktor des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ mit E-Mail vom 01.09.2026 die Betrauung des/der Bedienstete/n mit der Matrikelnummer 1393 mit der Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben im Sinne des Art. 68 des E.T. vom 02.07.2015, sowie des Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2008 vorgeschlagen hat;

- dass die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 1393 erklärt hat, die zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben zu übernehmen;

festgestellt,

- dass der Gemeindeausschuss mit Maßnahme Nr. 372 vom 01.09.2026 die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 1393 die Funktion, Verantwortung und die Befugnisse für alle organisatorischen und verwaltungstechnischen Tätigkeiten der Vermögensgebühr für Konzessionen, Ermächtigungen oder Werbemaßnahmen und über die Vermögensgebühr für Konzessionen für Besetzungen auf Märkten betreffend, übertragen hat;

- dass der Direktor des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ mit vorgenanntem E-Mail vom 02.09.2026 für die Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben die Gewährung von 3 individuellen Gehaltsvorrückungen für die/den Bediensteten mit der Matrikelnummer 1393 vorschlägt;

nach Einsichtnahme

- in den Artikel 77 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, laut welchem die Körperschaften an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten je Körperschaft, eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewähren können. Diese Erhöhung wird, vorbehaltlich Erneuerung, für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren gewährt und zählt auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts;

- in den Artikel 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.F.W.E. vom 02.07.2015, in welchem die Kriterien für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhungen festgelegt wurden;

- in den Artikel 8 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B vom 28.05.2019 betreffend die individuelle Gehaltserhöhung;

Premesso

- che il Direttore dell'Ufficio 2 “Finanze, economia e cultura” ha proposto con e-mail dd. 01.09.2026 l'affidamento al/la dipendente con il numero di matricola 1393 dello svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale ai sensi dell'art. 68 del TU 2.7.2015 nonché dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale 2008;

- che il/la dipendente con il numero di matricola 1393 ha dichiarato di svolgere i compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale;

constatato,

- che la Giunta Comunale con provvedimento n. 372 del 01.09.2026 ha attribuito al/la dipendente con numero di matricola 1393 tutte le funzioni, responsabilità e i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale connessa al canone patrimoniale di concessione, autorizzazione o esposizione pubblicitaria e al canone patrimoniale di concessione per l'occupazione nei mercati;

- che il Direttore dell'Ufficio 2 “Finanze, economia e cultura” con la predetta e-mail del 02.09.2026 propone per lo svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale la concessione di 3 aumenti individuali dello stipendio per il/la dipendente con numero di matricola 1393;

visto

- l'articolo 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, in base al quale gli enti dei comparti accordano a non più del 10% del personale in servizio, ed ad almeno un dipendente per ente, un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza. Tale aumento viene concesso, salvo rinnovo, per un periodo non superiore al biennio ed è utile anche ai fini della tredicesima mensilità;

- l'articolo 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle I.P.A.B. del 02.07.2015, il quale prevede i criteri per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio;

- l'articolo 8 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 28.05.2019 riguardante l'aumento individuale dello stipendio;

- in den Artikel 3 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B vom 28.05.2019 betreffend die Auswirkungen von Zulagen;

- in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

- in den Personalfaszikel;

erachtet,

- dass aufgrund der im Vorschlag des Direktors des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ vom 02.09.2026 enthaltenen Begründungen die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung gerechtfertigt ist;

auf der Grundlage

- des Haushaltsvollzugsplanes für die Haushaltsjahre 2026, 2027 und 2028, vom Gemeindeausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

- der Durchführungsbestimmungen und Festlegung der Zuständigkeiten des Haushaltsvollzugsplanes für das Finanzjahr 2026, vom Gemeindeausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

nach Einsichtnahme

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;

- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;

- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;

- in die geltenden Gemeindeverordnungen über das Rechnungswesen und über die Regelung der Verträge;

- in das Einheitliche Strategiedokument, sowie in die entsprechenden Kapitel des Haushaltsvoranschlags 2026-2028;

**FASST
DER GENERALEKRETÄR
DEN ENTSCHEID**

1. der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 1393, Berufsbild Nr. 43 Verwaltungsassistent/in (6. Funktionsebene) aus den in den Prämissen angeführten Gründen ab 01.09.2026 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei (3) Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene für die mit E-Mail vom 02.09.2026 vorgeschlagene und mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 372/2026

- l'articolo 3 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 28.05.2019 riguardante gli effetti delle indennità;

- il vigente Regolamento organico per il personale comunale;

