



ENTSCHEID

DER GENERALSEKRETÄR

DETERMINA

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

vom **04.09.2026** del

Nr.

im allgemeinen Register

588

nel registro generale

im Amtsregister

0.3_PER_189

nel registro dell'Ufficio

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

GEGENSTAND:

PERSONALAKT - BEDIENTETE/R MIT DER
MATRIKELNUMMER 382 - GEWÄHRUNG EINER
INDIVIDUELLEN GEHALTSERHÖHUNG

OGGETTO:

FASCICOLO PERSONALE - DIPENDENTE CON
NUMERO DI MATRICOLA 382 - CONCESSIONE DI
UN AUMENTO INDIVIDUALE DELLO STIPENDIO

Gläubiger/Schuldner

creditore/debitore

ENTSCHEIDVERTEILUNG

Postkorb d.3	☒ zuständige Dienststelle	Papierform	☐ zuständige Dienststelle	Anzahl	_____
	☒ Rechnungswesen		☐ Rechnungswesen	Anzahl	_____
	☐		☐	Anzahl	_____

Vorausgeschickt,

- dass der Direktor des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ mit E-Mail vom 01.09.2026 die Betrauung des/der Bedienstete/n mit der Matrikelnummer 382 mit der Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben im Sinne des Art. 68 des E.T. vom 02.07.2015, sowie des Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2008 vorgeschlagen hat;

- dass die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 382 erklärt hat, die zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben zu übernehmen;

festgestellt,

- dass der Gemeindeausschuss mit Maßnahme Nr. 371 vom 01.09.2026 die/der Bedienstete mit der Matrikelnummer 382 in Anwendung des Art. 2, Absatz 4 des Landesgesetzes Nr. 3 vom 23. April 2014 die Aufgaben, Verantwortung und Befugnisse für alle mit der Gemeindeimmobiliensteuer GIS zusammenhängenden Organisations- und Verwaltungstätigkeiten übertragen hat;

- dass der Direktor des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ mit vorgenanntem E-Mail vom 02.09.2026 für die Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben die Gewährung von 3 individuellen Gehaltsvorrückungen für die/den Bediensteten mit der Matrikelnummer 382 vorschlägt;

nach Einsichtnahme

- in den Artikel 77 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008, laut welchem die Körperschaften an nicht mehr als 10% des im Dienst stehenden Personals, jedoch mindestens einem Angestellten je Körperschaft, eine monatliche, individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von nicht weniger als drei und nicht mehr als sechs Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene gewähren können. Diese Erhöhung wird, vorbehaltlich Erneuerung, für einen Zeitraum von nicht mehr als zwei Jahren gewährt und zählt auch für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts;

- in den Absatz 5 des oben genannten Kollektivvertrages, welcher die Möglichkeit vorsieht, dass die individuelle Gehaltserhöhung für das Personal, dem es 5 Jahre gewährt wurde auf unbestimmte Zeit zugewiesen bleibt und zwar solange es die Aufgaben – oder gleichwertige Aufgaben – ausübt, die die Gewährung der Erhöhung rechtfertigten. Die Gewährung erfolgt ab dem ersten Tag des Monats, in dem der Anspruch anreift. Die allgemeinen Gehaltserhöhungen werden darauf angewendet. Zur Bestimmung dieses Betrages wird das arithmetische Mittel aus der Anzahl der zuerkannten Vorrückungen (oder Klassen) bezogen auf die jeweilige Zeitspanne, in welcher sie gewährt

Premesso

- che il Direttore dell'Ufficio 2 “Finanze, economia e cultura” ha proposto con e-mail dd. 01.09.2026 l'affidamento al/la dipendente con il numero di matricola 382 dello svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale ai sensi dell'art. 68 del TU 2.7.2015 nonché dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale 2008;

- che il/la dipendente con il numero di matricola 382 ha dichiarato di svolgere i compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale;

constatato,

- che la Giunta Comunale con provvedimento n. 371 del 01.09.2026 ha attribuito in applicazione dell'art. 2, comma 4 della legge provinciale 23 aprile 2014, n. 3 al/la dipendente con matricola 382 le funzioni, responsabilità ed i poteri per l'esercizio di tutte le attività organizzative e gestionali connesse all'imposta municipale immobiliare IMI;

- che il Direttore dell'Ufficio 2 “Finanze, economia e cultura” con la predetta e-mail del 02.09.2026 propone per lo svolgimento di compiti aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale la concessione di 3 aumenti individuali dello stipendio per il/la dipendente con numero di matricola 382;

visto

- l'articolo 77 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, in base al quale gli enti dei comparti accordano a non più del 10% del personale in servizio, ed ad almeno un dipendente per ente, un aumento individuale mensile dello stipendio di livello per un importo corrispondente a non meno di tre e non più di sei scatti del livello retributivo superiore della qualifica funzionale di appartenenza. Tale aumento viene concesso, salvo rinnovo, per un periodo non superiore al biennio ed è utile anche ai fini della tredicesima mensilità;

- il comma 5 del sopra citato contratto collettivo il quale prevede che l'aumento individuale di stipendio rimane assegnato a tempo indeterminato al personale che lo ha percepito per un periodo di complessivamente 5 anni, fino a quando continua a svolgere i compiti, o compiti equivalenti, che giustificano l'assegnazione dell'aumento stipendiale relativo ed è conferito con decorrenza dal primo giorno del mese nel quale matura il relativo diritto. Esso segue l'aumento generale degli stipendi. Ai fini della determinazione di tale importo è formata la media aritmetica tra il numero degli scatti (o classi) attribuiti in riferimento al periodo di fruizione degli stessi che viene moltiplicato con l'imposto

wurden, errechnet. Dieses so errechnete arithmetische Mittel wird mit jenem Betrag multipliziert der zum Zeitpunkt der endgültigen Zuweisung der jeweiligen Vorrückung entspricht;

- in den Artikel 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.F.W.E. vom 02.07.2015, in welchem die Kriterien für die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhungen festgelegt wurden;

- in den Artikel 8 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B vom 28.05.2019 betreffend die individuelle Gehaltserhöhung;

- in den Artikel 3 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B vom 28.05.2019 betreffend die Auswirkungen von Zulagen;

- in die geltende Dienstordnung für das Gemeindepersonal;

- in den Personalfaszikel;

erachtet,

- dass aufgrund der im Vorschlag des Direktors des Amtes 2 „Finanzen, Wirtschaft und Kultur“ vom 02.09.2026 enthaltenen Begründungen die Zuerkennung der individuellen Gehaltserhöhung gerechtfertigt ist;

festgestellt

- dass die/der Bedienstete bereits in der Vergangenheit eine individuelle Gehaltserhöhung zuerkannt wurde und er/sie mit 01.11.2027 die 5 Jahre erreicht;

- dass dem/der Bediensteten ab 01.11.2027 die individuelle Gehaltserhöhung auf unbestimmte Zeit, laut Artikel 77, Absatz 5 des geltenden bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 gewährt wird;

auf der Grundlage

- des Haushaltsvollzugsplanes für die Haushaltsjahre 2026, 2027 und 2028, vom Gemeindeausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

- der Durchführungsbestimmungen und Festlegung der Zuständigkeiten des Haushaltsvollzugsplanes für das Finanzjahr 2026, vom Gemeindeausschuss genehmigt am 16.12.2025 mit Beschluss Nr. 593;

nach Einsichtnahme

- in die entsprechenden Kapitel;

- in die in den Prämissen genannten Unterlagen;

corrispondente allo scatto al momento della maturazione del beneficio in misura definitiva;

- l'articolo 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle I.P.A.B. del 02.07.2015, il quale prevede i criteri per il riconoscimento dell'aumento individuale di stipendio;

- l'articolo 8 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 28.05.2019 riguardante l'aumento individuale dello stipendio;

- l'articolo 3 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 28.05.2019 riguardante gli effetti delle indennità;