- il fascicolo personale;

ritenuto

- che sulla base delle giustificazioni contenute nella proposta del Direttore dell'Ufficio 2 "Finanze, economia e cultura" del 02.09.2026 la concessione dell'aumento individuale dello stipendio é giustificata;

sulla base

- del piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026, 2027 e 2028, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

- delle norme di attuazione e della determinazione delle competenze del piano esecutivo per l'esercizio finanziario 2026, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

visto

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

- lo Statuto vigente di questo Comune;

- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

- i regolamenti comunali vigenti sulla contabilità e sulla disciplina dei contratti;

- il documento unico di programmazione, nonché i rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;

**IL SEGRETARIO GENERALE
DETERMINA**

1. di riconoscere per i motivi citati in premessa al/la dipendente con numero di matricola 1393, profilo professionale n. 43 Assistente amministrativo/a (6ª qualifica funzionale) ai sensi dell'art. 68 del TU 02.07.2015 nonché dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale 2008 per l'assegnazione di compiti e responsabilità aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale proposto con e-mail del 02.09.2026 ed approvato

genehmigte Betrauung mit der Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben und Verantwortung im Sinne des Art. 68 des E.T. vom 02.07.2015 sowie des Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2008 bis zum 31.08.2028 zuzuerkennen;

con delibera della Giunta comunale n. 372/2026 a partire dal 01.09.2026 e fino al 31.08.2028 l'aumento individuale dello stipendio per un importo corrispondente a tre (3) scatti del livello retributivo superiore;

2. die monatliche individuelle Gehaltsvorrückung wie folgt festzulegen:

ab 01.09.2026

Zuerkennung von drei (3) Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 6. Funktionsebene - brutto

(Differenz zwischen dem Grundgehalt der oberen Besoldungsstufe und der 3. Gehaltsvorrückung der oberen Besoldungsstufe)

128,23 €

2. di fissare l'aumento individuale mensile come segue:

dal 01.09.2026

concessione di tre (3) scatti del livello retributivo superiore della 6^a qualifica funzionale - lordo

(Differenza tra lo stipendio base del livello retributivo superiore e il 3° scatto - livello retributivo superiore)

3. festzuhalten, dass im Falle eines Teilzeitarbeitsverhältnisses, der Betrag der individuellen Gehaltserhöhung im Verhältnis zu den effektiv geleisteten Wochenstunden ausbezahlt wird;

3. di stabilire che in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo dell'aumento individuale deve essere rapportato alle ore effettive di lavoro;

4. festzuhalten, dass die individuelle Gehaltserhöhung für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts zählt;

4. di stabilire che l'aumento individuale dello stipendio è utile anche ai fini della tredicesima mensilità;

5. festzuhalten, dass gemäß Artikel 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.P.B.P. vom 02.07.2015 in geltender Fassung, die individuelle Gehaltserhöhung ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zusteht. Sie wird außerdem während des ordentlichen Urlaubes, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichen Urlaubes für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 40 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen sowie während der Sonderurlaube laut Artikel 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbezahlt;

5. di stabilire che ai sensi dell'articolo 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente, l'aumento individuale spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogato durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psico-fisica, l'assenza per malattia fino a 40 giorni lavorativi consecutivi nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;

6. die Ausgabe dem entsprechenden Kapitel der zugewiesenen Dienststelle des Haushaltes 2026 und folgende anzulasten;

6. di imputare la spesa sul relativo capitolo dell'area di servizio assegnata del bilancio 2026 e seguenti;

7. eine Abschrift dieses Entscheides im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.

7. di trasmettere una copia della presente determina contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..

* * * * *

* * * * *

DER GENERALSEKRETÄR

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des DPRA vom 28. Mai 1999, Nr. 4/L, geändert durch das D.P.Reg. vom 1. Februar 2005, Nr. 4/L);

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 19 del DPGR 28 maggio 1999, n. 4/L, modificato dal DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 4/L);

DER VERANTWORTLICHE DES FINANZDIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Gianluca MASOTTI

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Entscheides gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Contro il presente provvedimento ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 dopo il periodo di pubblicazione di questa determina. Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	2t9u5+kXiJWMEi3wzaX7dxl9zKPTNCredDLMEa3s ErM= Werner Natzler	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	d0J/KGyRT2hr7s/ powUYCC1A22Y9rfhcTFzezp88HG0= Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

Der Generalsekretär

Il Segretario Generale

Werner NATZLER

Digital signiertes Dokument

Documento firmato tramite firma digitale