- il vigente Regolamento organico per il personale comunale;

- il fascicolo personale;

ritenuto

- che sulla base delle giustificazioni contenute nella proposta del Direttore dell'Ufficio 2 "Finanze, economia e cultura" del 02.09.2026 la concessione dell'aumento individuale dello stipendio é giustificata;

constatato

- che al/la dipendente sono già stati concessi in passato degli aumenti individuali di stipendio e che, a partire dal 01.11.2027, raggiungerà i 5 anni di servizio;

- di riconoscere al/alla dipendente a decorrere dal 01.11.2027, l'aumento individuale di stipendio a tempo indeterminato, stabilito ai sensi del predetto articolo 77, comma 5 del contratto collettivo di intercomparto del 12.02.2008;

sulla base

- del piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2026, 2027 e 2028, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

- delle norme di attuazione e della determinazione delle competenze del piano esecutivo per l'esercizio finanziario 2026, approvato dalla Giunta comunale in data 16.12.2025 con deliberazione n. 593;

visto

- i capitoli corrispondenti;

- la documentazione di cui alle premesse;

- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;

- in die geltende Satzung dieser Gemeinde;

- in die geltende Verordnung über den Aufbau der Ämter und Dienste;

- in die geltenden Gemeindeverordnungen über das Rechnungswesen und über die Regelung der Verträge;

- in das Einheitliche Strategiedokument, sowie in die entsprechenden Kapitel des Haushaltsvoranschlages 2026-2028;

- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

- lo Statuto vigente di questo Comune;

- il regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

- i regolamenti comunali vigenti sulla contabilità e sulla disciplina dei contratti;

- il documento unico di programmazione, nonché i rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028;

**FASST
DER GENERALESEKRETÄR
DEN ENTSCHEID**

**IL SEGRETARIO GENERALE
DETERMINA**

1. der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 382, Berufsbild Nr. 43 Verwaltungsassistent/in (6. Funktionsebene) aus den in den Prämissen angeführten Gründen ab 01.09.2026 eine individuelle Gehaltserhöhung im Ausmaß von drei (3) Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der jeweiligen Funktionsebene für die mit E-Mail vom 02.09.2026 vorgeschlagene und mit Gemeindeausschussbeschluss Nr. 371/2026 genehmigte Betrauung mit der Ausübung von zusätzlichen über das eigene Berufsbild hinausgehende Aufgaben und Verantwortung im Sinne des Art. 68 des E.T. vom 02.07.2015 sowie des Art. 77 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages 2008 bis zum 31.10.2027 zuzuerkennen;

2. die jährliche individuelle Gehaltsvorrückung wie folgt festzulegen:

ab 01.09.2026

Zuerkennung von drei (3) Vorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 6. Funktionsebene - brutto

(Differenz zwischen dem Grundgehalt der oberen Besoldungsstufe und der 3. Gehaltsvorrückung der oberen Besoldungsstufe)

128,23 €

3. gemäß Artikel 77, Absatz 5 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 wird der/dem Bediensteten mit der Matrikelnummer 382 ab 01.11.2027 die individuelle Gehaltserhöhung auf unbestimmte Zeit zuerkannt, wobei ihm/ihr der zusätzliche Monatsbetrag von brutto € 159,56 zusätzlich des dreizehnten Monatsgehaltes ausbezahlt ist;

1. di riconoscere per i motivi citati in premessa al/la dipendente con numero di matricola 382, profilo professionale n. 43 Assistente amministrativo/a (6ª qualifica funzionale) ai sensi dell'art. 68 del TU 02.07.2015 nonché dell'art. 77 del contratto collettivo intercompartimentale 2008 per l'assegnazione di compiti e responsabilità aggiuntivi rispetto al proprio profilo professionale proposto con e-mail del 02.09.2026 ed approvato con delibera della Giunta comunale n. 371/2016 a partire dal 01.09.2026 e fino al 31.10.2027 l'aumento individuale dello stipendio per un importo corrispondente a tre (3) scatti del livello retributivo superiore;

2. di fissare l'aumento individuale annuale come segue:

dal 01.09.2026

concessione di tre (3) scatti del livello retributivo superiore della 6ª qualifica funzionale - lordo

(Differenza tra lo stipendio base del livello retributivo superiore e il 3° scatto - livello retributivo superiore)

3. di attribuire al/alla dipendente con numero di matricola 382 ai sensi dell'art. 77, comma 5 del contratto collettivo intercomparto del 12.02.2008 a decorrere dal 01.11.2027, l'aumento individuale di stipendio a tempo indeterminato corrispondendo l'importo mensile totale aggiuntivo lordo di € 159,56 oltre alla tredicesima mensilità;

4. festzuhalten, dass im Falle eines Teilzeitarbeitsverhältnisses, der Betrag der individuellen Gehaltserhöhung im Verhältnis zu den effektiv geleisteten Wochenstunden ausbezahlt wird;
 5. festzuhalten, dass die individuelle Gehaltserhöhung für die Berechnung des dreizehnten Monatsgehalts zählt;
 6. festzuhalten, dass gemäß Artikel 68 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.P.B.P. vom 02.07.2015 in geltender Fassung, die individuelle Gehaltserhöhung ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zusteht. Sie wird außerdem während des ordentlichenurlaubes, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichenurlaubes für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 40 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen sowie während der Sonderurlaubes laut Artikel 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbezahlt;
 7. dass der/die zuständige Dienststellenleiter/in jährlich der Dienststelle 0.3 Personal informieren muss, ob der/die Bedienstete weiterhin Aufgaben ausübt, die die Gewährung der individuellen Gehaltserhöhungen rechtfertigt;
 8. die Ausgabe dem entsprechenden Kapitel der zugewiesenen Dienststelle des Haushaltes 2026 und folgende anzulasten;
 9. eine Abschrift dieses Entscheides im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F. den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.
- * * * * *
4. di stabilire che in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo dell'aumento individuale deve essere rapportato alle ore effettive di lavoro;
 5. di stabilire che l'aumento individuale dello stipendio è utile anche ai fini della tredicesima mensilità;
 6. di stabilire che ai sensi dell'articolo 68 del testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente, l'aumento individuale spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogato durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psico-fisica, l'assenza per malattia fino a 40 giorni lavorativi consecutivi nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;
 7. che il/la competente responsabile dell'area di servizio deve informare annualmente l'area di servizio personale sull'eventuale continuo svolgimento dei compiti del/la dipendente che giustificano l'assegnazione dell'aumento stipendiale;
 8. di imputare la spesa sul relativo capitolo dell'area di servizio assegnata del bilancio 2026 e seguenti;
 9. di trasmettere una copia della presente determina contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m..
- * * * * *

Gelesen, genehmigt und gefertigt

Letto, confermato e sottoscritto

DER GENERALSEKRETÄR

IL SEGRETARIO GENERALE

Werner NATZLER

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch den die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 19 des DPRA vom 28. Mai 1999, Nr. 4/L, geändert durch das D.P.Reg. vom 1. Februar 2005, Nr. 4/L);

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 19 del DPGR 28 maggio 1999, n. 4/L, modificato dal DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 4/L);

DER VERANTWORTLICHE DES FINANZDIENSTES - IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Gianluca MASOTTI

digital signiertes Dokument – documento firmato tramite firma digitale

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Entscheides gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

Contro il presente provvedimento ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 dopo il periodo di pubblicazione di questa determina. Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	R0UNhuryJS5fH0frBIBN1IKHfs+FofYI6sIKsuCcux U= Werner Natzler	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	kjdj+Jy7nOYPJsUnjAivt6QJIHlUnGUDJcJJbpi8h2k = Gianluca Masotti	valore hash parere contabile

Der Generalsekretär

Il Segretario Generale

Werner NATZLER

Digital signiertes Dokument

Documento firmato tramite firma digitale